

WANT

複合サービス業

# JA高知県

(高知県農業協同組合)

〒781-8510 高知県五台山5015-1  
 TEL 088-894-5612 FAX 088-894-5358  
<https://ja-kochi.or.jp/>  
 E-mail : ja-saiyo@ja-kochi.or.jp



- 代表理事組合長 秦泉寺 雅一
- 設立年月日 2019年1月1日
- 出資金 101億円
- 従業員数 男性 / 1,064名 女性 / 855名
- 採用担当部署 組織人事部 教育人事課

※R5.4.1時点(非正規職員含む)

## 会社PR等 /

JAは、助け合いを意味する「相互扶助」の精神のもと、農業に取り組んでいる人たちと地域の人々が「組合員」となり、組合員の農業経営と生活を守り、より良い地域社会を築くことを目的としてつくられた協同組合です。

JA高知県では、「高知県の豊かな自然の恵みを生かして、組合員・地域の皆様と共に良い「未来」を作ります」という経営理念のもと、将来にわたって高知県の農業・地域の農業者の未来のために取り組んでいきます。

信用事業



地域貢献活動



営農指導事業



## 会社紹介 /

JA高知県では、協同の理念に基づく総合事業と活動内容を以下のとおりに展開しています。

- **事業内容**
  - 営農指導事業: 営農相談、法務・税務相談、資産管理・融資相談、生産者組織の事務局など
  - 販売事業: 農畜産物の販売・流通など
  - 購買事業: 農畜産物、肥料、飼料、生産資材、生活資材等の販売
  - 信用事業: 貯金、融資、為替など総合金融業務
  - 共済事業: 生命、建物更生、自動車など各種共済商品の取扱い
  - その他: 食育教育や生活文化活動、健康増進や福祉活動、対外活動

先輩社員からのメッセージ

JAでは、生産者の生産活動のお手伝いだけでなく金融や共済のような事業も行っていますので、農業に詳しくないと働けないということはありません、先輩のサポートもあります。また、JAは地域に密着した組織です。地元が好きの方や高知で仕事をしたいという方には特にやりがいのある仕事です。さまざまなことに興味のある方、人と接するのが好きな方は、是非一緒に働きましょう!

## 採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	14 (9)	7 (6)	8 (7)	2 (2)
大卒等採用人数	40 (29)	30 (26)	9 (9)	15 (15)

- **初任給** 159,000円(正職員) ※令和5年4月実績額
- **諸手当** 通勤手当、住宅手当、世帯手当、単身赴任手当、特殊作業手当、時間外手当、管理職手当
- **昇給・賞与** 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- **勤務時間** 8:30～17:00  
(勤務地、業務内容によって変則勤務を行う場合があります)
- **休日** 週休2日(土日)、祝日、年末年始  
(勤務地、業務内容によって変則勤務を行う場合があります)
- **休暇** 年次有給休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児・介護休暇等
- **加入保険** 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、確定給付年金
- **福利厚生** 退職金制度、各種社会保険制度、財形貯蓄制度、健康診断、制服貸与、医療費給付制度(団体への加入が必要)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	17	37	54
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	5	16
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	7	12	24
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	10	25	30
3 平均継続勤務年数	平均 17.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.6 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人研修、階層別研修、事業別研修、その他担当者向け研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に関係する資格取得については、組合内規程に基づき支援する
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	JA職員資格認証試験

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5.1 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性41/41人 男性3/30人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 % 管理職 26.2 %

# 日本郵便 株式会社 四国支社

〒790-8797 愛媛県松山市宮田町8-5  
 TEL 089-936-5209 FAX 089-947-0480  
<https://www.post.japanpost.jp/index.html>  
 E-mail : s-j-ninyou.ii@jp-post.jp

- 四国支社長 内田 謙介
- 設立年月日 2007年10月1日
- 従業員数 男性 / 4,595名 女性 / 1,650名
- 出資金 4,000億円
- 採用担当部署 経営管理本部 人事部

## 会社PR等 /

日本郵便は、全国に約24,000局ある郵便局を日本郵政グループにおけるお客さまとの接点として、郵便・貯金・保険のグループ3社の商品を中心に、生活に密着したユニバーサルサービスを提供しています。最大の強みである創業以来約150年の歴史を持つ「郵便局ネットワーク」と「郵便・物流のネットワーク」を活かし、全社員一丸となってあたらしい価値の創造に取り組んでいます。



## 会社紹介 /

日本郵便(株)は、郵便局窓口や郵便配達等を通じて、各種サービスを提供しています。

### ● 事業内容

#### 【郵便局窓口】

郵便局において、窓口での商品・サービスの提供やお客さまのニーズに合わせた営業活動を行うことが主な仕事です。

※郵便・銀行及び保険窓口業務、生命保険業及び損害保険業の代理業務、物販業など

#### 【郵便配達等】

郵便局において、お客さまからお預かりした郵便物や荷物を住所ごとに仕分けし、お届けするほか、郵便局間の輸送のために仕分け等をする「郵便業務」や、切手・年賀はがきなどの郵便商品をご案内する「営業活動」を行うことが主な仕事です。

採用担当者の  
メッセージ

お客さまの笑顔のためには、まず社員が笑顔になれるような会社でなければいけないと考えています。そのために当社では、働くことに対する不安を抱かないよう、入社時に「新入社員研修」を行い、安心して働き始められるようにしています。また、年次有給休暇の計画的取得制度や最長3歳到達時まで取得できる育児休業制度等、社員のための制度が充実しています。私たちと一緒に、地域のみなさまのために働きませんか。

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2,101(1,661)	1,086(940)	833(764)	-(-)
大卒等採用人数	-(-)	-(-)	-(-)	-(-)

- 初任給 182,100円(正社員)
- 諸手当 扶養手当・通勤手当・超過勤務手当等  
※上記のほか、営業・勤務実績に応じて手当が支給されます。
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 【郵便局窓口】8:20～17:20(8h)  
【郵便配達等】7:50～16:50(8h)  
※上記勤務時間が基本となりますが、勤務の種類により、始業時刻・終業時刻は異なります。
- 休日 4週8休制(年間休日120日)
- 休暇 年次有給休暇(初年度15日)  
特別休暇(結婚・出産・忌引・ボランティア等)、病気休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 各種社会保険完備、財形貯蓄制度、保険料払込団体、社員持株会、育児休業、介護休業等

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1,238	1,390	3,768
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	89	192	803
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	492	402	1,385
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	746	988	2,383
3 平均継続勤務年数	平均 19.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(配属後OJTを含む)、新入社員フォローアップ研修(1～3年目)等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	全社員を対象に200種類以上の講座を用意(受講料の一部助成)、業務に役立つ資格取得者への報奨制度等
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	年1回の社員申告制度による対話
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	CSレベル認定(基準レベル、CSマイスター)

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 - 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 - / - 人 男性 - / - 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 12.5% 管理職 8.7%