

社会福祉法人 ふるさと自然村

〒783-0047 南国市岡豊町常通寺島335番地3
 TEL 088-866-0888 FAX 088-866-0205
 http://f-shizenmura.or.jp
 E-mail : honbu@f-shizenmura.or.jp



- 理事長 山本 康世 ● 従業員数 男性/262名 女性/592名
- 設立年月日 1996年4月9日 ● 採用担当部署 人事部

会社PR等

新入職員研修、介護技術研修など介護分野において無資格からでも安心して働ける職場環境、研修環境を整えています。介護職を含め他職種においても専門性を高めるための勉強会(県内外)への参加が可能です。入社後も全面的にフォローアップしてまいります。また、福利厚生として、職員旅行(2年に1度)の実施。資格取得(介護福祉士、介護支援専門員)にあたっての報奨金制度があります。高知市大津、はりまや町に職員宿舎完備。

先輩職員の仕事風景



ユニット内共用スペース



充実した研修環境



会社紹介

● 事業内容

高齢者介護と保育事業を運営する法人。「人の生きるを支える」「笑顔と安心ある第2の我が家づくり」を念頭に、ご利用者の健康的な生活のサポートを行い、住み慣れた地域でいつまでも安心して暮らしていただくことに努め、高知県内で33事業所(南国市、高知市、香南市、安芸市、佐川町、中土佐町)、神奈川県横浜市の2事業所で、特別養護老人ホーム・短期入所生活介護・ケアハウス・養護老人ホーム・有料老人ホーム・認知症対応型共同生活介護・小規模多機能型居宅介護・通所介護・訪問介護・居宅介護支援事業所・保育園等を運営しています。また、経済連携協定(EPA)に基づく外国人看護師、介護福祉士候補者の受け入れを実施しています。

先輩社員からのメッセージ

私は高校を卒業して、ふるさと自然村に就職しました。これまで介護の経験や知識はありませんでしたが、介護技術や知識などを一から先輩職員に指導していただきました。分からないことや不安なことがあっても先輩職員がサポートしてくれるので、安心して働くことができます。また、入居者様と接する中で「ありがとう」などの感謝の言葉をいただくことがあり、毎日やがいがいを持って楽しく仕事をすることができています。

採用条件等

採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※ ()内はうち在職人数

| 年度 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------|------|------|------|------|
| 高卒採用人数 | 8(4) | 8(4) | 5(3) | 5(3) |
| 大卒等採用人数 | 8(6) | 6(4) | 6(5) | 4(4) |

- 初任給 高卒/161,600円～174,100円(正社員)
短大・専門学校卒/162,600円～185,100円(正社員)
大卒/163,600円～241,600円(正社員)
- 諸手当 処遇改善手当、特定処遇改善手当、通勤手当、役付手当、夜勤手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(8h) 交代制勤務有
- 休日 年間112日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休暇、看護休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児休業制度、職員旅行、託児所
- その他 職員宿舎:高知市大津(16室)、高知市はりまや町(10室)

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

| | (年度/人) | | |
|-------------------------|-----------|----|----|
| | R6 | R5 | R4 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数 | 11 | 14 | 16 |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数 | 3 | 6 | 6 |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 4 | 7 | 6 |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性) | 7 | 7 | 10 |
| 3 平均継続勤務年数 | 平均 6.1 年 | | |
| ※参考 従業員の平均年齢 | 平均 48.3 歳 | | |

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

| | | |
|---------------------------|-----|--------------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容 | 有・無 | 新入社員研修、介護技術研修 |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容 | 有・無 | 資格取得にあたっての報奨金制度(介護福祉士・介護支援専門員) |
| 3 メンター制度の有無 | 有・無 | |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容 | 有・無 | 経済連携協定に基づく外国人看護師、介護福祉士候補の受入 |

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

| | |
|--------------------------|-----------------------|
| 1 R6年度の月平均所定外労働時間 | 平均 2.5 時間 |
| 2 R6年度の有給休暇の平均取得日数 | 平均 11.9 日 |
| 3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数 | 女性 20/26人 / 男性 4/6人 |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 4/11人 / 管理職 34/74人 |