

# 四国建販株式会社

[本社] 〒791-0244 愛媛県松山市水泥町455番地1  
TEL 089-948-4590 FAX 089-948-4598  
[高知支店] 〒781-0083 高知市北御座3番50号  
TEL 088-883-6222 FAX 088-883-6226  
https://shikoku-kenpan.co.jp  
E-mail : recruit@shikoku-kenpan.co.jp



- 代表取締役社長 永野 能弘
- 設立年月日 1966年3月24日
- 従業員数 男性/119名 女性/32名
- 資本金 1億円
- 採用担当部署 業務部総務課



機械のトラブルにスピード対応  
お客様が第一に声がかかる存在



「インフラ整備に必要不可欠な道具」  
建設機械で豊かな街づくりを支える



充実した教育研修を用意  
資格取得も支援します

## 会社PR等

自動車やバイクなど機械いじりが好きな人  
実直に取り組むことができる人

「私たちの仕事は豊かな街づくりに貢献し、現場で働く方々の安全に繋がる」ことを心に留め活動しています。弊社で働く営業員やメカニック、社員みんながそれぞれの仕事を通じてその役割を果たし、日々成長しています。経験したことのない新しいことにも前向きに取り組める仲間を求めています。一緒に頑張りましょう!

## 会社紹介

- **事業内容**  
建設機械(油圧ショベルやブルドーザー)や船用産業用エンジン、発電機、その他建機関連商品の販売ならびに修理
- **防災減災や暮らしや生命を支えるインフラ整備強化・・・建設というセクターの社会的役割は大きい!**  
「建設機械」は人力では不可能な作業を可能にする、便利で人の助けになる道具です。弊社は建設機械の専門商社として、お客様のニーズに合った商品の販売から予防保全を含んだ修理メンテナンスなどのアフターサポートを行うことで、建設機械を通して、土木建設業、解体業、産廃業、林業、農業、港湾荷役業などの社会基盤を支えるお手伝いをしています。
- **実機研修を含んだ教育プログラムや資格取得支援制度でレベルアップ・スキルアップを支える環境があります!**



## 先輩社員からのメッセージ

●機械科・自動車専攻(2023年度卒)  
私は車やバイクが趣味なのですが、趣味と仕事は別にしたいくて整備系の仕事を探していたところ四国建販の「建設機械の修理・整備」の仕事に興味を持ち入社を決めました。自動車よりも大きな建設機械の整備は力が必要で大変でしたが、自分の身長よりも大きなタイヤが付いたホイールローダーを整備したときは達成感があり、入社時よりも技術も付いてきたのだと思え嬉しくなりました。これからも色々な機械の修理・整備に携わって成長していきたいです。

## 採用条件等

採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	1(0)
大卒等採用人数	3(2)	0(0)	0(0)	0(0)

- **初任給** [整備士]高卒/177,000円～(正社員)  
短大・専門学校卒/184,000円～(正社員)  
大卒/192,000円～(正社員)  
※整備作業手当と住宅手当(2,500円)含む。
- **諸手当** 整備作業手当10,000円、住宅手当2,500円～8,500円、通勤手当、技能手当、残業手当 他
- **昇給・賞与** 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- **勤務時間** 8:00～17:00(8h) 休憩1時間
- **休日** 完全週休2日制(土日)、祝日
- **休暇** 介護休暇、子の看護休暇、育児休業、介護休業、GW、夏季休暇、年末年始休暇
- **加入保険** 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- **福利厚生** 住宅費補助、資格取得支援、慶弔見舞金、退職金制度、再雇用制度

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 17.4年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.9歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、ICT建機教育、若年人材育成研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に必要な資格等について取得費用の補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 20.0 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.3 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人