



株式会社 新来島高知重工

〒781-0112 高知市仁井田新築4319番地
 TEL 088-847-1111 FAX 088-847-4565
<https://www.skj-kk.co.jp/contact-new.htm>
 E-mail : skj-saiyo@skj-kk.co.jp



- 代表取締役 真木 洋次
- 設立年月日 1987年11月20日 ● 従業員数 男性/182名 女性/14名
- 資本金 3億8,700万円 ● 採用担当部署 業務課 田村・武田

会社PR等 /

土佐の海から、世界の海へ

当社は県内最大の造船所です。新造船の建造では、約1万～4万トクラスの貨物船を主体に多種多様な船舶を年間約7隻建造しており、陸上部門で製作している耐震性防火水槽でも、お客様から高い評価を得ています。長年培ってきた技術と実績を基に、時代のニーズに即した船舶を建造し続け、日本そして世界の物流を根底から支えています。

本社工場



先輩写真



進水式



会社紹介 /

● 船舶について

輸出入の貨物をはじめとする物資の大量輸送の主役は、船舶。しかも環境の負荷が少ない理想的な輸送手段です。近年、アジア諸国をはじめ経済発展が著しく、とりわけ貨物船に対する需要が高まっています。当社では、長年培ってきた技術と実績をもとに、皆さんの若い力を結集して、更なる飛躍発展を目指します。

● 新造船部門

約1万～4万トクラスの貨物船を主体に、自動車運搬船・セメント運搬船等の多様な船舶を年間約6～7隻建造しています。

● 陸機事業部

年間40～50基の耐震性防火水槽を製作しており、県外にも多数の納入実績があります。

先輩社員からの
メッセージ

入社後の3か月間の新入社員研修では、社会人に必要な知識や造船に関する技能(CO2溶接・アーク溶接・ガス切断等)を一から学びました。また、現場で必要とされる資格取得をするべく、日々仲間と切磋琢磨しながら研修に励みました。まだまだわからない事ばかりですが、先輩方が基礎から丁寧に教えてくれるので、日々成長することができています。

採用条件等 /

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	4 (3)	3 (3)	3 (3)	4 (4)
大卒等採用人数	2 (2)	1 (1)	0 (0)	1 (1)

- 初任給 178,000円～222,000円(正社員)
- 諸手当 時間外手当、通勤手当、家族手当、世話役手当、役付手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
※3月に業績連動の決算一時金あり
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 年間休日120日(年次有給休暇除く)、完全週休2日制
- 休暇 年次有給休暇、特別(慶弔)休暇、GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険(社会保険完備)
- 福利厚生 退職金制度、企業型確定拠出年金制度、確定給付企業年金、社員持株制度、財形貯蓄 他
- その他 年次有給休暇は半日、1日、2時間休と様々な事情に応じた柔軟な取得が可能



若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	6	7
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	4	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	2	1
3 平均継続勤務年数	平均 13.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.6歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、階層別研修、3年目研修 等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に関する資格の取得費用全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	世話役制度(現業社員のみ)
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 22.2 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 / 男性 1 / 6人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 / 管理職 0 / 0人