



タイム技研高知 株式会社

〒788-0783 宿毛市平田町戸内字扇3386-57
 TEL 0880-66-1777 FAX 0880-66-1780
<https://www.time-eng.co.jp/>
 E-mail : izu.nishio@time-eng.co.jp

- 代表取締役 河原 好美
- 設立年月日 1991年1月18日
- 従業員数 男性 / 39名 女性 / 114名
- 資本金 9,200万円
- 採用担当部署 取締役 総務部 部長 西尾伊津

会社PR等 /

【経営理念】

時は人と共にあり、企業はニーズに応じてある。
 堂々たる王道を歩み、世界のトップメーカーであろう。

人間は誰でも、生まれる時を選んで誕生してきたのではない。しかし生まれてきた以上は、幸せに生活する権利を持っている。この人間の基本的な権利(人権)は、どのような条件のもとでも尊重され、大切にされなければならない。企業(会社)は時代と環境適応業とよばれる様に、会社の需要(ニーズ)を無視しては絶対に成り立たない。利益が無ければ、何も出来ないが、利益の追求はあくまでも堂々と正しい道を歩くことにより実行するものである。どのような商品も世界中をゆきかう時代であり、最高の商品のみが生き残ることが出来る。

製品組立検査作業



新工場全体



多目的ホール



会社紹介 /

● 事業内容

タイム技研高知(株)では、水という身近で生命にかかすことのできない資源を綺麗に無駄なく利用する為の水関連制御部品(水用電磁弁・フローセンサー・水位センサー・フロースイッチ・減圧弁など)の製造を行っています。

若者の採用や育成雇用管理が優良とされる「ユースエール認定企業」、障害者雇用に関する優良企業「もにす認定」を頂いており、従業員が心身ともに健康で、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

先輩社員からの / メッセージ

入社当時は心細く不安だらけでしたが、お世話係の人のアドバイスや、上司との作業日誌のやり取りで、分からない事は、教えてもらえるので不安を解消できました。周りの人も優しく声をかけてくれるので、安心して働くことができます。これからは私が新卒の方を助けるように学んで参ります。



採用条件等 /

採用人数

【令和2年～令和5年度 / 人】 ※ () 内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2 (1)	2 (2)	5 (4)	4 (3)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 時間外手当、通勤手当、職能資格手当、扶養手当、教育手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日 土・日・祝(当社カレンダーによる)・年間120日休日
- 休暇 年末年始、夏季休暇、慶弔休暇
- 加入保険 厚生年金、雇用・健康・労災保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、退職金制度、業務災害総合保険
- その他 3密に配慮した食堂有り(新型コロナ感染拡大防止策)、癒し空間有り、ストレスフリーを目的とし、工場全体にJPOPの音楽が流れています。

若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	2	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	2
3 平均継続勤務年数	平均 11.5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.7 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	1ヶ月の研修日誌有り
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に必要なと認めた資格については取得費用を全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 22.8 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.8 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 2人 管理職 1 / 6人