

虹の夢グループ (株式会社四国ライフケア)

〒781-0270 高知市長浜1440-1
 TEL 088-837-9330 FAX 088-841-9330
<https://nijinoyume-g.jp/>
 E-mail : info_lifecare@nijinoyume-g.jp



【資料請求先】株式会社四国ライフケア 人事部
 〒781-0241 高知市横浜新町4丁目2205

- 代表取締役 大上 達也
- 従業員数 男性/59名、女性/145名 (計602名(グループ全体))
- 設立年月日 2002年11月29日
- 資本金 1億2,725万円
- 採用担当部署 人事部 088-837-9330

会社PR等

住み慣れた地域での生活を支えています!

年齢や障害を理由に、長年過ごしたご自宅や地域から離れることなく生活していただけるように、私たちは介護・福祉サービスを展開しています。本人様や家族様から「ありがとう」「ここに来てよかった」と言ってもらえる支援を、私たちと一緒にいきませんか? 誰かの役に立ちたいと思っている方、社会課題解決に興味のある方、お待ちしております!

先輩社員です!



得意なことも活かせます!



一緒に頑張りましょう!



会社紹介

● 事業内容

一人ひとりを大切に、共に社会の一員として普通に生きていくことが、私たちの願いです

私たち虹の夢グループは「高齢者介護」と「障がい者の自立支援」を中心に事業を行っています。高知県からは「高知型福祉事業モデル」として認定をいただきました。2026年でグループ創業24年を迎えます。専門とする業務ごとにたくさんの事業所があります。高齢の方や障がいのある方に自宅や施設で介護を行う訪問介護、グループホームなどの入居施設、デイサービスや障がいのある方の就労支援を行う通所施設、利用者様の支援計画を作成する相談支援事業など、複数の事業所が協力して総合的に利用者様の支援を行っています。皆が地域で共に生きる、いきいきとした暮らしをサポートしています。

先輩社員からのメッセージ

● 高知県立春野高等学校出身
 高校を卒業して社会に出たばかりの頃は、初めての業務への不安や緊張から、体力的、精神的に大変なこともありましたが、たくさんの先輩方からのサポートや、利用者様の笑顔や言葉に支えられながら、2年が経った今では、日々やりがいを感じて仕事に取り組むことができています。虹の夢グループでは季節ごとの催しやイベントがあり、利用者様や職員との関わりを通じて、コミュニケーションの大切さや責任感を学びました。まだまだ学ぶことは多いですが、毎日が成長の連続であると感じています。

各事業所で実施しているイベントの情報や取り組みなどを随時SNSで配信しています!



facebook



Instagram

採用条件等

採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	1 (1)	2 (1)	0 (0)	3 (3)
大卒等採用人数	0 (0)	3 (3)	3 (3)	2 (2)

- 初任給 高卒/176,000円※1~201,000円※2(正社員)
 短大・専門学校卒/184,700円※1~209,700円※2(正社員)
 大卒/194,500円※1~219,500円※2(正社員)
※当社規程による。※1(精動手当、福祉介護職員手当含)、※2(資格手当(初任者)、夜勤手当月4回含)
- 諸手当 精動手当、福祉介護職員手当、処遇改善手当、家族手当、資格手当、夜勤手当、交通費 ※社内規定による
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 日勤帯9:00~18:00(8:30~17:30)
 事業所により早出、遅出、夜勤あり
- 休日 1ヶ月に9日休み(2月のみ8日休み)、曜日等はシフトによる
- 休暇 有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇(社内規定による)
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 退職金制度あり(正社員勤続3年以上対象)、
 育児・介護休業制度、介護職員初任者研修実施
- その他 借上げ社宅制度(社内規定による)、
 新入社員向け休暇制度あり

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	5	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	5	2
3 平均継続勤務年数	平均 5.2 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 52.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人研修、内部研修、介護職員初任者研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	外部研修受講時の勤務調整、費用補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	俸給表、勤務評定制度
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 2.0 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7.0 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1 人 男性 0 / 0 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 9 人 管理職 5 / 9 人