

株式会社 工栄

〒780-0949 高知市鳥越54番地4
 TEL 088-840-5505 FAX 088-840-5543
<https://www.koei-cc.co.jp>
 E-mail : hayashi@koei-cc.jp
 採用サイト : <https://www.koei-cc.co.jp/recruit/>



- 代表取締役 福留 明男
- 設立年月日 1976年8月30日
- 従業員数 男性/124名 女性/29名(2024.9.1現在)
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 総務部

会社PR等

技術と誠意を以て地域社会に貢献し、社員と家族の幸福を実現する総合建設コンサルタントを目指します

私たちと共に地域社会の未来を創っていく仲間を募集しています。専門知識がなくても一人前の技術者になれるよう、社会人マナーや測量の知識・技術が身につく、育成カリキュラムやスキルアップのための支援体制を整えています。資格取得についても、補助金制度を設け社員一人ひとりの成長を応援しています。

測量業務



親睦ソフトボール大会



社員旅行



会社紹介

● 事業内容

- 測量
測量機器を使って土地の広さや面積、高さなどを正確に計測します。
- 調査点検
老朽化したインフラ施設の状態や安全性を調査し、劣化や損傷の有無の確認や、その場所を特定します。
- 設計
測量データを基に、CADやコンピュータグラフィックスを使用し、道路やトンネル・堤防・橋など土木施設を施工するための設計図を作成します。
- 施工監理
建設現場で設計図および施工計画書通りに工事が実施されているか、また安全に作業ができていないかなどを確認します。
- 発注者支援業務
公共工事の発注者である国・県・市町村が工事発注から完成までの資料作成や工事監督をサポートします。

先輩社員からのメッセージ



● 技術部所属
 (高知県立梶原高等学校 R3年3月卒)
 測量の現場には山や川、道路や橋など様々な場所があります。最初は大変でしたが、少しずつできることが増えていく中で、今ではやりがいを持って仕事をしています。自分が測量した場所に、建物やトンネルなどが出来ていると達成感も得られます。会社の雰囲気もすごく明るいです。

採用条件等

採用人数

[令和3年～令和6年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	7 (5)	2 (2)	1 (0)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	1 (1)	0 (0)	3 (3)

- 初任給 高卒/202,524円～(正社員)
専門学校卒/210,461円～(正社員)
高専卒/215,399円～(正社員)
大卒/222,805円～(正社員)
- 諸手当 資格手当、通勤手当、家族手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
※2023年実績3回(4月、6月、12月)
- 勤務時間 9:00～18:00(本社・支店)
- 休日 土曜、日曜、祝日、年末年始(年間休日数122日:2024年)
- 休暇 夏季休暇、特別休暇(結婚、出産、急引、病気、異動)、年次有給休暇 他
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、社宅・独身寮、保養施設、社員旅行、制服貸与 他
- その他 就学支援制度

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	3	7
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	3	5
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	2
3 平均継続勤務年数	平均 7.1 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 49.3 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、資格取得勉強会
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の補助金制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	総務担当者によるキャリア等に関する相談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 18.2 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.9 日
3 R5年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 3人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 4 / 38人



株式会社 伸浩技建

〒781-5101 高知市布師田391番地2
 TEL 088-855-7029 FAX 088-855-7523
<http://www.shinkougiken.jp/>
 E-mail : info@shinkougiken.jp



- 代表取締役 濱ノ園 浩
- 設立年月日 2004年9月1日
- 従業員数 男性/11名 女性/5名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 調査部

会社PR等 /

「インフラメンテナンスで未来を拓く」

新しい建物や道路を建設することには限りがありますが、メンテナンスには終わりがありません。高度経済成長期に建設された膨大な数の道路インフラは、その老朽化が深刻な社会問題となっています。安全で安心な毎日を、これから。私たちは細心の注意を払いながら点検と予防保全を行い、皆様の暮らしと道路インフラを守って参ります。

新社屋(2024年5月完成)



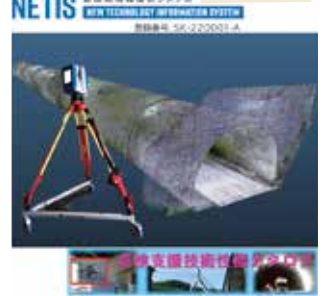
道路附属物点検



トンネル点検



3Dスキャナ



会社紹介 /

● 事業内容

- 道路インフラ(トンネル、道路標識、道路照明など)の点検および報告書作成
- トンネル等の補修工事

高知県内を中心に、点検から補修工事までトータルにサポートを行い、安全・安心な社会の構築を目指しています。デジタル技術を積極的に導入し、3Dスキャナを用いた「トンネル覆工展開図自動作成システム」を独自開発。国土交通省の新技术情報提供システム「NETIS」および「点検支援性能カタログ」に登録されました。点検にはタブレット端末を導入し、点検作業の省力化、点検精度の向上、ペーパーレス化にも努めています。点検業務では造る喜びや達成感、感謝は得られにくいかもしれませんが、しかし『高知の道路インフラは私たちが守る!』という強い信念を胸に、縁の下の力持ちとして、日々汗を流しています。

先輩社員からのメッセージ /



● 高知県立室戸高等学校出身

「3Dスキャナを使って点検できる技術者になりたい!」と入社し、はや1年が過ぎました。覚えることは沢山あり、今でも指導を受けますが、3Dスキャナの計測を任せられ現場に行ったことが、大きな自信になりました。会社の知名度は高くありませんが、年度初めには秋頃まで予定が埋まるほど、沢山のニーズがあることに驚きました。東奔西走の毎日ですが、点検の腕を上げ、皆さまの暮らしを守ります! 私たちと一緒に、高知の道路インフラを守る仲間を待っています!

採用条件等 /

採用人数

【令和3年～令和6年度/人】※()内はうち在職人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	0(0)	0(0)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 高卒/170,000円(正社員)
短大・専門学校卒/190,000円～(正社員)
大卒/210,000円～(正社員)
- 諸手当 通勤手当、住宅手当、出張手当、資格手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)※業績による
- 勤務時間 (現場)8:00～17:00、(事務所)9:00～18:00
※現場は夜勤、出張あり
- 休日 土曜日・日曜日、祝日はローテーション
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇(慶弔時)、GW、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 健康診断、資格取得支援、退職金制度
- その他 ★2024年5月 新社屋完成に伴い移転しました★

Instagram(shinkou_18)で
現場の様子を公開中!
「いいね」待ってます!!



若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 6.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員教育、OJT、Off-JT
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資すると会社が認めた免許の取得費用全額補填、資格試験費用の補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	技能講習、特別教育

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 23.5 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.0 日
3 R5年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 2人 管理職 1 / 3人