



# 株式会社 四国銀行

〒780-8605 高知市南はりまや町1丁目1番1号  
 TEL 088-823-2111 FAX 088-872-3169  
<https://www.shikokubank.co.jp>



- 取締役頭取 小林 達司
- 設立年月日 1878年10月17日 ● 従業員数 男性/686名 女性/562名
- 資本金 250億円 ● 採用担当部署 人事部 TEL 088-871-2006

## 会社PR等

当行は、明治11年の創業以来、地域の皆さまとともに歩んでまいりました。キャッチフレーズである「Just Like Family!」には、お客さまに寄り添い「家族のような存在」でありたいという想いが込められています。地域を支えることが、きっと未来を笑顔にします。一緒に地域を支え未来を笑顔にしたいという想いを抱く皆さまとの出会いを心から楽しみにしています。

山田支店内観



職場風景



職場風景



## 会社紹介

### ● 事業内容

・普通銀行業(預金業務、貸出業務、為替業務 他)

[事業所]

高知県、徳島県、香川県、愛媛県

岡山県、広島県、兵庫県、大阪府、東京都

インターネット支店

## 先輩社員からのメッセージ

私たちの仕事は「人=お客さま」との出会いだけでなく自分自身の潜在能力に出会うこと、つまり「新しい自分=人」に出会うことができる仕事です。また、お客さまのニーズは日々変化しており、当行も変化へ挑戦し続けています。「高い志を持って、目標に向かって努力し続ける人」「新しいことや困難なことにも前向きにチャレンジする人」など、仕事を通じて地域との絆を深め、ともに成長しようという意欲ある方を心からお待ちしています。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	1(1)	3(3)	0(0)
大卒等採用人数	81(62)	47(40)	49(46)	54(54)

- 初任給 当行規程による(正社員)
- 諸手当 交通手当、家族手当、時間外手当、単身赴任手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(7月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(時差勤務制度あり)
- 休日 土・日・祝日(完全週休2日制)・年末年始(12月31日、1月2日・3日)
- 休暇 有給休暇、連続休暇(5日)、慶弔特別休暇、アニバーサリー休暇、ウエルネス休暇、育児サポート休暇 他
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 社宅、健康診断・人間ドック、各種契約保養所、持株会、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、企業年金基金、財形貯蓄制度、住宅・厚生融資 他
- その他 副業制度、テレワーク、勤務間インターバル、リターンワーク制度 他



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	49	47	81
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	3	7	19
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	20	16	31
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	29	31	50
3 平均継続勤務年数	平均 14.1年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	1年目講座をはじめ、自宅学習サイトや休日自主参加セミナーなど、行員向けに様々な教育機会を提供しています。
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務検定試験の合格者については、受験料を銀行負担しています。また、難易度の高い資格については、取得時に奨励金を支給しています。
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	所属長面接:年2回以上、上司による人事考課フィードバック面接:毎月、人事部による面談:支店訪問時・研修時等
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	個々の強みや適性を考慮したキャリア選択を支援し、主体的なスキル開発につなげることを目的に「認定制度」を導入しています。

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 9.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 14.7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性33/33人 / 男性4/27人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1/14人 / 管理職 29/299人