



株式会社 伸浩技建

〒781-5101 高知市布師田391番地2
 TEL 088-855-7029 FAX 088-855-7523
<http://www.shinkougiken.jp/>
 E-mail : info@shinkougiken.jp



- 代表取締役 濱ノ園 浩
- 設立年月日 2004年9月1日
- 従業員数 男性/11名 女性/5名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 調査部

会社PR等 /

「インフラメンテナンスで未来を拓く」

新しい建物や道路を建設することには限りがありますが、メンテナンスには終わりがありません。高度経済成長期に建設された膨大な数の道路インフラは、その老朽化が深刻な社会問題となっています。安全で安心な毎日を、これから。私たちは細心の注意を払いながら点検と予防保全を行い、皆様の暮らしと道路インフラを守って参ります。

新社屋(2024年5月完成)



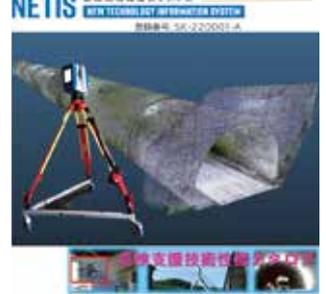
道路附属物点検



トンネル点検



3Dスキャナ



会社紹介 /

● 事業内容

- 道路インフラ(トンネル、道路標識、道路照明など)の点検および報告書作成
- トンネル等の補修工事

高知県内を中心に、点検から補修工事までトータルにサポートを行い、安全・安心な社会の構築を目指しています。デジタル技術を積極的に導入し、3Dスキャナを用いた「トンネル覆工展開図自動作成システム」を独自開発。国土交通省の新技術情報提供システム「NETIS」および「点検支援性能カタログ」に登録されました。点検にはタブレット端末を導入し、点検作業の省力化、点検精度の向上、ペーパーレス化にも努めています。点検業務では造る喜びや達成感、感謝は得られにくいかもしれませんが、しかし『高知の道路インフラは私たちが守る!』という強い信念を胸に、縁の下の力持ちとして、日々汗を流しています。

先輩社員からのメッセージ /



● 高知県立室戸高等学校出身

「3Dスキャナを使って点検できる技術者になりたい!」と入社し、はや1年が過ぎました。覚えることは沢山あり、今でも指導を受けますが、3Dスキャナの計測を任せられ現場に行ったことが、大きな自信になりました。会社の知名度は高くありませんが、年度初めには秋頃まで予定が埋まるほど、沢山のニーズがあることに驚きました。東奔西走の毎日ですが、点検の腕を上げ、皆さまの暮らしを守ります! 私たちと一緒に、高知の道路インフラを守る仲間を待っています!

採用条件等 /

採用人数

【令和3年～令和6年度/人】※()内はうち在職人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	0(0)	0(0)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 高卒/170,000円(正社員)
短大・専門学校卒/190,000円～(正社員)
大卒/210,000円～(正社員)
- 諸手当 通勤手当、住宅手当、出張手当、資格手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月) ※業績による
- 勤務時間 (現場) 8:00～17:00、(事務所) 9:00～18:00
※現場は夜勤、出張あり
- 休日 土曜日・日曜日、祝日はローテーション
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇(慶弔時)、GW、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 健康診断、資格取得支援、退職金制度
- その他 ★2024年5月 新社屋完成に伴い移転しました★

Instagram(shinkou_18)で
現場の様子を公開中!
「いいね」待ってます!!



若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 6.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員教育、OJT、Off-JT
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資すると会社が認めた免許の取得費用全額補填、資格試験費用の補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	技能講習、特別教育

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 23.5 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.0 日
3 R5年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 2人 管理職 1 / 3人