



# 株式会社 カマハラ 鋳鋼所

〒781-0805 高知市東雲町3番3号  
 TEL 088-882-9281 FAX 088-882-9287  
 http://www.kamahara.co.jp  
 E-mail : kamahara@topaz.plala.or.jp



- 代表取締役 釜原 邦光
- 設立年月日 2018年5月1日 ● 従業員数 男性/67名 女性/10名
- 資本金 1,000万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

当社の鋳鋼品は、船舶をはじめ機械、土木、建築など幅広い分野に向けて提供させていただいております。『素形材産業の「ものづくり」で産業基盤の構築に貢献し、もって社員全員が幸せになることを旨とする』という企業理念を掲げ当社の築き上げてきた技術力に新しい世代の知恵・技術を融合する「ものづくり」を目指し、環境にやさしいものづくりに努め社会に貢献できる企業へと成長し続けたいと思います。

船舶用鋳鋼品



50t電気炉



社員集合写真



## 会社紹介

### ● 事業内容

当社は生産能力が月産400t、製品単体では20t超の大型鋳鋼品を生産することが出来る、全国でも有数の鋳鋼品メーカーです。木型作成から冶金、溶接溶断、加工、整形を経て製品完成に至るまで全工程を自社で行う一貫生産体制をとっており、お取引先からの様々なニーズに対応しています。  
 高品質と機密保持を求められる防衛省の護衛艦用部材や難易度がきわめて高い特殊形状部材等の受注実績も数多く、これらのことが業界内での当社の技術水準の高さを裏付けています。

先輩社員からの  
メッセージ

### ● 高知県立高知農業高等学校出身

高校を卒業後すぐに仕事に就きました。これからの人間関係や仕事内容に付いていけるのか...とても不安でしたが社員の方々はとても優しく、話しやすい環境です。失敗したり、分からない等はその都度先輩方に分かりやすく細かく指導してもらえます。仕事内容としては、力のいることも多く大変な時もありますが、協力しながら作業をすと苦ではなくなりながら出来ると思います。少しずつ完成していく製品を見ると、先輩方と一緒に作ったんだという達成感を味わうことが出来ます。製品を作っていく上で集中力・持久力・体力がいると思いますが、自信がある方は何も不安に思わなくてもよいと、私は思います。大変な内容の仕事もありますが、それに見合う充実感や仕事を頑張った良かったと思える嬉しさは十分にあります。

工場全景



## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 174,900円～228,920円(正社員)
- 諸手当 役職・時間外・休日出勤・特別・通勤
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(8月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(7時間45分)
- 休日 日曜・祝祭日、会社指定休日(年間休日105日)
- 休暇 年末年始、GW、夏季休暇、慶事特別休暇、年次有給休暇、看護・介護休暇、病欠休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、確定給付年金、確定拠出年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児休業制度、退職金制度、慶事見舞金制度、健康診断、作業服・安全靴支給及び補助
- その他 マイカー通勤:無料駐車場利用可、勤務間インターバル制度(10時間)、住宅借り上げ制度(要相談)、永年勤続表彰制度、失効年次有給休暇積立・保存制度(60日)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	1	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 12.7年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.6歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人研修(入社後2～3ヶ月程度のOJT)、ビジネスマナー研修、各種業務上必要な免許・資格の取得
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	キャリア形成の節目において定期的にキャリアコンサルティングを実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	業界団体が実施するガス溶接等の資格取得

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 24.2 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.5日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 1 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 4人 管理職 0 / 8人