

W A N T

宿泊・飲食サービス業

# 株式会社 高知ホテルマネジメント OMO7高知 by 星野リゾート

〒781-0832 高知市九反田9-15  
TEL 088-885-5171 FAX 088-885-5175  
http://www.hoshinoresorts.com/resortsandhotels/omobeb/omo/7kochi.html  
E-mail : grp-kochisaiyou@hoshinoresorts.com

- 総支配人 筒井 真司
- 設立年月日 2022年9月30日
- 従業員数 男性 / 42名 女性 / 24名
- 資本金 100万円
- 採用担当部署 総支配人室

## 会社PR等 /

星野リゾートでは、その土地の個性を活かした施設の運営・旅の提案をしています。最前線でお客様に接するスタッフがサービスを通じてニーズを汲み取るだけでなく、マーケティング活動や顧客満足度分析に基づく、新たなサービスの創造・提案を一貫しておこなうことで「旅の演出」を行います。私たちが大事にしているのは「FlatでMatureな組織文化」です。年齢や経験年数、役職に関係なく、チームで意見を出し合う組織文化です。だからこそ、私たちはその土地ならではの個性と向き合いながら新たな魅力やサービスを創造し、提案することができると考えています。

建物外観



OMOベース



OMOレンジャー



## 会社紹介 /

### ● 会社紹介

星野リゾートは2023年現在、国内63施設、海外5施設を運営するホテル運営会社です。(2023年8月時点)

私ども株式会社高知ホテルマネジメントは星野リゾートが全国に15施設を展開する「OMO(おも)」ブランドである『OMO7高知by星野リゾート』を運営しております。

「OMO(おも)」のブランドコンセプトは『テンションあがる「街ナカ」ホテル』であり、街をこよなく愛するスタッフが地域の方々と仕掛ける新感覚のホテルです。

2023年4月に開業した『OMO7高知 by 星野リゾート』は、2024年春にリニューアルオープンいたします。新たなストーリーを一緒に紡いでいく仲間をお待ちしております！

先輩社員からのメッセージ

旅には世界の人と人をつなげる魔法の力がある、私たちはそう確信して仕事に取り組んでいます。様々な旅の楽しみ方を提案するためにも、私たちは建設的な発言と議論を行うことを大切にしています。答えのない問いに共に向き合い、新しい問いを探しながら、一人ひとりが大切にしたい「何か」を究めていく。その過程を楽しみ、諦めず、進んでいる仲間をお待ちしています！

## 採用条件等 /

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

| 年度      | 2     | 3     | 4     | 5     |
|---------|-------|-------|-------|-------|
| 高卒採用人数  | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 大卒等採用人数 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |

- 初任給 180,000円～240,000円(正社員)
- 諸手当 交通費支給(当社規定による)、超過勤務手当(全額支給)など
- 昇給・賞与 昇給 年1回  
賞与 年2回
- 勤務時間 実働8時間(休憩60分)シフト制  
(例)早番 6:00～15:00、遅番 12:00～21:00
- 休日 週休2日制、加算休日11日 ※年間休日115日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 全国の星野リゾート施設利用割引制度、退職金制度、確定拠出年金(HR 401K)、累積投資制度、慶弔見舞金、永年勤続表彰

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | (年度/人)    |    |    |
|-------------------------|-----------|----|----|
|                         | R4        | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 0         | 0  | 0  |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 0         | 0  | 0  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 0         | 0  | 0  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 0         | 0  | 0  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 0.5 年  |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 45.0 歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |  |
|---------------------------|-----|--|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 入社時にWarm-Up Camp(新入社員研修)あり                                   |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 社内ビジネススクール「農村塾」実践的スキル向上を目的とした講座や社員の知見や得意分野に関する講座等、様々なプログラムあり |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |  |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 |  |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |  |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 0.0 時間            |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 0.0 日             |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 0 / 0人 男性 0 / 0人  |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人 |

# ホテルマネジメントインターナショナル(株) ザ クラウンパレス新阪急高知

〒780-8561 高知市本町4丁目2番50号  
TEL 088-873-1111 FAX 088-873-0506  
http://www.crownpalais.jp/kochi  
E-mail : k.kunisawa@crownpalais.jp

- 総支配人 中西 克行
- 従業員数 男性/86名 女性/71名
- 設立年月日 1998年10月1日
- 資本金 1億円
- 採用担当部署 管理課

## 会社PR等

【求める人物像】

自分の理想の将来を思い描き、  
それに近づこうと努力する方

お客様の喜びを自分の喜びとして  
感じられる方

人が好きで、人を想って行動できる方

あらゆることに  
自分のこととして取り組む方

建物外観



宴会場(花の間)



サービススタッフ



## 会社紹介

### ● 事業内容

ホテル・旅館・結婚式場・スポーツ/文化施設の運営

### ● 接客業務について

宴会場・レストラン・フロント・ブライダル等の多様な部署の中から、本人の希望や会社の状況を鑑みながら経験していただけます。また将来的には管理部門や営業などの道を進むことも可能です。

### ● 調理業務について

和食・洋食・中華の各調理業務の中から、本人の希望や会社の状況等を勘案して行っていただけます。また、調理師免許の取得を目指していただけます。

先輩社員からの  
メッセージ

「臆病な自分を変え、誰かの役に立ちたい」と思い入社しました。先輩方に分からないことを訊くと優しく教えてくれるので、どんどん質問をして自分の経験値にしながら、日々楽しく仕事をすることができています。覚えること、学ぶことが多く、メモをとっていても追いつかないこともあるので、社会人になっても勉強は欠かせません。しかし、大変だからこそやりがいも感じています。私が先輩になったら、今の先輩方のように分かりやすく教えられたいと考えています。

## 採用条件等

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

| 年度      | 2    | 3    | 4    | 5    |
|---------|------|------|------|------|
| 高卒採用人数  | 7(2) | 0(0) | 0(0) | 4(4) |
| 大卒等採用人数 | 3(2) | 0(0) | 0(0) | 2(2) |

- 初任給 156,800円～184,400円(正社員)
- 諸手当 食事手当 5,000円、通勤手当 実費(最高月額 100,000円)
- 昇給・賞与 昇給 年1回、賞与 年2回(業績に応じて変動あり)
- 勤務時間 シフト制 1ヶ月単位変形労働時間
- 休日 年間101日
- 休暇 夏季・冬季特別休暇、年次有給休暇、結婚・忌引・出産・災害休暇など
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険
- 福利厚生 全国の当社施設利用優待制度、当事業所レストラン利用優待制度、慶弔見舞金制度、従業員食堂あり



若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | R4        | R3 | R2 |
|-------------------------|-----------|----|----|
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 0         | 0  | 10 |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 0         | 0  | 6  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 0         | 0  | 2  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 0         | 0  | 8  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 7.0 年  |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 40.6 歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |                               |
|---------------------------|-----|-------------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 新入社員研修、管理職研修                  |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 業務に資するとして会社が認めた資格についての取得費用の補填 |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |                               |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 |                               |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |                               |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                         |
|--------------------------|-------------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 5 時間                 |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 6.5 日                |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 3 / 3人 ; 男性 0 / 2人   |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 0 / 0人 ; 管理職 2 / 20人 |

# 株式会社 三翠園

〒780-0862 高知市鷹匠町1-3-35  
 TEL 088-822-0131 FAX 088-822-0145  
<https://www.sansuien.co.jp>  
 E-mail : jinji@sansuien.co.jp

- 代表取締役社長 中澤 清一
- 設立年月日 1950年7月21日
- 従業員数 男性/48名 女性/47名
- 資本金 1億円
- 採用担当部署 人事グループ

## 会社PR等

当社は働く人の幸福を実現する、まるで温泉に入ったように癒される会社を目指します。

〔三翠園のめざすもの〕

お客様に「つらぎ」と喜びを与えましょう。  
 常に従業員満足度と顧客満足度向上・顧客感動に挑戦しましょう。  
 観光を通じて地域社会に貢献しましょう。

三翠園外観



宴会場(桜の間)



花嫁行列(ウエディング)



## 会社紹介

- 事業内容
  - 国際観光旅館(客室127室)
  - 各種宴会・パーティー・会議(大ホール:富士の間、中ホール:桜の間)
  - ブライダル(結婚式場(棕櫚)・披露宴)
  - 温泉入浴施設
- 客人を迎える大門、重要文化財旧山内家下屋敷長屋など、敷地内には幕末の香りを今に伝える歴史的建造物が佇みます。  
 当館の名は、土佐藩主山内家歴代墓所のある筆山の「緑」。平成の名水百選にも選定された鏡川の「緑」。三翠園の広大な敷地にある日本庭園の「緑」。その美しい三つの緑を由来に「三翠園」と名付けられております。

先輩社員からのメッセージ

私はバンケットホールのスタッフとして配属されました。私自身接客業を経験した事がなく、お客様に同時に頼まれた事に対応出来ない事がありました。「あれもこれも覚えな」と。自分のすべき仕事の理解が中途半端になっていました。仕事は分からない事だらけで、最初は自分のミスが多くて落ちこみ事もあると思います。でも、次にミスをしないように対策をする事で成功や次の仕事に繋がって行くと思います。

## 採用条件等

採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

| 年度      | 2    | 3    | 4    | 5    |
|---------|------|------|------|------|
| 高卒採用人数  | 3(0) | 4(1) | 0(0) | 3(3) |
| 大卒等採用人数 | 0(0) | 1(0) | 0(0) | 0(0) |

- 初任給 160,000円～172,000円(正社員)
- 諸手当 役職手当、残業手当、通勤手当、家族手当など
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 ①9:30～21:30 ※左記の時間内で8時間20分
- 休日 シフト制による 年間84日
- 休暇 特別休暇(慶弔)
- 加入保険 健康・厚生・雇用・労災保険
- 福利厚生 慶弔見舞金、財形貯蓄、報奨金、互助金、退職金制度

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | (年度/人)    |    |    |
|-------------------------|-----------|----|----|
|                         | R4        | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 3         | 0  | 5  |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 0         | 0  | 2  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 0         | 0  | 1  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 3         | 0  | 4  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 8.8 年  |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 41.7 歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |                              |
|---------------------------|-----|------------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 新入社員研修(社内・社外)、社外キャリアアップセミナー  |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 社外自己啓発セミナー(希望者を募り、講習費用は会社負担) |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |                              |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 |                              |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |                              |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 3.0 時間         |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 8.4 日          |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 0/0人 男性 0/0人   |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 0/3人 管理職 3/95人 |



# 株式会社 城西館

〒780-0901 高知市上町2丁目5番34号  
 TEL 088-871-0111 FAX 088-824-0557  
<https://www.jyoseikan.co.jp/>  
 E-mail : recruit2@jyoseikan.co.jp



- 代表取締役社長 藤本 正孝
- 資本金 2,500万円
- 設立年月日 1950年2月1日
- 従業員数 男性/119名 女性/172名
- 創業 明治7年
- 採用担当部署 総務部

会社PR等 /

これからの城西館を作るのは  
あなたかもしれない

私たちが求めること。1番は城西館イズムを理解し、実践する意欲のある方。人と接することが好きな方、人を喜ばすのが好きな方、同じベクトルで仕事ができる方を重視しています。今すぐにできる必要なんてありません。私たちは一緒にこれからの城西館を作ってくれるそんな人財を求めています。

建物外観



ウェディング披露宴会場



作業風景



## 会社紹介

### 会社紹介

明治7年創業。今年で150周年を迎える老舗旅館です。宿泊事業をはじめ、ウェディング事業、宴会事業、物販事業を運営しています。皆様との縁(えにし)を大切に、宿、食、サービスの創造を通じて社会に貢献できるよう従業員一丸となって日々努力しています。

先輩社員からのメッセージ

当社では、本人のやる気次第でひとりひとりが挑戦できる環境があります。夢を持った仲間と仕事をしていくことで、自分のやりたいビジョンが見えてくるそんな場所が城西館にはあります。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

| 年度      | 2    | 3    | 4    | 5    |
|---------|------|------|------|------|
| 高卒採用人数  | 7(4) | 0(0) | 0(0) | 5(4) |
| 大卒等採用人数 | 3(2) | 0(0) | 3(3) | 4(4) |

- 初任給 160,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(3月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 週40時間(1ヶ月単位の变形労働時間制)
- 休日 月7～8日
- 休暇 年次有給休暇、積立有給休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金制度、財形貯蓄、城西館互助会
- その他 社員寮あり

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | (年度/人)   |    |    |
|-------------------------|----------|----|----|
|                         | R4       | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 3        | 0  | 10 |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 0        | 0  | 4  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 1        | 0  | 5  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 2        | 0  | 5  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 13.1年 |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 42.0歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |                 |
|---------------------------|-----|-----------------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 新入社員合同研修、内部全体研修 |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 会社が認めた資格の取得費用   |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |                 |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 |                 |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 | JTBおもてなし検定      |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 4.8 時間           |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 10.0 日           |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 6 / 6人 男性 0 / 0人 |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 12.5% 管理職 20.0%  |

# 株式会社 四万十ロイヤル 新ロイヤルホテル四万十

〒787-0029 四万十市中村小姓町26番地  
TEL 0880-35-1000 FAX 0880-35-1008  
https://www.nrh-shimanto.co.jp/  
E-mail : info@nrh-shimanto.co.jp

- 代表取締役社長 小松 昭二
- 設立年月日 1994年8月17日
- 従業員数 男性/28名 女性/31名
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等 /

私たちは、経営理念のもと、  
いつも笑顔溢れるホテルを目指します。

清流四万十川が流れる街のホテル  
として、自然を大切にしています。

ホテル内にはアウトドアの「モンベル  
ルーム新ロイヤルホテル四万十店」が  
あり、ショッピングも楽しめます。

常にお客様に満足戴ける様、社員が  
一丸となって「より良いサービス」を  
日々模索しています。

正面玄関



2階 四万十の間



モンベルショップ



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

- ホテル業 (宿泊、宴会、ブライダル、レストラン)
- モンベルショップ (アウトドア用品販売)

### ● 経営理念

私たちは、お客様に長く愛され、熱いご支持を頂くホテルであり続けるために、1. お客様満足の向上、2. 社会的責任の遂行、3. 会社の発展と働きがいのある職場づくりを実現します。

先輩社員からの  
メッセージ

最初の頃は覚えることがたくさんあり大変ですが、お客様に喜んでいただけた時には、嬉しくやがいを感ずることが出来ます。先輩方も優しい方ばかりで周りの環境にも恵まれています。たくさんの発見をしながら、人として日々成長できるこの職場で、一緒に働いてみませんか。

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

| 年度      | 2     | 3     | 4     | 5    |
|---------|-------|-------|-------|------|
| 高卒採用人数  | 12(2) | 15(7) | 14(6) | 6(6) |
| 大卒等採用人数 | 4(0)  | 7(0)  | 9(5)  | 3(3) |

- 初任給 182,000円～222,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年1回(12月)
- 勤務時間 当社規定による
- 休日 週休2日程度
- 休暇 当社規定による
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、JTB旅ホ連共済

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | (年度/人)    |    |    |
|-------------------------|-----------|----|----|
|                         | R4        | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 4         | 1  | 2  |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 2         | 0  | 2  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 0         | 0  | 1  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 4         | 1  | 1  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 5.8 年  |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 42.8 歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |         |
|---------------------------|-----|---------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 接遇マナー研修 |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 |         |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |         |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 |         |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |         |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                    |
|--------------------------|--------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 16.5 時間         |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 5 日             |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 0/0人 / 男性 0/0人  |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 1/2人 / 管理職 1/6人 |

## 有限会社 華珍園

〒780-0843 高知市廿代町13番2号  
 TEL 088-823-2281 FAX 088-825-3155  
<https://kachinen.jp>  
 E-mail : info@kachinen.jp

- 代表取締役 中越 景之
- 設立年月日 1961年2月
- 従業員数 男性/8名 女性/30名
- 資本金 1,600万円
- 採用担当部署 人事部



## 会社PR等

私たちは皆さんが成長できる場でありたいと考えます。それは調理や接客サービスの技術はもとより人間力を伸ばせる場を目指していきたいと考えます。料理が好き、人と話すことが好き、中華料理が好きの方は是非お話を聞きに来てください。皆さんが想像する以上に年齢の近いスタッフが頑張っています。華珍園スタッフ一同、お客さま、仕入関連業者さん、農家さんなど生産者さん、そして中国料理に関わる全国の同士が皆さんをお待ちしています。

## 会社紹介

### ● 会社紹介

昭和22年中国から来日した創業者が戦後十分とはいえない難い高知の食糧事情から華珍園を創業。その後、ご家族やご友人との日常のお食事からお誕生日などのお祝いごと、同窓会や歓送迎会などお客さまが笑顔で過ごす大切な時間を中国料理を通じて75年ご提供してきました。スタッフは学生から70歳代と年齢も幅広く、明るく元気の職場で創業100年を目指しています。

先輩社員からのメッセージ

この春からわたしを含めて4名が入社しました。高校時代から将来は接客の仕事をしたと考えていて華珍園に入社したので、日々忙しい中にも新しい発見があり楽しく仕事をしています。わたしは一人暮らしをしていますが、同期のみんなとは休日に食事に行ったりと仲良く過ごしています。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

| 年度      | 2     | 3     | 4     | 5     |
|---------|-------|-------|-------|-------|
| 高卒採用人数  | 1 (1) | 1 (0) | 0 (0) | 0 (0) |
| 大卒等採用人数 | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) |

- 初任給 165,000円～175,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、住宅手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 11:00～21:00(8h)または8:30～20:00
- 休日 木曜日定休、シフト制で週2日の休日
- 休暇 入社半年後より有給休暇取得
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 慶弔見舞金、社員研修、社員旅行

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | (年度/人)   |    |    |
|-------------------------|----------|----|----|
|                         | R4       | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 1        | 1  | 3  |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 1        | 0  | 2  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 1        | 1  | 1  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 0        | 0  | 2  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 5.4年  |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 41.0歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |                           |
|---------------------------|-----|---------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 先輩社員がついて技術指導を行う           |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 調理師免許、中国料理サービス検定取得支援      |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 | 入社後年に一度人事担当者が面談実施         |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | 入社後年に一度人事担当者がキャリアに関して面談実施 |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |                           |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                  |
|--------------------------|------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 16.1 時間       |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 5.0 日         |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 0/0人 男性 0/0人  |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 1/3人 管理職 0/0人 |



# 株式会社 高南メディカル

〒781-0011 高知市薊野北町2丁目15番12号  
 TEL 088-846-7150 FAX 088-846-7151  
<https://www.kounanmedical.com>  
 E-mail : info@kounanmedical.com



- 代表取締役社長 宮本 高憲
- 設立年月日 2006年2月1日 ● 従業員数 男性/57名 女性/254名
- 資本金 300万円 ● 採用担当部署 代表取締役社長 宮本 高憲

## 会社PR等

### 【企業理念】

私たちは、おもいやりの心とおもてなしの心をもって、安全で安心できる、おいしいお食事をご提供致します。

- ◎安全とは、危害管理を堅実にする仕組み
- ◎安心とは、情報開示を確実にし、皆様の信頼を得る。
- ◎おいしさを追求し、皆様のよろこびにつながるお食事を、誠実にご提供致します。



## 会社紹介

### ● 会社紹介

病院や診療所に入院されている患者様や、福祉施設に入所されている方、学校や幼稚園の生徒や児童の方等に、安全で安心できるおいしいお食事を提供する業務です。

### 〈会社沿革〉

- 1974年 12月 / 有限会社高南食品設立
- 1991年 7月 / 病院給食事業部設立
- 2006年 2月 / 有限会社高南メディカル設立  
12月 / 日清医療食品株式会社100%出資子会社となる
- 2011年 9月 / 高知県次世代育成支援企業認証
- 2013年 5月 / 厚生労働大臣認定(くるみんマーク)
- 2014年 9月 / 高知県次世代育成支援企業認証(更新)
- 2015年 8月 / 高知市男女共同参画推進企業表彰
- 2017年 8月 / 本社を現住所に移転  
9月 / 高知県次世代育成支援企業認証(更新)
- 2020年 2月 / 高知県食品総合衛生管理認証  
9月 / 高知県次世代育成支援企業認証(更新)

## 採用条件等

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

| 年度      | 2    | 3     | 4    | 5    |
|---------|------|-------|------|------|
| 高卒採用人数  | 2(0) | 0(0)  | 3(2) | 1(1) |
| 大卒等採用人数 | 8(6) | 10(4) | 3(3) | 6(6) |

- 初任給 160,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、技能手当、年末年始手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(6月)、賞与 年2回(6月・12月) ★初年度年1回
- 勤務時間 5:30～20:00(早出、遅出の交替制)
- 休日 ローテーション(月8～9日、年間休日105日)
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児休業制度、介護休業制度、退職金制度、社内・社外研修制度、定期健康診断、永年勤続表彰、制服貸与

先輩社員からのメッセージ

- 高知県立高知工業高等学校出身(平成31年4月入社)

私は入社2年目で、病院に配属されており、入院している患者さんの食事形態や病気に合わせた食事の提供をしています。患者さんからの「ごちそうさまでした。おいしかったです。」の言葉を聞くと、この仕事をしてよかったなと思います。まだまだ経験が浅く、職場の人に助けられてばかりですが、少しずつ自分のできることを増やしながら毎日頑張っています。慣れないうちは大変な仕事かも知れませんが、職場の人たちと助け合いながら一緒に働いてみませんか。

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | (年度/人) |    |    |
|-------------------------|--------|----|----|
|                         | R4     | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 6      | 10 | 11 |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 0      | 5  | 3  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 3      | 2  | 5  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 3      | 8  | 6  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 6年  |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 36歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |                                     |
|---------------------------|-----|-------------------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 新入社員研修、調理実習、衛生講習等                   |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 調理師の資格取得に対し社内勉強会を実施                 |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |                                     |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | 入社直後・半年後・1年目・2年目等の節目にキャリア等に関する相談を実施 |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |                                     |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 18 時間             |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 8 日               |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 4 / 4人 男性 0 / 0人  |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 0 / 1人 管理職 4 / 7人 |

# 株式会社 天下味

〒780-0064 高知市和泉町8-8  
 TEL 088-875-1133 FAX 088-875-0033  
 http://www.tenkaaji.co.jp/  
 E-mail : tenkaaji@cen.co.jp

- 代表取締役社長 山本 文吉
- 設立年月日 1979年10月1日
- 従業員数 男性/100名 女性/140名
- 資本金 300万円
- 採用担当部署 セントラル本部 天下味 総務部

## 会社PR等 /

私たちは、喜びや感動を提供したいという“想い”を持った人材を育成しています。研修を通して、技術・サービスの向上だけでなく、スタッフたちの意見やアイデアを採り上げ、積極的に店舗運営に関われる環境づくりをしています。現場のスタッフたちの前向きな取り組みを原動力に、歴史ある看板とお客様の評価に甘えることなく常にお客様の声に真摯に向き合い、進化を続けることこそ、天下味の天下味たる所以と思っています。

天下味



スタッフ集合写真



活魚 漁ま



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

天下味では、夢のあるビジネスを展開しています。私たちは「食」というビジネスの原点にある“想い”の部分にこだわります。“多くの人に喜びを提供したい”とスタッフたちの“想い”の力で成長を続ける「天下味」。目指すは新しい食文化の提案です。「天下味」は焼肉と韓国料理をメニューの2本柱にしなが、味にうろさい高知の人々の舌を満足させてきました。「おいろけなくすみません」というCMのキャッチフレーズでもおなじみ。高知の焼肉といえば「天下味」。今日の「天下味」を魅力あるものになっているのは、厳選された素材と本場の味はもちろんのこと、“食を通して人々に喜びを提供したい”という、「天下味」のスタッフたちの想いです。

先輩社員からのメッセージ

意欲的な社員には責任のある仕事を任せていると説明を受け、そして決め手になったのは、「店舗は一人で作るのではなく、全社員で作っていく」という会社の方針、社員一人ひとりの力を尊重する考え方に共感し、入社へと気持ちが傾きました。新しく意欲のある方とともに一緒に目標、夢、幸福を実現したいと思えます。共に成長していきましょう。

## 採用条件等 /

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

| 年度      | 2     | 3     | 4     | 5     |
|---------|-------|-------|-------|-------|
| 高卒採用人数  | 0 (0) | 1 (1) | 0 (0) | 0 (0) |
| 大卒等採用人数 | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) |

- 初任給 225,000円～(正社員)
- 諸手当 超過勤務手当、通勤手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(1月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 2交代勤務(実働1日9時間)(休憩2時間)
- 休日 週1日(月4.5回)
- 休暇 慶弔休暇、特別休暇
- 加入保険 社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 社員共済会、慶弔見舞金制度、定期健康診断

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | (年度/人)  |    |    |
|-------------------------|---------|----|----|
|                         | R4      | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 0       | 1  | 0  |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 0       | 0  | 0  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 0       | 1  | 0  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 0       | 0  | 0  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 12 年 |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 36 歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 30 時間             |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 5 日               |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 1 / 1人 男性 0 / 0人  |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 1 / 3人 管理職 2 / 6人 |