

# 社会福祉法人 南海福祉会 (グランボヌール・四万十の郷)

〒781-5101 高知市布師田字宮ノ辺1362番地  
TEL 088-845-5400 FAX 088-845-5551  
https://www.nankai-f.jp/  
E-mail : info@nankai-f.jp



法人公式ホームページ

- 理事長 曾我部 道德
- 従業員数 男性 / 53名 女性 / 126名
- 設立年月日 1978年7月
- 採用担当部署 各施設に担当者配置

## 会社PR等

### 元気な人!

この仕事は元気を与える仕事です  
そして、一人ひとりの元気が  
みなさんに喜んでもらえる職場です  
元気のかたちは、人それぞれ  
自分の強みを発揮してみませんか

インスタグラムで  
ご覧頂けます

Instagram

アカウント名:  
nankai\_f



先輩職員



ノーリフティング



## 会社紹介

### ● 事業内容

● 特別養護老人ホーム グランボヌール(高知市)

● 特別養護老人ホーム 四万十の郷(四万十市)

高知市と四万十市で、特別養護老人ホームを中心に9事業所があります。  
地域行事への参加や職場体験などが再開され、直接職場を知って頂く機会が  
増えました。夏休み期間や週末のボランティア、施設見学を行なっています。

### ● 家も良いけど、こども良いねと感じて頂けるように

『地域に開かれ、地域に愛され、地域に信頼される』よう、取り組んでいます。

### 高卒～就職した職員の「入職(入社)～現在」をYouTubeで紹介しています

※右下のQRコードからご覧下さい

### ● 2019年 幡多農業高校卒

就職4年目で、国家資格【介護福祉士】を取得しました!

※普通科高校を卒業後、実務経験3年以上と実務者研修を修了することで  
国家試験の受験資格ができます



先輩  
社員からの  
メッセージ



### ● 松本 太誠 幡多農業高校 2021年3月卒(四万十の郷)

家族が四万十の郷に勤めていて、介護の仕事について興味があると相談したら  
「介護はそんな甘い仕事じゃない」と言われました。けれど、進路を真剣に考えた時、  
自分は人を助ける仕事をしたかったのと、職場のイベントでご利用者や職員の楽しそうな  
様子を見て、やっぱりこの仕事面白そうだと自身が前のめりになりました。  
現場で経験を積み、資格が取れることもメリットでした。シフトの職場なので、休みの  
希望にも配慮してもらい、仕事もプライベートも充実しています。



YouTube

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (0)	3 (3)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	2 (1)	4 (4)	2 (2)	0 (0)

- 初任給 163,000円(正職員)
- 諸手当 夜勤手当 1回5,000円、通勤手当 上限21,000円、  
未就学児童支援金
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)※初年度は12月のみ
- 勤務時間 日勤 8:30～17:30(7時間45分勤務、早出・遅出・夜勤あり)
- 休日 週休2日(1ヶ月9日シフト制・希望休月2日)、年間休日108日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休業、看護休業
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険など
- 福利厚生 表彰制度、会員制リゾートホテル利用など

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	7	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	3	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	4	1
3 平均継続勤務年数	平均 9.6 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 46.8 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入職員研修・介護技術研修・ノーリフト研修・実務指導(OJT)・動画研修・キャリアアップ研修【オンライン活用】
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	研修を受講する場合、業務変更を行う 資格取得やスキルアップのためのオンライン学習
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	必要に応じて担当者がキャリア等に関する相談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 2.7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.1 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 6 / 6人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 8人 / 管理職 6 / 10人