

# 日本郵便 株式会社 四国支社

〒790-8797 愛媛県松山市宮田町8-5  
 TEL 089-936-5209 FAX 089-947-0480  
<https://www.post.japanpost.jp/index.html>  
 E-mail : s-j-ninyou.ii@jp-post.jp



- 四国支社長 紀井 哲
- 設立年月日 2007年10月1日
- 従業員数 男性 / 4,401名 女性 / 1,633名
- 出資金 4,000億円
- 採用担当部署 人事部 任用担当

## 会社PR等

日本郵便(株)は、全国に約24,000局ある郵便局を日本郵政グループにおけるお客さまとの接点として、郵便・貯金・保険のグループ3社の商品を中心に、生活に密着したユニバーサルサービスを提供しています。最大の強みである創業以来150年以上の歴史を持つ「郵便局ネットワーク」と「郵便・物流のネットワーク」を活かし、全社員一丸となってあたらしい価値の創造に取り組んでいます。



## 会社紹介

日本郵便(株)は、郵便配達等や郵便局窓口を通じて、各種サービスを提供しています。

### ● 事業内容

#### 【郵便配達等】

郵便局において、お客さまからお預かりした郵便物や荷物を住所ごとに仕分けし、お届けするほか、郵便局間の輸送のために仕分け等をする「郵便業務」や、切手・年賀はがきなどの郵便商品をご案内する「営業活動」を行うことが主な仕事です。

#### 【郵便局窓口】

郵便局において、窓口での商品・サービスの提供やお客さまのニーズに合わせた営業活動を行うことが主な仕事です。

※郵便・銀行及び保険窓口業務、生命保険業及び損害保険業の代理業務、物販業など

採用担当者からのメッセージ

弊社では、入社時に集会で新入社員研修を行い、業務を学ぶことに加え、同期入社のみなさんと繋がりを持つことができます。研修後は、それぞれの郵便局で勤務することになりますが、メンター制度により、経験豊富な先輩社員がしっかりとフォローしていきますので、安心して働くことができます。また、年次有給休暇の計画的取得制度や育児休業制度(最長で子が3歳到達時まで取得可)など、社員のための制度が充実しており、ライフイベントに合わせた働き方ができることも魅力の一つです。ぜひ私たちと一緒に働きましょう!

## 採用条件等

### 採用人数

【令和4年～令和7年度/人(全国)】※( )内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	833(657)	666(574)	867(808)	-(-)
大卒等採用人数	-(-)	-(-)	-(-)	-(-)

- **初任給** 高卒 / 214,100円～(正社員:一般職)  
短大・専門学校卒 / 215,700円～(正社員:一般職)  
228,400円～(正社員:地域基幹職)  
大卒 / 217,300円～(正社員:一般職)  
231,100円～(正社員:地域基幹職)
- **諸手当** 扶養手当・通勤手当・超過勤務手当等  
※上記のほか、営業・勤務実績に応じて手当が支給されます。
- **昇給・賞与** 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- **勤務時間** 【郵便局窓口】8:40～17:40(8h)  
【郵便配達等】7:50～16:50(8h)  
※上記勤務時間が基本となりますが、勤務の種類により、始業時刻・終業時刻は異なります。
- **休日** 4週8休制(年間休日120日)
- **休暇** 年次有給休暇(初年度15日)  
特別休暇(結婚・出産・育児・引退・ボランティア等)、病気休暇
- **加入保険** 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- **福利厚生** 各種社会保険完備、財形貯蓄制度、保険料払込団体、社員持株会、育児休業、介護休業等

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1,342	1,155	1,238
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	80	147	243
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	555	481	492
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	787	674	746
3 平均継続勤務年数	平均	-	年
※参考 従業員の平均年齢	平均	-	歳

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(配属後OJTを含む)、新入社員フォローアップ研修(1～5年目)等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	全社員を対象に200種類以上の講座を用意(受講料の一部助成)、業務に役立つ資格取得者への報奨制度等
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	年1回の社員申告制度による対話
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	CSレベル認定(基準レベル、CSマイスター)

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 - 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 - / - 人 男性 - / - 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 16.9% 管理職 8.9%