

ツカサ重機 株式会社

〒781-0270 高知市長浜5033番地21
 TEL 088-842-2221 FAX 088-842-2224
<https://www.tsukasa-juki.com>
 E-mail : entrance@tsukasa-juki.com

- 代表取締役 山崎 祐輔
- 設立年月日 1984年9月11日
- 従業員数 男性 / 43名 女性 / 4名
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 管理部

会社PR等 /

創業当時から変わらず掲げているコンセプトは「顧客第一」「現場発想」です。マリンクレーンが稼働する現場で生まれた幾多の課題を一つひとつ解決していくことが私たちにとって一番大切なことです。顧客の声に寄り添い、私たちが蓄積している知識と技術から新たな発想を生み、製品に反映していく。

この繰り返しを絶えず行ってまいりました。

これからも「顧客第一」「現場発想」のコンセプトで、日々研鑽に努めてまいります。



会社紹介 /

● 事業内容

ツカサ重機(株)は1984年(昭和59年)創業。砂利、石材骨材などの船舶荷役用クレーンのメーカーとして長年の実績を誇っています。そして設計から製造・販売・メンテナンスまで全て自社内で一貫した思想に基づいてお届けし、専門メーカーとして、長年の経験と実績が生んだ「ツカサ・マリンクレーン」は国内外で高い評価を頂き、国内シェアは約50%を誇っています。クレーンオペレーターの高齢化、後継者対策にも考慮し、電子制御方式によるオールエアー式クレーンを開発し、これにより操作性と安全性を飛躍的に向上させることができ、短時間で熟練の技術を習得することができるようになりました。ツカサ重機は強靱で使いやすい製品の追及、「ものづくりへの挑戦」を続けていきます。

採用条件等 /

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 交通費、家族手当、特殊勤務手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 日曜、祝祭日、当初規定による土曜日及び年末年始、夏季(当社カレンダーによる)
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇
- 加入保険 厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、制服貸与、慶弔金

先輩社員からの
メッセージ



中途採用での入社ですが、ツカサ重機の最大の魅力は鉄の塊が一つ一つの部品の作成やそれぞれの工程を経て、大型クレーンの完成までの一翼を担うことが出来るということです。そのクレーンは日本各地の海で仕事をしていますので、旅行時などにその活躍に出会った時は、一層の喜びを感じます。また、製品がより、使いやすいように改良改善にも携われることも魅力の一つです。転動がないことや、海の近くの自然に恵まれた環境で、終業後に釣りを楽しむなど私生活も充実しています。



地域未来牽引企業

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 15.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員導入研修その他、各種資格取得
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が必要と判断したとき、その都度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 18.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.6 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0 人 / 男性 0 / 0 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 2 人 / 管理職 0 / 5 人