



株式会社 慶尚 セントラルグループ

〒780-0064 高知市和泉町8-8
TEL 088-871-3303 FAX 088-871-3097
https://www.cen.co.jp/
E-mail : saiyou@cen.co.jp



- 代表取締役 山本文吉
- 設立年月日 1982年
- 従業員数 男性/398名 女性/274名
- 資本金 1,800万円
- 採用担当部署 人事部 採用課

会社PR等 /

高知の皆さまと共に創業50年を迎えました。

地元高知県を始め、
愛媛県や岡山県の方々に愛される
様々な施設を創造・展開中の企業です。

近年では2022年に姫若子の湯という
温浴施設やサクラパークといった
公園もオープンしました。

小さなお子様から大人の方まで
楽しんで頂ける施設を提供しております。

アミューズメント企業ならではの
楽しい雰囲気に包まれて、従業員自身も
一緒に楽しく働きましょう!!



会社紹介 /

- 会社紹介
 - (1)遊技場経営・外食産業・スポーツ事業などのグループ事業で構成
 - (2)グループ全体の売上は1,000億円超
 - (3)中四国NO.1の総合アミューズメント企業を目指し、さまざまな試みを展開中

- 事業内容
 - 「セントラル」・「ディーボ」などの遊技場内の運営全般
 - 接客においては、お客様に楽しんで頂ける空間の演出や遊技説明、お客様の遊技のサポート
 - その他清掃業務・景品の発注・管理・遊技台のメンテナンス等
 - 昇格後は部下の育成・現金管理・店舗管理等を行って頂けるようになります
 - 店舗間の移動用務で社用車を使用する場合があります

先輩
社員からの
メッセージ

入社後、一番印象的だったのは、若手が多く笑顔が溢れている明るい職場だと感じました。とても働きやすい雰囲気、すぐに先輩スタッフの方々と仲良くなることができました。休日は友達と遊んでリフレッシュをしながら、メリハリの利いた毎日を過ごすことが出来ています。僕もまだまだ教えられることは少ないですが、一緒に成長しましょう。ぜひ入社お待ちしております!

採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	5 (5)	5 (2)	11 (4)	5 (5)
大卒等採用人数	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)

- 初任給 210,000円～265,000円(正社員)
- 諸手当 役職手当、職務手当、職責手当、深夜手当、超過勤務手当、通勤手当等
- 昇給・賞与 昇給有、賞与無
(昇進し、役職につくと賞与有※入社半年で昇進の実績有)
- 勤務時間 1日7時間45分労働
※シフトによる(8:15～0:30の間でシフト制)
- 休日 月休8日 年間最低98日以上
- 休暇 有給休暇(入社半年後10日・最高20日付与)、特別休暇(夏期1日、冬期1日)、慶弔休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 社員寮(または住宅補助)、社員共済会、慶弔見舞金制度、定期健康診断(年2回)、育児休業制度、介護休暇制度、財形貯蓄、食事補助(店舗による)
- その他 接客グランプリ開催、地域イベント参加

Instagramも
ご覧ください!



CENTRAL_SAIYOUKA

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	13	7	6
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	7	3	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	10	3	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3	4	0
3 平均継続勤務年数	平均 8.3 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.2 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社前研修、新入社員研修、フォロー研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	セントラルビジネスカレッジ(社内授業を受け、試験合格後に社内資格が得られる)

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 2.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性17/17人 男性 6 / 6人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 33% 管理職 2.3%