



## 株式会社 ローソン高知

〒781-0083 高知市北御座9-11  
 TEL 088-880-5001 FAX 088-884-5656  
<https://lawsonkochi.co.jp/>  
 E-mail : e.wataru.hamada.ts2@law001.lawson.co.jp

- 代表取締役社長 大川 智行
- 設立年月日 2015年4月
- 従業員数 男性/81名 女性/84名
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 経営管理部



## 会社PR等

当社は、四国内にスーパーマーケットを展開している株式会社サニーマートと、全国にコンビニエンスストアを展開している株式会社ローソンが出資し、2015年に設立した合弁会社です。「サニーマート」が培ってきた地元商品の販売、地産地消を重視した経営と「ローソン」の全国のデータを活用した商品政策やサービス、それらを支えるシステムを活かして「ローソン高知」は高知のお客様の生活に密着した店舗運営を行っています。

## 会社紹介

## ● 事業内容

日本全国に展開しているコンビニエンスストアのローソンですが、高知県内の店舗は「ローソン高知」が管轄しています。高知独自のブランド「える厨房」では、店内にある厨房で人気商品の「ばくだんおにぎり」や「チキン南蛮弁当」を作っています。「365日手間ひまかけて、高知のお客様にローソン高知にしかできない、感動を与える商売をする」をコンセプトに、たまご焼きは卵を割るところから作り、温かい出来立て商品提供のこだわりなど、美味しさの追求をしています。入社後は、直営店舗で店舗運営やマネジメントを学び、店長を経験した後に、オーナーさんの店舗の経営のサポートやバックアップをするスーパーバイザー候補として活躍してくれる人材を求めています。

## 先輩社員からのメッセージ

## ● 高知県立高知小津高等学校出身（2025年入社）



コンビニエンスストアはどのお店も同じだと思われているかも知れませんが、例えば、住宅の近隣にあるお店と郊外にあるお店、また、週末にイベントや観光で賑わうお店と、周囲に職場が多く平日が忙しいお店では商品展開や品揃えは大きく異なります。私たちの仕事は、そうしたお店の特徴を生かした店舗運営やお客様のニーズに合った商品を揃えることで、もっと多くのお客様に喜んでもらえるお店を作っていくことです。高知県をもっと便利に、もっと元気にしたい方、ぜひ一緒に働きましょう。

## 採用条件等

## 採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	1(1)	2(1)	2(1)	1(1)

- 初任給 高卒/184,200円～(正社員)  
短大・専門学校卒/197,200円～(正社員)  
大卒/210,200円～(正社員)
- 諸手当 通勤手当(月額40,000円上限)、  
子ども手当(子ども1人につき月額5,000円)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 9:00～18:00(8h)、店舗配属の場合はシフトによる勤務
- 休日 年間休日113日
- 休暇 年次有給休暇(半日単位での取得可)、  
積立有給休暇、特別休暇(慶弔など)
- 加入保険 雇用保険、労働災害保険、社会保険(厚生年金保険、健康保険)
- 福利厚生 産前産後休暇、育児休業制度(産後パパ育休)、介護休業制度、退職金制度(確定拠出年金有)、財形貯蓄制度、慶弔見舞金制度、社宅規定、労働組合、保養施設(海辺の果樹園・リゾートトラスト)、定期健康診断、時間短縮制度、セクシャルハラスメント・パワーハラスメント相談窓口、事務所無料駐車場、従業員購入時ポイント付与制度(Pontaポイント)有
- その他 制服貸与、店舗配属決定時に携帯電話(iPhone)貸与

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

## 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	2	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	1	1
3 平均継続勤務年数	平均 21.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 48.1歳		

## 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社時ビジネスマネジメント研修、フォローアップ研修、コンプライアンスリスクマネジメント研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	認定店長研修・SVアセスメント、SV登用前研修

## 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 5.3 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7.9 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人   男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/0人   管理職 0/0人