



幡多信用金庫

〒787-0021 四万十市中村京町1丁目17番地
 TEL 0880-34-2121 FAX 0880-34-1065
<http://www.shinkin.co.jp/hatashin/>
 E-mail : s1880006@facetoface.ne.jp

- 理 事 長 渡邊 毅
- 設 立 年 月 日 1929年3月1日 ● 従 業 員 数 男性/86名 女性/59名
- 資 本 金 2億円 ● 採用担当部署 総務部人事課

会社PR等

【求める人物像】

地元が好きで、地元愛にあふれ
 地元のために労を惜しまない方

自らを高めるために、
 学び続けることができる方

人の話を聞くのが好きで、共感性があり
 コミュニケーションが好きな方

新しいことや難しいことにも、自ら考え
 工夫して挑戦・行動できる方

万々支店外観



ゆかたDAY



2022しまんと市民祭(提灯台)



会社紹介

● 事業内容

1929年、高知県西部「土佐の小京都中村」の地で誕生したのが幡多信用金庫の前身「有限責任中村信用組合」です。中村信用組合は「なかしん」の愛称で親しまれ、幡多信用金庫の現在の襟章にその名残を見ることができます。その後、信用金庫法の制定に伴い1952年に「幡多信用金庫」に改組、営業エリアを幡多一円(現在は高知県一円)としています。以来、「はたしん」の愛称で地元の方々から親しまれ、最も身近で、一番頼りになる金融機関となれるよう、また、地域社会の発展と地域の中小企業や地域住民はもちろん、ここで働く職員の夢や希望を実現できるよう「地元とともに」成長していくことを目指しています。

先輩社員からの
メッセージ

渉外担当者として1年目、仕事が覚えられず落ち込んでいた時に先輩から言われた一言です。仕事ができる先輩が「僕も失敗していた時期があった。みんな失敗をしながら成長していく」と言っていたが、前向きな気持ちになることができました。この一言をくれた先輩には感謝の気持ちで一杯です。



採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	1 (1)	0 (0)
大卒等採用人数	2 (2)	1 (0)	2 (2)	3 (3)

- 初 任 給 160,000円～204,000円 (エリア総合職高卒～総合職大卒) (正社員)
- 諸 手 当 通勤手当、駐車場手当、住宅手当、家族手当、外交手当、職位手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:45～17:45(8時間勤務)
- 休 日 土曜・日曜日(完全週休2日制)、祝日、年末年始(12/31～1/3)
- 休 暇 年次有給休暇(初年度10日・7年目以降20日) ※うち5日間連続休暇制度有り、特別休暇2日(目的自由)、慶弔休暇、育児サポート休暇(5日)、育児・介護休業 他
- 加入保険 健康保険、厚生年金、信用金庫年金基金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、財形預金、借上社宅、クラブ活動、職員向け融資制度

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	1	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	3
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 17 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入職員研修ほか
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	各種通信講座、資格取得一時金等
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 3.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人