



## 陽和産業 株式会社

〒781-0084 高知市南御座2番1号  
 TEL 088-882-6211 FAX 088-882-6223  
<https://www.yowa-co.jp/>  
 E-mail : t-sawada@yowa-co.jp

- 代表取締役 小笠原 光豊
- 設立年月日 1945年7月3日
- 従業員数 男性/45名 女性/14名
- 資本金 4,200万円
- 採用担当部署 総務部

本社外観



生コンプラント



建機事業部外観



## 会社紹介

当社は昭和20年に創業し、以来、70年以上にわたり建設関連資材から建設機械・保険・OA機器まで幅広い商品やサービスの提供を行い、高知の社会インフラを支える企業として地域とともに歩んできました。資材と機材を提供し土木・建設業を支え、OA機器の提案により快適なビジネス環境づくりに貢献し、損害保険・生命保険の代理店として安心を届ける、「いろんなこと」をやっている「縁の下の力もち」です。あまりなじみはないけれど、皆さんの近くに当社が提供した「いろんなこと」があるかもしれません。当たり前のように、あつて良かったと言っていた「いろんなこと」をこれからも提供し続けていきます。時代の要請に応じた商品とサービスを提供できる100年企業を目指して、そしてその先の未来と一緒に創造してくれる感性を求めています。

先輩社員からの  
メッセージ

- 高知県立高知工業高等学校出身 (2022年卒 建機事業部所属)

入社当時は工具の名前もあまり分からず、仕事についていけるか心配でした。でも、上司や先輩から仕事内容を指導してもらったり実際に現場に連れていってもらったりして少しずつ仕事を覚えていっています。今まで建設機械などに触れる機会がなかった分、新しい事に挑戦してできるようになるのは達成感があります。これからも様々な資格にチャレンジし、周りに負けない整備技術を習得して信頼されるメカニックになりたいです。

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

## 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	2	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.5年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.1歳		

## 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・フォローアップ研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について取得費用補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	定期的に人事担当者による面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

## 採用条件等

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	0(0)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	1(1)	2(2)	0(0)	0(0)

- 初任給 171,000~180,000円(当社規定による)(正社員)
- 諸手当 役付・職務・資格・職種・世帯・通勤等
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30~17:30
- 休日 122日(令和3年度実績)
- 休暇 年次有給休暇、年末年始・夏季休暇、結婚・慶弔・看護・介護ほか各種特別休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児・介護休業制度、永年勤続表彰、人間ドック一部補助、資格取得支援



2023  
健康経営優良法人  
Health and productivity

## 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 13.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 10人 管理職 0 / 20人