

## 有限会社 華珍園

〒780-0843 高知市廿代町13番2号  
 TEL 088-823-2281 FAX 088-825-3155  
<https://kachinen.jp>  
 E-mail : info@kachinen.jp

- 代表取締役 中越 景之
- 設立年月日 1961年2月
- 従業員数 男性/8名 女性/30名
- 資本金 1,600万円
- 採用担当部署 人事部



## 会社PR等

私たちは皆さんが成長できる場でありたいと考えます。それは調理や接客サービスの技術はもとより人間力を伸ばせる場を目指していきたいと考えます。料理が好き、人と話すことが好き、中華料理が好きの方は是非お話を聞きに来てください。皆さんが想像する以上に年齢の近いスタッフが頑張っています。華珍園スタッフ一同、お客さま、仕入関連業者さん、農家さんなど生産者さん、そして中国料理に関わる全国の同士が皆さんをお待ちしています。

## 会社紹介

### ● 会社紹介

昭和22年中国から来日した創業者が戦後十分とはいえない難い高知の食糧事情から華珍園を創業。その後、ご家族やご友人との日常のお食事からお誕生日などのお祝いごと、同窓会や歓送迎会などお客さまが笑顔で過ごす大切な時間を中国料理を通じて75年ご提供してきました。スタッフは学生から70歳代と年齢も幅広く、明るく元気な職場で創業100年を目指しています。

### 先輩社員からのメッセージ

この春からわたしを含めて4名が入社しました。高校時代から将来は接客の仕事をしたと考えていて華珍園に入社しましたので、日々忙しい中にも新しい発見があり楽しく仕事をしています。わたしは一人暮らしをしていますが、同期のみんなとは休日に食事に行ったりと仲良く過ごしています。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( ) 内はうち在職人数

| 年度      | 2     | 3     | 4     | 5     |
|---------|-------|-------|-------|-------|
| 高卒採用人数  | 1 (1) | 1 (0) | 0 (0) | 0 (0) |
| 大卒等採用人数 | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) |

- 初任給 165,000円～175,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、住宅手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 11:00～21:00(8h)または8:30～20:00
- 休日 木曜日定休、シフト制で週2日の休日
- 休暇 入社半年後より有給休暇取得
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 慶弔見舞金、社員研修、社員旅行

### 若者雇用促進法に基づく青少年雇用情報(職場情報)の提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | (年度/人)   |    |    |
|-------------------------|----------|----|----|
|                         | R4       | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 1        | 1  | 3  |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 1        | 0  | 2  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 1        | 1  | 1  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 0        | 0  | 2  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 5.4年  |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 41.0歳 |    |    |

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |                           |
|---------------------------|-----|---------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 先輩社員がついて技術指導を行う           |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 調理師免許、中国料理サービス検定取得支援      |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 | 入社後年に一度人事担当者が面談実施         |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | 入社後年に一度人事担当者がキャリアに関して面談実施 |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |                           |

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                  |
|--------------------------|------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 16.1 時間       |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 5.0 日         |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 0/0人 男性 0/0人  |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 1/3人 管理職 0/0人 |