

W A N T

娛 樂 業

# かもべ開発 株式会社 グリーンフィールゴルフ倶楽部

〒781-2163 高岡郡日高村大花1000番地  
TEL 0889-24-7711 FAX 0889-24-7890  
https://greenfeelgc.co.jp  
E-mail : info@greenfeelgc.co.jp

- 代表取締役社長 三谷 一美
- 設立年月日 1989年10月
- 従業員数 男性/30名 女性/20名
- 資本金 3億円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

### 【企業理念】

- ① 元気な笑顔で挨拶
- ② どこにも負けない心を込めた接客サービス
- ③ コースのベストなコンディションの維持
- ④ 美味しい料理の提供
- ⑤ 常にお客様のニーズに答えていく  
を企業理念として取り組んでおります。

また、高知市西部の針木に独身寮があり、ゴルフ場まで車で30分程ですので、遠方の学生さんでも安心して通勤していただけます。

クラブハウス



フロント



コース管理作業



コースアドバイザー



レストラン



## 会社紹介

### ● 事業内容

#### ゴルフ場経営

高知市より車で40分、雄大な仁淀川に隣接した日高村で、冬は暖かく、夏は涼しい自然林を出来るだけ残し、四季それぞれの花の咲くゆったりとして自然に恵まれた本格的チャンピオンコースのゴルフ場です。



野球部



社員表彰



独身寮(外観)



社内研修旅行

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (0)	3 (1)	2 (1)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 185,000円~230,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、管理職手当、職手手当、ラウンド手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 シフト制
- 休日 年間休日87日以上
- 休暇 年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業  
社員旅行、社員表彰制度
- その他 駐車場完備

先輩社員からのメッセージ

ゴルフの事を知らなくても大丈夫です。優しい先輩方が、社会人としてのマナーやゴルフ知識を優しく丁寧に教えてくれます。グリーンフィールは若い社員が多くて働きやすい職場です。明るく元気な方、やる気のある方、笑顔がすてきな方大歓迎です。大自然の中で一緒に働いてみませんか。

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	3	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	2	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	2	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 11 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 32 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修:社会人マナー、ゴルフ知識など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 1 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0 人   男性 0 / 0 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0 人   管理職 1 / 10 人



# 株式会社 慶尚 セントラルグループ

〒780-0064 高知市和泉町8-8  
TEL 088-871-3303 FAX 088-871-3097  
https://www.cen.co.jp/  
E-mail : saiyou@cen.co.jp



- 代表取締役 山本文吉
- 設立年月日 1982年
- 従業員数 男性/398名 女性/274名
- 資本金 1,800万円
- 採用担当部署 人事部 採用課

## 会社PR等 /

高知の皆さまと共に創業50年を迎えました。

地元高知県を始め、  
愛媛県や岡山県の方々に愛される  
様々な施設を創造・展開中の企業です。

近年では2022年に姫若子の湯という  
温浴施設やサクラパークといった  
公園もオープンしました。

小さなお子様から大人の方まで  
楽しんで頂ける施設を提供しております。

アミューズメント企業ならではの  
楽しい雰囲気に包まれて、従業員自身も  
一緒に楽しく働きましょう!!



## 会社紹介 /

- 会社紹介
  - (1)遊技場経営・外食産業・スポーツ事業などのグループ事業で構成
  - (2)グループ全体の売上は1,000億円超
  - (3)中四国NO.1の総合アミューズメント企業を目指し、さまざまな試みを展開中

- 事業内容
  - 「セントラル」・「ディーボ」などの遊技場内の運営全般
  - 接客においては、お客様に楽しんで頂ける空間の演出や遊技説明、お客様の遊技のサポート
  - その他清掃業務・景品の発注・管理・遊技台のメンテナンス等
  - 昇格後は部下の育成・現金管理・店舗管理等を行って頂けるようになります
  - 店舗間の移動用務で社用車を使用する場合があります

先輩  
社員からの  
メッセージ

入社後、一番印象的だったのは、若手が多く笑顔が溢れている明るい職場だと感じました。とても働きやすい雰囲気、すぐに先輩スタッフの方々と仲良くなることができました。休日は友達と遊んでリフレッシュをしながら、メリハリの利いた毎日を過ごすことが出来ています。僕もまだまだ教えられることは少ないですが、一緒に成長しましょう。ぜひ入社お待ちしております!

## 採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	5 (5)	5 (2)	11 (4)	5 (5)
大卒等採用人数	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)

- 初任給 210,000円～265,000円(正社員)
- 諸手当 役職手当、職務手当、職責手当、深夜手当、超過勤務手当、通勤手当等
- 昇給・賞与 昇給有、賞与無  
(昇進し、役職につくと賞与有※入社半年で昇進の実績有)
- 勤務時間 1日7時間45分労働  
※シフトによる(8:15～0:30の間でシフト制)
- 休日 月休8日 年間最低98日以上
- 休暇 有給休暇(入社半年後10日・最高20日付与)、特別休暇(夏期1日、冬期1日)、慶弔休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 社員寮(または住宅補助)、社員共済会、慶弔見舞金制度、定期健康診断(年2回)、育児休業制度、介護休暇制度、財形貯蓄、食事補助(店舗による)
- その他 接客グランプリ開催、地域イベント参加

Instagramも  
ご覧ください!



CENTRAL\_SAIYOUKA

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	13	7	6
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	7	3	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	10	3	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3	4	0
3 平均継続勤務年数	平均 8.3 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.2 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社前研修、新入社員研修、フォロー研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	セントラルビジネスカレッジ(社内授業を受け、試験合格後に社内資格が得られる)

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 2.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性17/17人 男性 6 / 6人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 33% 管理職 2.3%

# 株式会社 玉井

〒781-0806 高知市知寄町2丁目2番7号  
 TEL 088-884-5222 FAX 088-883-5200  
<https://tamai777-jinji.jbplt.jp/#recruit>  
<http://hotel-tamai.net>  
 E-mail : jinji-1@tamai-777.com

- 代表取締役 宮地 真人
- 設立年月日 1958年4月7日 ● 従業員数 男性/113名 女性/114名
- 資本金 1,600万円 ● 採用担当部署 人事部

## 会社PR等

さあ、あなたの「笑顔」と「力」を活かす時です!!

株式会社玉井は高知で生まれ育った企業として2018年に創業70周年を迎えることができました。当社では「お客様あっての玉井、社員あっての玉井」を経営理念としており、お客様には楽しんでもらい、社員にも喜んでもらい、地元高知に少しでも恩返しをしようという取り組みをしています。お客様・社員・高知・会社の四者が幸せになれるよう日々努力を続けています。

ホールスタッフ



知寄町店外観



ホテルタマイ展望レストラン



## 会社紹介

### ● 事業内容

楽しい!面白い!嬉しい!を感じてもらうために。

高知県内にてパチンコホールとホテルを経営しており、主な業務内容は接客業務になります。

パチンコホールへ遊びに来られるお客様は若い方からお年寄りまで幅広く、ホテルでは外国人のお客様のご利用も多くなっています。そうした様々な方々との接客を経験することでコミュニケーション能力を大きく成長させることができます。ホテルタマイの11階にある展望レストランからは近隣に高い建物がありませんので、南側には太平洋、北側には安芸市一帯を広く見渡すことが可能です。宿泊では、四国八十八ヶ所を巡礼されるお遍路さんや、観光、ビジネスなど一年中多くの方々にご利用頂いています。

## 先輩社員からのメッセージ



入社時は本当に初めての仕事ばかりで分からない事だらけでしたが、先輩方が優しく何度も教えてくれ、環境にすく恵まれたと思っています。入社1年半後に準社員に昇格し、今はカウンターリーダーとして棚卸等の重要な仕事を任せてもらう機会も増え、販促等もやらせてもらっています。まだまだ経験不足で分からない事も多いですが、今度は私が入社してる後輩に教えてあげられるような頼られる存在になりたいと思います。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 180,000円(部門により異なる)(契約社員)
- 諸手当 通勤手当、時間外手当、深夜勤務手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月) ※2020年度実績・部門・職種により異なる
- 勤務時間 交代制勤務 1日(実働7時間) ※部門・職種により異なる
- 休日 月 6日～8日 ※部門・職種により異なる
- 休暇 有給休暇(入社半年後10日・最高20日)、特別休暇等
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 定期健康診断、育児休業制度、介護休業制度、慶弔見舞金制度等
- その他 『親睦バーベキュー』『接客グランプリ』等開催



親睦バーベキュー風景



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 7.9 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.5 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社時研修・OJT・役職者研修・外部講習会等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	リスニング講座・オンデマンド研修
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R3年度の月平均所定外労働時間	平均 3.0 時間
2 R3年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.15 日
3 R3年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 6 / 6人 男性 0 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 2人 管理職 0 / 13人

# 手結山開発観光 株式会社 土佐カントリークラブ

〒781-5622 香南市夜須町手結山668番地  
TEL 0887-55-2131 FAX 0887-55-2135  
https://www.tosacc.jp  
E-mail : imamura@tosacc.jp

- 代表取締役社長 崎山 正
- 設立年月日 1966年6月14日
- 従業員数 男性/39名 女性/60名
- 資本金 1億円
- 採用担当部署 総務部

コースよりクラブハウス太平洋を望む



室戸コース8Hグリーン



## 会社紹介

### ● 事業内容

ゴルフ場の運営ですが多種多様な仕事があります。

- お客様と最初に接するフロント
- 料理や飲物を提供するレストラン
- ゴルファーをサポートするキャディ
- コースを整備するコース管理
- おいしい食事を作る厨房
- クラブハウス内の清掃整備を担うハウス管理

あなたに合う仕事が見つかります。

先輩社員からの  
メッセージ

眼下に広がる太平洋を眺めながら、自然豊かな「土佐カントリークラブ」で働くことで、お客様に喜んでいただくだけでなく、地域に貢献しつつ自らの資質を高められる職場づくりを目指しています。あなたもこの「土佐カントリークラブ」で一緒に働きませんか。

## 会社PR等

### 【経営理念】

1. 会員及びゴルフ愛好者の明朗健全な社交の場としてゴルフの上達、健康増進に奉仕する。
2. 最高のサービス、品位と格式のあるクラブを目指す。
3. ゴルフ場の運営により、地域の発展に貢献する。
4. 従業員の人的成長と福利の向上を図る。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 170,000円～190,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、役職手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 交代制勤務 8時間15分拘束 休憩60分 (実労働時間 7時間15分)
- 休日 4週7日
- 休暇 有給休暇、特別休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労働保険
- 福利厚生 制服貸与、業務終了後のゴルフ練習は無料

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.2歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	キャディは約6ヶ月の研修(ルール等)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.6日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0% 管理職 25%