



# 株式会社 高南メディカル

〒781-0011 高知市薊野北町2丁目15番12号  
 TEL 088-846-7150 FAX 088-846-7151  
<https://www.kounanmedical.com>  
 E-mail : info@kounanmedical.com



- 代表取締役社長 宮本 高憲
- 設立年月日 2006年2月1日 ● 従業員数 男性/57名 女性/254名
- 資本金 300万円 ● 採用担当部署 代表取締役社長 宮本 高憲

## 会社PR等

### 【企業理念】

私たちは、おもいやりの心とおもてなしの心をもって、安全で安心できる、おいしいお食事をご提供致します。

- ◎安全とは、危害管理を堅実にする仕組み
- ◎安心とは、情報開示を確実にし、皆様の信頼を得る。
- ◎おいしさを追求し、皆様のよろこびにつながるお食事を、誠実にご提供致します。



## 会社紹介

### ● 会社紹介

病院や診療所に入院されている患者様や、福祉施設に入所されている方、学校や幼稚園の生徒や児童の方等に、安全で安心できるおいしいお食事を提供する業務です。

### 〈会社沿革〉

- 1974年 12月 / 有限会社高南食品設立
- 1991年 7月 / 病院給食事業部設立
- 2006年 2月 / 有限会社高南メディカル設立  
12月 / 日清医療食品株式会社100%出資子会社となる
- 2011年 9月 / 高知県次世代育成支援企業認証
- 2013年 5月 / 厚生労働大臣認定(くるみんマーク)
- 2014年 9月 / 高知県次世代育成支援企業認証(更新)
- 2015年 8月 / 高知市男女共同参画推進企業表彰
- 2017年 8月 / 本社を現住所に移転  
9月 / 高知県次世代育成支援企業認証(更新)
- 2020年 2月 / 高知県食品総合衛生管理認証  
9月 / 高知県次世代育成支援企業認証(更新)

## 採用条件等

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

| 年度      | 2    | 3     | 4    | 5    |
|---------|------|-------|------|------|
| 高卒採用人数  | 2(0) | 0(0)  | 3(2) | 1(1) |
| 大卒等採用人数 | 8(6) | 10(4) | 3(3) | 6(6) |

- 初任給 160,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、技能手当、年末年始手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(6月)、賞与年2回(6月・12月)★初年度年1回
- 勤務時間 5:30～20:00(早出、遅出の交替制)
- 休日 ローテーション(月8～9日、年間休日105日)
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児休業制度、介護休業制度、退職金制度、社内・社外研修制度、定期健康診断、永年勤続表彰、制服貸与

先輩社員からのメッセージ

- 高知県立高知工業高等学校出身(平成31年4月入社)

私は入社2年目で、病院に配属されており、入院している患者さんの食事形態や病気に合わせた食事の提供をしています。患者さんからの「ごちそうさまでした。おいしかったです。」の言葉を聞くと、この仕事をしてよかったなと思えます。まだまだ経験が浅く、職場の人に助けられてばかりですが、少しずつ自分のできることを増やしながら毎日頑張っています。慣れないうちは大変な仕事かも知れませんが、職場の人たちと助け合いながら一緒に働いてみませんか。

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | (年度/人) |    |    |
|-------------------------|--------|----|----|
|                         | R4     | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 6      | 10 | 11 |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 0      | 5  | 3  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 3      | 2  | 5  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 3      | 8  | 6  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 6年  |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 36歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |                                     |
|---------------------------|-----|-------------------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 新入社員研修、調理実習、衛生講習等                   |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 調理師の資格取得に対し社内勉強会を実施                 |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |                                     |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | 入社直後・半年後・1年目・2年目等の節目にキャリア等に関する相談を実施 |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |                                     |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 18 時間             |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 8 日               |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 4 / 4人 男性 0 / 0人  |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 0 / 1人 管理職 4 / 7人 |