

# 株式会社 技研製作所

〒781-5195 高知市布師田3948-1  
 TEL 088-846-2933 FAX 088-846-2939  
<https://www.giken.com/ja/>  
 E-mail : jinji.saiyo@giken.com



- 代表取締役社長CEO 大平 厚
- 設立年月日 1978年1月6日
- 従業員数 男性/412名 女性/95名
- 資本金 89億5,800万円 (2023年8月期連結)
- 採用担当部署 総務部人事課

## 会社PR等 /

### インプラント工法で世界の建設を変える

技研グループは、  
 独自に発明した無公害杭打機  
 『サイレントバイラー』を使った  
 『圧入工法』で建設工事のあり方を  
 根底から変革する  
 イノベーションカンパニーです。

高知から世界へ、そして宇宙へ  
 「月面等での建設活動プロジェクト」に採択



圧入技術の情報発信基地「RED HILL 1967」



機械式地下駐車場「エコパーク」(高知市オーテピア)



## 会社紹介 /

- **創業時から環境問題に対処**  
 私たちは創業時から一貫して、環境対応型の機械や工法を世の中に提供し続けています。静かな杭打機、仮設工事が要らない工法、自然を汚さない作動油など、いずれも世界初、業界初の優れた技術や製品です。
- **研修制度**  
 ものづくりに関わる部署を1年間にわたりローテーションで経験する「ローテーション研修」を実施しています。この研修により、製品の設計から完成まですべての工程に携わることで、知識や技術を習得できるだけでなく自己適性とのマッチングをはかることができます。
- **クラブ活動**  
 バスケットボール部、フットサル部、ソフトボール部、バドミントン部などがあります。参加は自由ですが、クラブに参加することで、部署を超えた交流をはかることができます。



## 先輩社員からのメッセージ /

● **坂本 七胡実** 高知県立宿毛高等学校出身 (2022年4月入社)

私が所属している製作課では、新機種の組立や出荷前の機械の検査を行っています。組立から出荷までの工程の中で最後に行う積込作業にやりがいを感じます。機械を積み込む際には、これまでその機械に携わった人やこれから機械を使用して下さるお客様を思い浮か

べながら、完璧な状態でお届けできるよう責任を持って作業を行っています。当社の独自技術を活かし、地元高知から世界へ挑戦する仲間として私たちと一緒に働きませんか。やる気あふれる皆さんをお待ちしております。



油圧式杭圧入引抜機  
 『サイレントバイラー』

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	13 (9)	11 (11)	7 (7)	11 (11)
大卒等採用人数	32 (28)	32 (30)	20 (20)	17 (17)

- **初任給** 185,000円～245,000円(正社員)
- **諸手当** 地域手当、住宅手当、通勤手当、家族手当、外務手当、役職手当、単身赴任手当等
- **昇給・賞与** 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月) ※2022年度実績5.0ヶ月
- **勤務時間** 8:00～17:00 ※昼休憩1時間
- **休日** 週休2日制(土・日)、祝日
- **休暇** 年次有給休暇、春・夏・冬長期休暇、慶弔・結婚ほか各種特別休暇 ※年間休日128日(2023年度予定)
- **加入保険** 健康保険、厚生年金、労働保険
- **福利厚生** 従業員持株会、ストックオプション制度、退職年金、財形貯蓄制度、企業年金基金、企業型確定拠出年金、借上宅制度、育児・介護休業制度、社内クラブ活動への補助制度

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	27	43	45
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	8
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	22	31	33
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	5	12	12
3 平均継続勤務年数	平均 10.7年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 34.1歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	内定者通信教育、新入社員研修、ローテーション研修、配属後各部署にてOJT、3年目研修、語学研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について、取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	GTOSS資格

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 15.4 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.8 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 4 / 4人 男性 14 / 16人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 17人 管理職 6 / 84人