



# 四国旅客鉄道 株式会社



〒760-8580 香川県高松市浜ノ町8-33  
 TEL 087-825-1627 FAX 087-825-1623  
[https://www.jr-shikoku.co.jp/04\\_company/recruit/index.html](https://www.jr-shikoku.co.jp/04_company/recruit/index.html)  
 E-mail : saiyou@jr-shikoku.co.jp

- 代表取締役社長 四之宮 和幸
- 設立年月日 1987年4月1日 ● 従業員数 男性/1,806名 女性/204名
- 資本金 35億円 ● 採用担当部署 総務部人事課

## 会社PR等

JR四国での仕事は、「鉄道事業」が主となります。お客様を目的地まで安全に運び、安定して運行することが、私たちの大きな使命です。鉄道事業の根幹である“安全”を支えるため、様々な部署の社員が一丸となり、日々、会社を支えています。また、鉄道事業と相乗効果のある旅行業事業や、ホテル・マンション等の新規事業など、様々な事業にも取り組み、四国に活気を創出できることも、JR四国の魅力の一つです。「四国や高知をもっと元気にしたい」「地元の力になりたい」というような熱い思いをお持ちのあなた。私たちとともにその思いを形にし、四国・高知の未来を盛り上げませんか？

安全運行を支えるプロフェッショナル達



安全は輸送業務の最大の使命



観光列車でお客様をおもてなしするアテンダント



## 会社紹介

### ● 事業内容

JR四国は四国4県、そして四国と本州を結ぶ鉄道会社です。安全・安定輸送を最大の使命とし、お客様に安心して快適にご利用いただけるよう努めています。また、四国に根ざした企業グループとして、四国の発展・活性化に寄与するための観光振興など、様々な取り組みを行っています。地域の方々の生活のため、鉄道業や旅行業はもちろんのこと、近年は新規事業の立ち上げ（マンション事業、ホテル事業など）にも積極的に取り組んでおり、若いうちから、様々な分野で活躍するチャンスがあります。鉄道事業においては、四国内外のお客様に人気の観光列車なども運行しており、日々、地域の皆様との関わりを実感する機会が多くあります。

## 先輩社員からのメッセージ

当社はJR他社と比べると規模の小さな会社ですが、一人が携わることのできる業務は多岐にわたり、若いうちから責任のある仕事を任される機会もあるため、やりがいをもって仕事に取り組むことができます。また、当社には支社がなく、現場と本社で組織されているため、社員一人ひとりの距離が近く、多くの人や仕事と関わることで視野を広げ、成長することができます。鉄道事業に詳しくないものの、四国に貢献したいという思いで入社を決めましたが、研修制度も充実しており、入社後に知識を身に付けてから配属されるので、安心して働くことができます。また、鉄道事業の中にも様々な仕事があり、一つの会社で多様な経験ができることもJR四国の魅力です。ぜひ一緒に四国を盛り上げましょう。

## 採用条件等

### 採用人数

〔令和4年～令和7年度/人〕※（ ）内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	41 (32)	24 (24)	25 (25)	22 (22)
大卒等採用人数	79 (50)	63 (46)	78 (72)	102 (102)

- 初任給 高卒/178,000円(正社員)  
短大・専門学校卒/179,100円～(正社員)  
大卒/211,900円～(正社員)
- 諸手当 扶養手当、指定勤務地手当、通勤手当、技能手当など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 本社等 平日/9:00～18:00、  
その他 日勤/8:30～17:30など
- 休日 本社等 年間120日程度(完全週休2日制)
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇等(育児・介護休職制度あり)
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保健、労災保険等
- 福利厚生 各種社会保険、互助会、住宅補給金、社宅・独身寮、  
JR独自の診療所(高松)設備あり、ライフプラン支援制度、  
クラブ活動、育児・介護休職制度、採用時サポート休暇等

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	124	103	87
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	9	8
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	96	89	76
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	28	14	11
3 平均継続勤務年数	平均 13.3 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 34.4 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	階層別研修、職能別研修、社内公募型研修、特別研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	公的資格取得奨励金制度、業務改善活動、研究論文等
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	通信教育(社内・社外)

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 15.7 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15.8 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 6 / 6人 男性 31 / 55人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 13.3% 管理職 5.0%