



【アピールポイント】

働きやすく学びやすい環境づくりを推進

当法人は、人材を「人財」と考え、職員が働きやすく学びやすい職場環境づくりを目標の一つとしています。新人職員には内外部の研修の参加や資格取得のフォローをすることでキャリアアップを図り、育児中の職員でも仕事がしやすい館内に無料託児所を完備するなど環境を整える取り組みを行っております。

近年、こうした取り組みが評価され、介護職員の育成や定着、利用者満足度の向上に向けて積極的に取り組んでいる事業として高知県介護事業所認定評価制度や高知県ワークバランス推進事業所認定制度で認証を授与しました。

社会福祉法人 愛生福祉会

〒788-0783 宿毛市平田町戸内1813番地1
TEL 0880-66-1188 FAX 0880-66-1195
https://www.aiseif.jp
E-mail : hojuen@mb.gallery.ne.jp



- 理事長 筒井 章仁
- 従業員数 男性 / 43名 女性 / 154名
- 設立年月日 1989年4月11日
- 採用担当部署 特養豊寿園 施設長 上村 晃司

ケアハウス四万十



特別養護老人ホーム豊寿園



夏には納涼祭



会社紹介

● 事業内容

高知県下では宿毛市と四万十市、三原村に拠点を置き高齢者福祉事業を運営しております。活動は特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービス、ケアハウス、グループホームなど多岐にわたっており、業務内容は入所者様や利用者様に対する介護業務全般で、主に食事・排泄・入浴等の身体介助及び清掃等の生活支援も行なっております。なお、拠点は上記以外に愛媛・神奈川・埼玉にも置き同様の事業を運営しております。

宿毛市拠点

- ・特別養護老人ホーム 豊寿園
- ・豊寿園ショートステイ
- ・デイサービスセンター つどいの家
- ・ケアハウス すくも
- ・グループホーム えやんばい
- ・豊寿園ホームヘルパーステーション
- ・宿毛市東部居宅介護支援事業所

幡多郡三原村拠点

- ・グループホーム ほうばい

四万十市拠点

- ・ケアハウス 四万十

先輩社員からのメッセージ

● 久能 藍里さん

高知県立宿毛高等学校出身
(令和2年4月入社)



親がこの仕事をしているので興味を持ち、自分もこの仕事をしようと高校で介護の勉強をしました。今は入所者が毎日心地よく笑顔で過ごせることを心掛け、生活面のサポートや入浴や排泄の身体援助の仕事をしています。後輩の皆さんは就職するにあたって、思うようにならないこともあるかもしれませんが諦めずに挑戦してほしいと思います。そしてどのような仕事でもコミュニケーションは必要だと思います。相手の立場に立って話をすることはとても大事だと思います。

採用条件等

採用人数

〔令和4年～令和7年度/人〕※()内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	0(0)	1(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 高卒 / 152,000円～(正社員 無資格)
短大・専門学校卒 / 153,500円～(正社員 無資格)
大卒 / 155,000円～(正社員 無資格)
- 諸手当 通勤、住宅、処遇改善、扶養、資格、遅出・夜勤
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 日勤 9:30～18:30 他変則勤務あり(早出・遅出・夜勤)
- 休日 変則週休2日制(年間120日以上)
- 休暇 年次有給休暇、産前・産後休暇、育児介護休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、資格取得支援、各自外部研修

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 9.5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 50.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	年間20回程度(新人研修・内外部の研修等・その他)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	初任者研修、実務者研修、介護福祉士、介護支援専門員等の資格取得支援
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	キャリアパスシステムによる資格取得支援、スキルアップのための教育研修
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 3.5 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 14.5 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 6人 管理職 12 / 18人