

W A N T

運輸業

アート引越センター 株式会社 高知支店

〒781-8134 高知市一宮中町1-1-30
TEL 088-848-0123 FAX 088-846-3248
https://www.the0123.com
E-mail : ma-yamanaka@the0123.com

- 代表取締役社長 松本 俊一
- 設立年月日 1977年6月14日 ● 従業員数 男性 / 3,000名 女性 / 800名
- 資本金 1億円 ● 採用担当部署 総務部

高知支店外観



引越し作業



会社PR等

引越作業を行っていただきます。具体的には、お客様の家財(家具や段ボール)をチームで協力して丁寧かつスピーディーに新居へお運びする仕事です。引越作業は、ただ家財を運ぶだけの仕事ではなく、お客様の人生の節目にたずさわり、新しい生活の第一歩をサポートするサービス業です。引越は、毎日新しいお客様を担当しますので単調な作業の繰り返しではなく臨機応変な対応とコミュニケーション能力が必要となります。それだけに毎日やりがいと達成感を感じることができる仕事です。引越作業という男性の仕事というイメージが強いですが、弊社には「レディースバック」という商品があり、女性も活躍できる職場です。



アート引越センター

会社紹介

● 事業内容

当社は引越を「運送業」ではなく「サービス業」として発展させた業界のリーディングカンパニーです。「暮らし方の提案」をキーワードに国内物流事業、住宅関連事業、保育事業を展開しています。当社は「物」ではなく「サービス＝人」を商品として扱っています。そのため人と接することが好きな社員が多く、初心者の方でも丁寧に教える環境があります。



先輩社員からのメッセージ

● 高知県立春野高等学校出身(2021年入社)
僕が入社をしたきっかけは体を動かす仕事を探していたからです。引越業は未経験であったため不安が大きかったですが、実際に働いてみると日々新鮮な気持ちです。トラックの助手席に乗って高知県内を走り回り、毎日違う条件とする仕事はおもしろく、やりがいを感じています。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	3(2)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 188,000円～188,000円(正社員)
(固定残業代含む:30時間を超える時間外労働は追加で支給)
- 諸手当 通勤手当、無事故手当
- 昇給・賞与 賞与 年2回(3.83ヶ月分)
- 勤務時間 8:00～16:45
- 休日 年間110日
- 休暇 有休あり
- 加入保険 雇用・労災・健康・厚生年金
- 福利厚生 財形、確定拠出年金、確定給付年金



若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	138	254	329
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	36	103	142
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	93	147	181
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	45	107	148
3 平均継続勤務年数	平均 8.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 33.0歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、職種別・年次別研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	準中型免許取得補助金制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	年1回提出の自己申告書をもとに相談実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	CSマネジメントシステム

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況(高知支店)

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 30.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7.2 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 48人 / 男性 9人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 11.1% / 管理職 5.4%



四国旅客鉄道株式会社

〒760-8580 香川県高松市浜ノ町8-33
 TEL 087-825-1627 FAX 087-825-1623
https://www.jr-shikoku.co.jp/04_company/recruit/index.html
 E-mail : saiyou@jr-shikoku.co.jp

- 代表取締役社長 西牧 世博
- 設立年月日 1987年4月1日 ● 従業員数 男性/1,836名 女性/189名
- 資本金 35億円 ● 採用担当部署 総務部人事課

会社PR等

JR四国の仕事はお客さまを安全に目的地まで運び、安定して運行するという大きな使命をもつ鉄道事業が主になりますが、その根幹には安全を支えるため様々な部署で社員が丸くなって会社を支えています。

また、鉄道事業だけではなく、鉄道と相乗効果のある旅行業事業や、ホテル・マンション等の新規事業を通じて、四国に元気と活力を創出できることも、JR四国の魅力の一つです。

自分が四国を盛り上げてやるというような熱い想いが少しでもあるあなた。私たちとともにその想いを形にして四国を盛り上げませんか？

安全運行を支えるプロフェッショナル達



安全は輸送業務の最大の使命



観光列車でお客様をおもてなしするアテンダント



会社紹介

● 事業内容

JR四国は四国4県、そして四国と本州を結ぶ鉄道会社です。安全・安定輸送を最大の使命とし、お客様に安心して快適にご利用いただけるよう努めています。また、四国に根ざした企業グループとして、四国の発展・活性化に寄与するため観光振興など様々な取り組みを行っています。地域の方々の生活のために鉄道業や旅行業はもちろんのこと、近年は新規事業の立ち上げ（マンション事業、ホテル事業など）にも積極的に取り組んでおり、様々な分野で若いうちから活躍のチャンスがあります。また、鉄道事業において、四国内外のお客様に人気の観光列車は地域の皆様との関わりを実感できます。なかでも、2014年から運行を開始している観光列車「伊予灘ものがたり」は2022年春に車両を一新し、これまで以上にお客様に楽しんでいただけるような列車を目指すなど、新しい取り組みを進めています。

先輩社員からのメッセージ

当社は、JR他社と比べて規模の小さな会社ですが、一人が担当する仕事の裁量は大きいです。一人が携わることのできる業務が多岐にわたり、若いうちから責任のある仕事を任せられる機会があるため、やりがいをもって仕事に取り組むことができます。また、当社には支社がなく、現場と本社で組織されているため、社員一人ひとりの距離が近く、多くの人や仕事と関わることで視野を広げることができ、成長にもつながります。一つの会社で多様な経験ができることがJR四国の最大の魅力です。ぜひ一緒に四国を盛り上げましょう！

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※（）内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	41 (35)	38 (37)	41 (38)	24 (24)
大卒等採用人数	70 (65)	86 (77)	83 (76)	63 (63)

- 初任給 164,700円～(正社員)
- 諸手当 扶養手当、指定勤務手当、通勤手当、技能手当など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 本社等 平日/9:00～18:00、
その他 日勤/8:30～17:30など
- 休日 本社等 年間120日程度(完全週休2日制)、その他 年間108日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇等(育児・介護休職制度あり)
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保健、労災保険等
- 福利厚生 各種社会保険、互助会、住宅補助金、社宅・独身寮、
JR独自の診療所(高松)設備あり、ライフプラン支援制度、
クラブ活動、育児・介護休職制度等

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	124	124	111
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	11	11	11
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	107	93	88
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	17	31	23
3 平均継続勤務年数	平均 16.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 34.4歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、各階層別研修、職能別研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得奨励金制度等
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	通信研修制度(社内・社外)

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 14.7時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15.0日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 9 / 9人 ; 男性 19 / 64人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 13.3% ; 管理職 5.8%



四国運輸 株式会社

〒781-5101 高知市布師田字金山3936番地1
 TEL 088-845-1812 FAX 088-845-1721
<https://www.siun.co.jp/>
 E-mail : soum@siun.co.jp



- 代表取締役社長 松本 俊一
- 設立年月日 1955年6月29日 ● 従業員数 男性/312名 女性/26名
- 資本金 4,800万円 ● 採用担当部署 総務部



会社PR等

四国運輸は全国各地に拠点を設け、主要都市を結ぶネットワークを築いています。

物流のエキスパートとして最適のシステムをご提案することで、お客様のニーズに迅速且つ幅広く応えるとともに、効率的な計画配送によってドライバーをはじめとするスタッフへの負担軽減を実現。働く人にとっても「無理のない・やさしい」職場づくりに努めています。

会社紹介

- 事業内容
 - 貨物運送業
- 社風の魅力
 - オンリーワン企業 / 会社一丸となってお客様のニーズに即した高品質な物流サービスを提供しています。
 - 強い結束力 / 従業員と組織の連携を重要視しています。
 - 向上心に対する評価 / 一般職から管理職へのキャリアアップを応援します。
- その他の魅力

人材育成を重要視しています。10年先を担う次世代の人材の育成に、多様化・高度化するお客様のニーズに的確に応えることのできる様、研修拡充や資格取得を促進し、柔軟な発想を持った総合物流マンの育成を図っています。

先輩社員からのメッセージ

- 事務総合職

県外の支店でも経験を積み、広い視野を身に付け、お客様の期待に応えられる物流マンになる事を目標としています。
- ドライバー

効率面や現場への負担面もしっかり考えられていて、働く人にも優しく健全な職場になっていると思います。私自身は、自分のタイミングやリズムで仕事が出来ることが特に気に入っていて、大きな流通の一端に関わっていることにやりがいと喜びを感じます。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (2)	2 (2)	4 (3)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 [事務職] 155,500円～160,000円
[運転職] 142,000円+諸手当+歩合給(正社員)
- 諸手当 通勤手当、時間外手当、地域手当・住宅補助(勤務地による)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 [事務職] 8:30～17:30、[運転職] 7:30～16:30
- 休日 [事務職] 日・祝・指定休日 年108日以上
[運転職] 日・祝・指定休日 年89日以上
- 休暇 有給休暇、特別休暇、夏季休暇、年末年始休暇(当社休日カレンダーによる)
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児・介護休業制度、慶弔金制度、業務災害補償制度、定期健康診断等



若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	2	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	1
3 平均継続勤務年数	平均 13.4年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 49.5歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、中堅社員研修、新任管理者研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 40.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 2 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 1 / 39人

土佐くろしお鉄道 株式会社

〒787-0014 四万十市駅前町7番1号
 TEL 0880-35-5240 FAX 0880-34-2299
<https://www.tosakuro.com>
 E-mail : soumu@tosakuro.co.jp

- 代表取締役社長 金谷 正文
- 設立年月日 1986年5月8日 ● 従業員数 男性/92名 女性/16名
- 資本金 4億9,900万円 ● 採用担当部署 総務部 総務課



会社PR等

当社は、高知県や沿線市町村・県内企業等の共同出資により、昭和61年に第三セクターとして設立された鉄道会社です。これまで、地元のお客様や県内外からの旅行者・ビジネス客など、多くの皆様にご利用いただいている地域に根づいた公共交通機関です。「安全・安心を第一に、心をこめたサービスの提供」をモットーに、全社員が誇りをもって仕事に励んでいます。鉄道利用の促進と地域活性化に向けて、意欲的に取り組む若い力を求めています。

会社紹介

● 会社紹介

当社は、四万十市に本社を置き、安芸市に安芸総合事務所がございます。西部に「中村・宿毛線(窪川～中村～宿毛)」、東部に「ごめん・なはり線(後免～奈半利)」の両線を運営しています。両線ともにJR四国と相互乗り入れを行っており、地元のお客様や通勤・通学などの「生活路線」として、また、県内外から訪れる旅行者の「観光路線」として地域振興に資する役割を果たしています。当社の業務体制は、総務・企画部門(総務・経理・企画)、運転部門(運転士・車掌・駅業務)、技術部門(保線・電気・車両検修)等からなり、入社後は、OJTを中心に研修を通してスキルアップを図りながら、業務に必要な資格や免許を習得することができます。



先輩社員からのメッセージ

最初は総務課に配属となり、アルバイト等の経験もほとんどなかったため、分からない事だらけで不安が大きかったのですが、社会人としてのマナーや電話対応などを丁寧に教えていただきました。3年目に業務課(車掌・駅窓口業務)に配属となり、お客様と接する機会も増え、この仕事にとってもやりがいを感じています。また、他部署の先輩方と一緒に業務することも多く、相談したりアドバイスをいただきながら業務に取り組むことができ、成長を感じられます。

採用条件等

採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 155,250円～175,450円(正社員)
- 諸手当 役職手当、通勤手当、住宅手当、家族手当、技能手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 8H/日(8:30～17:30ほか) 日勤、変形勤務とも40H/週
- 休日 4週8休(日勤は土・日)、祝日
※調休・公休・祝日含め年間120日程度
- 休暇 年次有給休暇(時間単位休暇あり)、
年末年始(特別休日)、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度(中退共加入)、慶弔見舞金・祝い金、
育児・介護休業制度
- その他 無料の社員駐車場完備

若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 17.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 46.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	接客マナー、業務研修会
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額又は一部補填
3 メンター制度の有無	有・無	指導係のもと定期的なメンタリングを実施
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	技能取得に関する規程

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 11.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0 人 男性 0 / 0 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 % 管理職 0 %



とさでん交通 株式会社

〒781-8010 高知市棧橋通4丁目12番7号
 TEL 088-833-7111(代) FAX 088-833-7150
 https://www.tosaden.co.jp
 E-mail : jinji@tosaden.co.jp



会社PR等

とさでん交通は将来にわたって高知の公共交通と観光を支える使命を担い、地域に根ざし、社会に貢献する会社として歩んでいます。

- 代表取締役社長 樋口 毅彦
- 設立年月日 2014年10月1日 ● 従業員数 男性/508名 女性/165名
- 資本金 1億円 ● 採用担当部署 総務部 人事課

電車運転士



電車技術課 保線係



自動車整備課 整備係



バス運転手



空港グランドスタッフ



会社紹介

● 会社紹介

「常に感謝の心で 安心と信頼のサービスを提供し 人と人をつないで社会に貢献します」の経営理念のもと、路面電車、バスによる旅客運送業をはじめ、航空代理業(高知龍馬空港での旅客カウンター業務、地上支援業務など)、自動車整備業(とさでん整備センター)、広告業(とさでん広告)、旅行業(とさでんトラベル)、不動産賃貸業とさまざまな事業を通じて、高知の公共交通と観光を支えています。正社員として採用後、配属先で主にOJTにより実務を習得します。経験に応じて、業務に必要な資格・免許を取得しながら、キャリアアップができます。



先輩社員からのメッセージ

路面電車には幼い頃から祖父母と一緒に乗る機会が多く、電車運転士という仕事は自分の夢でありました。不規則な勤務で「土日がお休み」ではありませんが、お客さまから「いつもありがとう」「助かります」と言ってお声を頂くたびに、やりがいを感じています。現在、女性運転士も6名が活躍しています。高知の人々の暮らしを支える仕事で、私たちと一緒に高知を盛り上げていきませんか。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	5(3)	1(1)	0(0)	4(2)
大卒等採用人数	8(4)	12(11)	6(6)	6(5)

- 初任給 158,000円～178,400円(正社員)
- 諸手当 家族手当・役付手当、空港業務手当(空港業務従事者 研修終了後 月14,000円)など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 実働7時間20分～8時間(所属部署、職種による)
- 休日 年間84日～104日(所属部署、職種による)
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、看護休暇、介護休暇、裁判員休暇
- 加入保険 健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、退職金制度、慶弔見舞金制度、家賃補助(遠隔地の方、会社規程による)

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	10	6	13
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	9	5	9
3 平均継続勤務年数	平均 16.3年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.7歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人研修、接遇研修、コンプライアンス研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 32.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 16.2日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性10/10人 男性 4/5人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/7人 管理職 7/40人