

## 株式会社 大屋 (ドラッグストアmac)

〒793-0062 愛媛県西条市西田甲590番地2  
 TEL 0897-56-8181 FAX 0897-55-0255  
<https://www.daiya-grp.co.jp/>  
 E-mail : aki@daiya-grp.co.jp

- 代表取締役社長 伊藤 慎太郎 ● 従業員数 男性/328名 女性/839名  
※パート・アルバイト含む
- 設立年月日 1951年3月
- 資本金 5,000万円 ● 採用担当部署 管理第2チーム  
 採用チーム 豊島光敏

## 会社PR等

## 【経営理念】

健康で豊かな暮らしを創造し、  
共に働く仲間の幸せを実現します

小売業とは「変化対応業」。世の中の変化、ドラッグストア業界の変化、お客様の変化、仕事の変化、人の変化、社風の変化、制度の変化、仕組みの変化など。そこで働く私たちも常に「変化」を求められています。変化に立ち向かうために私たちは「楽しむ!」ことを実践しています。特に、会社が勝ち残るための新しい業態・新しい機能の立ち上げを、社員自らの意志で引っ張って来ています。その結果、新しい社風として根付いてきました。変化を楽しんだからこそ今があります。将来を創ります。

接客風景



ドラッグストアmac外観



接客風景



## 会社紹介

## ● 事業内容

ドラッグストアmacは「ライフスタイル提案業」を目指します!

ドラッグストアmacは、単なる物品販売業でなく、「ライフスタイル提案業」を目指します。目標はお客様一人ひとりの生活向上に合わせた提案ができるお店となる事。それに伴い、生鮮食品を揃えた「フード&ドラッグ」に調剤薬局・エステ・整骨院・フィットネスジム・栄養相談を併設させ圧倒的便利な店舗作りを行っています。このように、どんなに世の中が変化しようともお客様の変わらぬ願いである「健康で美しくすこやかに暮らしたい」というニーズにお応えし、地域の皆様に愛される会社でありたいと思います。

先輩社員  
の  
メッセージ

当社には、たくさんの学ぶ・挑戦が出来る環境があります。「セレクト制度」「ブラザーシスター制度」「改善提案(従業員の声制度)」「ありがとうカード」などがあります。失敗してもいいか挑戦することを私たちは大事にしています。勇気を出して踏み出した一歩から学び、成長しています皆さんのご応募お待ちしております。



## 採用条件等

## 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	3(2)	5(4)	0(0)
大卒等採用人数	9(4)	11(5)	18(11)	10(8)

- 初任給 172,000円(正社員)  
(高卒 一般職:転居を伴う異動なし)
- 諸手当 登録販売者資格手当、通勤手当、役職手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(5月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00~24:30の営業時間の内8時間  
※店舗によって異なります。
- 休日 年間108日 月9日
- 休暇 年次有給休暇は入社半年後10日付与  
育児休業・介護休業・慶弔休暇・結婚休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 従業員割引制度、退職金制度、慶弔見舞金制度、時短勤務制度、副業制度など
- その他 マイカー通勤可、駐車場完備

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

## 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	23	14	10
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	6	7	5
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	13	3	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	10	11	7
3 平均継続勤務年数	平均 8.9 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 34.5 歳		

## 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社時研修・新入社員研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	登録販売者支援制度・その他資格取得奨励制度
3 メンター制度の有無	有・無	新入社員&先輩社員との面談実施
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	評価面談(6ヶ月に1度)
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	社内資格制度(医薬品)

## 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 23/23人 / 男性 1/5人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/10人 / 管理職 7/72人