# 株式会社ヒワサキ

〒781-0831 高知市中の島2番75号 TEL 088-880-5135 FAX 088-880-5140 https://hiwasaki-recruit.com/ E-mail: higroup@hiwasaki-g.co.jp



● 代表取締役社長 日和﨑 守

設立年月日1953年11月2日 ●従業員数男性/130名 女性/39名

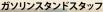
金 3,800万円

採用担当部署総務部人事課

# 会社PR等/

社員の為の企業であれ 顧客に求め続けられる企業であれ 真に社会に貢献できる企業であれ

私たちが目指しているのは地域住民の方々が 何不自由なく幸せに暮らすこと。その中には当社で 難問にも果敢に挑んでいく。そしていつも傍にいる のは、同士と呼べる多くの仲間達。一緒になって ワーク、必要とされる組織(会社)となれるのでは









## 会社紹介

### ● 会社紹介

ヒワサキは1949年の創業以来74年にわたり、石油・ガス・電気・ リフォーム・食など生活に密着したエネルギー商材の販売を通じ 地域社会に貢献してきました。

一貫して大切にしてきたのは「地道に、そして堅実に」取り組む 姿勢。その積み重ねの結果、今日の企業体が形成されました。 中心にあるのは地域で暮らす皆様です。

ただ支えるという一方的な姿勢ではなく、豊かな暮らしを創るため お客様のお悩みに耳を傾け、地域の皆様と共に歩んできました。 そこには地域の暮らしを良くしたい、お客様の悩みを解決したい と本気で思い、考える仲間がいます。1人では解決できない事も、 多数の仲間が交わる事で力を発揮します。

私たちはこれからも、地域の皆様と支え合い、働く仲間と支え合い、 高知県の暮らしを創っていく使命を担い続けます。

令和2年~令和5年度/人〕※()内はうち在職人数

年 度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	2(2)	3(3)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	1(1)	3(2)	6(6)

初 任 給 187,000円~212,000円(正社員)

**手 当** 資格手当、通勤手当、子供手当

昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)

動務時間 8:30~17:30(ガソリンスタンドはローテーション勤務)

日 年間休日数 105日

採用条件等

暇 年次有給休暇、年始、特別休暇 ● 休

加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

● 福利厚生 確定拠出年金制度、社宅、慶弔見舞金制度、 人事評価制度、社内表彰制度、誕生日会、定期健康診断

● そ の 他 ガソリン代・ガス代等当社取扱いサービス社員割引あり、 健康経営優良法人



[コーポレートサイト]

社先 員輩 'y セか 0

就活中ヒワサキに会社訪問した際、社員の方の温かさに惹かれ「絶対 ここに入りたい!」と入社を決意しました。一人一人の個性を尊重することが 当社の一番の強みで、それぞれがありのままの自分でいられる職場だと 思います。お客様と深い繋がりができるのも魅力の一つです。私自身、働く 上では「人」の部分を一番大切にしたかったので、ヒワサキを選んで本当 に良かったと改めて感じます。

皆さんが運命の企業に出会えることを心から応援しています!

### (年度/人) R4 R3 R2 1. 募集・採用に関する情報 6 3 0 直近3事業年度の新卒者等の採用者数

	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	0
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	4	3	0
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
	平均継続勤務年数	平均	13.	8年
	※参考 従業員の平均年齢	平均	46.	8歳

## 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

2. 概未能力の開光及び同工に関する状態がの关心状況				
	研修の有無及びその内容	有・無		
	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無		
	メンター制度の有無	有・無		
	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無		
	社内検定等の制度の有無及びその内容	有·無		

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

THE TOTAL PROPERTY OF THE PROP				
1	R4年度の月平均所定外労働時間	平均 8.8 時間		
2	R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7 日		
3	R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2 人 男性 0 / 0 人		
4	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 8 人 管理職 7 / 34人		

自己啓発研修、OJT研修、社内研修、社外研修、リスク管理研修、新入社員研修、他人事・経理・情報システム研修等

業務に必要な会社が認めた資格(国家資格)の取得費用全額負担

青少年雇用情報(職場情報)若者雇用促進法に基づく (企業全体の情報 の