

W A N T

金融業[銀行業]



株式会社 高知銀行

〒780-0834 高知市堺町2番24号
 TEL 088-871-1326 FAX 088-871-7123
<https://www.kochi-bank.co.jp/>
 E-mail : saiyo@kochi-bank.co.jp

- 取締役頭取 海治 勝彦
- 設立年月日 1930年1月20日
- 従業員数 男性 / 415名 女性 / 318名
- 資本金 154億4,400万円
- 採用担当部署 人事部

会社PR等 /

【経営理念】

「熱意」・「調和」・「誠実」

当行は「ベスト・リージョナル・コラボレーションバンク」すなわち「地域の発展のために、地域とともに最も汗を流す銀行」を掲げ、地域経済の活性化を目指す地方創生の取り組みに積極的に貢献してまいります。職員にとっても、働きがいがあり夢と希望を実現できる銀行であるために、仕事と家庭を両立できる環境整備、女性の活躍推進等に取り組んでいます。

本店



職場風景



新入行員研修風景(礼儀作法練習)



会社紹介 /

● 事業内容

・金融業

[事業所]

高知県59店、愛媛県5店、徳島県3店、香川県1店
 岡山県1店、大阪府1店、東京都1店
 インターネット専用支店1店 / 合計72店

2023年度 新入行員



採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	5 (2)	2 (1)	6 (6)	7 (7)
大卒等採用人数	21 (15)	21 (15)	33 (29)	29 (29)

- 初任給 当行規定による(正社員)
- 諸手当 通勤手当、世帯手当、渉外手当、特手当 他
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日 土・日・祝(完全週休2日制)、年末年始(12月31日～1月3日)
- 休暇 年次有給休暇、連続休暇(5日)、リフレッシュ休暇(2日)、慶弔休暇、裁判員休暇、育児休暇 他
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、財形制度、持家・教育・厚生資金融資制度 育児・介護休業制度、従業員持株会、社宅完備 他

先輩社員からのメッセージ

社会人になると、学生時代とは考えられないくらいに人との関わり合いが増えますので、今のうちに様々な経験を通して、コミュニケーション能力を身に付けておいてください。そこから進路への道が見えてくると思います。そして、自分を信じる。やるべき事をやれば自信がつかきます。私なら大丈夫、そう思いながら堂々と試験に臨んでみてください。

若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	39	23	26
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	4	7	9
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	15	9	11
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	24	14	15
3 平均継続勤務年数	平均 17.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.1歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	各種行内研修や業界団体主催の外部研修にも派遣しています。
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	「外部検定試験等補助金支給要領」を制定し、補助金を支給しています。
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	「私の目標チャレンジシート」によりキャリア形成を支援しています。
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	昇進試験制度のほか、外部の金融業務能力検定、銀行業務検定等を活用しています。

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 17.4 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.2 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 26 / 26人 男性 7 / 9人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 12人 総職員 105 / 395人



株式会社 四国銀行

〒780-8605 高知市南はりまや町1丁目1番1号
 TEL 088-823-2111 FAX 088-872-3169
<https://www.shikokubank.co.jp>



- 取締役頭取 小林 達司
- 設立年月日 1878年10月17日 ● 従業員数 男性/686名 女性/562名
- 資本金 250億円 ● 採用担当部署 人事部 TEL 088-871-2006

会社PR等

当行は、明治11年の創業以来、地域の皆さまとともに歩んでまいりました。キャッチフレーズである「Just Like Family!」には、お客さまに寄り添い「家族のような存在」でありたいという想いが込められています。地域を支えることが、きっと未来を笑顔にします。一緒に地域を支え未来を笑顔にしたいという想いを抱く皆さまとの出会いを心から楽しみにしています。

山田支店内観



職場風景



職場風景



会社紹介

● 事業内容

・普通銀行業(預金業務、貸出業務、為替業務 他)

[事業所]

高知県、徳島県、香川県、愛媛県

岡山県、広島県、兵庫県、大阪府、東京都

インターネット支店

先輩社員からのメッセージ

私たちの仕事は「人=お客さま」との出会いだけでなく自分自身の潜在能力に出会うこと、つまり「新しい自分=人」に出会うことができる仕事です。また、お客さまのニーズは日々変化しており、当行も変化へ挑戦し続けています。「高い志を持って、目標に向かって努力し続ける人」「新しいことや困難なことにも前向きにチャレンジする人」など、仕事を通じて地域との絆を深め、ともに成長しようという意欲ある方を心からお待ちしております。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	1(1)	3(3)	0(0)
大卒等採用人数	81(62)	47(40)	49(46)	54(54)

- 初任給 当行規程による(正社員)
- 諸手当 交通手当、家族手当、時間外手当、単身赴任手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(7月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(時差勤務制度あり)
- 休日 土・日・祝日(完全週休2日制)・年末年始(12月31日、1月2日・3日)
- 休暇 有給休暇、連続休暇(5日)、慶弔特別休暇、アニバーサリー休暇、ウエルネス休暇、育児サポート休暇 他
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 社宅、健康診断・人間ドック、各種契約保養所、持株会、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、企業年金基金、財形貯蓄制度、住宅・厚生融資 他
- その他 副業制度、テレワーク、勤務間インターバル、リターンワーク制度 他



若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	49	47	81
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	3	7	19
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	20	16	31
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	29	31	50
3 平均継続勤務年数	平均 14.1年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.0歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	1年目講座をはじめ、自宅学習サイトや休日自主参加セミナーなど、行員向けに様々な教育機会を提供しています。
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務検定試験の合格者については、受験料を銀行負担しています。また、難易度の高い資格については、取得時に奨励金を支給しています。
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	所属長面接:年2回以上、上司による人事考課フィードバック面接:毎月、人事部による面談:支店訪問時・研修時等
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	個々の強みや適性を考慮したキャリア選択を支援し、主体的なスキル開発につなげることを目的に「認定制度」を導入しています。

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 9.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 14.7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性33/33人 男性4/27人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1/14人 管理職 29/299人



幡多信用金庫

〒787-0021 四万十市中村京町1丁目17番地
 TEL 0880-34-2121 FAX 0880-34-1065
<http://www.shinkin.co.jp/hatashin/>
 E-mail : s1880006@facetoface.ne.jp

- 理 事 長 渡邊 毅
- 設 立 年 月 日 1929年3月1日 ● 従 業 員 数 男性/86名 女性/59名
- 資 本 金 2億円 ● 採用担当部署 総務部人事課

会社PR等 /

【求める人物像】

地元が好きで、地元愛にあふれ
 地元のために労を惜しまない方

自らを高めるために、
 学び続けることができる方

人の話を聞くのが好きで、共感性があり
 コミュニケーションが好きな方

新しいことや難しいことにも、自ら考え
 工夫して挑戦・行動できる方

万々支店外観



ゆかたDAY



2022しまんと市民祭(提灯台)



会社紹介 /

● 事業内容

1929年、高知県西部「土佐の小京都中村」の地で誕生したのが幡多信用金庫の前身「有限責任中村信用組合」です。中村信用組合は「なかしん」の愛称で親しまれ、幡多信用金庫の現在の襟章にその名残を見ることができます。その後、信用金庫法の制定に伴い1952年に「幡多信用金庫」に改組、営業エリアを幡多一円(現在は高知県一円)としています。以来、「はたしん」の愛称で地元の方々から親しまれ、最も身近で、一番頼りになる金融機関となれるよう、また、地域社会の発展と地域の中小企業や地域住民はもちろん、ここで働く職員の夢や希望を実現できるよう「地元とともに」成長していくことを目指しています。

先輩社員からの
メッセージ

渉外担当者として1年目、仕事が覚えられず落ち込んでいた時に先輩から言われた一言です。仕事ができる先輩が「僕も失敗していた時期があった。みんな失敗をしながら成長していく」と言っていたが、前向きな気持ちになることができました。この一言をくれた先輩には感謝の気持ちで一杯です。



採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	1 (1)	0 (0)
大卒等採用人数	2 (2)	1 (0)	2 (2)	3 (3)

- 初 任 給 160,000円～204,000円
(エリア総合職高卒～総合職大卒) (正社員)
- 諸 手 当 通勤手当、駐車場手当、住宅手当、家族手当、外交手当、職位手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:45～17:45(8時間勤務)
- 休 日 土曜・日曜日(完全週休2日制)、祝日、年末年始(12/31～1/3)
- 休 暇 年次有給休暇(初年度10日・7年目以降20日)
※うち5日間連続休暇制度有り、特別休暇2日(目的自由)、慶弔休暇、育児サポート休暇(5日)、育児・介護休業 他
- 加入保険 健康保険、厚生年金、信用金庫年金基金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、財形預金、借上社宅、クラブ活動、職員向け融資制度

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	1	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	3
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 17 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入職員研修ほか
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	各種通信講座、資格取得一時金等
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 3.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人