

WANT

卸売・小売業

旭食品 株式会社

〒783-8555 南国市領石246
 TEL 088-880-8725 FAX 088-880-8700
 http://www.asask.co.jp/
 E-mail : asahijin@asask.co.jp

- 代表取締役社長 竹内 孝久
- 設立年月日 2012年12月3日 ● 従業員数 男性 / 1,041名 女性 / 346名
- 資本金 5億円 ● 採用担当部署 人事部 人事課

会社PR等 /

旭食品は高知県に本社を置く食品卸売業の会社です。グループ会社を含め全国に事業所があり、営業・管理・物流・生産など多様な仕事があります。高校生の方は「地域限定」採用となりますが、本人が希望すれば将来的に全国で働くことが可能です。また、入社後の「新入社員研修」では全国から新入社員が集まり、研修を行います。入社4年目までは毎年、集合研修を実施します。同期同士の絆を深めながら、切磋琢磨して働くことができる職場です。

四国総合流通センター 外観



物流センター内



会社紹介 /

● 事業内容

加工食品・冷凍食品・チルド食品・酒類・菓子・家庭用品の卸売業
 その他、グループ会社において、酒類・惣菜・弁当類の製造販売、水産物の加工販売、酒類卸、料飲店および飲食店への販売、海外食品の輸入販売、環境事業・売電事業を行っています。

企業からの
メッセージ

卸売業という仕事は消費者の方々にとっては馴染みのない裏方の存在ですが、食のインフラを支える重要な役割を果たしています。商品をお届けするだけでなく、全国的にあまり知られていない商品を発掘し、お得意先へ提案することで消費者の方々への食卓にワクワク感やドキドキ感など、たくさんの楽しさを提供することができるのも卸売業の魅力です。

採用条件等 /

採用人数

〔令和2年～令和5年度／人〕※（）内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	16 (15)	20 (17)	2 (2)	6 (6)
大卒等採用人数	33 (21)	14 (8)	4 (4)	14 (14)

- 初任給 161,300円～240,500円(正社員)
- 諸手当 地域手当、通勤手当、役職手当 他
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日 週休2日制(2023年度:113日)
- 休暇 年次有給休暇、慶弔特別休暇 他
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 確定拠出年金制度、社員持株制度、福利厚生倶楽部 他



若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	6	34	49
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	9	16
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	18	22
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	5	16	27
3 平均継続勤務年数	平均 20.1年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.9歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、若手研修、管理職研修、ライフプラン研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について状況に応じて取得費用を補填する
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 16.4 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.8 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性21/21人 / 男性3/15人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/14人 / 管理職 28/299人



株式会社 エースワン

〒781-0014 高知市薮野南町28-12
 TEL 088-803-1227 FAX 088-846-1717
 http://www.ace1.co.jp
 E-mail : aceone_saiyou@aceone.jp

- 代表取締役社長 中山 太陽
- 設立年月日 1976年5月 ● 従業員数 男性/452名 女性/650名
- 資本金 4,000万円 ● 採用担当部署 人事部

会社PR等

私達は単なる利益追求型の企業ではなく、地域で暮らす人々の食生活を彩る「エースワン」。お客様の満足を追求した快適なお買い物空間、社員たちが安心して長く働ける会社づくり、地域社会への貢献を実現し、ナンバーワンのスーパーマーケットを目指しています。その売上げの一部を地域社会にお役立てすることを社是として掲げている会社です。

新本町店外観



農産売場



研修風景



会社紹介

- **事業内容**
 高知県内に12店舗、
 愛媛県内に4店舗、香川県に2店舗の
 スーパーマーケットを経営しています。



先輩社員からのメッセージ

私は入社前にエースワンでアルバイトをしていました。働いていく中で、もっと深くこの仕事を知らなりたいと思ったのが入社きっかけとなりました。わからないことも丁寧に教えてくれるので不安もなく業務を行うことができます。接客の好きな方、ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか？

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	2 (2)	3 (3)	5 (5)
大卒等採用人数	5 (3)	2 (0)	3 (3)	4 (3)

- **初任給** 176,000円(正社員)
- **諸手当** 職責手当、勤続手当、通勤手当など
- **昇給・賞与** 昇給 年1回、賞与 年2回 ※当社規定による
- **勤務時間** 7時間30分(店舗営業時間によるシフト制)
- **休日** 月8～9公休、年間休日105日
- **休暇** 年次有給休暇、慶弔休暇など
- **加入保険** 健康保険、厚生年金、雇用保険、労働保険
- **福利厚生** 退職金制度、定期健康診断、財形貯蓄、確定拠出年金制度など
- **その他** エリア限定制度(転勤に関する制度)

若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	6	4	6
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	3	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	5	1	2
3 平均継続勤務年数	平均 13.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 40.3歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	ビジネスマナー、基礎研修、実務OJT、食品表示研修、レジ研修、リーダー研修など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社指定の資格試験補助
3 メンター制度の有無	有・無	ブラザーシスター制度
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	外部キャリアコンサルタント、社内管理者によるコンサルタントアドバイス
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.3 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 : 男性 1 / 5人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 6人 : 管理職 42 / 176人

株式会社 外車センター

〒781-8122 高知市高須新町4-1-3
 TEL 088-884-3141 FAX 088-884-3171
<https://kochi.bmw.jp>
<https://www.kochi.mini.jp/>
 E-mail : saiyo@kochi.bmw.ne.jp

- 代表取締役社長 弘田 俊也
- 設立年月日 1977年7月5日 ● 従業員数 男性/28名 女性/4名
- 資本金 3,000万円 ● 採用担当部署 管理部



会社PR等 /

最高の安全と最高の性能-それがBMWに課せられた宿命。飛行機のエンジン製造に端を発するわたしたちのDNAは、現代の車づくりにも表れています。空を駆けるように、街を駆け抜ける。そこには操る喜びと楽しさに今も満ち溢れています。その感動を余すところなく伝えることが、わたしたちの仕事です。

会社紹介 /

● 事業内容

BMW/MINIは、日本だけでなく世界中でプレミアム・ブランドとして、その価値を認められています。単なる高級車や大衆車の枠組みを超え、先駆性やパッションを感じられることで本能と知性を刺激し、乗る人すべてを魅了する-そんな興奮と独創性に満ちたクルマを、オーナーに届け、カーライフを充実させるお手伝いをしているのがBMW/MINIディーラーです。

本社ショールーム



採用条件等 /

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 通勤、住宅、家族、資格、職務等
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 9:00～18:00
- 休日 毎週水曜日、毎月第2火曜日、毎月1～2日の選択休あり
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、労働保険
- 福利厚生 社員旅行

先輩社員からのメッセージ /

欧州車BMW/MINIの販売会社ということで不案内なところがあるかも知れませんが心配不要です。地元高知に根差したディーラーで先輩方も明るく大変親切です。また、BMW車・MINI車ともデザイン、走行性能は素晴らしく興味が尽きません。私たちと一緒に、お客様に車を通じた情熱的な日々を送る楽しさを伝え、人生に「クルマに乗る幸せ」を届けてみませんか。

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 6.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	事前学習、新人トレーニング、技術・階層別研修など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	BMW/MINIテクニシャン、マイスターなど

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 15.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.3 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 6人 / 管理職 0 / 4人



株式会社 カネエイ

〒785-0042 須崎市妙見町351番地1
TEL 0889-42-0567 FAX 0889-43-2380
https://www.genkibatake.co.jp/
E-mail : soumu@genkibatake.co.jp



- 代表取締役 市川 義人
- 設立年月日 1971年10月1日 ● 従業員数 男性/27名 女性/33名
- 資本金 1,000万円 ● 採用担当部署 総務部

会社PR等

全国に高知の新鮮なごちそうを届ける。発足
当時から、そのコンセプトを『元気な畑のごち
そう』のキャッチフレーズで活動してきました。
また、「生産者・消費者、そして共に働く仲間
が笑顔になれる企業を目指し、人や地域に
思いやりのある企業活動を実践していきます。」
という基本指針のもと、高知県の野菜や果物
を全国に広めるお手伝いをしてくれる方を
募集しています。

本社上空からの写真



業務風景



現場風景



会社紹介

● 事業内容

農家のみなさんの愛情を一心に受けた、自然豊かな高知県の
野菜や果物。フレッシュで元気が出る美味しい青果を、全国の
みなさんにも味わってもらいたい!知ってもらいたい!
そんな思いから、青果物の仲卸業として創業しました。現在では、
全国各地の青果市場に高知県の野菜や果物を発送しています。

先輩社員からの
メッセージ

みんなが元気いっぱい、楽しい職場です。新しいことに積極的に取り組み、
生産性向上を常に意識しています。メインの業務以外でも、得意なことを生か
せる職場環境であるのも魅力的です。頑張れば頑張っただけの成果が産まれる
ので、達成感を味わえます。やはり、仕事での表情は厳しくなります。
ですが、休憩中は和気あいあいと明るい雰囲気です。野菜・果物のことを色々
知ることが出来るのも、個人的に楽しいです。長く勤められる職場だと思います。
一緒に楽しく働きませんか?

採用条件等

採用
人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	2(2)	2(2)	1(1)

- 初任給 166,000円~190,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、扶養手当、住宅手当(条件有)
- 昇給・賞与 昇給年1回(10月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00(8h)
- 休日 日・祝日・その他(市場カレンダーによる)
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度(勤続3年以上)、慶弔見舞金、育児休業
- その他 駐車場完備、制服支給

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	3	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	2	0
3 平均継続勤務年数	平均 2.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.6 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	マナー研修、営業力向上研修、電話応対研修など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	各種支援制度あり
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	非常勤キャリアコンサルタント配置
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	各種支援制度あり

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 1 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 4 / 9人 管理職 0 / 0人

株式会社 カワマートホールディングス

〒787-0771 四万十市有岡31-1
TEL 0880-34-8698 FAX 0880-34-8699
http://kawamart.com/index.html
E-mail : kawamart-honbu@maruppo-dori.com

- 代表取締役 川間 凡也
- 設立年月日 1988年10月1日
- 従業員数 男性 / 127名 女性 / 238名 (企業全体)
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 総務部

会社PR等 /

私たちの経営理念の根幹には大切な価値観を共有したいとの思いがあります。ありがとう=感謝の気持ち、すみません=謙虚な気持ち、世の中と真面目に対峙できる会社、社会人でありたい。その上で美味しい食を通じて新入社員の皆さんがチャレンジ精神をもって伸び伸びと働ける職場環境を作りたいと思っています。そして立派な社会人として地域に貢献できるよう成長して、その先に自身の夢、理想を実現してもらいたい。このような会社をともに作っていただける人財を歓迎します。

ちきん館<株式会社 カワマートフーズ>



丸源ラーメン<株式会社 カワマートダイニング>



シャトレーゼ<株式会社 カワマートジョイ>



会社紹介 /

● 事業内容

・私たちは1963年創業以来、養鶏業からスタートし一貫して“美味しい食”を追求してきました。
2022年9月より激動の世界情勢の中であっても、100年企業を目指して成長を続けるため、組織化を推し進め、よりお客様に寄り添った営業をするために会社分割をしまして、株式会社カワマートフーズでは、(ちきん館)の和風ロースチキンまるっば鶏を代表とするお惣菜の食料品(鶏肉主体)の加工・販売事業、株式会社カワマートダイニングでは(はなまるうどん)(お好み焼道とん堀)(丸源ラーメン)(コメダ珈琲店)(ごはん処大戸屋)の飲食店部門、株式会社カワマートジョイでは(シャトレーゼ)の物品販売部門など『あって良かった』店舗展開をしてお客様地域の皆さまにご貢献いただいています。変化する時代であっても常に従業員とお客様とともに歩み続けたいと願っています。私たちのスローガン『広げる食の和、広げる人の和』のとおり、美味しかったと喜んでもらえるようにこれからもい로운な“食”のスタイルを展開してまいります。

採用条件等 /

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	3 (2)	3 (2)	2 (2)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 165,200円(正社員)
- 諸手当 通勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(3月)、賞与 年2回(5月、12月)
- 勤務時間 変形労働時間制(1か月単位) シフト制
- 休日 シフトによる月9日休み(2月は8日休み)
- 休暇 6か月経過後の年次有給休暇日数10日
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 育児休業制度、介護休業制度、定期健康診断、社宅制度 他

メカ事業
ツラの
セの
シ

100年企業を目指し質の高い店舗運営を実践するために、弊社では社員が活き活きと働ける職場環境を作り、社員個々の夢、目標を会社の経営ビジョンを達成するプロセスにおいて実現してほしいという理念を掲げています。若さ溢れる社員が思いっきり活躍できる職場をともに作ってまいります。

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	3	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3	3	1
3 平均継続勤務年数	平均 5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 32 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・ビジネスマナー研修・中堅社員研修・社外研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	人材育成セミナー受講 各フランチャイズ本部研修
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 25 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 3 / 3人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 1人 / 管理職 0 / 0人



北村商事 株式会社

〒780-0824 高知市城見町5番19号
 TEL 088-883-1121 FAX 088-883-1167
 https://www.kitamura-shoji.co.jp
 E-mail : k.yokota@kitamura-shoji.co.jp

- 代表取締役社長 高橋 和敬
- 設立年月日 1947年8月6日 ● 従業員数 男性/110名 女性/18名
- 資本金 5,000万円 ● 採用担当部署 総務部

会社PR等

当社は、創業以来、建設資材・鉄鋼資材の販売及び加工、橋梁・鉄骨工事、ビルや住宅等のさまざまな建築物の元請施工を根幹とし、商社機能と建設業機能を併せ持った独自性を生かしてお客様はじめ関係各位のご理解とご支援により今まで歩んでまいりました。
 今後も「徹底して無駄を省く合理主義」「現場第一主義」「先見性と先駆性の追求」という創業当初からの理念を守りながら社会資本整備を通じて、郷土の維持発展に貢献していきます。

本社社屋



出荷業務作業風景



現場風景



会社紹介

● 事業内容

1. 鉄鋼材・鉄鋼加工製品・建設資材・建設機械・機械工具の販売
2. 建築一式工事の設計施工
3. 鋼製橋梁の製作並びに設計施工
4. 鋼板の剪断加工

先輩社員からの
メッセージ

一つの業種にこだわらずに様々な業種を選択肢に入れて会社見学を積極的にすることが大事です。いろいろな会社を見学することで、職場の環境や社員の雰囲気を感じることができます。そうすることで、自分に合った仕事が見つかるはず。また、高校時代に学んだ事は社会人になった時に役に立つ時が来ます。例えば私の場合、電卓の技術が毎日役に立っています。高校でしっかり学んでおけば職場での不安も少なくなると思います。



地域未来牽引企業

採用条件等

採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (2)	4 (4)	1 (1)	5 (5)
大卒等採用人数	2 (1)	2 (1)	2 (2)	0 (0)

- 初任給 160,000円～205,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、時間外手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(6月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(一部 8:00～17:00)
- 休日 日曜・祝日・月2～3回土曜(年間115日)
- 休暇 年次有給休暇、夏季、年末年始、個人誕生日、慶弔 他
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 定期健康診断、退職金制度、育児介護休業制度 他

2023
健康経営優良法人
Health and productivity若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	6	5
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	5	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	2
3 平均継続勤務年数	平均15.92年		
※参考 従業員の平均年齢	平均41.6歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に必要な会社が認めた資格については会社が一部または全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	ストレスチェック年一回実施
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5.16 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 6人 管理職 2 / 45人

高知ダイハツ販売 株式会社

〒783-0060 南国市蛸が丘2丁目3番地4
 TEL 088-804-8881 FAX 088-862-4001
<https://www.kochi-daihatsu.co.jp/>
 E-mail : saiyou@kochi.daihatsu-dlr.co.jp



会社PR等

「お客様の喜びが私たちの喜び」というスローガンのもとに、高知に愛される企業を目指して社員一丸となって頑張っています。高知ダイハツでは車が好きで元気で明るい方を歓迎します。安全安心なカーライフをご提供し続けるためにもお客様の気持ちに寄り添える方を求めています。是非ご応募お待ちしております。

- 代表取締役社長 本間 博文
- 設立年月日 1946年5月1日
- 従業員数 男性/171名 女性/41名
- 資本金 3,000万円
- 採用担当部署 本社 管理部

店内



整備スタッフ



営業スタッフ



会社紹介

● 事業内容

自動車(新車、中古車)の販売、メンテナンス(点検、車検、修理)、部品販売、JAF取扱い、損保(自動車保険) 各種保険代理店

● 会社紹介

高知県内に8店舗を展開し販売系列店とともに地域のお客さまに密着したサービスを提供しているダイハツ正規ディーラーです。公共交通機関が少ない高知県では自動車は日常生活に欠かすことのできない生活必需品です。そんな中、高知ダイハツでは低価格で扱いやすいコンパクトカーを中心に販売しています。私たちはダイハツ車の販売やアフターサービスを通じて、お客様へ充実した幸せなカーライフをご提供し続けることを使命と考えています。これからも高知県の皆様に親しまれ選ばれ続ける県下No.1のカーライフ・パートナーを目指してまいります。

採用条件等

採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (3)	1 (1)	1 (1)	2 (2)
大卒等採用人数	5 (5)	4 (4)	2 (1)	5 (5)

- 初任給 166,700円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、時間外手当、家族手当他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(7月、12月※初年度は12月のみ)
- 勤務時間 9:30～18:15(実労働時間 7時間45分)
- 休日 年間115日(火曜日、第2第3水曜日、個人指定休日)
- 休暇 GW、夏季休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、慶弔休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、厚生年金保険、健康保険
- 福利厚生 退職金制度、再雇用制度、自動車貸与制度、整備専門学校奨学金、定期健康診断、組合主催スポーツデー他
- その他 駐車場有

先輩社員からのメッセージ



● 馬場 悟 高知県立宿毛工業高等学校出身(令和2年度入社)

私の仕事は自動車整備士として先輩スタッフと一緒にお客様のお車の車検や点検などの整備作業を行っています。又お客様に整備内容のご説明やアドバイスをするのも大切な仕事で、お礼の言葉をいただけるこの仕事に就いて良かったと嬉しくなります。もっと技術と知識を身に付けて周りのスタッフやお客様に信頼され頼りにされる整備士になりたいと頑張っています。自動車整備士はお客様の安全を守るやりがいのある仕事です。車が好きなら一緒に頑張らしましょう!



若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	5	8
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	5
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	4	3
3 平均継続勤務年数	平均 17.5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.5 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員導入研修、若手スタッフ研修、CS研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	フレッシュヤーズコーチ制度
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	ダイハツサービス技術検定、ダイハツ工業認定直販営業スタッフ検定

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 18.6 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 3人 管理職 1 / 18人

高知丸果中央青果株式会社

〒781-0811 高知市弘化台12番12号
 TEL 088-882-5863 FAX 088-882-9078
 https://www.kochi-maruka.com
 E-mail : kochi-maruka@world.ocn.ne.jp

- 代表取締役社長 角岡 宏亮
- 設立年月日 1967年6月29日 ● 従業員数 男性/28名 女性/10名
- 資本金 3,500万円 ● 採用担当部署 総務部



会社PR等 /

昭和42年6月に高知市中央卸売市場青果部門の卸売会社として創業以来、安心・安全な青果物の入荷に努め、需要と供給のバランスを図り、高知県民の食生活安定に寄与しています。

会社紹介 /

● 事業内容

産地(農家・JA等)から出荷される野菜・果実を主に早朝2~1.5tトラックで集荷したり、午後が中心ですが、県内外の産地から出荷された荷物の受け入れ作業をします。販売は市場に登録されている仲卸業者、買参人(量販店、八百屋等)に野菜は午前7時、果実は午前7時30分より、競売(セリ売り)相対売り等で販売します。又販売後は農家・JA等に市況(販売した物品の値段)をTEL・FAXで連絡をし、翌日の出荷予定を聞いたり、市場の動向等の情報交換を行ったりします。

先輩社員からの
メッセージ /

朝の早い仕事ですが、残業も比較的少なく終業が早いので、プライベートも充実しています。農作物は天候に左右されるので、青果物の安定供給には難しさもありますが、生産者も購入者も共にお客様であり、お互いが納得する取引を目指すのは、大きなやりがいを感じます。そして、販売した野菜・果物の品質が良かったとお客様からお声を頂いた時や、野菜・果物の魅力をアピールして高値で販売することが出来て、生産者に喜んでもらった時など、毎日うれしい瞬間がたくさんあります。

採用条件等 /

採用
人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	2 (1)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 165,500円~177,500円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、運転手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 6:00~14:30(7.5h)
- 休日 週休2日制(市場カレンダーの休休日) 年間113日
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇(慶弔)
- 加入保険 厚生・健康・雇用・労災保険、養老保険(勤続3年以上)
- 福利厚生 退職金制度、再雇用制度、育児・介護休業制度
- その他 採用時3ヶ月間は試用期間となります

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	2	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 18 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無
3 メンター制度の有無	有・無
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 6.1 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 4人 管理職 0 / 12人

高知三菱自動車販売 株式会社

〒781-8006 高知市萩町1丁目6番12号
 TEL 088-856-5602 FAX 088-856-5570
<https://www.kochi-mitsubishi-motor-sales.com>
 E-mail : takahashi@kochi.mitsubishi-motor-sales.com

- 代表取締役社長 弘田 麻雄
- 設立年月日 1923年2月25日 ● 従業員数 男性/36名 女性/12名
- 資本金 3,000万円 ● 採用担当部署 総務課

会社PR等 /

高知は「三菱発祥の地」であり、当社は、その誇りと感謝の気持ちを持って、三菱自動車の販売会社として、創業以来100年の間、お客様と共に歩んでまいりました。これからも、信頼と安心・安全をモットーに活動し、お客様のお役に立ちたいと考えています。そして、社員の笑顔の絶えない働きがいのある職場を目指すと共に、自然豊かな高知において、環境に配慮した電気自動車のシェアを高めることで、微力ながら、サステナブル社会の一翼を担ってまいります。

スタッフ



本社社屋



野球部



当社は野球部があり、よさこいナイター等に参加しています。経験者は勿論のこと未経験者も大歓迎!!

会社紹介 /

● 事業内容

三菱自動車工業株式会社製造の全車種の販売、中古車販売、自動車整備、自動車部品・用品販売、自動車保険取扱業務

先輩社員からのメッセージ /

● 総務課

入社当初は不安もありましたが、先輩に丁寧に教えてもらいながら仕事を覚えました。職場環境は風通しが良く、分からないことは遠慮しないで先輩に質問しています。日々学ぶことばかりですが、やりがいも感じています。あなたも一緒に歩んでいきませんか？

採用条件等 /

採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 148,160円～182,660円(正社員)
- 諸手当 役職手当、通勤手当、家族手当、資格手当、整備士手当、車両借上手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 9:20～17:50(7時間半)
- 休日 水曜・祝日 または 日曜・祝日
- 休暇 年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、退職金制度
- その他 再雇用制度(60歳以上)

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 18 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 48.5 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	OJTの実施等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資すると会社が認めた資格取得費用の援助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	整備士検定試験等

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 8.7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 2人 / 管理職 1 / 8人



株式会社 サンシャインチェーン本部

〒781-0814 高知市稲荷町11番45号
TEL 088-882-4711 FAX 088-882-4722
https://sunshinechain.com/
E-mail : recruit@sunshinechain.co.jp



- 代表取締役社長 栗名 俊二
- 設立年月日 1961年4月1日 ● 従業員数 男性/478名 女性/715名
- 資本金 5,000万円 ● 採用担当部署 人材企画部

会社PR等

【求める人財像】

- 当社の成長・チャレンジ戦略に共感できる方
- 当社の期待に応えようという意欲のある方
- 当社の経営理念を共有できる方
- 接客の好きな方(共感力のある方)
- 当社と共に未来予想図を描いていこうとする方

サンシャインクロバ店 外観



店内



地域貢献活動



会社紹介

● 事業内容

- 生鮮食品スーパーマーケット(直営16店舗)の運営
- チェーン加盟店舗の本部業務(共同企画・仕入・配送)

● 店舗に楽しさと感動を!究極の高質スーパーを目指す!

サンシャインに行ったら何か楽しい発見がある!そんなお客様の期待...以上に応えてこそ「感動」が生まれます。心地よい雰囲気の中でわくわくしながらお買物をして頂ける店づくり。お客様の心に響く接客とおもてなしを添えて、「旬」「鮮度」「本物の美味しさ」を追求した、安心安全な商品を提供すべく取り組んでいます。こだわりの品揃えで、新しい価値を提供する「サンシャインらしさ」を大切に、お客様に選んで頂ける「高質スーパー」を目指しています。

● 企業理念

輝く太陽のような存在でありたい!

サンシャインの『サン』は太陽『シャイン』は輝くという意味であり、万物を愛し、暖め、育む、太陽のような存在として地域になくはならないお買い物広場を私たちは目指しています。食の専門店として、生鮮4品で勝負し、お客様、特に女性に支持されるお店を作り、従業員が誇れる、また将来にわたって発展する企業になることをビジョンに掲げています。食品スーパーは、地域のお客様の「食」を預かり健康を管理するという、大切な役目を担っているのです。お客様が豊かで楽しい食生活がおくれるよう、また「私の街にサンシャインがあつて良かった」と感じていただけるお店づくりを目指します。

採用条件等

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	1(1)	1(1)	3(3)
大卒等採用人数	3(2)	1(1)	4(3)	2(2)

- 初任給 167,000円～190,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 7:00～16:00、8:00～17:00、9:00～18:00のいずれか(8h)
- 休日 年間105日
- 休暇 有給休暇、慶弔休暇、介護休暇、産前産後休暇、育児休暇、看護休暇、母性健康管理休暇、正月休暇等
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、介護保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金制度、御買物優待制度、慰安旅行、誕生日休暇制度等

先輩社員からのメッセージ



インターネット等で様々な条件を見て企業を調べることはもちろん重要なことであり企業研究のきっかけであると思いますが、それ以上に会社訪問などで企業の人達と実際にコミュニケーションをとり、その企業の本当の特徴や雰囲気を自分自身で感じ取ることが大切であると考えています。気になる企業にはどんどん訪問して自分の目でその企業を見てみることを強くおすすめします。皆様にお会いできることを社員一同心よりお待ちしております。



若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	5	2	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 15.1年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 40.8歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・フォローアップ研修(入社日から翌年の3月までの1年間を使って研修)、接客研修、検定研修、POP研修、部門別研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社指定の通信教育講座(合格した場合は、費用を全額会社負担)
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	レジ検定制、コンシェルジュ制度

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 21.2 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.1 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 6 / 6人 男性 1 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 2 / 66人



株式会社 サンプラザ

〒781-1102 土佐市高岡町乙27-1
TEL 088-852-3121 FAX 088-852-4176
https://www.sunplaza-kochi.co.jp/
E-mail : saiyou@sunplaza-kochi.co.jp



- 代表取締役社長 水田 芳彦
- 設立年月日 1962年2月20日
- 従業員数 男性/322名 女性/506名
- 資本金 4,600万円
- 採用担当部署 人事部

会社PR等

求める人材像・選考基準等
【企業人・プロとして】

- ① 経営理念を理解し、実行できる人
- ② お客様の立場に立って物事を考えることができる人
- ③ 常に改善を求めている人
- ④ 与えられたことをやるだけでなく、常に視野を広げて取り組んで行く意欲のある人を求めています。

緑ヶ丘店とスタッフ



新入社員研修



佐川店



会社紹介

● 事業内容

地域のお客様の食生活を豊かにしたいという経営理念のもと、「医食同源」をテーマに地元密着型のスーパーマーケットを中心に展開している会社です。

スーパーマーケット6店舗、業務食品スーパー5店舗
ホームセンター2店舗を展開。

また、中山間地域を中心に、生鮮食品から一般食品まで品揃えした移動スーパー「ハッピーライナー」や「ハッピーライナーミニ」を運行しています。高知県地域見守り活動にも参加し、一人暮らしのお年寄りなどが地域で安心して生活できるよう応援しています。

先輩社員からの
メッセージ

弊社では、部門だけでなく店舗で、また会社全体で助け合いながら皆仕事をしています。分からないことがあれば教えてくれますし、助けてくれます。挑戦することに対してすごく協力的なので臆せず挑戦できる環境です。不安も多くあるとは思いますが、最初は皆何もない所からのスタートなので是非一緒にいろいろな事に挑戦していきましょう。



採用条件等

採用
人数

【令和2年～令和5年度/人】※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	2(0)	4(2)	4(4)	1(1)

- 初任給 160,000円～190,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、家族手当、役職手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00、9:00～18:00、7:00～16:00等、1ヶ月の変形労働時間制
- 休日 月6日～9日(年間72日～105日)
- 休暇 慶弔休暇、年次有給休暇(10日～20日)
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、定期健康診断、財形貯蓄、傷害保険、育児休業、介護休業、プール休暇
- その他 駐車場完備

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	4	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	3	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	1
3 平均継続勤務年数	平均15.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均46.6歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、チーフ教育、店長教育、担当者教育
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業界誌購読半額補助、S検取得費用費用補助
3 メンター制度の有無	有・無	3ヶ月1回実施
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 5 / 5人 / 男性 3 / 3人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 9人 / 管理職 5 / 39人

四国家電 株式会社

〒781-0806 高知市知寄町2丁目1番29号
 TEL 088-885-5757 FAX 088-885-5552
<https://www.shikokukaden.jp/>
 E-mail : hamak@bestdenki-kochi.co.jp



- 代表取締役社長 木村 俊輔
- 設立年月日 1988年12月1日 ● 従業員数 男性/65名 女性/39名
- 資本金 5,000万円 ● 採用担当部署 採用係

会社PR等 /

【求める人物像】

挑戦する気持ちのある人
 明るい挨拶のできる人
 素直な気持ちで努力できる人

おしゃべりが好きな人&家電製品に
 興味のある人あつまれ!!

高知本店外観



TVコーナー



ダイソー（高知本店3F）



会社紹介 /

● 事業内容

高知の企業として1998年12月にサニーグループの企業として設立しました。高知の企業として県内にベスト電器を展開しています。お客様・地域の皆様・お取引様とのつながりを大切に、より便利に、より快適に、より楽しく、より安心して暮らせる“暮らしのアップデート”をお手伝いしています。

社員一同お客様目線に立ち、地域のお役に立てる電気屋さんとして存在感のある会社を皆様に愛される会社を目指しています。

先輩
 社員からの
 メッセージ

私は家電の知識ゼロで入社しました。商品のことを覚えるのが大変かなと思いましたが、各部門にベテランの先輩社員がおり、またメーカーの方が来てくれて商品の特徴を教えてくださいました。先輩方の優しく自分の得意なことが見つかる弊社で私たちが一緒に働いてみませんか？

採用条件等 /

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	1(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 156,000円～173,000円(正社員)
- 諸手当 役職手当、家族手当、技術手当、資格手当、時間外勤務手当、通勤手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 9:45～20:00(店舗により、6～9時間のシフト)
- 休日 年間105日(ローテーションによる)
- 休暇 慶弔特別休暇、年次有給休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、総合福祉団体保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、退職金制度、慶弔見舞金制度、定期健康診断、再雇用制度
- その他 資格取得補助

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	4	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	3	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	1	1
3 平均継続勤務年数	平均 11 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、商品勉強会等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に関する会社が認めた資格について取得費用の一部補償
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	正社員への登用、外部セミナー参加(不定期)
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 16 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 3 / 3人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 2人 管理職 9 / 33人

四国建販株式会社

[本社] 〒791-0054 愛媛県松山市空港通6丁目10番1号
TEL 089-972-1481 FAX 089-973-1760

[高知支店] 〒781-0083 高知市北御座3番50号
TEL 088-883-6222 FAX 088-883-6226

https://shikoku-kenpan.co.jp

E-mail : tanabe_miyu@shikoku-kenpan.co.jp



- 代表取締役社長 永野 能弘
- 設立年月日 1966年4月1日
- 従業員数 男性 / 123名 女性 / 31名
- 資本金 1億円
- 採用担当部署 業務部総務課

会社PR等

【求める人物像】

機械いじりが好きなひと、
実直に取り組むことができる人

1人前になるには時間がかかる仕事ですが、資格取得支援(資格取得時費用会社負担、技能手当や奨励金支給)や先輩・上司が皆さんの成長をサポートします。入社後研修の他、若手営業・メカニック向けの教育や実機研修、e-ラーニングなど教育環境が整っているため、スキルアップを目指す社員を後押しする体制があります。



会社紹介

● 事業内容

四国3県(高知県・愛媛県・徳島県)を事業エリアに建設機械やエンジン、発電機、その他建機関連商品の販売や修理・メンテナンスを行っています。当社は、世界最大手の建設機械メーカー「キャタピラー社(米国)」の特約販売店であり、地域に根差した企業である2つの特徴を持った企業です。ディーラーの強みである「良い商品」と「質の高い技術力・ノウハウ」をお届けすることで、インフラ整備(道路や水道整備、など豊かな街づくりを行うお客様を支える仕事をしています。

【拠点】

高知県(高知支店・安芸営業所・幡多営業所)
愛媛県(松山支店・今治営業所・南予営業所)
徳島県(徳島支店・穴吹営業所・阿南営業所)



先輩社員からのメッセージ

● 高知支店 安芸営業所 メカニック
(大阪航空専門学校出身(2016年7月 経験者採用))

お客様の現場や工場で機械点検や修理業務をしています。当社はキャタピラー製品の小型から超大型機まで取り扱い、製品の構造を調べ作業します。作業は考えているように上手いかず大変な時もありますが、現場で稼働している機械を見るたび、迅速で的確なメンテや修理がいかに大切なかを感じます。重機整備の仕事は、力仕事も多く大変ですが、実務経験を通して知識と技術が身に着きます。現場で働く機械が問題なく動くよう点検整備することに、この仕事の重要性和りがいを感じています。

採用条件等

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	1(1)	3(3)	3(3)	0(0)

- 初任給 167,155円(正社員 メカニック)
- 諸手当 整備作業手当10,000円、住宅手当2,500円~8,500円、通勤手当、技能手当、残業手当他
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00(8h)
- 休日 完全週休2日制(土・日)、祝日
- 休暇 介護看護休暇、育児休業、介護休業、GW、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康、厚生、雇用、労災
- 福利厚生 住宅費補助制度、資格取得支援制度、慶弔見舞金、退職金制度

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	3	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	3	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 24.3年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.2歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社時研修、ICT研修、エンジン教育など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に必要な資格について取得費用の補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 23.8 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.2日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人

大熊水産 株式会社

〒781-0811 高知市弘化台12-12
 TEL 088-882-5111 FAX 088-883-2014
<https://www.daikuma.jp>
 E-mail : eh@daikuma.jp

- 代表取締役社長 泉 雅之
- 設立年月日 1950年10月27日
- 資本金 9,600万円
- 従業員数 男性/31名 女性/6名
- 採用担当部署 総務部



会社PR等 /

県民の台所に直結した鮮魚介類の荷受機関として漁業生産者、鮮魚介類販売関係者の方々のお役に立ち、鮮魚介類塩干物の安定供給に努め、さらに、県民のさまざまなニーズに対応し、食生活の向上に貢献していくことをモットーに、誠意と情熱を持って取り組んでいます。これに付随した子会社 大熊水産物流株式会社も冷蔵保管部門、荷役部も併営し水産業界の利便に供していきます。

会社紹介 /

● 事業内容

高知市公設水産地方卸売市場内での
 鮮魚・冷凍品・塩干物の卸売販売。

● 男性社員 (平成17年2月1日入社)

明るく元気な方、お魚に興味ある方、一緒に働いてみませんか?日本で2番目に歴史の長い市場で経験豊富で頼りになる先輩が沢山いますので、安心して働けます。季節によって取り扱う魚種も変わり、魚の知識も身につけられます。地元高知と一緒に働いてみませんか。

先輩社員からの
 メッセージ

採用条件等 /

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 営業180,000円~(正社員)
事務150,000円~(正社員)
- 諸手当 家族手当・通勤手当・食事手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(7月)、賞与年2回(7月、12月)※実績により
- 勤務時間 営業①2:30~10:45 ②3:00~11:15
事務①5:30~13:45 ②7:30~15:45
※全ての時間内で7:15分勤務
- 休日 日曜・祝祭日等の高知市卸売市場休日に基づく
(年間約112日)
- 休暇 年次有給休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 定期健康診断、退職金制度、制服貸与、育児・介護休業制度

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	0
3 平均継続勤務年数	平均22.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均52.9歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得支援制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1/7人 管理職 2/23人

株式会社 大屋 (ドラッグストアmac)

〒793-0062 愛媛県西条市西田甲590番地2
 TEL 0897-56-8181 FAX 0897-55-0255
<https://www.daiya-grp.co.jp/>
 E-mail : aki@daiya-grp.co.jp

- 代表取締役社長 伊藤 慎太郎 ● 従業員数 男性/328名 女性/839名
※パート・アルバイト含む
- 設立年月日 1951年3月
- 資本金 5,000万円 ● 採用担当部署 管理第2チーム
 採用チーム 豊島光敏

会社PR等

【経営理念】

健康で豊かな暮らしを創造し、
共に働く仲間の幸せを実現します

小売業とは「変化対応業」。世の中の変化、ドラッグストア業界の変化、お客様の変化、仕事の変化、人の変化、社風の変化、制度の変化、仕組みの変化など。そこで働く私たちも常に「変化」を求められています。変化に立ち向かうために私たちは「楽しむ!」ことを実践しています。特に、会社が勝ち残るための新しい業態・新しい機能の立ち上げを、社員自らの意志で引っ張って来ています。その結果、新しい社風として根付いてきました。変化を楽しんだからこそ今があります。将来を創ります。

接客風景



ドラッグストアmac外観



接客風景



会社紹介

● 事業内容

ドラッグストアmacは「ライフスタイル提案業」を目指します!

ドラッグストアmacは、単なる物品販売業でなく、「ライフスタイル提案業」を目指します。目標はお客様一人ひとりの生活向上に合わせた提案ができるお店となる事。それに伴い、生鮮食品を揃えた「フード&ドラッグ」に調剤薬局・エステ・整骨院・フィットネスジム・栄養相談を併設させ圧倒的便利な店舗作りを行っています。このように、どんなに世の中が変化しようともお客様の変わらぬ願いである「健康で美しくすこやかに暮らしたい」というニーズにお応えし、地域の皆様に愛される会社でありたいと思います。

先輩社員
の
メッセージ

当社には、たくさんの学ぶ・挑戦が出来る環境があります。「セレクト制度」「ブラザーシスター制度」「改善提案(従業員の声制度)」「ありがとうカード」などがあります。失敗してもいいか挑戦することを私たちは大事にしています。勇気を出して踏み出した一歩から学び、成長しています皆さんのご応募お待ちしております。



2023

健康経営優良法人

Health and productivity

採用条件等

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	3(2)	5(4)	0(0)
大卒等採用人数	9(4)	11(5)	18(11)	10(8)

- 初任給 172,000円(正社員)
(高卒 一般職:転居を伴う異動なし)
- 諸手当 登録販売者資格手当、通勤手当、役職手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(5月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00~24:30の営業時間の内8時間
※店舗によって異なります。
- 休日 年間108日 月9日
- 休暇 年次有給休暇は入社半年後10日付与
育児休業・介護休業・慶弔休暇・結婚休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 従業員割引制度、退職金制度、慶弔見舞金制度、時短勤務制度、副業制度など
- その他 マイカー通勤可、駐車場完備

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	23	14	10
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	6	7	5
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	13	3	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	10	11	7
3 平均継続勤務年数	平均 8.9 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 34.5 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社時研修・新入社員研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	登録販売者支援制度・その他資格取得奨励制度
3 メンター制度の有無	有・無	新入社員&先輩社員との面談実施
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	評価面談(6ヶ月に1度)
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	社内資格制度(医薬品)

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 23/23人 男性 1/5人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/10人 管理職 7/72人

株式会社 中四国クボタ

〒703-8216 岡山県岡山市東区穴廿275番地
 TEL 086-208-4111 FAX 086-208-4600
<https://www.chushikoku-kubota.co.jp>
 E-mail : kayo.yoshida@kubota.com



- 代表取締役社長 林 繁雄
- 設立年月日 1962年1月10日
- 従業員数 男性/643名 女性/141名
- 資本金 1億円
- 採用担当部署 人事課

本社外観



研修風景



イベント風景



会社紹介

● 事業内容

「For Earth, For Life」を提唱する農業機械メーカー「クボタ」の正規販売ディーラーでありながら、メーカー機能も兼ね備えている点が大きな特徴。クボタ製農業機械(トラクタ・コンバイン・田植機・その他関連商品)の販売・修理はもちろん、クボタに代わり、品質保証の面、社員や販売店の方に対する技術研修も行っています。近年、農業のICT化も進められており、直進キープ機能付きの田植機や自動運転のトラクタなど、農業の省力化に貢献できる製品も販売しています。また、観光農園(クボタファーム「がっこうのイチゴ園」)やリフォーム事業など、新規事業にも積極的に取り組んでいますので、多角的な視点から地域の方々に貢献しています。

採用担当からのメッセージ

農業や機械に興味はありますか?「興味はあるけど、なにも経験したことない…」という方、ご安心ください!入社後、じっくりと人材を育てる教育環境を整えており、農業や機械の知識を1から身に付けることができます。この業界に興味を持っている方はもちろんのこと、コミュニケーションをとることが好きな方や何事にも果敢に取り組むことができる方を求めています。地元高知で働きたいという方、お待ちしております。

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	8	4	7
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	8	3	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	1
3 平均継続勤務年数	平均 16.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、農業知識向上研修、クボタ農機基礎研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	KBA経営幹部研修
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	クボタサービス資格制度、農業機械整備技能士等

採用条件等

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	1 (1)	0 (0)
大卒等採用人数	6 (4)	4 (4)	7 (7)	7 (7)

- 初任給 174,000円~225,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、時間外勤務手当、家族手当等
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30~17:00(7.75h)
- 休日 社内カレンダーによる(年間休日110日)
- 休暇 有給休暇:10日付与(入社6ヵ月後10日付与) 産休、育休等
- 加入保険 雇用、労災、健康、厚生
- 福利厚生 財形貯蓄制度、社員旅行

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 12.0時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.0日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 3/3人 男性 3/19人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0% 管理職 1%



土佐ガス 株式会社

〒781-8121 高知市葛島2-3-75
 TEL 088-882-3165 FAX 088-884-9270
<https://www.tosagas.co.jp/>
 E-mail : recruit@tosagas.co.jp



- 代表取締役 小松 亜弓
- 設立年月日 1963年10月16日
- 従業員数 男性/97名 女性/42名
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 ショムチーム

会社PR等 /

土佐ガスはお客様の豊かな暮らしの実現のため、総合的な視点から住環境の提案を行っています。さまざまな角度から住まいを見直し、快適で心地よい暮らしに変えることで、お客様の未来を明るく広がりのあるものにしていくことが私たちの仕事です。また、土佐ガスでは、やすらぎと感動のある暮らしをお客様と一緒に届けてお届けるよう、仕事も暮らしも大切にしながら働ける環境づくりを進めています。

本社外観



仕事風景(テクノ)



スタッフ



会社紹介 /

● 事業内容

- LPガス供給・住宅設備機器販売
- 福祉用具のレンタル・販売
- 住宅リフォーム(建築)のプランニング・設計・施工
- 上下水道工事
- ソフトウェア作成
- 空調・電気設備工事

先輩社員からのメッセージ

ガス供給だけでなく、多岐にわたる事業を展開している土佐ガスでは、様々な分野で経験を積むことができます。その中であなたの働きたい分野が見つかると思います。また、入社時に専門知識や資格は一切必要ありません。一から先輩社員が丁寧に教えていきますので安心してください。



採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ () 内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
大卒等採用人数	4 (1)	4 (3)	3 (2)	12 (12)

- 初任給 170,000円～214,000円(正社員)
- 諸手当 役職手当、資格手当、時間外手当、子ども教育手当、育児手当等
- 昇給・賞与 給与改定 年1回(7月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 9:00～17:30(7.5h)
- 休日 週休2日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 確定給付企業年金制度、共済会制度、社内預金制度、社員研修旅行、社員持株制度、被服手当制度
- その他 マイカー通勤:無料駐車場あり
移動には社用車を使用します

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	13	3	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	3	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	8	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	5	2	2
3 平均継続勤務年数	平均 17.1年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.4歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、業界団体の研修会、メーカーの研修会
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に必要な資格については初回費用負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 2.7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.8 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 2 / 3人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 5人 管理職 5 / 23人

株式会社 日産サティオ高知

〒781-0806 高知市知寄町2丁目1番37号
 TEL 088-882-3201 FAX 088-882-3075
<https://ns-kochi.nissan-dealer.jp/>
 E-mail : h-ishikawa@nissan-satio-kochi.co.jp



- 代表取締役 中井 紀寿
- 設立年月日 1966年8月1日 ● 従業員数 男性/110名 女性/36名
- 資本金 4,000万円 ● 採用担当部署 総務部 石川 宏

会社PR等 /

当社は1966年8月に創業し、今年で創業57周年を迎えました。

私たちの仕事は、お客様に「楽しく安心・安全で快適なカーライフ」を提供し、お客様の暮らしや人生を豊かにし、地域社会の発展に貢献することです。

自動車業界は、生活様式の変化や電動化や自動安全技術の進化などもあり、大きな転換期にあります。この環境の変化は、新たなビジネスのチャンスでもあります。

一緒にチャレンジし、お客様が笑顔になる提案力を発揮してみませんか？

ちより街テラス外観



カーライフアドバイザー



ちより街テラス店ショールーム



会社紹介 /

- **事業内容**
 - ・日産自動車製の新车及び各社中古車販売
 - ・自動車整備
 - ・損害保険代理業務
 - ・総合リース

- **会社紹介**
 楽しく安全安心で快適なカーライフを提供する会社です。
 日産キャリアアップ応援プログラムは、「研修」「資格」「表彰」の3本柱で皆さんのキャリアアップをサポートしています。

先輩社員からのメッセージ

自動車は高知県に住む人にとってなくてはならない、生活を支える大切な交通手段という重要な役割を担っています。私たちは単に自動車を販売しているのではなく、高知県に住む人にとって大切な、かけがえのないものを販売しているという誇りを持って日々仕事をしています。
 お客様一人ひとりと真摯に向き合い、最善を尽くして、感謝の言葉をいただくことがモチベーションに繋がっています。
 「人と接するのが好き」であるとか、「人の役に立ちたい」という人には特に向いている職業だと思います。

採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	1(1)	1(1)	0(0)	0(0)

- **初任給** 176,000円～190,000円(正社員・営業職)
- **諸手当** 通勤手当、借上手当(営業職)、工場手当(整備職)、報奨金、時間外勤務手当
- **昇給・賞与** 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- **勤務時間** 8:45～19:15 内実働8時間 ※シフト制
- **休日** 年間112日 毎週水曜日及び第2・第3火曜日
- **休暇** 年次有給休暇、夏季・冬季休暇、GW休暇、慶弔休暇、育児休暇 他
- **加入保険** 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
- **福利厚生** 退職金制度、確定拠出年金制度、団体生命保険制度、慶弔見舞金制度、健康診断

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	3	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	1
3 平均継続勤務年数	平均 16.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 40.2歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員導入研修、経験年数に応じた研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資すると会社が認めた資格については取得費用の補助もしくは資格手当の支給
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	賞与、昇給のタイミングで評価面談実施あり
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	日産販売士・日産整備士・日産テクニカルアドバイザー等の検定

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 5 / 5人 ; 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 ; 管理職 0 / 36人

ネットヨタ南国 株式会社

〒781-0082 高知市南川添4-28
 TEL 088-884-5110 FAX 088-884-5980
<https://www.vistanetz.com/>
 E-mail : recruit@vistanetz.com
 LINE ID : nnsyukatsu

- 代表取締役 伊藤 俊人
- 設立年月日 1980年4月7日 ● 従業員数 男性/107名 女性/41名
- 資本金 4,800万円 ● 採用担当部署 ビスタワークス研究所



様々なイベントも自分たちで企画します!



2023 新入社員



会社紹介

● 事業内容

新車・中古車の販売、自動車整備・部品の販売など
 自動車にまつわる業務全般。
 その他様々なイベントの企画、運営など。



先輩社員からのメッセージ

- 高知県立高知工業高等学校出身
 (令和2年度入社)

働かれている魅力的な先輩方やつくり出されている
 会社の雰囲気につかまれて入社を決めました!
 現状に満足せず、常に向上心をもって「こんな整備士
 になりたい」と憧れてもらえるような人物を目指します。



高校生向け動画

採用条件等

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	3(3)	0(0)	1(1)
大卒等採用人数	3(3)	4(1)	1(1)	2(2)

- 初任給 168,000円~186,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、資格手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回、賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 9:00~18:00(一部職種は勤務時間シフト制)
- 休日 年間105日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔特別休暇 他
- 加入保険 厚生年金保険、健康保険、介護保険、雇用保険、労災保険、財形貯蓄
- 福利厚生 サークル活動(野球・サッカー・マラソン・釣りなど多数)
 社員旅行(国内と海外を毎年交替で)
 デイキャンプなどの社内行事(年に数回)
 財形貯蓄制度、マイカー購入援助制度、産前産後休暇制度、
 育児休暇制度、保育施設、損害保険などの資格取得制度、
 整備専門学校進学奨学金 他

若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	7	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	3	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	4	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	3	1
3 平均継続勤務年数	平均 17.6年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39.8歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、接遇研修、他企業ベンチマーキング研修、損害保険、新型車など自動車関連各種研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	異業種交流勉強会など費用会社全額負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	トヨタサービス技術検定

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 17.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.3 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 4 / 7人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 4人 管理職 0 / 7人

株式会社 ヒワサキ

〒781-0831 高知市中の島2番75号
 TEL 088-880-5135 FAX 088-880-5140
<https://hiwasaki-recruit.com/>
 E-mail : higroup@hiwasaki-g.co.jp



[リクルート用サイト]

- 代表取締役社長 日和崎 守
- 設立年月日 1953年11月2日
- 従業員数 男性/130名 女性/39名
- 資本金 3,800万円
- 採用担当部署 総務部人事課

会社PR等

【経営理念】

社員の為の企業であれ
 顧客に求め続けられる企業であれ
 真に社会に貢献できる企業であれ

私たちが目指しているのは地域住民の方々が無理難問にも果敢に挑んでいく。そしていつも傍に居るのは、同士と呼べる多くの仲間達。一緒になって乗り越えることで個人の成長、強固なチームワーク、必要とされる組織(会社)となれるのではないかと考えます。

ガソリンスタンドスタッフ



ガス業務



本社社屋



会社紹介

● 会社紹介

ヒワサキは1949年の創業以来74年にわたり、石油・ガス・電気・リフォーム・食など生活に密着したエネルギー商材の販売を通じ地域社会に貢献してきました。

一貫して大切にしてきたのは「地道に、そして堅実に」取り組む姿勢。その積み重ねの結果、今日の企業体が形成されました。中心にあるのは地域で暮らす皆様です。

ただ支えるという一方的な姿勢ではなく、豊かな暮らしを創るためお客様のお悩みに耳を傾け、地域の皆様と共に歩んできました。そこには地域の暮らしを良くしたい、お客様の悩みを解決したいと本気で思い、考える仲間がいます。1人では解決できない事も、多数の仲間が交わる事で力を発揮します。

私たちはこれからも、地域の皆様と支え合い、働く仲間と支え合い、高知県の暮らしを創っていく使命を担い続けます。

先輩社員からの
 メッセージ

就活中ヒワサキに会社訪問した際、社員の方の温かさに惹かれ「絶対ここに入りたい」と入社を決意しました。一人一人の個性を尊重することが当社の一番の強みで、それぞれがのびのびと働ける職場だと思います。お客様と深い繋がりができるのも魅力の一つです。私自身、働く上では「人」の部分が一番大切にしたいので、ヒワサキを選んで本当に良かったと改めて感じます。

皆さんが運命の企業に出会えることを心から応援しています!

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	2(2)	3(3)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	1(1)	3(2)	6(6)

- 初任給 187,000円～212,000円(正社員)
- 諸手当 資格手当、通勤手当、子供手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(ガソリンスタンドはローテーション勤務)
- 休日 年間休日数 105日
- 休暇 年次有給休暇、年始、特別休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 確定拠出年金制度、社宅、慶弔見舞金制度、人事評価制度、社内表彰制度、誕生日会、定期健康診断
- その他 ガソリン代・ガス代等当社取扱サービス社員割引あり、健康経営優良法人



[コーポレートサイト]

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	6	3	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	4	3	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 13.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 46.8歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	自己啓発研修、OJT研修、社内研修、社外研修、リスク管理研修、新入社員研修、他人事・経理・情報システム研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に必要な会社が認めた資格(国家資格)の取得費用全額負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 8.8 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 8人 管理職 7 / 34人

株式会社フォーティ・エス

〒780-0949 高知市鳥越40番地19
 TEL 088-840-4110
<https://forty-s.com/>
 E-mail : t.ueda.40s@gmail.com



- 代表取締役 植田 泰正
- 従業員数 男性 / 17名 女性 / 9名
- 設立年月日 1987年7月1日
- アルバイト 男性 / 370名 女性 / 365名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 本社

会社PR等 /

【経営理念】

マクドナルドというブランドを通じ「従業員」「お客様」「地域」すべての人々を幸せにする

「従業員」を大切にすることで生き生きと仕事をしてみよう。そうすることで「お客様」に最高の店舗体験を提供する。そして「高知というマーケット」で商売をしているからには「地域」に還元出来るような会社を目指しています。私たちはマクドナルドというブランドを通じてすべての人々を幸せに出来るような会社を目指していきます。

県内12店舗すべてのマクドナルドを運営



オリンピックのイベント会場にも選ばれました



世界TOP1%のオーナーが選ばれるゴールデンアーチアワードを受賞



会社紹介 /

● 事業内容

私たちは1992年から日本マクドナルド株式会社フランチャイジーとして現在、高知県にある12店舗すべてのマクドナルドを運営しております。

- マクドナルド帯屋町店
- マクドナルド土佐バイパス店
- マクドナルドフジグラン高知店
- マクドナルド56号四万十店
- マクドナルド高知パワーセンター店
- マクドナルド南国サニーアークス店
- マクドナルド55号野市店
- マクドナルド高知インター店
- マクドナルド高知稲荷町店
- マクドナルド56号高岡店
- マクドナルドイオンモール高知店
- マクドナルド高知中万々店

採用条件等 /

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 180,000円(正社員)
(初年度は研修期間有り,アルバイトの勤務実績なども考慮します)
- 諸手当 通勤手当(最大20,000円)、評価手当(最大60,000円)
住宅手当(最大20,000円)、家族手当(最大15,000円)
勤続手当(最大30,000円)
- 昇給・賞与 賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 1日8時間の変形労働時間
- 休日 年間107日、月9日休み(2月は8日)
- 休暇 有給休暇取得の推奨
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 慶弔時見舞金、退職金制度、育児休業制度、団体生命保険、中退共

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 11 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 35 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	弊社主催の社員研修・マクドナルド主催のセミナーへの参加
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得支援制度、生産性向上支援訓練への参加促進
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	人材育成プログラムによるキャリアプラン等の合意
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 23 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 6 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 2人 管理職 0 / 0人



株式会社 フジ (マックスバリュ西日本株式会社)

〒732-0814 広島県広島市南区段原南1丁目3-52
 TEL 082-535-8512 FAX 082-261-0056
<https://job-gear.jp/maxvalu/new/requirement.htm?L=BCSList&BCD=vsx&NOI=1&SF=1&SD=UD%2CID>
 E-mail : komatsu-miki5@aeonpeople.biz



- 代表取締役社長 平尾 健一
 - 設立年月日 1982年3月5日
 - 設立年月日 1982年3月5日
 - 従業員数 男性 / 9,177名 女性 / 24,555名
 - 資本金 1億円
 - 採用担当部署 教育訓練部 採用教育グループ 採用担当 小松 美樹
- ※統合に伴い、17億50,298,961円の1億円を資本金、その他全額を資本剰余金として振り替え済

会社PR等

中四国及び兵庫エリアにおいて、
 NO.1の規模を誇る
 食品・総合小売業へ成長!

私たちは、フジ、フジグラン、マックスバリュ、
 マルナカ、ザ・ビッグを展開している、
 イオングループの小売業です!

お客さまと従業員の
 「圧倒的な安心とワクワク」の実現を目指し、
 地域の食と暮らしを支える役割を
 担っています。

株式会社フジ 各種ストアブランド



高知の先輩も活躍しています!



マルナカ高知インター店(2019年OPEN)



会社紹介

● 事業内容
 イオングループの一員として、中四国・兵庫エリアに
386店舗のスーパーマーケット及びディスカウントストアを展開。
 食料品を中心に日々の暮らしに必要な商品を、お客さまにご満足いただける
 バリュ(地域密着・品質・価格・品揃え・サービス)にて提供しております。
 2021年3月には、株式会社マルナカ、株式会社山陽マルナカと経営統合を
 行い、スケールも売り上げ規模も大きくなりました。そして更に2024年の
 3月には、株式会社フジとの経営統合を控えています。
 新生「株式会社フジ」として今後も成長・拡大し続けていくこの会社で、『今まで
 がない新しい価値(ご自身や会社の魅力)』を一緒に創っていきましょう!

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	40(28)	22(19)	29(-)
大卒等採用人数	24(16)	54(40)	42(42)	70(-)

※R2年の採用人数(在職人数)は、旧マックスバリュ西日本株式会社の数値です。

- **初任給** ~200,000円(全エリア勤務社員)
※全エリア勤務社員の募集になりますが、3年後には地域限定勤務社員へ変更可能です。(給与差有)
- **諸手当** 法定休日勤務手当、時間外勤務手当、深夜勤務手当、
 通勤手当、店長手当、副店長・チーフ手当、単身赴任手当 等
- **昇給・賞与** 昇給 年1回(3月)、賞与 年2回(7月、12月)
- **勤務時間** 1カ月単位の変形労働時間制(1日実働4~10時間)
- **休日** 年間休日 116日
- **休暇** 有給休暇、特別休暇(赴任・結婚・慶弔休暇など)
 産休・育児休暇、看護休暇、介護休暇
- **加入保険** 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、財形
- **福利厚生** 社宅制度、雇用保険、イオン健康保険、
 確定拠出年金(退職金制度)、厚生年金、従業員割引制度、
 イオングッドライフクラブ加入、団体生命保険、
 社員持株会、財形貯蓄、リ・エントリー制度、優秀従業員表彰
- **その他** メンター制度・その他研修(自由参加)等

先輩社員からのメッセージ



教育訓練部 小松さん(岡豊高校出身)
 高知出身で高卒の私にとって、マルナカは「地元の親しみやすいスー
 パー」であり、幼少期から家族でよく利用していたという、漠然とした志望
 動機にすぎませんでした。配属部門はサービスで、直接お客さまと接し
 一人ひとりに合ったサービスを考えるやりがいのある仕事でしたが、部下を
 もつ立場になり「教育」に強く惹かれました。読書やセミナー参加等の
 自己啓発に努め、研修や登用試験に積極的にチャレンジし、「教育」への
 熱意をアピールした結果、その夢を実現することができました。働いてい
 中で自分の夢に出会えたり、頑張りを評価してくれるこの会社だからこそ、
 今でも自分らしく働くことができます。
 皆さんもぜひこの会社で、「なりたい自分」を見つけてみませんか?

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報		(年度/人)	
		R4	R3 R2
1	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	64	94 25
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	3	26 8
2	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	34	46 11
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	30	48 14
3	平均継続勤務年数	平均 17.6年	
	※参考 従業員の平均年齢	平均 43.5歳	

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況			
1	研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、若年次研修、資格別研修、管理職研修、OJT研修 等
2	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	学び舎(オプション研修)、イオンビジネススクール、イオンセルフスタディ(通信講座)、他衛生管理者・調理師などの資格取得の奨励
3	メンター制度の有無	有・無	
4	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	毎年全社員を対象にした自己キャリア調査を自己申告制度として実施
5	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	イクボス検定、社内資格制度、技術認定制度

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況		
1	R4年度の月平均所定外労働時間	平均 14.8 時間
2	R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.0 日
3	R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性35/35人 男性13/53人
4	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0% 管理職 11.6%

◎2021年3月にマックスバリュ西日本株式会社、株式会社マルナカ、
 株式会社山陽マルナカが経営統合し、新会社となりました。
 R1~2年の採用人数(在職人数)については、旧マックスバリュ
 西日本株式会社の数値となっております。

株式会社
フタガミ / フタガミグループ〒783-0055 南国市双葉台1番地
TEL 088-856-6801 FAX 088-856-9003
https://www.futagami.co.jp/
E-mail : recruit@futagami.co.jp

- 代表取締役 二神 昌彦
- 従業員数 男性 / 303名 女性 / 307名
※グループ全体
- 設立年月日 1967年11月7日
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 総務部 採用担当 中平・依光

会社PR等 /

弊社は、高知県民の「いえとにわ」、そして心豊かな「家庭」と「暮らし」をプロデュースしてきました。設立以来、変わらぬ思いは「高知県民になくてはならない企業になる」こと。この思いは、これからも変わることはありません。それを実現する為、様々な社会貢献活動にも力を入れてきました。

高知県民のお役に立ちたいと思う方にとって、とても働き甲斐のある企業です。自分の成長を楽しみながら、一緒に高知に貢献しませんか？

本社社屋外観



ホームセンター 業務風景



クラブ活動(アウトドア部)



会社紹介 /

● 会社紹介

高知県内でホームセンターやカー用品専門店、ペットショップ等の小売業と、住宅建築事業やガーデニング事業等、暮らしに関する幅広い事業を展開し、高知県民の皆様の暮らしをサポートしています。

● 事業内容

- ホームセンター事業
(マルニ10店舗、ハマート4店舗、プリコ2店舗、ホームセンター佐川)
- イエローハット (県内5店舗)
- ダイソーショップ (県内2店舗)
- アシスト[ペットショップ] (県内3店舗)
- 住宅部
- 木工部
- マルニガーデン
- 84ガーデンガーデン
- COMO
- 池田屋

先輩社員からの
メッセージ

● 住宅部 所属 高知県立高知工業高校出身

私は現在、現場監督の仕事を行っています。ゼロから自分の力で家という大きな物を建てられることに魅力を感じ就職を決めました。外での作業が多いので、季節の暑さ寒さに対応しながら業務を行わなければならないことは大変ですが、家が完成して引き渡しの際に、お客様に喜んでいただけた際にやりがいを感じます。また、入社前は業者の方は少し怖い印象がありましたが、実際に関わるととても優しい方が多く、若い人を育てていこうとしてくれるので、良い環境の中で仕事ができます。

採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度 / 人] ※ () 内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (2)	5 (2)	5 (4)	4 (4)
大卒等採用人数	2 (2)	5 (4)	6 (5)	1 (1)

- 初任給 160,000円～190,000円(正社員)
- 諸手当 資格手当、休日手当、通勤手当、家族手当など
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 事業所により就業開始・終了時間は異なります(8時間勤務)
- 休日 週休2日(年間105日)
- 休暇 有給休暇、特別休暇
- 加入保険 各種社会保険完備
- 福利厚生 育児休業制度、退職金制度、慶弔見舞金制度、定期健康診断、クラブ活動支援(野球部、マラソン部、アウトドア部)等

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度 / 人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	11	10	5
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	2	4	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	8	7	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3	3	2
3 平均継続勤務年数	平均 12.7年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.3歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、商品知識勉強会、若手社員研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格により取得費用等の補填制度あり
3 メンター制度の有無	有・無	OJT
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	入社半年と1年後、2年後に人事担当者によるキャリア等の相談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 7.6 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 5 / 6人 / 男性 0 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 6人 / 管理職 8 / 63人

株式会社 ヘンミ

〒760-0029 香川県高松市丸亀町9番地1 STEP
 TEL 087-851-2832 FAX 087-822-6722
<https://henmi-inc.co.jp>
 E-mail : henmi@mte.biglobe.ne.jp



- 代表取締役社長 逸見 俊輔
- 設立年月日 1978年9月18日
- 従業員数 男性/80名 女性/416名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 岡井 隼人



会社PR等

【求める人物像】

笑顔で挨拶ができる人。
 お客様に聞こえる声で挨拶ができる人。
 細かな気配りができる人。
 (ゴミが落ちていれば拾う。鏡が汚れていれば拭くなど)

【アピールポイント】

女性が多く活躍しているお店です。結婚、出産後に復職される方も多くいます。小売業ですが、正社員が多い会社ですので分からないことなどのサポートは充実しています。

会社紹介

● 事業内容

わが社は四国4県と、広島県福山市、島根県松江市、出雲市、浜田市に「無印良品」を17店舗運営している会社です。主な業務内容としては店舗内での接客、商品陳列、清掃、レジ業務、レイアウト変更、在庫管理など店舗業務全般になります。基本的には地元採用、現在の居住地から通勤可能な店舗での勤務になります。

● 経営理念

笑顔で挨拶。売場をきれいにする。売れ筋商品を切らさない。

先輩社員からのメッセージ

「無印良品」には1個1個の商品に「こだわり」や「なるほど」が隠れています。そのどれもがお客様の暮らしを快適にするためのものです。
 私たちは「無印良品」のアイテムを通してお客様に笑顔と豊かさを届ける仕事です。重たいものを持ちたり、ずっと立ちばなっしなど見た目よりも肉体的労働ですが、お客様から「ありがとう」と感謝をされるととても充実感があります。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	19(10)	8(5)	13(13)	14(14)
大卒等採用人数	1(1)	1(1)	2(1)	0(0)

- 初任給 198,000円(正社員)(高校新卒、諸手当含む)
- 諸手当 評価手当、管理職手当、固定残業手当(42時間分)
- 昇給・賞与 昇給年1回(10月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 1日8時間の変形労働制(9:00～18:30 休憩90分、12:00～21:00 休憩60分など)
- 休日 シフト制(月6～7日)
- 休暇 有給休暇、慶弔休暇、産休・育休、介護休暇、看護休暇
- 加入保険 雇用、労災、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 交通費支給(上限3万円)
- その他 再雇用制度あり

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	15	9	20
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	3	9
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	14	9	16
3 平均継続勤務年数	平均 6.5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 30.8 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、管理職研修、担当者研修など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	住居の移動を伴う配置の場合は面談の上、行う
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	ジョブシートを用いての面談、面接を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 32 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.8 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 8 / 8 人 男性 0 / 0 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 60% 管理職 72.4%

南四国スズキ販売 株式会社

〒781-8122 高知市高須新町1丁目1番50号
 TEL 088-884-2121 FAX 088-884-2128
 http://www.suzuki.co.jp/dealer/39201959/
 E-mail : minamishikoku-suzuki@giga.ocn.ne.jp

- 代表取締役社長 弘田 麻雄
- 設立年月日 2004年8月20日
- 従業員数 男性/28名 女性/8名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 管理課 杉本 恭子

会社PR等 /

当社はスズキの販売店として県内3店舗運営しており、お客様に信頼され、親しまれると共に、お客様のお役に立ちたいと考えています。また、社員一人一人が個々の役割を誠実に果たすことで、社内目標を全員で達成する事が出来る、そんな職場でありたいと考えています。

会社外観



作業風景



作業風景



会社紹介 /

● 事業内容

- スズキ自動車全車種の販売
- 中古車販売
- 自動車整備
- 自動車部品・用品販売
- 自動車保険取扱業務 他

先輩社員からのメッセージ /

近年の自動車業界では、「CASE」という用語が業界の今後を語るうえでは欠かせないものとなっています。CASEはConnected Autonomous Shared Electricの略語で、日本語で「繋がる、自動運転、シェアリング、電動化」を意味します。これからの自動車業界は「CASE」が中心といってもおかしくありません。「スズキの車」を通して、「CASE」を一足早く体験してみませんか？一緒に働ける日を楽しみにしていますね。



採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	1 (1)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 役職手当、通勤手当、家族手当、車両借上手当等
- 昇給・賞与 昇給年1回(5月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 9:20～17:50(7時間30分)
- 休日 水曜日、祝日 ※その他会社カレンダーによる休日
- 休暇 年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、退職金制度

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 13.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45.0歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	OJTの実施等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資すると会社が認めた資格取得費用の援助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	外部より講師を招いてのOJT等
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	整備士検定試験、自動車保険資格試験等

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R3年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R3年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.15 日
3 R3年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人

株式会社 ヤマダヤ

〒780-0026 高知市秦南街1-4-8
 イオンモール高知1F MÉDOC(メドック)
 TEL 052-531-9306 FAX 052-524-0354
<https://www.ymdy.co.jp>



- 代表取締役社長 山田 太郎
- 設立年月日 1954年2月17日 ● 従業員数 男性/40名 女性/980名
- 資本金 1,000万円 ● 採用担当部署 人事部採用担当

イオンモール高知1F MÉDOC(メドック)



接客風景



コミュニケーション風景



会社紹介

● 事業内容

- お客様とはもちろん、スタッフ同士のコミュニケーションも活発で「また来ていただける接客」を全員で目指しています。
- 売上ノルマはありません。
- 自社商品の着用義務はないので、金銭面で負担になることはありません。
- 土日祝日の希望休が取得できます。シフト希望も伝えやすい環境です。
- 有給休暇、夏季休暇、冬季休暇など休暇制度も充実しているので、自分の時間もしっかりつくれます。
- 一人一人に寄り添ったサポートをしますので、経験や知識は問いません。

先輩社員からの
メッセージ

自分の目指したいファッションアドバイザーになるために、基本の「き」から一緒に働く先輩がきちんと教えます。一人一人の性格やスピードに寄り添って進めていくので安心して下さい。お客様と色々な会話をしながら、お客様にぴったりな一着を見つけるために、一生懸命接客をすることでお客様に「ありがとう」と言ってもらえることが何より一番のやりがいです。少しでも興味があれば応募前職場見学に参加してみてください。お待ちしております!

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	77	167	117
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	65	102	52
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	77	167	115
3 平均継続勤務年数	平均 15.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 27.5 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	育成担当店舗(県外を含む)にて6カ月程度のOJT研修。
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

採用条件等

採用
人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	65 (21)	97 (52)	36 (28)	51 (46)
大卒等採用人数	52 (31)	70 (50)	41 (37)	37 (36)

- 初任給 180,000円(正社員)
- 諸手当 時間外労働手当あり
- 昇給・賞与 昇給年1回(3月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 2交代制
①9:30～19:00(休憩110分)
②12:00～21:30(休憩110分)
- 休日 月9日
- 休暇 有給休暇、慶弔休暇、介護休暇、産前産後休暇、育児休暇、夏季休暇、冬季休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
- 福利厚生 報奨金制度、交通費支給(月50,000円まで)、車通勤可(規定あり、駐車場補助あり)
- その他 売上ノルマなし、服装・髪型・ネイルは勤務店舗の雰囲気に合っていれば自由

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性27/31人 男性0/3人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員0/2人 管理職27/51人



陽和産業 株式会社

〒781-0084 高知市南御座2番1号
TEL 088-882-6211 FAX 088-882-6223
https://www.yowa-co.jp/
E-mail : t-sawada@yowa-co.jp

- 代表取締役 小笠原 光豊
- 設立年月日 1945年7月3日
- 従業員数 男性/45名 女性/14名
- 資本金 4,200万円
- 採用担当部署 総務部

本社外観



生コンプラント



建機事業部外観



会社紹介

当社は昭和20年に創業し、以来、70年以上にわたり建設関連資材から建設機械・保険・OA機器まで幅広い商品やサービスの提供を行い、高知の社会インフラを支える企業として地域とともに歩んできました。資材と機材を提供し土木・建設業を支え、OA機器の提案により快適なビジネス環境づくりに貢献し、損害保険・生命保険の代理店として安心を届ける、「いろんなこと」をやっている「縁の下の力もち」です。あまりなじみはないけれど、皆さんの近くに当社が提供した「いろんなこと」があるかもしれません。当たり前のように、あつて良かったと言っていた「いろんなこと」をこれからも提供し続けていきます。時代の要請に応じた商品とサービスを提供できる100年企業を目指して、そしてその先の未来と一緒に創造してくれる感性を求めています。

先輩社員からの
メッセージ

- 高知県立高知工業高等学校出身 (2022年卒 建機事業部所属)

入社当時は工具の名前もあまり分からず、仕事についていけるか心配でした。でも、上司や先輩から仕事内容を指導してもらったり実際に現場に連れていってもらったりして少しずつ仕事を覚えていっています。今まで建設機械などに触れる機会がなかった分、新しい事に挑戦してできるようになるのは達成感があります。これからも様々な資格にチャレンジし、周りに負けない整備技術を習得して信頼されるメカニックになりたいです。

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	2	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.5年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.1歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・フォローアップ研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について取得費用補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	定期的に人事担当者による面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	0(0)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	1(1)	2(2)	0(0)	0(0)

- 初任給 171,000～180,000円(当社規定による)(正社員)
- 諸手当 役付・職務・資格・職種・世帯・通勤等
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日 122日(令和3年度実績)
- 休暇 年次有給休暇、年末年始・夏季休暇、結婚・慶弔・看護・介護ほか各種特別休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児・介護休業制度、永年勤続表彰、人間ドック一部補助、資格取得支援



2023
健康経営優良法人
Health and productivity

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 13.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 10人 管理職 0 / 20人

株式会社 よどや

(ウエルシアHDグループ)

〒781-8104 高知市高須一丁目5番30号
TEL 088-882-0456 FAX 088-882-0078
https://www.yodoyadrug.co.jp/
E-mail : yodoya@vega.ocn.ne.jp



- 代表取締役社長 佐藤 文則
- 設立年月日 1981年4月1日
- 従業員数 男性/141名 女性/294名
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 人事総務部 新卒採用担当

会社PR等

社員が長く活躍できる環境づくりを力を入れています。2020年よりウエルシアHDグループの一員となり、福利厚生や研修制度などがさらに充実しました。地元企業に居ながら大手企業同等の教育・待遇が受けられるのは、よどやの大きな魅力だと自負しております。様々なことにチャレンジしたい!成長したい!という意欲のある方、地域のお客様の力になりたい!そんな想いをお持ちの方をお待ちしております。

よどやドラッグ高知高須店 外観



接客風景



【地域貢献活動】北川村ゆず収穫ボランティアの様子



会社紹介

● 事業内容

よどやは1815年の創業以来、地域のみなさまに支えられながら成長を続けてまいりました。現在は高知県の老舗ドラッグストアとして県内にドラッグストア25店舗・調剤薬局11店舗(2023年8月時点)を構え、お客様の美と健康、さらには食事や運動など生活の根本的なサポートもできる総合健康企業を目指して取り組んでいます。長い歴史の中で私たちが一番大切にしてきたことは、あたたかい人と人との関わりから生まれるホスピタリティの心です。ただ商品を販売するのではなく、心ごもったコミュニケーションを通してお客様に喜んでいただくこと。そして「あなたがいてよかった」「ありがとう」と言っていただけ接客を、よどやは大切にしています。



事業主からのメッセージ

● 代表取締役 佐藤 文則

調剤併設店舗へのリニューアル・未出店エリアへの進出に積極的に挑戦し、困ったときにいつでも駆け込める生活インフラとして、地域のみなさまにとって欠かせない存在へと成長していきたいと考えております。地域に深く関わりながら、お客様とのコミュニケーションを日々大切にしていこうと、大きなやりがいをもって働けることも当社の魅力の1つです。自分の存在価値を実感しながら、一人ひとりがイキイキと働ける環境をつくっていくことを、この先もずっと大切にまいります。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	1(1)	3(3)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	1(1)	2(2)

- 初任給 165,000円(正社員)
- 諸手当 資格手当(登録販売者)、役職手当、時間外手当、通勤手当、遠隔地手当、夜勤専従手当、夜勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(6月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 店舗営業時間によるシフト制(実働8時間)
- 休日 4週8休制
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇
- 加入保険 社会保険完備
- 福利厚生 従業員割引制度、処方せん控除制度、従業員持株会、慶弔金、産休・育休制度、育児短時間勤務制度、介護・看護休業制度、財形貯蓄制度、労働組合(UAゼンセン)

2023

健康経営優良法人
Health and productivity



若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	1	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	4	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 10.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.4歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、新人研修、フォローアップ研修、月例研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 3.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 6 / 6人 男性 1 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 3人 管理職 1 / 12人

株式会社 ワークウェイ

〒780-8015 高知市百石町1丁目1-21
 TEL 088-833-8000 FAX 088-832-1213
<https://workway.jp>
 E-mail : info@workway.jp

- 代表取締役社長 奥村 恭明
- 設立年月日 1982年9月
- 従業員数 男性/18名 女性/112名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 営業部部长 石丸 寛

会社PR等 /

ワークウェイは
 お客様がワクワク、お取引先様もワクワク
 社員もワクワク、そして
 会社もワクワクするような職場であり続け、
 皆さんに100年必要とされる
 企業になることを目指しています!

アウトドア売場演出



jungle workway



working girl



YouTube 配信動画



会社紹介 /

● 事業内容

ユニフォーム、カジュアルウェア、作業用品の販売
 「働く人のテーマパーク」と題し
 高知県7店舗、香川県4店舗、愛媛県3店舗、
 高知市内に姉妹店2店舗、EC事業部の
 17拠点で展開しています。

先輩社員からのメッセージ

皆でお客様や仲間が驚いたり、喜んだりする姿を想像し
 ワクワクしながら仕事をしている会社です。
 きっとあなたのやりたい仕事が見つかると思います!

採用条件等 /

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(0)	1(1)	2(2)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 169,350円(正社員)
- 諸手当 皆勤手当、通勤手当(上限5,000円)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(10月)、賞与 年2回(6月、12月)
+業績によって決算賞与(8月)
- 勤務時間 8:40~20:00の間で8時間勤務、実働7時間20分
- 休日 週1回+月1回
- 休暇 夏季/冬季休暇、有給休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 年1回全社セミナー、社員旅行、育児休暇、介護休業、退職金制度

若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	1	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 10年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	スキルアップ研修
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 0.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 1 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 4人 管理職 3 / 12人

和光商事 株式会社

〒781-0087 高知市南久保12番20号
 TEL 088-883-3185 FAX 088-883-3187
 http://www.wakoshoji.jp/
 E-mail : gyomu@wakoshoji.jp

- 代表取締役 吉村 篤司
- 設立年月日 1969年4月18日
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 男性/41名 女性/12名
- 採用担当部署 業務部

本社社屋



現場風景



会社PR等

私どもが取り扱っている商品は、養殖魚の成長に必要な飼料、医療現場に欠かせない画像診断機器、ペットや家畜の健康を守る動物用医薬品などです。特に現在注力しているのが、水産用医薬品・飼料部門です。世界的な問題として水産資源の減少が起っていますが、これに伴い魚類養殖が注目されています。資源の少ない日本において質や量を安定した形で供給できる養殖業の仕事はますます重要になり、やりがいのある仕事です。

会社紹介

● 事業内容

医薬品、試薬、防疫用医薬品、動物用医薬品、
 水産用配合飼料・工業薬品、
 鮮魚販売、衛生材料の卸売業

先輩社員からの
 メッセージ

現場では力のいる作業も多いですし、要領良く仕事をこなしていく必要もありますので大変なことも多いですが、それでも休憩時間などにする社員や取引先の人との会話は楽しいです。社員はみんな明るく人柄が良いということは当社の魅力の一つでしょうね。ですので、明るく人は大歓迎です。今後の目標としては、社会人として人との付き合い方やお金の使い方などを先輩方に学びながら、しっかりとした人間として成長したいですね。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ () 内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	2 (2)	1 (1)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 170,000円～250,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、家族手当、役職手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(5月)、賞与年2回(7月、12月)
業績により決算賞与支給有
- 勤務時間 6:00～14:50
- 休日 日・祝・土(隔週)、年末年始
- 休暇 有給休暇、慶弔特別休暇、夏季休暇
- 加入保険 社会保険完備、厚生年金基金
- 福利厚生 育児休業制度、介護休業制度、退職金制度、社員旅行
慶弔見舞金
- その他 駐車場完備

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	2	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	2	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 12 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・OJT・管理職研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格については全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	動物用医薬品販売員認定研修

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 22.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 4人 管理職 1 / 12人