

# 菊屋株式会社

〒781-0304 高知市春野町西分897  
 TEL 088-894-2335 FAX 088-894-4290  
<https://maruni-group.co.jp/kikuya/>

- 代表取締役社長 下元 康弘
- 設立年月日 1968年4月
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 男性/51名 女性/43名
- 採用担当部署 業務課 TEL 088-894-2335

## 会社PR等

当社は大手スーパーマーケットやコンビニエンスストア、量販店を主な取引先とするスナック菓子メーカーです。

お客様の目線に沿って、良質で安全かつ安心して食べられる、そんなぐらしのお供(友)を目指した美味しいお菓子を日々開発、生産しております。  
 人気のスナック菓子から昔ながらのコーン菓子、ポップコーンなどバラエティー豊かなお菓子を私たちは是非一緒に作ってみませんか!

菊屋本社工場



菊屋の仲間たち



菊屋オリジナル商品



## 会社紹介

### ● 事業内容

- ◆ スナック菓子の製造
- ◆ 採用後はスムーズに現場に慣れるため、新人導入研修終了後、配属されます。(社会人としての基礎研修、労働安全衛生教育、食品安全衛生教育)
- ◆ 配属後も業務に慣れるまでは経験のあるスタッフによるマンツーマンの指導、サポート研修期間があります。
- ◆ 年次有給休暇や社員旅行、忘年会といった福利厚生も充実しており、社員がリフレッシュして仕事に打ち込めるような職場を目指しています。
- ◆ 高校生新卒の10代から年配層と幅広い世代の人たちが協力しながら活躍している明るい職場です。

## 先輩社員からのメッセージ

### ● 包装検査課 女性 高等学校卒5年目

私は包装検査課で、商品の箱詰め作業や出来上がった製品の目視検査を行っています。  
 高校在学時、皆さんと同じように就職先を探していた時に菊屋の求人を見つけ、お菓子が好きな事もあり応募しました。応募前職場見学の時、どういった工程でお菓子を造るなど知識も全くなかったので、現場に入って人や設備の多さ、出来上がるまでの工程や手間など驚かされる事ばかりでした。現在は仕事にも慣れましたが、プライベートで自分が箱詰めした商品を色々なお店で見かけると嬉しくなり、また頑張ろうという気になります。  
 大変な事も多いですが上司や周りの先輩方の熱心なサポートもあり、困ることなく仕事に取り組んでいます。菊屋は若い方も多く、優しく面白い上司や先輩の方もたくさんいらっしゃいますので入社されても楽しく仕事が出来ると思います。少しでも興味を持たれた方、一緒に成長し楽しく仕事をしていきましょう!

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(0)	4(2)	2(0)	3(3)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 160,500円(正社員)
- 諸手当 通勤手当(上限あり)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(8月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(休憩1時間含む)
- 休日 年間107日  
(原則土日祝は休みだが、年15日程度の土曜日出勤あり)
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇、特別休暇(冠婚葬祭)
- 加入保険 雇用、労災、健康、厚生年金
- 福利厚生 健康診断、退職金制度(勤続3年以上)、財形貯蓄制度、資格取得支援(業務に資するもの)
- その他 忘年会、従業員旅行、成人祝金、入学祝金、再雇用制度(上限65歳まで)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	4	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	2	2	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	4	2
3 平均継続勤務年数	平均 20- 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員導入研修、労働安全衛生教育、食品安全衛生教育
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	部署によっては、業務に資する資格や研修について費用の全額補填あり
3 メンター制度の有無	有・無	相談役として他部署の担当者を1名配置
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	個人が目標管理シートを作成し、年1～2回担当課長と面談
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 1人 管理職 0 / 6人