



# 四国旅客鉄道株式会社

〒760-8580 香川県高松市浜ノ町8-33  
 TEL 087-825-1627 FAX 087-825-1623  
[https://www.jr-shikoku.co.jp/04\\_company/recruit/index.html](https://www.jr-shikoku.co.jp/04_company/recruit/index.html)  
 E-mail : saiyou@jr-shikoku.co.jp

- 代表取締役社長 西牧 世博
- 設立年月日 1987年4月1日 ● 従業員数 男性/1,836名 女性/189名
- 資本金 35億円 ● 採用担当部署 総務部人事課

## 会社PR等

JR四国の仕事はお客さまを安全に目的地まで運び、安定して運行するという大きな使命をもつ鉄道事業が主になりますが、その根幹には安全を支えるため様々な部署で社員が丸くなって会社を支えています。

また、鉄道事業だけではなく、鉄道と相乗効果のある旅行業事業や、ホテル・マンション等の新規事業を通じて、四国に元気と活力を創出できることも、JR四国の魅力の一つです。

自分が四国を盛り上げてやるというような熱い想いが少しでもあるあなた。私たちとともにその想いを形にして四国を盛り上げませんか？

安全運行を支えるプロフェッショナル達



安全は輸送業務の最大の使命



観光列車でお客さまをおもてなしするアテンダント



## 会社紹介

### ● 事業内容

JR四国は四国4県、そして四国と本州を結ぶ鉄道会社です。安全・安定輸送を最大の使命とし、お客様に安心して快適にご利用いただけるよう努めています。また、四国に根ざした企業グループとして、四国の発展・活性化に寄与するため観光振興など様々な取り組みを行っています。地域の方々の生活のために鉄道業や旅行業はもちろんのこと、近年は新規事業の立ち上げ（マンション事業、ホテル事業など）にも積極的に取り組んでおり、様々な分野で若いうちから活躍のチャンスがあります。また、鉄道事業において、四国内外のお客様に人気の観光列車は地域の皆様との関わりを実感できます。なかでも、2014年から運行を開始している観光列車「伊予灘ものがたり」は2022年春に車両を一新し、これまで以上にお客様に楽しんでいただけるような列車を目指すなど、新しい取り組みを進めています。

## 先輩社員からのメッセージ

当社は、JR他社と比べて規模の小さな会社ですが、一人が担当する仕事の裁量は大きいです。一人が携わることのできる業務が多岐にわたり、若いうちから責任のある仕事を任せられる機会があるため、やりがいをもって仕事に取り組むことができます。また、当社には支社がなく、現場と本社で組織されているため、社員一人ひとりの距離が近く、多くの人や仕事と関わることで視野を広げることができ、成長にもつながります。一つの会社で多様な経験ができることがJR四国の最大の魅力です。ぜひ一緒に四国を盛り上げましょう！

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※（）内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	41 (35)	38 (37)	41 (38)	24 (24)
大卒等採用人数	70 (65)	86 (77)	83 (76)	63 (63)

- 初任給 164,700円～(正社員)
- 諸手当 扶養手当、指定勤務手当、通勤手当、技能手当など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 本社等 平日/9:00～18:00、  
その他 日勤/8:30～17:30など
- 休日 本社等 年間120日程度(完全週休2日制)、その他 年間108日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇等(育児・介護休職制度あり)
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保健、労災保険等
- 福利厚生 各種社会保険、互助会、住宅補助金、社宅・独身寮、  
JR独自の診療所(高松)設備あり、ライフプラン支援制度、  
クラブ活動、育児・介護休職制度等

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	124	124	111
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	11	11	11
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	107	93	88
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	17	31	23
3 平均継続勤務年数	平均 16.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 34.4歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、各階層別研修、職能別研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得奨励金制度等
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	通信研修制度(社内・社外)

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 14.7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15.0日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 9 / 9人 ; 男性 19 / 64人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 13.3% ; 管理職 5.8%