

# 株式会社 エスイージー

〒783-0004 南国市大桶甲1498  
 TEL 088-863-3186 FAX 088-863-0728  
<https://www.segnet.jp/>  
 お問い合わせフォーム: <https://www.segnet.jp/contact/>



- 代表取締役社長 濱田 順久
- 設立年月日 1963年12月23日 ● 従業員数 男性/299名 女性/42名
- 資本金 1,070万円 ● 採用担当部署 人事総務経理課

## 会社PR等

わが社は、東証一部上場企業等の機械部品を製造しており、「金属のあらゆる加工に卓越した技術集団」を目指して頑張っています。また、今後ますます進展して行くであろうIoT社会に対応していかなければならないと考えています。「やる気」と「好奇心」のある方を求めています。

指導役が付き、入社後に必要な教育を行いますので、工業系出身でなくても大丈夫です。

育児休業取得実績あり。女性も活躍しています。

工場内



作業風景



## 会社紹介

### ● 会社紹介

株式会社エスイージーは、農業機械用部品・建設機械用部品・ボイラー部品など、産業用機械部品製造の専門メーカーです。昭和38年に創業し、60周年を迎えました。南国市内に4つの工場があり、県下製造業の中でも5S、機械装備率はトップクラスです。精密板金・製缶加工・溶接・塗装・機械加工・焼き入れ・組立などの多種多様な加工が可能で、年間3万アイテム・400万部品を製造しています。得意とする農業機械部品のみならず、他の産業機械部品の受注も伸びています。社名のエスイージー（SEG）は、スペシャル・エンジニアリング・グループの略です。「あらゆる金属の加工に卓越した技術集団を目指して行こう」との強い信念で命名したものです。社員総数330人を超え、オンリーワン企業になろうと頑張っています。

先輩社員からのメッセージ

● 高知県立高知東工業高等学校 機械科 出身  
 私は現在生産技術の部署で溶接治具の設計・製作・改善と生産用図面の製図・修正を行っています。良好な生産環境を提供するため、治具を設計する際は生産性と品質の向上を目指してイメージを膨らませ、また、治具を改善する時は作業者の要望を積極的に取り入れ、ニーズに応えられるよう心掛けています。  
 大変なこともあります。努力が実り、「ありがとう」の言葉を頂くとやりがいと達成感を感じます。一人一人が活躍できる会社です。皆様のお社を心よりお待ちしております。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

| 年度      | 2    | 3    | 4    | 5    |
|---------|------|------|------|------|
| 高卒採用人数  | 0(0) | 2(2) | 3(2) | 5(5) |
| 大卒等採用人数 | 0(0) | 0(0) | 0(0) | 0(0) |

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 家族手当、通勤手当、資格手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:15～17:00(7時間50分)
- 休日 土・日・祝日(当社カレンダーによる)、年間114日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児・介護休業制度、定期健康診断、慶弔見舞金、慰安会、労働組合あり
- その他 独身寮あり(月9,000円、水道光熱費込み)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | R4       | R3 | R2 |
|-------------------------|----------|----|----|
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 5        | 7  | 7  |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 0        | 2  | 1  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 5        | 7  | 6  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 0        | 0  | 1  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 11.9年 |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 44.3歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |                                |
|---------------------------|-----|--------------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 入社時研修、社外の工業関連の講習等              |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補助 |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |                                |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 |                                |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 | エスイージー溶接コンクール                  |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                         |
|--------------------------|-------------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間        | 平均 22.1 時間              |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 11.7 日               |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 2 / 2人   男性 0 / 2人   |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 0 / 5人   管理職 0 / 20人 |