



## 株式会社 コメリ

〒950-1492 新潟県新潟市南区清水4501-1  
TEL 025-371-4115 FAX 025-371-4358  
https://www.komeri.bit.or.jp  
E-mail : jinji@komeri.bit.or.jp



- 代表取締役社長 捧 雄一郎
- 従業員数 男性/4,435名 女性/6,287名  
(正社員:3,201名) (正社員:575名)
- 設立年月日 1962年7月2日
- 資本金 188億200万円
- 採用担当部署 人事教育部採用グループ

## 会社PR等

私たちは、DIY用品や園芸用品を核商品として、パワー(PW)とハード&グリーン(H&G)等を展開するチェーンストアです。また、店舗数は1,200を超えており、業界No.1の店舗数となっております。独自のシステムとノウハウで、お客様が必要とされる商品をお求めやすい価格で安定的にご提供することを目指し、流通の近代化にチャレンジしています。皆様のエントリーお待ちしております！

作業風景



店舗外観



本社外観



## 会社紹介

## ● 事業内容

私たちの使命は、『世の中の暮らしを豊かに変える』こと。その実現に向け、ホームセンター事業の枠を越えて、お客様の立場に立った商品開発や、インターネット、農業、リフォームなど多彩な事業にも挑戦しています。また業界ダントツの店舗数を活かし、社会インフラとしての使命を担っていくことも大きな役割です。このように常に挑戦し続ける当社だからこそ、入社後にチャレンジできるフィールドは現在もなお拡大中です。年齢や社歴に関係なく、若いうちから挑戦できる環境と、充実したキャリアサポート制度も用意。それらを活用しながら幅広いキャリアを積み、将来は一つの事業を担うスペシャリストとして活躍していただきます。

## 先輩社員からのメッセージ

## ● 小出店長 HG香北店

私は学生時代、経済について学ぶ過程で地元の経済に貢献したいと思うようになりました。そして、食料自給率の低さ、農業従事者の減少という問題について考えた時、主に農家さんの生活を支える仕事がしたいと考え、入社を決めました。当社には、EC(ネット販売)および独自の物流システムを通じて、安定した価格で商品・サービスを提供し続けられるという大きな魅力があります。やりがいのあるお仕事となっておりますので、少しでも興味のある方は、ぜひ一緒に働きましょう！



## 採用条件等

## 採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※ ( ) 内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	78(32)	87(49)	75(65)	87(87)
大卒等採用人数	175(82)	134(85)	130(107)	115(115)

- 初任給 高卒/218,000円～222,000円(正社員)  
短大・専門学校卒/218,000円～252,000円(正社員)  
大卒/220,000円～275,000円(正社員)  
※職位手当含む
- 諸手当 職位手当(13,000～15,000円)、通勤手当、家賃補助制度、帰省手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 交替制8:45～20:15(実働8時間、休憩90分)  
8:45～18:15、10:45～20:15(※店舗によって異なる)
- 休日 年間休日120日(月9～11日休み)
- 休暇 連続休暇、年次有給休暇、半日有給休暇、慶弔休暇、育児休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 ナショナル・リージョナル社員対象:社宅・寮制度、住宅補助金制度、帰省手当  
全社員対象:社員持株会、慶弔見舞金制度(結婚祝金・出産祝金・新築祝金・弔慰金・入院見舞金・災害見舞金)、法定外労災補償、財形貯蓄、従業員割引制度、赴任手当、確定拠出年金、選択制DC制度
- その他 産前産後休暇、出生時育児休業(産後パパ育休)、特別休暇、介護休暇、看護休暇、時短勤務

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

## 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	213	257	360
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	73	126	224
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	149	148	219
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	64	109	141
3 平均継続勤務年数	平均 11.9年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 37.1歳		

## 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社研修、3か月後研修、2年目研修など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	専門書購読の補助や、教材の貸し出しなど
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	各種研修後に先輩社員より面談実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	マイスター制度(社内資格制度)

## 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 17.8 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7.0 日
3 R5年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性12/12人 男性18/59人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 7.4% 管理職 41.5%