



ハヤシ商事 株式会社

〒781-1102 土佐市高岡町乙3192-4
 TEL 088-852-0535 FAX 088-852-5845
<https://www.tissue.co.jp/>
 E-mail : hayashi@tissue.co.jp



- 代表取締役社長 坂本 英輔
- 設立年月日 1958年4月9日
- 従業員数 男性/32名 女性/45名
- 資本金 2,800万円
- 採用担当部署 総務部

会社PR等

夢のある暮らし、
笑顔のこぼれる暮らしを応援します。

伝統的な土佐和紙製造技術(抄き合わせの技術など)を受け継ぎ、当社独自の技術を生かした高品質、高付加価値商品を製造販売しています。若い女性や熟年の方々の「こだわり」に応えられる商品など各年齢層の様々なニーズにあった魅力的な商品作りを心掛けています。

会社外観



著作権取得分商品画像



作業風景



透かし模様トイレットペーパー



会社紹介

- **事業内容**
 《家庭紙加工販売》
 様々なキャラクターポケットティッシュ、弊社グループが独自に開発した「すき合わせ」のBOXティッシュ、トイレットペーパー、不織布の技術を生かしたクッキングペーパーやウェットティッシュなど大企業が参入しづらい特徴ある商品を手掛けています。
- **永年勤続表彰制度あり(10年・15年・20年・30年・40年)**

～立派な社員である前に、良き社会人であれ～

社会規範を守り、誠実に行動する、そのような人材の集団でありたいと考えます。その中で我々が目指す人材のキーワードに、二つの"じりつ(自律・自立)"という言葉があります。これは、読んで字のごとく「自分を律しながら、自分の力で立つ人」のこと。これが出来て、はじめて一人前だと我々は考えます。
 このような人の成長を期待し、懸命にサポートしています。

先輩社員からの
メッセージ

- **女性社員**
 製造部は作業製品によって「班」に分かれていて、私は「ポケット班」に所属しています。主にポケットティッシュの製造をしていて、検品や箱詰めの作業をしています。
 工場現場では直接お客様と関わることはないものの、ティッシュは日常的に使うものなので、製造を通して誰かの役に立っているというところにやりがいを感じています。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

| 年度 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------|-------|-------|-------|-------|
| 高卒採用人数 | 1 (1) | 2 (2) | 1 (1) | 1 (1) |
| 大卒等採用人数 | 1 (1) | 1 (0) | 1 (1) | 0 (0) |

- **初任給** 150,000円(正社員)
- **諸手当** 交通手当(400円/1km)2km以上で支給・上限6,000円
- **昇給・賞与** 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- **勤務時間** 7:55～17:00
- **休日** 年間休日105日 会社作成休日カレンダーによる
- **休暇** 年次有給休暇、年末・年始・夏季(盆)休暇、慶弔休暇など
- **加入保険** 健康・厚生・雇用・労災保険
- **福利厚生** 社員慰安旅行(隔年)、育児・介護休業制度、中小企業退職金共済など



当社が製造している
ウェット商品

キャラクター
ティッシュの
パイオニア

ハヤシ商事は品質にこだわり高知県の自社工場生産した、安心・安全・高品質な商品をお届けいたします。

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

| | (年度/人) | | |
|-------------------------|----------|----|----|
| | R4 | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数 | 1 | 3 | 1 |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数 | 0 | 1 | 1 |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 0 | 2 | 1 |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性) | 1 | 1 | 0 |
| 3 平均継続勤務年数 | 平均 13.7年 | | |
| ※参考 従業員の平均年齢 | 平均 43.8歳 | | |

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

| | | |
|---------------------------|-----|------------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容 | 有・無 | 新入社員研修(入社前後)、2年目・3年目研修、管理者研修 |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容 | 有・無 | 会社が必要と認めた資格について取得費用全額補助 |
| 3 メンター制度の有無 | 有・無 | ストレスチェック年1回実施(9月) |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容 | 有・無 | |

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

| | |
|--------------------------|------------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間 | 平均 0.25 時間 |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数 | 平均 10 日 |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数 | 女性 2 / 2人 ; 男性 0 / 0人 |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 3 / 5人 ; 管理職 0 / 4人 |