

パシフィックソフトウェア開発株式会社

〒780-0945 高知市本宮町105番地22
 TEL 088-850-0501 FAX 088-850-0570
<https://pacificsoftware.co.jp/>
 E-mail : recruit@pacificsoftware.co.jp

- 代表取締役社長 中城 一明
- 設立年月日 1972年9月22日
- 従業員数 男性/62名 女性/13名
- 資本金 1,200万円
- 採用担当部署 管理部 総務課

会社PR等

当社では、オトナの社員が仕事を楽んでいます。それは、レベルの高い技術者集団であることの証明だと考えています。個々の技術の向上は日々の研鑽の結果です。そして、自分自身のレスポンスを高めるためには高度な自己管理能力が必要です。キャリアはそうした努力の中に生まれます。当社はオトナであることに覚醒したスタッフの夢がこのステージで実現できるようにサポートしたいと考えています。

社屋外観



職場風景



自動給餌システム「餌ロボ」



会社紹介

● 事業内容

- 工場・倉庫や物流センターの自動化システム、電子通信システムの信号処理、電子決済システム、検査分析システム等の世界最先端のソフトウェア開発
- メカトロニクス制御機器等の設計・開発
- 自社製品 海洋土木支援サービス「SeaVisionシリーズ(超音波測深システム、施工管理システム、機器管理システム)」、海面養殖向けAI自動給餌システム「餌ロボ」の開発・製造・販売

先輩社員からのメッセージ

PSDの求人は、学部、学科を問いません。問いたいのは、君たちのマインドです。なぜなら、マインド次第で、仕事は面白くも、つまらなくなるからです。例えば、将来、どういう人間として成長したいか、社会や地域にどう関わりたいかなんてことです。しかし、PSDに入社すれば、無条件に面白い仕事ができるということではありません。それは、自ら探し出し、創り出していくものなのです。PSDはそのための、環境や機会を提供するに過ぎないのです。だから、真剣に考えてください。自分自身が本当に求めているものを...

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	0(0)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	4(4)	2(2)	5(5)	5(5)

- 初任給 168,000円～210,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、住宅手当、家族手当、努力(資格)手当、出向手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(3月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 9:00～17:45(8h)
- 休日 日曜日、祝日、土曜日(但し、その週に休日のある土曜日は出勤)
- 休暇 年次有給休暇は入社3カ月後に10日、有給休暇の半日、1時間単位の取得も可能、その他、慶事休暇、赴任休暇、育児・介護休暇制度等もあり
※春・夏・冬には、7日間以上の長期休暇
- 加入保険 社会保険(健康保険、厚生年金保険)、労働保険(雇用保険、労働者災害保障保険)
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業 他



若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	5	2	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	4	2	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 16.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39.0歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(ビジネスマナー、技術研修(基礎研修))、外部研修機関での技術研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認定する資格に合格した場合、受験費用を全額会社が負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	キャリアコンサルティング担当者1名に相談できる体制あり
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 16.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15.7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 1 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 3人 管理職 1 / 10人