



住友大阪セメント株式会社 高知工場

〒785-8610 須崎市押岡123番地
 TEL 0889-42-2522 FAX 0889-42-2255
<https://www.soc.co.jp/>
 E-mail : saiyo_kochi@soc.co.jp

- 高知工場長 廣島 雅人
- 設立年月日 1907年11月29日
- 従業員数 男性 / 133名 女性 / 5名
- 資本金 416億円
- 採用担当部署 高知工場業務課

会社PR等

私たちは、創業以来100年以上、一貫してセメントの供給を通じて、社会インフラ整備という公的な事業の一端を担ってきました。私たちが作るセメントは、道路・鉄道・空港といった社会インフラやダムや河川の堤防などの防災インフラに姿を変え、人々の当たり前を守り、「豊かな社会」を支えています。人々の当たり前の生活を支え、より良い社会を作ること。これが住友大阪セメントの仕事です。

高知工場



プレヒーターとロータリーキルン



タンク



上:中央操作室、下:輸送船



会社紹介

● 事業内容

ビル・橋・道路といった社会インフラの構築に必要な不可欠かつ代替品のない素材「セメント」。住友大阪セメントは、セメント事業を軸に、創業から100年以上の間、日本の社会インフラを支えてきました。現在国内販売シェアは第3位(2022年)。また、基幹事業のセメントから派生した鉱産品事業、建材事業に加え、光電子事業、新材料事業を擁し、成長市場にも事業展開しています。更に、セメント製造では産業廃棄物・副産物の積極的な受け入れ・再資源化など、環境保全・循環型社会の形成にも貢献。様々な分野で人々の生活を支えることを実感できる会社です。その中でも高知工場は太平洋に面した臨海工場で輸出も行う弊社の主力工場です。

交替勤務制

当社は3交替勤務制ですが、チーム数は5班と比較的余裕を持ったシフトを組みますので、休暇の計画が立てやすく、働きやすい環境となっております。(有給取得率88%)

先輩社員からのメッセージ

私は、仕事をする中でたくさん苦労した分達成感が大きくやりがいのあるところが製造業の良さであり、魅力だと思います。学生の時とは違い、責任の重さを痛感することもあり、しんどい時もありました。しかし、失敗し、学んだことにより自分の成長を感じることもできました。私たちが製造した物が人々の役に立つ事ができる、とても誇りを持てる仕事です。この先、自分に後輩ができた時には、同じ仕事をする仲間として『やりがいのある仕事』と思ってもらえるような教育を心掛けていきます。

採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度 / 人] ※ () 内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	3 (3)	1 (1)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 192,500円(正社員)
- 諸手当 家族手当、超過勤務手当、通勤手当など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 交替勤務制 ①7:45～16:15(7h30m) ②15:45～0:15(7h30m) ③23:45～8:15(7h30m)
- 休日 年間休日117日
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇(慶弔休暇等)、育児・介護に関する休暇、積立休暇など
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険等
- 福利厚生 退職金制度、財形貯蓄制度、企業型確定拠出年金制度、選択型福利厚生プラン、単身者用社宅など



会社ホームページ

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報(高知工場)

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	1	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 16.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 35.5 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、若手社員教育、工場間研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	通信教育講座補助制度、公的資格取得報奨金制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間(工場)	平均 9.8 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数(工場)	平均16.0日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数(全社)	女性 4 / 4人 男性 11 / 33人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合(全社)	役員 3 / 30人 管理職 12 / 557人