



# 株式会社 山崎技研

〒782-0010 香美市土佐山田町テクノパーク2番  
 TEL 0887-57-6222 FAX 0887-57-6223  
<https://www.yamasakigiken.co.jp/>  
 E-mail : yzinfo@yamasakigiken.co.jp

- 代表取締役社長 森尾 孝博
- 設立年月日 1965年10月22日 ● 従業員数 男性/119名 女性/22名
- 資本金 6,000万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等 /

人と自然、技術とロマン、  
共に未来を創る

この創業当初から変わらぬ想いを胸に、  
 工作機械を作り、魚を育てる会社、それが  
 私たち山崎技研です。社員には安心して  
 永く勤めてもらいたいとの思いから、法律を  
 上回る育児応援制度を定め2014年に  
 くるみん認定を取得しました。

高知テクノパーク本社工場



マダイ稚魚



当社製品  
NCフライス盤



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

- 機械事業部: 工作機械NCフライス盤の開発・製造・販売
- 水産事業部: 養殖用稚魚の孵化育成事業(マダイ・シマアジ・ブリ等)

機械事業部では工作機械「NCフライス盤」の開発から製造、販売まで一貫しておこなっています。工作機械は自動車産業、航空宇宙産業、家電産業などありとあらゆるものづくりの現場で使われています。使う人の技術や想いを最大限発揮できる仕組みや工夫が詰め込まれた当社の機械は、国内シェアNO.1を誇ります。

水産事業部では養殖魚の稚魚の孵化育成をおこなっており、DNA解析にて選抜したエリート親魚から採卵することで、高成長で病気に強い稚魚を実現しています。主力のマダイの出荷尾数は年間1,300万尾を超えます。日本全国に流通している養殖マダイの4匹に1匹は山崎技研出身です。

### ● 機械事業部 山下 凌河 (高知県立高知工業高等学校出身)

当社の製品は精度を正確に出す必要があるため、根気よく調整する必要があり、狙った数値を出せた時はやりがいを感じます。難しい作業もありますが、優しい先輩ばかりですぐに質問しやすい環境です。休日には仲の良い先輩方とツーリングに出かけることもあり、仕事以外の場でも絆を深めています。知識に関しては就職してから覚えることの方が多く日々勉強中です。スタートラインは皆同じですので、ぜひ私たちと切磋琢磨しながら一緒に働きましょう!



先輩社員からの  
メッセージ

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	4	6
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	4	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均14.11年		
※参考 従業員の平均年齢	平均41.7歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・各種技能研修(社外)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めたスキルアップの為の研修費用は全額会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	入社後から、定期的に人事担当者による面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	機械加工技能検定(フライス加工)など

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3(3)	1(1)	2(2)	2(2)
大卒等採用人数	3(2)	3(3)	2(2)	6(6)

- 初任給 169,000円~189,000円(正社員)
- 諸手当 役職手当、地域手当、住宅手当、時間外手当、皆勤手当、通勤手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 機械事業部 8:00~16:55、水産事業部 8:30~17:00
- 休日 機械事業部:日曜・祝祭日・隔週土曜日・会社指定休日  
水産事業部:シフト制
- 休暇 年次有給休暇、年末年始休暇、夏季休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、企業年金基金、傷害医療保険
- 福利厚生 育児休業、介護休業制度、退職金制度、定期健康診断、制服貸与、懇親会、研修旅行、保養所、財形貯蓄制度、慶弔見舞金制度、借上社宅制度等
- その他 機械事業部では実家からの通勤が難しい場合、1年に限り月額20,000円の家賃補助をしています。



地域未来牽引企業

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 3 / 3人 男性 2 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人