

W A N T

医療・福祉業

医療法人高幡会 大西病院

〒786-0007 高岡郡四万十町古市町6番12号
 TEL 0880-22-1191 FAX 0880-22-1250
 http://www.oonishi-hp.or.jp/
 E-mail : info@oonishi-hp.or.jp

- 理事長 大西 利栄子
- 設立年月日 1959年12月
- 資本金 300万円
- 従業員数 男性/40名 女性/93名
- 採用担当部署 管理事務

会社PR等

大西病院開設75年、理念である「私たちは地域にとって必要とされる病院・事業所を目指します」の基本に地域に根差した医療機関です。患者さんは主に内科・小児科で子供から高齢者までの医療を担っております。併設に、介護医療院や介護老人保健施設、居宅介護支援事業所、デイサービスなどの介護事業所、サービス付き高齢者向け住宅など幅広いサービスを提供しています。職員は、企業全体で140名程で、馴染みやすい環境と思います。

建物外観



職員



職員



会社紹介

● 事業内容

医療業

- 内科
- 小児科
- 整形外科
- リハビリテーション科
- 外科
- 泌尿器科
- 精神科
- 放射線科



採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※（）内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	2(2)	0(0)	1(0)	1(1)

- 初任給 介護職:153,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、職種手当(職種による)、住宅手当(家賃の半額、上限25,000円)、家族手当
- 昇給・賞与 昇給年1回、賞与年1回
- 勤務時間 日勤 8:30～17:30
- 休日 年間107日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇
- 加入保険 厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 ドック健康診断、制服支給、育児休業制度、介護休業制度

先輩社員からのメッセージ

高校卒業後、期待とともに不安な気持ちで入職しましたが、新人研修の中のさまざまな部署研修を経て不安な気持ちが少しずつ取れ、自信を持つことが出来ました。優しい先輩方に丁寧に指導して頂き、今はとてもこの仕事にやりがいを感じています。チームワークも良く、安心して働くことが出来ています。ぜひ、私達と一緒に頑張ってみませんか。

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 7.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 50.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入職時研修、全職員対象研修会(年2回)、部署別研修会
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして法人が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 8.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 6.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 1 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 12 / 20人



医療法人仁栄会 島津病院

〒780-0066 高知市比島町4丁目6番22号
 TEL 088-823-2285 FAX 088-824-2363
<https://www.shimazuhp.jp>
 E-mail : shimazuhp@shimazuhp.jp

- 理事長 島津 裕和
- 設立年月日 1995年12月11日
- 従業員数 男性/76名 女性/145名
- 資本金 4,950万円
- 採用担当部署 事務部

会社PR等

当院は透析を中心に多くの診療科目があります。患者様へ安全で安心のできる医療、看護、介護を提供するために、職員のキャリアアップや働きやすい環境づくりを職員一同で取り組んでいます。

島津病院 外観



受付



透析室



会社紹介

● 事業内容

当院は昭和48年島津外科胃腸科としてスタッフ20名足らずで、四国最初の人工腎臓センターとして開院しました。自宅に近い施設で透析を受けられるように、四万十市に幡多病院、須崎市に島津クリニック、高知市鴨部に快聖クリニックを開設しています。優秀な医師を迎え、最新の医療機器、電子カルテシステムを導入し、より高度な技術習得に努め、質の高い医療を提供しています。また介護が必要になった透析患者様に最適な介護サービスを提供するために介護施設(グループホーム、高齢者賃貸住宅、特定施設入居者生活介護)を併設し、各種サービス(通所リハビリテーション、小規模多機能型居宅介護)と連携し、一般病院・在宅医療の後方支援病院として地域医療に努めています。これからも職員全員が一丸となって、地域の皆様に信頼され、安心して医療を受けることができる病院を目指しています。

● 当院の診療科目

内科・外科・リウマチ科・糖尿病内科・消化器外科・消化器内科
 泌尿器科・人工透析内科・人工透析外科・腎臓内科・肛門外科
 皮膚科・整形外科・循環器内科・リハビリテーション科

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 当院規定による(正社員)
- 諸手当 皆勤手当、通勤手当、役職手当、資格手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 実働8時間(所属部署、職種による)
- 休日 年間休日数123日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇など
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、退職金制度など

● 求める人材像

- 1.常に前向きで努力をする人
- 2.明るく協調性のある人

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	13	10	14
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	4	2	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	6	3	9
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	7	7	5
3 平均継続勤務年数	平均 7.79年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.8歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得費用の一部もしくは全額支給
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 3.4 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.7日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 8 / 8人 男性 2 / 3人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 30.0% 管理職 55.1%



社会福祉法人 愛生福祉会

〒788-0783 宿毛市平田町戸内1813番地1
 TEL 0880-66-1188 FAX 0880-66-1195
<https://www.aiseifukusikai.com>
 E-mail : hojuen@mb.gallery.ne.jp



- 理事長 筒井 大八
- 従業員数 男性 / 48名 女性 / 137名
- 設立年月日 1989年4月11日
- 採用担当部署 特養豊寿園 施設長 上村 晃司

会社PR等

【アピールポイント】

働きやすく学びやすい環境づくりを推進

当法人は、人材を「人財」と考え、職員が働きやすく学びやすい職場環境づくりを目標の一つとしています。新人職員には内外部の研修の参加や資格取得のフォローをすることでキャリアアップを図り、育児中の職員でも仕事がしやすいよう館内に無料託児所を完備するなど環境を整える取り組みを行っております。

近年、こうした取り組みが評価され、介護職員の育成や定着、利用者満足度の向上に向けて積極的に取り組んでいる事業として高知県介護事業所認定評価制度や高知県ワークバランス推進事業所認定制度で認証を授与しました。

ケアハウス四万十



特別養護老人ホーム豊寿園



夏には納涼祭



会社紹介

● 事業内容

高知県下では宿毛市と四万十市、三原村に拠点を置き高齢者福祉事業を運営しております。活動は特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービス、ケアハウス、グループホームなど多岐にわたっており、業務内容は入所者様や利用者様に対する介護業務全般で、主に食事・排泄・入浴等の身体介助及び清掃等の生活支援も行なっております。なお、拠点は上記以外に愛媛・神奈川・埼玉にも置き同様の事業を運営しております。

宿毛市拠点

- 特別養護老人ホーム 豊寿園
- 豊寿園ショートステイ
- デイサービスセンター つどいの家
- ケアハウス すくも
- グループホーム えやんばい
- 豊寿園ホームヘルパーステーション
- 宿毛市東部居宅介護支援事業所

幡多郡三原村拠点

- グループホーム ほうばい

四万十市拠点

- ケアハウス 四万十



先輩社員からのメッセージ

● 久能 藍里さん (高知県立宿毛高等学校出身 令和2年4月入社)

親がこの仕事をしているので興味を持ち、自分もこの仕事をしようと高校で介護の勉強をしました。今は入所者が毎日心地よく笑顔で過ごせることを心掛け、生活面のサポートや入浴や排泄の身体援助の仕事をしています。後輩の皆さんは就職するにあたって、思うようにならないこともあるかもしれませんが諦めずに挑戦してほしいと思います。そしてどのような仕事でもコミュニケーションは必要だと思います。相手の立場に立って話をすることはとても大事だと思います。



採用条件等

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 143,400円(正社員)
- 諸手当 通勤、住宅、処遇改善、特定処遇改善、扶養、資格、遅出・夜勤
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 日勤 9:30～18:30 他変則勤務あり(早出・遅出・夜勤)
- 休日 変則週休2日制(年間120日以上)
- 休暇 年次有給休暇、産前・産後休暇、育児介護休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、資格取得支援、各自外部研修
- その他 ベースアップ加算

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 10.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 49.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人研修他(年間20回程度) 内部研修、外部研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	初任者研修、実務者研修、介護福祉士、介護支援専門員等の資格取得支援
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	キャリアパスシステムによる資格取得支援、スキルアップのための教育研修
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 1.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 14.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2 人 男性 0 / 0 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 6 人 管理職 11 / 18 人



社会福祉法人 香南会

〒781-5310 香南市赤岡町1160-1
 TEL 0887-55-2843 FAX 0887-55-2889
<https://www.kounankai.jp/>
 E-mail : honbu@kounankai.jp

- 理事長 橋本 信一 ● 従業員数 男性/458名 女性/643名
- 設立年月日 1991年3月 ● 採用担当部署 人事部

会社PR等

介護のプロフェッショナルへと繋がる人材育成に力をいれ、質の高いサービスの提供を目指しています。働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでおり、年間休日を125日とし、ワークライフバランスの充実を図っています。資格取得に向けた勉強会や試験前に模擬試験の実施などを行い、資格取得へ全力でバックアップをしています。

ボランティア活動風景



実習風景



課外活動風景



会社紹介

- **基本理念**
『すべての人々に希望と光 心のやすらぎを』
- **社会福祉法人 香南会とは？**
本部は香南市赤岡町にあり、現在は県内外に65以上の事業所があります。2022年8月に東京都(練馬区)に特別養護老人ホームを開所しています。特別養護老人ホーム、老人保健施設、有料老人ホーム、ケアハウス、グループホームなど高齢・障害者福祉事業を展開おり、さまざまな施設を経験することでスキルアップができます。
- **社員社宅あり**
社宅(香南市赤岡町、吉川町、香我美町)を完備しています。月額1万6千円で利用可能です。

先輩社員からのメッセージ



● 高知県立幡多農業高等学校出身
 香南会は、自分が目標としていた「介護福祉士」の資格を働きながら取得できるので就職しました。仕事と勉強の両立「二刀流」は慣れるまで大変でしたが、介護士である母親の応援、学校の仲間や先生、そして職場の先輩たちの支えもあり、介護福祉士に合格することが出来ました。今後は、介護福祉士としての経験を積み、利用者様やご家族の方から信頼される人材になりたいと思っています。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3(0)	3(1)	2(1)	2(2)
大卒等採用人数	6(4)	16(12)	26(25)	8(8)

- **初任給** 152,400円(臨時職員)
- **諸手当** 業務手当、通勤手当、夜勤手当、時間外手当
- **昇給・賞与** 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月) ※法人の規定による
- **勤務時間** 8:30～17:30(8h) 休憩60分
その他事業所により早出、遅出、夜勤あり
- **休日** 週休2日制(シフト勤務)年間休日125日
- **休暇** 有給休暇、結婚休暇、出産休暇、育児休暇
- **加入保険** 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、雇用6ヶ月後より全労済加入
- **福利厚生** 社宅利用料金 月額16,000円、退職金制度、資格支援制度など
- **その他** 働きながら介護福祉士(国家資格)の資格取得が目指せます。



若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	10	28	19
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	8	5	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	23	23
3 平均継続勤務年数	平均 6.4 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45.5 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	・基本研修(新人研修、ビジネスマナー、介護生礎研修)・実務者研修、リーダー研修、外部研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格支援制度あり
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	年2回の人事考課を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10.1 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 16 / 16人 男性 4 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 3人 管理職 104 / 181人



社会福祉法人 CIJ福祉会

〒781-0270 高知市長浜6598番地4
 TEL 088-841-5000 FAX 088-841-5645
 http://www.fuku-cij.jp
 E-mail : fuku_cij@shirt.ocn.ne.jp

- 理事長 中野 正一
- 従業員数 男性 / 35名 女性 / 110名
- 設立年月日 2006年11月24日
- 採用担当部署 施設長 岡本 雅雄

会社PR等 /

季節にあわせて行事が行われたり、毎月誕生日会を行ったりご利用者の方だけでなく、職員も楽しめるような職場です。研修に力をいれており、色々な研修に参加をすることが出来、その知識を活かしながら介護福祉士の資格を取得することが出来ます。また、高知県介護認証事業所と、くるみんマークを取得しており、女性が働きやすい職場であり、休暇も取りやすいです。自分の親(祖父母)を入所させたくなる施設になるよう真面目に努力する職員を希望しています。



会社紹介 /

● 事業内容

- 特別養護老人ホームシーサイドホーム桂浜
- 短期入所生活介護事業所桂浜(ショートステイ)
- 高知市長浜・御畳瀬・浦戸地域包括支援センター(シーサイドホーム桂浜併設)
- 介護付き有料老人ホームあつたかホーム桂浜
- 通所介護事業所桂浜(デイサービス)
- 居宅介護支援事業所桂浜
- 特別養護老人ホームつむぐ
- グループホームしあわせ村

先輩社員からのメッセージ /

● 高知県春野高等学校出身 (令和5年3月卒業)
 CIJ福祉会は、「介護福祉士」の資格を働きながら取得出来るので就職しました。私は、入所者の方が、心地よく笑顔で過ごせることを心掛け、生活面のサポートをしています。今後は、ご利用やご家族の方から信頼される人材になれるよう頑張りたいと思っています。



採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	1 (1)	0 (0)

- 初任給 154,080円～179,500円(臨時職員または正規職員)
- 諸手当 特殊業務手当、通勤手当、処遇改善加算手当、ベースアップ加算手当
- 昇給・賞与 昇給 2年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8時間勤務の変則勤務(1ヶ月単位)
- 休日 週休2日制
- 休暇 年次有給休暇、アニバーサリー休暇(勤続1年以上)
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児休業制度、介護・看護休暇制度、退職共済制度など

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 9 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 49 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	施設内外での研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得の奨励、資格取得に対して助成金の支給
3 メンター制度の有無	有・無	目標確認表を利用した指導・相談等
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 2 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 1 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 7人 管理職 22 / 26人

株式会社 四国ライフケア(虹の夢グループ)

〒781-0270 高知市長浜1440-1
 TEL 088-837-9330 FAX 088-841-9330
<https://nijinoyume-g.jp/>
 E-mail : info_lifecare@nijinoyume-g.jp

【資料請求先】株式会社四国ライフケア 人事部
 〒781-0241 高知市横浜新町4丁目2205

- 代表取締役 大上 達也
- 従業員数 男性/35名、女性/121名
- 設立年月日 2003年12月12日 (虹の夢グループ全体653名)
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 人事部 088-837-9330

会社PR等

住み慣れた地域での生活を支援しています!

年齢や障害を理由に、長年過ごしたご自宅や地域から離れることなく生活していただけるように、私たちは介護・福祉サービスを展開しています。本人様や家族様から「ありがとう」「ここに来てよかった」と言ってもらえる支援を、私たちと一緒にいきませんか? 誰かの役に立ちたいと思っている方、社会課題解決に興味のある方、お待ちしております!

先輩職員です!



イベントにも皆で取り組みます!



若い方も大活躍中!



会社紹介

● 事業内容

一人ひとりを大切に、共に社会の一員として普通に生きていくことが、私たちの願いです

私たち虹の夢グループは「高齢者介護」と「障がい者の自立支援」を中心に事業を行っています。高知県からは「高知型福祉事業モデル」として認定をいただきました。2022年で創業20周年を迎えました。専門とする業務ごとにたくさんの事業所があります。高齢の方や障がいのある方に自宅や施設で介護を行う訪問介護、グループホームなどの入居施設、デイサービスや障がいのある方の就労支援を行う通所施設、利用者様の支援計画を作成する相談支援事業など、複数の事業所が協力して総合的に利用者様の支援を行っています。皆が地域で共に生きる、いきいきとした暮らしをサポートしています。

各事業所で実施しているイベントの情報や取り組みなどは随時SNSで配信しています!



採用条件等

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	2(2)	1(1)	2(2)
大卒等採用人数	4(4)	1(1)	0(0)	3(3)

- 初任給 165,000円(正社員)
- 諸手当 精励手当、家族手当、資格手当、夜勤手当、交通費 ※社内規定による
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 日勤帯9:00~18:00(8:30~17:30) 事業所により早出、遅出、夜勤あり
- 休日 1ヶ月に9日休み(2月のみ8日休み)、曜日等はシフトによる
- 休暇 有給休暇、慶弔休暇(社内規定による)
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 退職金制度あり(正社員勤続3年以上対象)、育児・介護休業制度、介護職員初任者研修実施
- その他 借上げ社宅制度(社内規定による)、新入社員向け休暇制度あり

● 高知県立高知東高等学校出身
 高校卒業後、すぐに社会に出て仕事をするという事に不安もたくさんありましたが、実際に社会に出てみると初めての経験に学ぶばかりで、夢中で仕事に取り組みだしているとあっという間に一年が経っていました。仕事をすることで厳しいこともあるけれど、一年経った今、自分が成長していることを感じられます。一から成長できる会社なので、一緒に仕事が出来ることを楽しみに待っています。

先輩社員からのメッセージ

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	3	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	2	3
3 平均継続勤務年数	平均 5.2 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 51.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人研修、内部研修、介護職員初任者研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	外部研修受講時の勤務調整、費用補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	俸給表、勤務評定制度
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 2.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 8人 管理職 6 / 9人



社会福祉法人 土佐厚生会

〒783-0052 南国市左右山290-2
 TEL 088-862-3444 FAX 088-862-2562
<https://www.tosakouseikai.or.jp>
 E-mail : info@tosakouseikai.or.jp



- 理事長 藤田 久雄 ● 従業員数 男性/102名 女性/168名
- 設立年月日 1980年7月7日 ● 採用担当部署 法人本部

会社PR等

【求める人物像】

- ① 土佐厚生会の考え方に共感できる
- ② 責任感を持っている
- ③ チームプレイを大切にできる
- ④ チャレンジ精神を持ち自分から行動できる
- ⑤ 現状に満足せず、より良い方向を目指す
- ⑥ 何事も学ぼうとする意欲がある

施設外観



スタッフ



新採職員研修



会社紹介

法人紹介

土佐厚生会は、「子どもから高齢者、障害者の方々が健康で豊かな生活を送れる社会」を目指して事業を開始しました。現在は、高知県南国市を拠点に、安芸市・土佐市・大豊町で、障害者支援施設や特別養護老人ホームなど公益的な事業を行っています。

事業内容

- 障害者支援施設 ■ 特別養護老人ホーム
- 就労継続支援B型事業所
- 小規模多機能型居宅介護事業所
- 在宅介護支援センター 他

人材育成・キャリアパス

以下の3つを柱とし、新規採用職員研修の他、役職や職務レベルなどに応じた様々な研修を行っています。

- ① 働きがいを高める
- ② 専門力と人間力を高める
- ③ よい職場にするための風土や空気を作る



採用条件等

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	1 (1)	2 (1)	3 (3)	0 (0)

- 初任給 175,500円～176,800円(基本給+処遇改善手当)(介護・正職員)
- 諸手当 住宅手当、夜勤手当、資格手当、通勤手当、扶養手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 [早出]7:00～16:00 [日勤]9:00～18:00 [遅出]10:00～19:00 [夜勤]16:40～翌9:40等 ※施設により異なります
- 休日 月10日休(年間休日120日)
- 休暇 有給休暇、育児休暇、慶弔休暇、結婚休暇、資格取得支援休暇等
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 職員食堂、無料駐車場、制服貸与、退職金共済、職員互助会等

先輩社員からのメッセージ

福祉の仕事は、覚えるまでは大変なこと多いと思いますが、とてもやりがいのある仕事です。人と関わること・人と話をすることが好きな人は向いている職業だと思います。優しく教えてくれる、ダメなところはダメときちんと言ってくれる、そんないい先輩にも出会うことができ、土佐厚生会に入って良かったなと思っています。ぜひ私たちと一緒に働きませんか? お待ちしています!

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	2	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	1	1
3 平均継続勤務年数	平均 11.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.2歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新採職員研修、介護技術研修、初級職員研修、中堅職員研修、役職者研修、専門職研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得支援休暇(試験日当日は特別休暇)、資格手当(介護福祉士等)の支給
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均10.6日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 5 / 2人 男性 0 / 5人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 33.3% 管理職 46.6%

社会福祉法人 南海福祉会 (グランボヌール・四万十の郷)

〒781-5101 高知市布師田字宮ノ辺1362番地
TEL 088-845-5400 FAX 088-845-5551
https://www.nankai-f.jp/
E-mail : info@nankai-f.jp



法人公式ホームページ

- 理事長 曾我部 道德
- 従業員数 男性 / 53名 女性 / 126名
- 設立年月日 1978年7月
- 採用担当部署 各施設に担当者配置

会社PR等

元気な人!

この仕事は元気を与える仕事です
そして、一人ひとりの元気が
みなさんに喜んでもらえる職場です
元気のかたちは、人それぞれ
自分の強みを発揮してみませんか

インスタグラムで
ご覧頂けます

Instagram

アカウント名:
nankai_f



先輩職員



ノーリフティング



会社紹介

● 事業内容

● 特別養護老人ホーム グランボヌール(高知市)

● 特別養護老人ホーム 四万十の郷(四万十市)

高知市と四万十市で、特別養護老人ホームを中心に9事業所があります。
地域行事への参加や職場体験などが再開され、直接職場を知って頂く機会が
増えました。夏休み期間や週末のボランティア、施設見学を行なっています。

● 家も良いけど、こども良いねと感じて頂けるように

『地域に開かれ、地域に愛され、地域に信頼される』よう、取り組んでいます。

高卒～就職した職員の「入職(入社)～現在」をYouTubeで紹介しています

※右下のQRコードからご覧下さい

● 2019年 幡多農業高校卒

就職4年目で、国家資格【介護福祉士】を取得しました!

※普通科高校を卒業後、実務経験3年以上と実務者研修を修了することで
国家試験の受験資格ができます



先輩
社員からの
メッセージ



● 松本 太誠 幡多農業高校 2021年3月卒(四万十の郷)

家族が四万十の郷に勤めていて、介護の仕事について興味があると相談をしたら
「介護はそんな甘い仕事じゃない」と言われました。けれど、進路を真剣に考えた時、
自分は人を助ける仕事をしたかったのと、職場のイベントでご利用者や職員の楽しそうな
様子を見て、やっぱりこの仕事が面白そうだと思われ、自身が前のめりになりました。
現場で経験を積み、資格が取れることもメリットでした。シフトの職場なので、休みの
希望にも配慮してもらい、仕事もプライベートも充実しています。



YouTube

採用条件等

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (0)	3 (3)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	2 (1)	4 (4)	2 (2)	0 (0)

- 初任給 163,000円(正職員)
- 諸手当 夜勤手当 1回5,000円、通勤手当 上限21,000円、
未就学児童支援金
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)※初年度は12月のみ
- 勤務時間 日勤 8:30～17:30(7時間45分勤務、早出・遅出・夜勤あり)
- 休日 週休2日(1ヶ月9日シフト制・希望休月2日)、年間休日108日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休業、看護休業
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険など
- 福利厚生 表彰制度、会員制リゾートホテル利用など

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	7	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	3	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	4	1
3 平均継続勤務年数	平均 9.6 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 46.8 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入職員研修・介護技術研修・ノーリフト研修・実務指導(OJT)・動画研修・キャリアアップ研修【オンライン活用】
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	研修を受講する場合、業務変更を行う 資格取得やスキルアップのためのオンライン学習
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	必要に応じて担当者がキャリア等に関する相談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 2.7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.1 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 6 / 6人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 8人 / 管理職 6 / 10人

社会福祉法人 ふるさと自然村

〒783-0047 南国市岡豊町常通寺島335番地3
 TEL 088-866-0888 FAX 088-866-0205
 http://f-shizenmura.or.jp
 E-mail : honbu@f-shizenmura.or.jp



- 理事長 山本 康世 ● 従業員数 男性/250名 女性/570名
- 設立年月日 1996年4月9日 ● 採用担当部署 人事部

会社PR等

新入職員研修、介護技術研修など介護分野において無資格からでも安心して働ける職場環境、研修環境を整えております。介護職を含め他職種においても専門性を高めるための勉強会（県内外）への参加が可能です。経済連携協定（EPA）に基づく外国人介護福祉士候補受け入れを実施しています。職員旅行を実施しています（2年に1度）。資格取得にあたっての報奨金制度があります。職員宿舎完備（高知市 新築2棟）

先輩職員の仕事風景



ユニット内共用スペース



充実した研修環境



会社紹介

● 事業内容

高知県40事業所、神奈川県2事業所を運営
 [南国市、高知市、香南市、安芸市、室戸市、佐川町、中土佐町]

特別養護老人ホーム、短期入所生活介護、ケアハウス、通所介護、訪問介護、居宅介護支援事業所、認知症対応型共同生活介護、小規模多機能型居宅介護、有料老人ホーム、養護老人ホーム、保育園

先輩社員からのメッセージ

私は高校を卒業してふるさと自然村に就職しました。これまで介護業務の経験や知識はありませんでしたが、技術や知識などを一から先輩職員に指導していただきました。分からないことや不安なことがあっても先輩職員がサポートしてくれるので安心して働くことができます。
 また、入居者様と接する中で、「ありがとう」などの感謝の言葉をいただくことがあり、毎日やりがいを持って楽しく仕事をすることができています。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※（）内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	9(7)	7(5)	8(5)	8(7)
大卒等採用人数	2(1)	6(6)	8(7)	6(6)

- 初任給 153,000円～239,000円(正社員)
- 諸手当 夜勤手当、通勤手当、処遇改善手当、特定処遇改善手当、役付手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 交代制勤務(8時間)
- 休日 年間112日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休暇、看護休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児休業制度、職員旅行、託児所
- その他 職員宿舎：高知市はりまや町、高知市大津

若者雇用促進法に基づく青少年雇用情報(職場情報)の提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	16	14	13
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	4	3	5
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	6	7	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	10	7	7
3 平均継続勤務年数	平均 6.5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 47.3 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入職員研修、介護技術研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得のための研修費用負担(条件付) 資格取得にあたっての報奨金(介護福祉士、介護支援専門員)
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 2.4 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 23/23人 男性 2/2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3/9人 管理職 26/55人