



# 株式会社 栄光工業

〒783-0023 南国市廿枝1307  
 TEL 088-864-1116 FAX 088-864-1119  
<https://eikous.jp>  
 E-mail : s-yamamoto@eikous.jp



- 代表取締役社長 中山 博之
- 設立年月日 1980年7月1日 ● 従業員数 男性/200名 女性/30名
- 資本金 5,000万円 ● 採用担当部署 管理部係長 山本悟司

## 会社PR等

“ものづくり”に興味のあるみんなへ。

栄光工業は、産業機械装置と呼ばれる「私たちの日々の暮らしを支えている機器」を作っています。設計図を描き、大小様々な部品を作り、その部品を組み合わせて一台の機械装置を完成させています。入社後は指導担当が指導を行い、一緒に一人前を目指します。“ものづくり”は誰でもできます。だから学科不問で大丈夫!(栄光工業には、そんな先輩がたくさんいます)夢と幸せに向かって一緒に頑張りましょう!

本社工場外観



設計開発風景



先輩からの指導風景



## 会社紹介

### ● 事業内容

産業機械製造企業として、お客様のニーズに合わせた産業機械装置を「設計開発～部品製造～組立(完成品)」までの全ての加工をする一貫生産を実現しています。

### ● 会社紹介

1980年に創業し、今年44年目を迎えました。南国市に5つの工場が稼働しており、従業員数230名を超える地域を代表する企業の一つです。

従業員の資格取得支援、女性チーム「土佐でなし会」による改善活動、クラブ活動(野球、ランニング、ゴルフ、釣り、園芸)を通じた社内間交流(参加自由、掛持ちOK)による「みんながもっと活躍できて、もっと働きやすい会社」の実現を目指しています。

先輩からの  
メッセージ

入社二年目、本社工場ARM事業部に所属しています。現在は、主にレーザー切断機を動かす為の加工データの作成を担当しています。普通科出身の私にとって、入社当時は“初めて”の連続で緊張や不安がありましたが、先輩の指導で一つ一つ覚えていきました。今は、資格取得に向けて勉強している最中です。自分が関わった部品が機械に組み込まれていた時の達成感は忘れられません。この感動と一緒に味わえる日を楽しみにしています。

## 採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	5(3)	5(3)	3(3)	1(1)
大卒等採用人数	4(2)	2(2)	3(3)	1(1)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 職務手当、通勤手当、皆勤手当、資格手当、時間外手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:05(8h)
- 休日 日曜、祝日、会社カレンダーによる土曜 年間110日
- 休暇 年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、雇用保険、厚生年金保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、出産・育児・介護休暇、慶弔見舞金、クラブ活動、定期健康診断、住宅支援補助(条件有)



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	6	7	9
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	4	2	4
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	6	5	9
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	2	0
3 平均継続勤務年数	平均 9.8 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.4 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(社内及び社外)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	各種技能検定、ビジネスキャリア検定

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 20.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 / 管理職 0 / 0人