

W A N T

製 造 業

# 株式会社 ISS 富士鍛

〒781-6741 室戸市羽根町甲1384-1  
 TEL 0887-24-6022 FAX 0887-24-6023  
<https://fuji-forging.com>  
 E-mail : tomoyo.kamogawa@mb.issgrp.co.jp



## 会社PR等

室戸の自然豊かな場所で働くことができます。若手・ベテラン問わずに気軽にコミュニケーションができ、若手からの提案で業務改善に繋がることも多いです！  
 現在はアプリを使い、様々な手順や効率的な方法を動画に撮ってシェアするという画期的な取り組みを行っています(たまに料理のレシピが投稿されることも…笑)。社員が友人を紹介して入社に至るケースもあり、まさに働きがいがある会社です！ぜひお気軽にエントリーしてください。

- 代表取締役 井上 寿一
- 資本金 1,638万円
- 設立年月日 1948年 創業 1958年 設立
- 従業員数 男性/51名 女性/4名
- 採用担当部署 総務部 採用担当：鴨川 TEL:080-1400-8454

会社全景



リング製作中!!



和気あいあいな若手たち!!



## 会社紹介

### ● 事業内容

当社はローリング鍛造を行っている会社です。聞き馴染みがない方も多かもしれません。シンプルに表現すると『鉄の輪っか』を製造しています。建設機械や船、風力発電、医療機器など挙げればキリがないですが、私たちの生活に関わるいろんな機械の重要な部品として当社の『鉄の輪っか』は使われています。大物だと直径2.7メートルを超える製品も作ります!このリングを作る技術が当社の強み。職人技が光ります。ものづくりが好きな方であれば、できあがったリングに対する感動もひとしお!私たちの製品は機械の中に組み込まれてしまうので、日ごろは見る機会がほぼありません。しかし、当社のリングがあるからこそ、いろんな業界で機械が生み出されていくのです。こんなに夢が詰まった会社はなかなかありません。



### 先輩社員からのメッセージ

入社17年目で、この会社ではベテラン寄りのミドル層ですね。私は実際に機械を操作してリングを作る作業を担当しています。チャレンジ精神が旺盛な会社なので、今まで実績がない材料や形に挑戦することも多く、正直大変な面もあります(笑)。でも、難しいと言われるリングが完成したときにはなんとも言い表せない達成感がありますよ!年齢問わずに気軽に話せる環境です。若い皆さんが悩んだ時にはこの柴田が何でも相談に乗ってサポートしますので、安心してください!!

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	2(2)	3(3)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	1(1)

- 初任給 173,000円(正社員)
- 諸手当 交通費支給、通勤手当、皆勤手当、家族手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00(7.75h) ※変形労働時間制(1年単位)
- 休日 日曜完全休み、土曜は年間9日出勤(2022年予定)
- 休暇 有給休暇は入社6ヶ月経過後10日。段階的に上がり、最高20日付与。
- 加入保険 雇用・労災・健康・厚生・確定給付年金
- 福利厚生 生産性奨励金制度、退職金制度(勤続3年以上) 定年制度(一律60歳)、再雇用制度(65歳まで)
- その他 賞与実績…21年 年間5.26ヶ月支給、22年 年間6.0ヶ月支給

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 14.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	必要に応じて社内研修、社外研修あり
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に関する資格取得について全額会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 13.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 4人 管理職 0 / 4人

# 株式会社 ISS山崎機械

〒781-6831 室戸市吉良川町乙1922-1  
 TEL 0887-25-3600 FAX 0887-25-3603  
<https://www.yamazaki-kikai.co.jp/>  
 E-mail : y.hara@yamazaki.issgrp.co.jp



- 代表取締役 井上 寿一
- 資本金 8,795万円
- 設立年月日 1946年 創業
- 従業員数 男性/191名 女性/22名
- 1948年 設立
- 採用担当部署 総務部 採用担当 原

## 会社PR等

エアスタンプハンマを用いた型打鍛造、NC旋盤やマシニングセンタを用いた機械加工は、熟練度によって品質や生産性が左右されます。それらを担う“人”が大切で、時間をかけて技術を受け継いでいかなければなりません。そこで当社では、社員が快適に長く働けるよう、改善提案制度や5S GOOD賞、気がかり出しまくったで賞、などのユニークな表彰制度を設け、働く環境や待遇の整備に力を入れています。

会社全景



鍛造ライン



プレス鍛造ライン



## 会社紹介

### ● 事業内容

“鍛造と機械加工のBEST MIX”というコンセプトを掲げ、鍛造製品、機械加工品の製造を行う会社です。鍛造とは、熱した金属を叩いて成型する方法で、強度が必要となる建設機械関係や船舶関係の駆動部などによく用いられます。当社は、その中でもエアスタンプハンマを用いた型打鍛造を得意としており、新幹線、明石海峡大橋、高速道路をはじめ、建設機械や半導体関連、ロボットの部品など各種産業機械の様々な部品を取り扱っています。機械加工の分野ではNC旋盤、マシニングセンタ、最大外径Φ2,000まで加工が可能な大型ターニングセンタなど合計40台の機械加工設備を保有しています。さらに、最新のロボットや自動搬送装置を備えたラインで、長時間の無人加工を可能にし、高い生産性を実現しています。

### 採用担当からのメッセージ



集合写真：70周年記念式典 ハワイにて

材料から鍛造、機械加工まで一貫した生産体制を実現しております。また、グループ内に販売を手がける会社があり、盤石の体制を整えております。銀行からの借り入れもなく安定した経営を続けており、2018年には地域経済への影響力が大きく、成長性が見込まれる企業として「地域未来牽引企業」に選定されました。仕事に取り組むうちに自分の作ったものが「社会を支えている」とやりがいを感じられます！ご興味を持って頂いたら、是非ご応募ください。

## 採用条件等

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	4 (3)	1 (1)	3 (2)	2 (2)
大卒等採用人数	1 (0)	0 (0)	5 (5)	2 (2)

- 初任給 189,300円～242,000円(正社員)
- 諸手当 交通費支給、皆勤手当、家族手当、資格手当、住宅手当 ※当社規定有り等
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:15(8h) ※変形労働時間制(1年単位)
- 休日 年間休日105日 (日曜は完全休み、土曜は年間7日出勤：2023年)
- 休暇 有給休暇は入社6ヶ月経過後10日。段階的に上がり、最高20日付与。
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 生産性奨励金制度、資格取得支援制度、退職金制度(勤続3年以上)、定年制度(一律60歳)、再雇用制度(65歳まで)
- その他 本社工場(滋賀県)に社員寮有り (室戸工場は借上社宅制度有り※当社規定による)、駐車場完備

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	8	1	5
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	6	1	5
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 12.4年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(1ヶ月程度)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に関する資格取得について全額会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	年3回所属長と1対1の面談有り
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 26 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13.3 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 3 / 3人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人

# 有限会社 上田電機

〒781-0250 高知市瀬戸2丁目13-43  
 TEL 088-841-1709 FAX 088-841-1466  
 http://ueta-denki.com/  
 E-mail : uetadenki@ebony.plala.or.jp



- 代表取締役 上田 義隆
- 設立年月日 2003年4月4日
- 従業員数 男性/15名 女性/4名
- 資本金 300万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

### 工場用クレーン製造・メンテナンス実績 県内No.1!

私たちは、「クレーン」を中心とした機械の設計・製造・メンテナンスをしている会社です。景気に左右されず売上を伸ばしつづけています。

私たちと一緒に高知県のモノづくり現場を支えていきませんか？

工場外観



製作打合せ



メンテナンス作業



## 会社紹介

- **事業内容**  
 製造現場において必要とされる「電気機器」に関する業務を一気通貫で行っています。
- **産業用機械(主にクレーン)**  
 ・設計・製作(製缶)・設置・メンテナンス
- **配電盤、制御盤の製作**
- **電気設備工事**

### ● 上田電機の良さとは？

- 「経験豊富な社員が指導してくれること。」
- 「各人の成長や挑戦を応援してくれる社風であること。」
- 「ベトナム人社員も多い為、日本人以外でも仕事ができること。」
- 「自分たちの作ったものが形になって残るため、目で見て達成感を感じられるところ。」

### 先輩社員からのメッセージ



社員旅行



製品情報は Instagram をチェック!

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	2 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	1 (1)	0 (0)	1 (1)	0 (0)

- **初任給** 当社規定による(正社員)
- **諸手当** 資格手当、皆勤手当、精勤手当、家族手当、通勤手当
- **昇給・賞与** 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(8月、12月)
- **勤務時間** 8:15～17:00
- **休日** 勤務形態を選べます  
 ①土日祝 その他(完全週休2日)  
 ②日祝 その他(会社カレンダーによる土曜)
- **休暇** 夏季休暇、年末年始休暇
- **加入保険** 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- **福利厚生** 退職金制度(勤続年数3年以上)、育児休業、介護休業、制服貸与、健康診断、社員旅行
- **その他** 駐車場完備



GIJP-0933-QC/EC  
 ISO 9001:2015  
 ISO 14001:2015

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	2	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	2	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 5.2 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 40 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 25 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 3人 管理職 0 / 1人



# 株式会社 栄光工業

〒783-0023 南国市廿枝1307  
 TEL 088-864-1116 FAX 088-864-1119  
<https://eikous.jp>  
 E-mail : s-yamamoto@eikous.jp



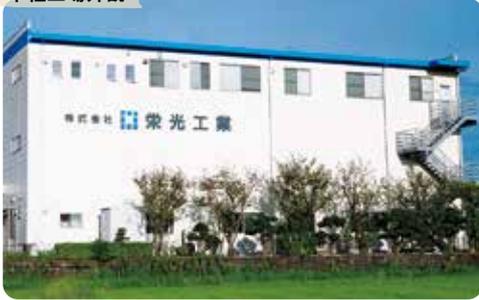
- 代表取締役社長 中山 博之
- 設立年月日 1980年7月1日 ● 従業員数 男性/200名 女性/30名
- 資本金 5,000万円 ● 採用担当部署 管理部係長 山本悟司

## 会社PR等

“ものづくり”に興味のあるみんなへ。

栄光工業は、産業機械装置と呼ばれる「私たちの日々の暮らしを支えている機器」を作っています。設計図を描き、大小様々な部品を作り、その部品を組み合わせて一台の機械装置を完成させています。入社後は指導担当が指導を行い、一緒に一人前を目指します。“ものづくり”は誰でもできます。だから学科不問で大丈夫!(栄光工業には、そんな先輩がたくさんいます)夢と幸せに向かって一緒に頑張りましょう!

本社工場外観



設計開発風景



先輩からの指導風景



## 会社紹介

### ● 事業内容

産業機械製造企業として、お客様のニーズに合わせた産業機械装置を「設計開発～部品製造～組立(完成品)」までの全ての加工をする一貫生産を実現しています。

### ● 会社紹介

1980年に創業し、今年44年目を迎えました。南国市に5つの工場が稼働しており、従業員数230名を超える地域を代表する企業の一つです。

従業員の資格取得支援、女性チーム「土佐でなし会」による改善活動、クラブ活動(野球、ランニング、ゴルフ、釣り、園芸)を通じた社内間交流(参加自由、掛持ちOK)による「みんながもっと活躍できて、もっと働きやすい会社」の実現を目指しています。

先輩からの  
メッセージ

入社二年目、本社工場ARM事業部に所属しています。現在は、主にレーザー切断機を動かす為の加工データの作成を担当しています。普通科出身の私にとって、入社当時は“初めて”の連続で緊張や不安がありましたが、先輩の指導で一つ一つ覚えていきました。今は、資格取得に向けて勉強している最中です。自分が関わった部品が機械に組み込まれていた時の達成感は忘れられません。この感動と一緒に味わえる日を楽しみにしています。

## 採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	5(3)	5(3)	3(3)	1(1)
大卒等採用人数	4(2)	2(2)	3(3)	1(1)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 職務手当、通勤手当、皆勤手当、資格手当、時間外手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:05(8h)
- 休日 日曜、祝日、会社カレンダーによる土曜 年間110日
- 休暇 年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、雇用保険、厚生年金保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、出産・育児・介護休暇、慶弔見舞金、クラブ活動、定期健康診断、住宅支援補助(条件有)



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	6	7	9
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	4	2	4
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	6	5	9
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	2	0
3 平均継続勤務年数	平均 9.8 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.4 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(社内及び社外)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	各種技能検定、ビジネスキャリア検定

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 20.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 / 管理職 0 / 0人

# 株式会社 エスイージー

〒783-0004 南国市大桶甲1498  
 TEL 088-863-3186 FAX 088-863-0728  
<https://www.segnet.jp/>  
 お問い合わせフォーム: <https://www.segnet.jp/contact/>



- 代表取締役社長 濱田 順久
- 設立年月日 1963年12月23日 ● 従業員数 男性/299名 女性/42名
- 資本金 1,070万円 ● 採用担当部署 人事総務経理課

## 会社PR等

わが社は、東証一部上場企業等の機械部品を製造しており、「金属のあらゆる加工に卓越した技術集団」を目指して頑張っています。また、今後ますます進展して行くであろうIoT社会に対応していかなければならないと考えています。「やる気」と「好奇心」のある方を求めています。

指導役が付き、入社後に必要な教育を行いますので、工業系出身でなくても大丈夫です。

育児休業取得実績あり。女性も活躍しています。

工場内



作業風景



## 会社紹介

### ● 会社紹介

株式会社エスイージーは、農業機械用部品・建設機械用部品・ボイラー部品など、産業用機械部品製造の専門メーカーです。昭和38年に創業し、60周年を迎えました。南国市内に4つの工場があり、県下製造業の中でも5S、機械装備率はトップクラスです。精密板金・製缶加工・溶接・塗装・機械加工・焼き入れ・組立などの多種多様な加工が可能で、年間3万アイテム・400万部品を製造しています。得意とする農業機械部品のみならず、他の産業機械部品の受注も伸びています。社名のエスイージー（SEG）は、スペシャル・エンジニアリング・グループの略です。「あらゆる金属の加工に卓越した技術集団を目指して行こう」との強い信念で命名したものです。社員総数330人を超え、オンリーワン企業になろうと頑張っています。

先輩社員からのメッセージ

● 高知県立高知東工業高等学校 機械科 出身  
 私は現在生産技術の部署で溶接治具の設計・製作・改善と生産用図面の製図・修正を行っています。良好な生産環境を提供するため、治具を設計する際は生産性と品質の向上を目指してイメージを膨らませ、また、治具を改善する時は作業者の要望を積極的に取り入れ、ニーズに応えられるよう心掛けています。  
 大変なこともあります。努力が実り、「ありがとう」の言葉を頂くとやりがいと達成感を感じます。一人一人が活躍できる会社です。皆様のお入社を心よりお待ちしております。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※（ ）内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	2(2)	3(2)	5(5)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 家族手当、通勤手当、資格手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:15～17:00(7時間50分)
- 休日 土・日・祝日(当社カレンダーによる)、年間114日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児・介護休業制度、定期健康診断、慶弔見舞金、慰安会、労働組合あり
- その他 独身寮あり(月9,000円、水道光熱費込み)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	5	7	7
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	5	7	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 11.9年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.3歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社時研修、社外の工業関連の講習等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	エスイージー溶接コンクール

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 22.1 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 5人 管理職 0 / 20人

# 株式会社 SKK

〒781-0242 高知市横浜西町1-3  
 TEL 088-841-2233 FAX 088-842-4023  
<https://www.skk-crane.co.jp/>  
 E-mail : saiyo@skk-crane.co.jp



- 代表取締役 島内 宏
- 設立年月日 1956年8月7日 ● 従業員数 男性/98名 女性/13名
- 資本金 2億2,000万円 ● 採用担当部署 管理部管理課

## 会社PR等

皆さんは、ものづくりに興味がありますか？  
 SKKがつくっている海上クレーンは、とても大きな製品です。使われている設計図は1,000枚以上、部品は10,000点以上にもなります。完成までに多くの複雑な工程を必要とします。しかも、製品は1台1台オーダーメイド。お客様の声を聞きながら、「もっとこうやったらいいんじゃないか」と自分で考える。一人ひとりのアイデアや工夫が製品の価値やお客様の評価に繋がる仕事です。

本社外観



クレーン



社員の様子



## 会社紹介

### ● 事業内容

SKKは、海で使われる大きなクレーン(海上クレーン)を製造する機械系のメーカーです。海上クレーンの設計・製造・販売・アフターサポートを一貫してご提供しています。創業から67年、海上クレーンの分野で日本シェアNo.1を獲得したSKKは、技術力と実績で、お客様からの信頼をいただいております。  
 本社のある場所は高知ですが、クレーンが使われる場所は日本全国、そして世界。様々な場所の港湾工事でSKKのクレーンは活躍しています。



### 先輩社員からのメッセージ

今できることを全力でやってほしいです。部活、勉強、遊び。高校生のうちに全力でやっておくといいなと思います。会社選びは、自分の意志をしっかり持って選んでほしいですね。誰かに言われてやったことは、悪いことがあったときに言い訳してしまいがちだと思うんです。でも、自分で選んだことは言い訳できないし、責任を持って最後までやりとげられるはず。だからこそ、自分の頭でしっかり考えながら、自分の道を選んでいってください！

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (2)	0 (0)	2 (2)	0 (0)
大卒等採用人数	1 (1)	0 (0)	1 (1)	2 (2)

- 初任給 167,000円～203,000円(正社員)
- 諸手当 地域・転勤・資格・役付・時間外・家族・営業
- 昇給・賞与 昇給 年1回(春)、賞与 年1回(3月決算賞与)
- 勤務時間 8:00～17:00(実働8h)
- 休日 土日祝(完全週休2日制)、年間休日123日(2023年度)
- 休暇 年次有給休暇、出産育児休暇、介護休暇、慶弔休暇他(時間単位年休の制度あり)
- 加入保険 各種保険完備
- 福利厚生 退職金制度、企業年金制度、慶弔見舞金制度、住宅手当(多度津のみ)



地域未来牽引企業



KOCHI SDGs

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	0	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	0	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39.1歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、階層別研修、幹部候補生研修、通信教育など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に関する資格取得を会社が負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	入社3年以下の社員に対し、人事との面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	技能検定、溶接コンクール参加

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 32.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人   男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 6人   管理職 1 / 11人

# エム・セテック株式会社

(M.SETEK CO., LTD.)

〒785-0042 須崎市妙見町378番地  
 TEL 0889-43-1117 FAX 0889-43-1118  
 http://msetek.com  
 E-mail : kazuyuki.yagi@msetek.com

- 代表取締役 李正吉 (Jim Lee)
- 設立年月日 1978年2月3日 ● 従業員数 男性/148名 女性/16名
- 資本金 1,800万円 ● 採用担当部署 総務部総務課

## 会社PR等 /

「高品質な製品を高知・須崎から世界へ届ける」ことに誇りを持っています。地球環境を守り、快適で豊かな生活を求めて、私たちはこれからも生産して参ります。私たちの一緒に世界への扉を開けてみませんか。

【求める人物像】  
 探求心のある人  
 自ら考え、提案できる人  
 積極的に行動できる人  
 失敗してもくじけない前向きな人

工場全景空撮



引上げ室



作業風景



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

エム・セテック(株)は1984年から太陽光発電向け単結晶シリコンインゴット/ウェーハの生産・販売を手がけ、今までに累積で原発にして約18基分の太陽光発電用素材を世界に提供してきました。また、40年近く蓄積してきた生産技術とお客様のご要望にお応えて、2018年より半導体向け単結晶シリコンインゴット/ウェーハの生産・販売を開始しました。Made in Japanのエム・セテック(株)の品質は高い評価を得ています。



### 先輩社員からのメッセージ

#### ● 江瀬 遥斗 (入社3年目)

入社時から話やすい職場だと感じています。最初は交替勤務だったので体力が付く迄大変でしたが、慣れてしまえばそれほど辛く感じなくなります。最初は覚えることも多いと思いますが、それはどの会社でも同じだと思うので、諦めず頑張っ続けていくのではないかと思います。

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	1(1)	2(1)	1(0)
大卒等採用人数	1(1)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 153,800円～201,500円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、資格手当、役職手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(8h)
- 休日 土・日・祝日(完全週休2日制)
- 休暇 個別休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業
- その他 駐車場完備



製品写真



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	1	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 11.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、階層研修、管理職研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補償
3 メンター制度の有無	有・無	ストレスチェック年1回実施(8月)
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 20 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 2 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 2人 / 管理職 1 / 13人



# 株式会社 垣内

〒783-0049 南国市岡豊町中島391番地8  
 TEL 088-866-2848 FAX 088-866-0261  
<https://kk-kakiuchi.co.jp/>  
 E-mail : info@kk-kakiuchi.co.jp



- 代表取締役社長 垣内 大輔
- 設立年月日 1987年8月1日
- 従業員数 男性/100名 女性/6名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

「高知のエジソン」と呼ばれた垣内保夫が創業した会社です。設計開発から据付まで一貫した生産体制で、産業用機械を製造しています。技能士の資格を有した多くのエキスパートがものづくりに携わり、高い技術力でお客様のニーズにお応えしています。製造業ではいち早く健康経営に取り組み、2018年以降連続して健康経営優良法人の認定を受け、積極的に従業員が働きやすい職場づくりを推進しています。

本社外観



作業風景



イベント



## 会社紹介

### ● 事業内容

当社は、開発・資材(調達)・溶接・機械加工・塗装・組立(据付含む)・品質管理の部門を兼ね備えるとともに、垣内協力会社グループ「KKネット」などとの連携によって、あらゆる機械を一貫生産することが可能です。主に、農業機械・食品加工機械・建設機械などを製造し、資源循環に寄与する自社製品として、家畜ふんの他、有機資源などを粒状に成型する装置「粒造くん」、成型した粒を冷却する装置「ひえた君」を全国各地に販売、納入実績は随一です。また、(株)技研製作所様のサイレントパイラー、(株)シンテック様のコンクリートポンプをOEM生産しています。大型機械の製造を得意としており、大型工作機械や大型溶接ロボットなど、西日本でも有数の設備を備えています。

## 事業主からのメッセージ

当社は、技能向上のための資格取得などに積極的な支援を行っており、入社後、高い専門技術を身に付けることができます。また仕事以外でも、釣り、テニスほか、各種クラブ活動において、健康増進、社員間交流などを図ることで、風通しの良い職場を形成しています。ものづくりが好きな方、当社にて仕事・趣味で自らの能力を遺憾なく発揮してみませんか？



## 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	2(2)	4(4)	2(2)	1(1)

- 初任給 当社規程による(正社員)
- 諸手当 役職手当、精皆勤手当、通勤手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:10(8h)
- 休日 日曜・祝日・土曜(月3～4日程度)
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、社員旅行
- その他 駐車場完備

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	4	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	4	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 15.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、管理職研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補償
3 メンター制度の有無	有・無	ストレスチェック年1回実施
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	年1回、職種希望などを調査
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 12.4 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 14.6 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 25% 管理職 6%

# 株式会社カゴオ (船渠事業部籠尾ドック)

〒781-6402 安芸郡奈半利町乙883  
 TEL 0887-38-3615 FAX 0887-38-7162  
<http://www.kg3.jp/kagoodock/>  
 E-mail : kagoodock@kg3.jp



- 代表取締役社長 籠尾 寿仁
- 設立年月日 1973年3月
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 男性/16名 女性/5名
- 採用担当部署 総務部

会社PR等 / 「welcome」

海の安全を守る船のメンテナンスをしている会社です。このたび、社屋を新築してピッカピカ、工場も事務所もより働きやすい環境になりました。

従業員は21人中、女性は5人外国人が9人平均年齢も30代と若く、若い人が働きやすく福利厚生も充実しています。

新社屋正門より



総務部朝会議



機関室作業中



## 会社紹介

### ● 事業内容

高知県東部で唯一、本格的な500トン級の船舶修繕ドック設備を3本持ち、官公庁船舶はじめ漁船・貨物船・作業船などの修理や検査工事を広く受注し、創業以来約4,000隻の修繕実績を残してきました。近年は開発事業部を立ち上げ船舶のIoT化に取り組み、更に顧客満足の追求に邁進しています。

また、1980年から本社のある奈半利町内に新築建造したホテル事業を手掛け、以来長く運営を続けております。

そして、2023年4月には機械類整備工場を兼ね備えた本社の新社屋が完成、結果当事業部全ての効率アップに繋がっています。

### 先輩社員からのメッセージ

2023年5月から新社屋に移転し、社員一同気持ちも新たに頑張っています。若い皆さん、深くて魅力あふれる船の仕事へ仲間に加わって一緒に働きませんか？詳しく親切にねいに教えますよ。



## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 165,000円～230,000円(高卒～大学院卒まで) (正社員)
- 諸手当 通勤手当または住宅手当(本人選択)、家族手当、教育手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 日曜と当社休日カレンダーによる  
年間休日105日(日曜他、GW・夏季5日、年末年始7日)
- 休暇 有給休暇(入社後6ヶ月経過10日)、慶弔特別休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生保険、財形保険
- 福利厚生 退職金制度(7年以上勤務)、  
定年制(一律60歳)延長・再雇用制度(上限65歳)
- その他 単身用住居あり(会社借上げ住宅)

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 10年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 36歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員(安全)、管理職(業務)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資する資格取得は全額助成、又自身のキャリアアップのための研修有
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 14 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 6 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1/5人 管理職 3/10人



# 兼松エンジニアリング株式会社

〒781-5101 高知市布師田3981番地7  
 TEL 088-845-5511 FAX 088-846-2442  
 http://www.kanematsu-eng.jp/  
 E-mail : jinji@kanematsu-eng.jp



- 代表取締役 山本 琴一
- 設立年月日 1971年9月1日
- 従業員数 男性 / 203名 女性 / 46名
- 資本金 3億1,370万円
- 採用担当部署 人事部

## 会社PR等

### 【求める人物像】

兼松エンジニアリングが大切にしている  
 『4S=Sence/Speed/Study/Smile』

『明るく誠実で、失敗を恐れず、何事にも前向きにチャレンジできる人』を求めています。当社は自分から積極的に働きかけ、発信していく姿勢のある人には、若くてもどんどん仕事を任せる社風です。もちろん最初は大変なこともあるかと思いますが、情熱と根気をもって乗り越え、大きく成長していただきたいと考えています。

2021年8月、新工場完成!



主力製品の強力吸引作業車は、国内シェア90%!



新入社員研修の様子



## 会社紹介

### ● 事業内容

当社は、環境整備機器と呼ばれる「環境をキレイにする製品」を設計・製造・販売する機械メーカーです。  
 1971年に創業し、主力製品である「強力吸引作業車」「高圧洗浄車」は国内トップシェアを獲得しています。  
 当社の製品は、産業廃棄物の収集運搬や全国的なインフラ整備事業をはじめ、自然災害の復旧作業など様々な現場で活躍し、社会に貢献しています。  
 当社の強みは、すべての製品をオーダーメイドで生産し、お客様の思いをかたちにできること、そして、設計から納品、アフターサービスまで一貫した生産体制により、迅速できめ細やかな対応ができることです。  
 2021年には、創立50周年を迎え、高知中央産業団地(高知市一宮)に新工場も完成し、稼働がスタートしました。これからも、更なる顧客満足の向上に努め、高知から全国のインフラを支えていきます。



## 先輩社員からのメッセージ

兼松エンジニアリングは、強力吸引作業車と高圧洗浄車を主力製品としている会社です。お客様から注文を受けた後、設計し、製作しているため、同じ機種でも部品の取り付け位置が違ったり、お客様のために作られる部品があったりします。そうした様々なお客様のご要望を一つ一つ形にしていけるのが、組み立て作業にやりがいを感じています。完成した製品が色々な現場で活躍し、多くのお客様に喜んでいただいていることを誇りに、更なる前進を目指して、日々努力していきたいと考えています。

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(2)	3(3)	3(1)	3(3)
大卒等採用人数	5(4)	7(6)	12(11)	10(10)

- 初任給 190,000円～230,000円(正社員)
- 諸手当 資格(等級)手当、職務手当、家族手当、帰省手当、単身赴任手当、通勤手当等
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日 土・日・祝日(完全週休二日制)
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇等
- 加入保険 健康保険、雇用保険、厚生年金、企業年金基金【社会保険完備】
- 福利厚生 退職金制度、団体生命保険、財形貯蓄制度、従業員持株会制度

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	15	10	7
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	3	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	12	7	5
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3	3	2
3 平均継続勤務年数	平均 13.9年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 40.1歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社後3ヶ月間は新入社員研修を実施、以降は主としてOJTおよび自己申告制による社外研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務上必要と判断された社外研修および資格取得(費用は会社負担)
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 14.6 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.3日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 6人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 8人 管理職 0 / 37人



# 株式会社 カマハラ 鋳鋼所

〒781-0805 高知市東雲町3番3号  
 TEL 088-882-9281 FAX 088-882-9287  
 http://www.kamahara.co.jp  
 E-mail : kamahara@topaz.plala.or.jp



- 代表取締役 釜原 邦光
- 設立年月日 2018年5月1日 ● 従業員数 男性/67名 女性/10名
- 資本金 1,000万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

当社の鋳鋼品は、船舶をはじめ機械、土木、建築など幅広い分野に向けて提供させていただいております。『素形材産業の「ものづくり」で産業基盤の構築に貢献し、もって社員全員が幸せになることを旨とする』という企業理念を掲げ当社の築き上げてきた技術力に新しい世代の知恵・技術を融合する「ものづくり」を目指し、環境にやさしいものづくりに努め社会に貢献できる企業へと成長し続けたいと思います。

船舶用鋳鋼品



50t電気炉



社員集合写真



## 会社紹介

### ● 事業内容

当社は生産能力が月産400t、製品単体では20t超の大型鋳鋼品を生産することが出来る、全国でも有数の鋳鋼品メーカーです。木型作成から冶金、溶接溶断、加工、整形を経て製品完成に至るまで全工程を自社で行う一貫生産体制をとっており、お取引先からの様々なニーズに対応しています。  
 高品質と機密保持を求められる防衛省の護衛艦用部材や難易度がきわめて高い特殊形状部材等の受注実績も数多く、これらのことが業界内での当社の技術水準の高さを裏付けています。

先輩社員からの  
メッセージ

### ● 高知県立高知農業高等学校出身

高校を卒業後すぐに仕事に就きました。これからの人間関係や仕事内容に付いていけるのか...とても不安でしたが社員の方々はとても優しく、話しやすい環境です。失敗したり、分からないことはその都度先輩方に分かりやすく細かく指導してもらえます。仕事内容としては、力のいることも多く大変な時もありますが、協力しながら作業をすと苦ではなくなりながら出来ると思います。少しずつ完成していく製品を見ると、先輩方と一緒に作ったんだという達成感を味わうことが出来ます。製品を作っていく上で集中力・持久力・体力がいると思いますが、自信がある方は何も不安に思わなくてもよいと、私は思います。大変な内容の仕事もありますが、それに見合う充実感や仕事を頑張った良かったと思える嬉しさは十分にあります。

工場全景



## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 174,900円～228,920円(正社員)
- 諸手当 役職・時間外・休日出勤・特別・通勤
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(8月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(7時間45分)
- 休日 日曜・祝祭日、会社指定休日(年間休日105日)
- 休暇 年末年始、GW、夏季休暇、慶事特別休暇、年次有給休暇、看護・介護休暇、病欠休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、確定給付年金、確定拠出年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児休業制度、退職金制度、慶事見舞金制度、健康診断、作業服・安全靴支給及び補助
- その他 マイカー通勤:無料駐車場利用可、勤務間インターバル制度(10時間)、住宅借り上げ制度(要相談)、永年勤続表彰制度、失効年次有給休暇積立・保存制度(60日)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	1	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 12.7年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.6歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人研修(入社後2～3ヶ月程度のOJT)、ビジネスマナー研修、各種業務上必要な免許・資格の取得
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	キャリア形成の節目において定期的にキャリアコンサルティングを実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	業界団体が実施するガス溶接等の資格取得

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 24.2 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.5日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 1 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 4人 管理職 0 / 8人

# 株式会社 技研製作所

〒781-5195 高知市布師田3948-1  
 TEL 088-846-2933 FAX 088-846-2939  
<https://www.giken.com/ja/>  
 E-mail : jinji.saiyo@giken.com



- 代表取締役社長CEO 大平 厚
- 設立年月日 1978年1月6日
- 従業員数 男性/412名 女性/95名
- 資本金 89億5,800万円 (2023年8月期連結)
- 採用担当部署 総務部人事課

会社PR等 /

## インプラント工法で世界の建設を変える

技研グループは、  
 独自に発明した無公害杭打機  
 『サイレントバイラー』を使った  
 『圧入工法』で建設工事のあり方を  
 根底から変革する  
 イノベーションカンパニーです。



### 会社紹介

- **創業時から環境問題に対処**  
 私たちは創業時から一貫して、環境対応型の機械や工法を世の中に提供し続けています。静かな杭打機、仮設工事が要らない工法、自然を汚さない作動油など、いずれも世界初、業界初の優れた技術や製品です。
- **研修制度**  
 ものづくりに関わる部署を1年間にわたりローテーションで経験する「ローテーション研修」を実施しています。この研修により、製品の設計から完成まですべての工程に携わることで、知識や技術を習得できるだけでなく自己適性とのマッチングをはかることができます。
- **クラブ活動**  
 バスケットボール部、フットサル部、ソフトボール部、バドミントン部などがあります。参加は自由ですが、クラブに参加することで、部署を超えた交流をはかることができます。



### 先輩社員からのメッセージ

● 坂本 七胡実 高知県立宿毛高等学校出身 (2022年4月入社)

私が所属している製作課では、新機種の組立や出荷前の機械の検査を行っています。組立から出荷までの工程の中で最後に行う積込作業にやりがいを感じます。機械を積み込む際には、これまでその機械に携わった人やこれから機械を使用して下さるお客様を思い浮か

べながら、完璧な状態でお届けできるよう責任を持って作業を行っています。当社の独自技術を活かし、地元高知から世界へ挑戦する仲間として私たちと一緒に働きませんか。やる気あふれる皆さんをお待ちしております。



### 採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	13 (9)	11 (11)	7 (7)	11 (11)
大卒等採用人数	32 (28)	32 (30)	20 (20)	17 (17)

- **初任給** 185,000円～245,000円(正社員)
- **諸手当** 地域手当、住宅手当、通勤手当、家族手当、外務手当、役職手当、単身赴任手当等
- **昇給・賞与** 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月) ※2022年度実績5.0ヶ月
- **勤務時間** 8:00～17:00 ※昼休憩1時間
- **休日** 週休2日制(土・日)、祝日
- **休暇** 年次有給休暇、春・夏・冬長期休暇、慶弔・結婚ほか各種特別休暇 ※年間休日128日(2023年度予定)
- **加入保険** 健康保険、厚生年金、労働保険
- **福利厚生** 従業員持株会、ストックオプション制度、退職年金、財形貯蓄制度、企業年金基金、企業型確定拠出年金、借上社宅制度、育児・介護休業制度、社内クラブ活動への補助制度

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	27	43	45
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	8
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	22	31	33
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	5	12	12
3 平均継続勤務年数	平均 10.7 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 34.1 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	内定者通信教育、新入社員研修、ローテーション研修、配属後各部署にてOJT、3年目研修、語学研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について、取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	GTOSS資格

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 15.4 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.8 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 4 / 4人 男性 14 / 16人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 17人 管理職 6 / 84人



# 有限会社 クリエイト・テーマ

〒781-5452 香南市香我美町下分1283番地1  
 TEL 0887-54-0533 FAX 0887-54-0534  
<https://www.createtheme.co.jp>  
 E-mail : kurieito@md.pikara.ne.jp

- 代表取締役社長 徳島 弘晃
- 設立年月日 1987年6月
- 資本金 350万円
- 従業員数 男性/16名 女性/4名
- 採用担当部署 代表取締役社長 徳島 弘晃

会社PR等

弊社の製品は単品受注生産が多く、近年はテーマパーク関連の仕事も増え、それに伴いアメリカの溶接資格を取得し、他社には出来ない仕事も積極的に対応出来るように取り組んでいます。また、従業員数は少ないですが、春には研修旅行、夏にはビアガーデンとコミュニケーションの場もあり、職場のチームワークも高まり働きやすい環境になっています。

本社工場



本社事務所



テーマパーク遊具部品



## 会社紹介

### ● 事業内容

令和2年8月現在、溶接関連の国家資格152件、アメリカのAWS溶接資格203件を保有。ステン・アルミ・チタン・銅等のMAG,MIG,TIG溶接の他、圧力容器、熱交換器、各種タンク、配管裏波溶接等、環境・食品・薬品・化学関係、防衛省関係、原子力関係、舞台装置、テーマパーク関係機器を製作しています。

### 先輩社員からのメッセージ

弊社は、他社にはない難しい仕事をしており、一点物が多く、舞台装置やテーマパーク部品など様々な製品を作っています。難しい仕事もありますが、先輩方も丁寧に教えて下さり、やりがいを感じられる仕事だと思います。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 160,000円~(正社員)
- 諸手当 皆勤手当、通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、時間外手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回、賞与 年3回(4月、8月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00
- 休日 日、祝日、月3回土曜(年間休日106日)
- 休暇 年次有給休暇、年末年始、夏季休暇、GW
- 加入保険 各種社会保険、厚生年金基金
- 福利厚生 年1回研修旅行、退職金制度



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 10.6年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、溶接及び機械加工などの研修・資格取得
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資すると会社が認めた資格について取得費用の全額補償
3 メンター制度の有無	有・無	会社への要望・相談窓口あり。個別に面談等の対応もできます。
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	上司による定期的な面談の実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	技能講習・技能検定の実施

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 16 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1/4人 管理職 1/4人

# 高知機型工業 株式会社

〒781-5452 香南市香我美町下分1244-1  
 TEL 0887-50-3988 FAX 0887-55-3906  
<https://www.nc-model-inc.co.jp/>  
 E-mail : info@nc-model-inc.co.jp

- 代表取締役社長 北 雅之
- 設立年月日 1965年3月10日 ● 従業員数 本社 男性 / 20名 女性 / 8名
- 資本金 3,400万円 大連 男性 / 9名 女性 / 1名
- 採用担当部署 総務経理管理部

## 会社PR等 /

SDGsの17項目  
 全てに取り組み  
 「DX・GX」推進中!

【求める人「財」像】  
 プラス思考で  
 行動する人!!

本社工場遠景



工場全景写真



3D-CAD作業風景



## 会社紹介

### ● 事業内容

当社は鋳造品の設計開発から模型製作、量産品までオールマイティに手掛けるものづくりのプロ集団です。2005年に中国・大連に事務所を構え、鋳鋼品を調達しています。現在はベトナムでサプライヤーを募集するなど、事業のグローバル化を推進しています。また、「ダイバーシティマネジメント」を基に、安心・安全で誰もが活躍できる職場環境を整えています。

- ・健康経営優良法人2023ブライツ500 認定
- ・高知SDGs推進企業に登録し、SDGsの17項目全てに取り組んでいます。
- ・高知県ワークライフバランス (次世代育成支援・女性の活躍推進・健康経営部門) 認定
- ・経済産業省「事業継続力強化計画」認定
- ・高知県南海トラフ地震対策優良取組事業所 認定

先輩社員からのメッセージ

努力は成果と自信を生む。自らの経験でより良い未来へ「これだけは誰にも負けない」という強い思いで努力をすれば必ず成果がでます。努力は自信にもつながります。やがて、その成果や自信が信頼へとなります。我が社には豊富な知識や多種多様な設備がそろっているので、何でも製作できる恵まれた環境。努力と自信で培った経験を生かして、より良いものを製作し、より良い未来と一緒に創りましょう。

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度／人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	1(1)	0(0)	1(1)

- 初任給 190,000円～220,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、皆勤手当、役職手当、技能手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)、期末賞与年1回(業績による)
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 日曜日他 会社カレンダーによる(年間休日105日)
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇、GW休暇、年次有給休暇、特別休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 法定外労働災害補償制度、育児・介護休業制度、退職金制度、制服貸与 他
- その他 マイカー通勤可(駐車場無料)



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 12.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 47.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(社外開催)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 19.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 6人 / 管理職 3 / 9人

# 高知旭光精工 株式会社

〒788-0783 宿毛市平田町戸内字扇3433-18  
 TEL 0880-66-2421 FAX 0880-66-2422  
 http://www.kochi-kyokko.jp/  
 E-mail : t-oouchi@kochi-kyokko.jp  
 a-ogawa@kochi-kyokko.jp

- 代表取締役社長 大内 哲也
- 設立年月日 1989年4月1日
- 従業員数 男性/26名 女性/9名
- 資本金 2,000万円
- 採用担当部署 管理グループ

## 会社PR等

【求める人物像】

ものづくりに興味がある方  
 じっくりと腰を据えて  
 仕事に取り組みたい方  
 心身ともに健康な方

本社外観



作業風景



イベント



## 会社紹介

### ● 事業内容

アルミやステンレスといった素材を対象に、最新のマシニングセンターやフライス盤による機械加工技術をご提供しています。中でも、微細加工・深彫り加工・鏡面切削加工などの高速機械加工や、CAD/CAMによる複雑な形状の3次元加工などを得意とし、多様化するお客様の加工ニーズにも柔軟に対応しています。最大加工サイズは500×1,000×300mmから1mm未満の薄物部品まで。加工精度は100分の1mm単位の超精密部品まで、最新の設備で幅広い範囲の加工に対応。加工後は3次元測定器や測定顕微鏡により入念な精密検査を実施し、高精度の部品を提供し、お取引先様よりご支持いただいております。



### 先輩社員からのメッセージ

私はマシニングセンターでの部品製作を担当しています。私の部署では多品種少量の製品が多く、様々な経験が出来るのですが覚えることもたくさんあります。難しい公差の製品となるとまだまだ苦労していますが、無限にある加工方法の中から一番良い方法を自分で考え、きちんとした製品が出来上がったときには、達成感ややりがいを感じることができます。今は、そこから一步踏み込んで知識と経験をつけられるように加工時間を短縮する事や不適合率を下げ加工方法を模索しながら努力しています。

## 採用条件等

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 165,000円～(正社員)
- 諸手当 家族手当、通勤手当、時間外手当、資格手当、役職手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 日勤 8:00～16:45(8h)、夜勤 20:00～4:45(8h)
- 休日 119日、土・日・祝日(週休2日制、社内年間カレンダーによる)
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、社員旅行

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.5歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	階層別研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	技能検定等受講料会社負担、報奨金支給
3 メンター制度の有無	有・無	配属後メンター指定(定期面談・フォロー)
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 30.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 3人 管理職 0 / 2人

# 株式会社 ササオカ

〒785-0164 須崎市浦ノ内立目717番地  
 TEL 0889-49-0341 FAX 0889-49-0744  
 http://www.k-sasaoka.co.jp  
 E-mail : s-s@k-sasaoka.co.jp



- 代表取締役 山崎 清
- 設立年月日 1957年3月25日 ● 従業員数 男性/62名 女性/14名
- 資本金 1,000万円 ● 採用担当部署 経営企画部 総務グループ

## 会社PR等

【求める人物像】  
 健康な方  
 向上心のある方  
 積極性のある方  
 責任感のある方  
 礼儀正しい方  
 協調性のある方

ササオカブランド「菜さく」



鍛造ロボット



目視検査



## 会社紹介

- **事業内容**  
**農業用機械の製造販売**  
 大正3年の創業以来、農具の製造に携わって来ました。近年はメーカーへの部品供給に留まらず、オリジナルブランドの商品開発・販売も進めています。今後も、お客様のニーズに合わせた商品開発とサービスに努めてまいります。
- **【社是】信用は無限の財産なり**  
 お客様第一主義に徹し、お客様に満足戴ける商品創りに取組んでおります。長年培って来た「無限の信用」を大切に、未来に役立つ商品を開発・提供して参ります。
- **主要取引先(50音順敬称略)**  
 (株)HINパワラ (株)井関農機(株) (株)オーレック (株)共栄社  
 (株)クボタ (株)筑水キャニコム 北海道ホンダ販売(株)  
 本田技研工業(株) 松山(株) 三菱マヒンドラ農機(株)  
 ヤンマー(株) ニューデルタ工業(株) 日立工機(株) (株)マキタ

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- **初任給** 148,000円～185,000円(正社員)
- **諸手当** 通勤手当、住居手当
- **昇給・賞与** 昇給 年2回(3月、9月)、賞与 年2回(7月、12月)
- **勤務時間** 8:00～17:00
- **休日** 105日 当社カレンダー
- **休暇** 年末年始、夏季、GW(カレンダーに含む)、年次有給休暇、慶弔休暇、特別休暇
- **加入保険** 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- **福利厚生** 財形貯蓄、団体保険、定期健康診断、退職金制度、慶弔見舞金制度、介護休暇制度、定年継続雇用制度

## 人事担当者からのメッセージ

お客様第一主義に徹し、重点主義に徹して、耕耘爪から農業用アタッチメント・エンジン付作業機まで、製品の裾野を広げて参りました。私たちと、ぜひ一緒に働いてみませんか。

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 11.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(1年間各部署での研修を実施)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資すると会社が認める資格については取得費用を全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	上長によるヒアリングや面談指導あり
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	機械溶接等の資格検定

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 40 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 6 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 5人 管理職 1 / 7人

# 三惠株式会社

〒780-8017 高知市南竹島町39-8  
 TEL 088-837-4811 FAX 088-837-4855  
 http://www.sankei-kochi.co.jp/  
 E-mail : takechi@sankei-kochi.co.jp

- 代表取締役社長 谷江 裕典
- 設立年月日 1991年5月27日 ● 従業員数 男性/36名 女性/32名
- 資本金 2,000万円 ● 採用担当部署 総務課

## 会社PR等

皆さんは普段スーパーやドラッグストアなどで、インスタントラーメンやお菓、お菓子やペットボトル飲料などを手にされることがあると思います。それらは小袋であったり、箱詰であったり、ラベルなどで包まれております。

当社は、その「包む」という包装の機械を主に製造している会社です。

本社工場



休憩室



工作機械作業風景



## 会社紹介

### ● 事業内容

- 小袋自動包装機械の部品加工及び組立
- 各種産業機械の部品加工及び組立
- 製缶及び単品部品加工

### ● 品質方針

- ・得意先から選ばれる経営
- ・社員の生活安定と向上の経営
- ・継続的な発展の経営

三惠のロゴマークは、お客様と三惠と社員が共に恵まれるようにとの願いが込められております。

先輩社員からのメッセージ

自分の加工した部品が機械の一部となって動くのがうれしい!!  
 コンビニなどへ行くと必ず目にするものばかりで、身近な製品に関わっているのがうれしい!!  
 世界中に機械が納品されていて、世界中の人々の役に立っているのがうれしい!!

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(2)	2(0)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	1(1)	1(0)

- 初任給 167,700円～215,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、皆勤手当、その他手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(6月)、賞与年2回(前年実績4月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(8h)
- 休日 土(月1～2日程度出勤日あり)・日・祝日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、社員旅行
- その他 駐車場完備



2023  
**健康経営優良法人**  
 Health and productivity

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	2	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 9.6年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人教育・DVDセミナー・他セミナー
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に関する資格取得費用を会社が負担
3 メンター制度の有無	有・無	個人面談
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 25 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 : 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 5人 : 管理職 4 / 12人

# CKDシコク精工 株式会社

〒788-0783 宿毛市平田町戸内字扇3661-53  
 TEL 0880-66-1566 FAX 0880-66-1567  
 E-mail : m-okamoto@sksc-k.co.jp

- 代表取締役 野島 健一
- 設立年月日 1992年4月1日
- 従業員数 男性/40名 女性/8名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 管理G



## 会社PR等

当社は日本国内においてトップシェアを誇る包装機械メーカーCKD株の子会社として、薬品、食品の自動包装機械を製造している会社です。

### 【経営理念】

1. 社会的責任の自覚
2. 地球環境への配慮
3. 顧客志向の徹底
4. 技術革新への挑戦
5. 人材重視の企業風土とし、これからの時代に必要とされる真のサステナブル企業を目指しています。

## 会社紹介

### ● 事業内容

当社は技術、技能を必要とする製造業です。素材から形あるモノにし、それを1台の機械に完成させます。業務は生産管理、品質管理、製造の各グループに分かれ、生産管理は部品の調達、品質管理は製作品の品質保証や部品の品質管理、製造は部品の加工から組立を行います。常に問題意識を持って取組み、向上心を持って仕事に取り組む活気ある会社です。

## 先輩社員からのメッセージ

モノづくりの感動を一緒に味わいませんか?  
 部品を加工し装置を組立、一つの大きな自動機械を完成させた時には大きな達成感とやりがいを感じます。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	1 (0)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 食事手当、通勤手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:15(8h)
- 休日 年間休日112日
- 休暇 GW、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業
- その他 駐車場完備

## 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、フォークリフト、クレーン他
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	一定の資格試験の取得に対しては費用補助も行き、各人の自己啓発を支援しています。
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 20 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 1人 男性 0 / 3人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 1人

# 株式会社 信貴精器 高知工場

〒787-0783 宿毛市平田町戸内字扇3433-1  
 TEL 0880-66-1818 FAX 0880-66-1808  
 E-mail : sukumokojo@sigiseiki.jp

- 代表取締役 長澤 徳博
- 設立年月日 1976年8月1日
- 従業員数 男性/34名 女性/9名
- 資本金 8,000万円
- 採用担当部署 総務課長

## 会社PR等

情報通信機器をはじめ、高精密レンズ、ICチップ、自動車の電装部品、半導体など精度と安全性を求められる部品に関連する様々な治具を数多く製作しています。最新鋭の充実した設備と定評ある技術力を集中させ、少量多品種生産を得意としており、確かな技術力と信頼性の高い製品をお届けいたしています。モノづくりへの強い気持ちがあれば一から丁寧に指導します。

高知工場外観



検査風景



慰安旅行のスナップ



## 会社紹介

### 会社紹介

創業時は使い捨てガスライタープラスチック金型設計製作・プレス金型設計製作などが主であったが、半導体製造の金型設計製作へと移行していく。近年はより精密な加工や加工が困難な素材の加工を要求され、その都度最新の設備を導入してお客様の要望に答えています。

## 先輩社員からのメッセージ

年間を通じ作業場内は23°前後で快適な環境で仕事ができます。高度な作業もマニュアル化されており段階に応じ分かりやすく指導します。モノづくりに興味のある方、一緒に仕事をしてみませんか。

Φ0.1ドリルを、Φ0.5シャープペンと比較



## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 165,000円~185,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、役職手当、技能手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(5月)、賞与年2回(11月、2月)
- 勤務時間 8:05~17:15(8h)
- 休日 年間休日 105日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、社員旅行
- その他 駐車場完備

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 21.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(入社後1週間)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	技能検定取得支援
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13.5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 / 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1/3人 / 管理職 1/10人 (高知工場)



# 株式会社 新来島高知重工

〒781-0112 高知市仁井田新築4319番地  
 TEL 088-847-1111 FAX 088-847-4565  
<https://www.skj-kk.co.jp/contact-new.htm>  
 E-mail : skj-saiyo@skj-kk.co.jp



- 代表取締役 真木 洋次
- 設立年月日 1987年11月20日 ● 従業員数 男性/182名 女性/14名
- 資本金 3億8,700万円 ● 採用担当部署 業務課 田村・武田

## 会社PR等 /

### 土佐の海から、世界の海へ

当社は県内最大の造船所です。新造船の建造では、約1万～4万トクラスの貨物船を主体に多種多様な船舶を年間約7隻建造しており、陸上部門で製作している耐震性防火水槽でも、お客様から高い評価を得ています。長年培ってきた技術と実績を基に、時代のニーズに即した船舶を建造し続け、日本そして世界の物流を根底から支えています。

本社工場



先輩写真



進水式



## 会社紹介 /

### ● 船舶について

輸出入の貨物をはじめとする物資の大量輸送の主役は、船舶。しかも環境の負荷が少ない理想的な輸送手段です。近年、アジア諸国をはじめ経済発展が著しく、とりわけ貨物船に対する需要が高まっています。当社では、長年培ってきた技術と実績をもとに、皆さんの若い力を結集して、更なる飛躍発展を目指します。

### ● 新造船部門

約1万～4万トクラスの貨物船を主体に、自動車運搬船・セメント運搬船等の多様な船舶を年間約6～7隻建造しています。

### ● 陸機事業部

年間40～50基の耐震性防火水槽を製作しており、県外にも多数の納入実績があります。

先輩社員からの  
メッセージ

入社後の3か月間の新入社員研修では、社会人に必要な知識や造船に関する技能(CO2溶接・アーク溶接・ガス切断等)を一から学びました。また、現場で必要とされる資格取得をするべく、日々仲間と切磋琢磨しながら研修に励みました。まだまだわからない事ばかりですが、先輩方が基礎から丁寧に教えてくれるので、日々成長することができています。

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	4 (3)	3 (3)	3 (3)	4 (4)
大卒等採用人数	2 (2)	1 (1)	0 (0)	1 (1)

- 初任給 178,000円～222,000円(正社員)
- 諸手当 時間外手当、通勤手当、家族手当、世話役手当、役付手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)  
※3月に業績連動の決算一時金あり
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 年間休日120日(年次有給休暇除く)、完全週休2日制
- 休暇 年次有給休暇、特別(慶弔)休暇、GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険(社会保険完備)
- 福利厚生 退職金制度、企業型確定拠出年金制度、確定給付企業年金、社員持株制度、財形貯蓄 他
- その他 年次有給休暇は半日、1日、2時間休と様々な事情に応じた柔軟な取得が可能



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	6	7
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	4	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	2	1
3 平均継続勤務年数	平均 13.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38.6歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、階層別研修、3年目研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に関する資格の取得費用全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	世話役制度(現業社員のみ)
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 22.2 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 / 男性 1 / 6人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 / 管理職 0 / 0人

# 新日電熱工業株式会社 四国工場

〒788-0783 宿毛市平田町戸内字扇3433-14  
 TEL 0880-66-1007 FAX 0880-62-2008  
<https://www.snd-net.co.jp/>  
 E-mail : recruit@snd-net.co.jp



- 代表取締役 松岡 啓二
- 設立年月日 1969年7月 ● 従業員数 男性/53名 女性/11名
- 資本金 2,000万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

どんな商品も“熱”の力なしには完成できません。私たちは熱源であるヒーターを国内・国外のお客様に向けて完全オーダーメイドで作っています。みなさんが毎日必ず使う商品（スマホや衣類等）の製造ラインにも使われています！縁の下の力持ち的存在として世界のものづくりの現場を支えている重要な存在、それが私たちが作っている工業用ヒーターです！

四国工場外観



先輩社員



社員集合写真



## 会社紹介

### ● 事業内容

当社は創業より、受注生産にこだわり一品一様の製品をお客様にお届けして参りました。質の高い製品とサービスを安定して供給できる組織力を目指し、常に従業員の事を第一に考え、働く環境の改善や組織力の強化に取り組んでおります。創業以来の会社の風土、利他の精神、感謝の気持ちを忘れずに、創業者の故郷である宿毛の地で、地域に根ざした会社として、地域の発展に尽力して参ります。

【事業所】本社工場(大阪府八尾市) / 四国工場  
 関東営業所 / 広島営業所 / 横浜営業所

【全従業員数】130名

製造業としては珍しく完全週休二日制を取り入れています。しっかりと休みが取れプライベートも充実できる環境が当社にはあります。



## 先輩社員からのメッセージ

私は求人への応募を決意した後に工場見学をさせて頂きました。工場見学で、従業員の方がどのような作業をされているのか知る事が出来て、安心して応募することが出来ました。入社後は道具の名前や機械の使い方など何も分からない状態で不安でしたが、先輩社員の方々が私でも分かるように丁寧に教えて下さり、不安が和らぎました。現在は少しでも早く一人前になれるように日々頑張っています。学生の皆さんも初めての事でも恐れずにチャレンジして下さい。

## 採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	1(1)	3(3)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	3(2)	5(3)	0(0)

- 初任給 165,000円(正社員)
- 諸手当 技術・職務・住宅・通勤・家族・ゴールド免許手当
- 昇給・賞与 昇給あり(随時)、賞与 年2回(5月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日 完全週休二日制、祝日、夏季休暇(8/13～15)、年末年始(12/30～1/4)
- 休暇 有給休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、財形制度、育児・介護休業制度、健康診断



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 13.1 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 46.1 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(ビジネスマナー、情報セキュリティ、安全衛生、就業規則等) ヒーター講習(自社製品を知る)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格についての取得費の全額補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 13.2 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0 人 ; 男性 0 / 3 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 33.0% ; 管理職 4.2%



# 住友大阪セメント株式会社 高知工場

〒785-8610 須崎市押岡123番地  
 TEL 0889-42-2522 FAX 0889-42-2255  
<https://www.soc.co.jp/>  
 E-mail : saiyo\_kochi@soc.co.jp

- 高知工場長 廣島 雅人
- 設立年月日 1907年11月29日
- 従業員数 男性 / 133名 女性 / 5名
- 資本金 416億円
- 採用担当部署 高知工場業務課

## 会社PR等

私たちは、創業以来100年以上、一貫してセメントの供給を通じて、社会インフラ整備という公的な事業の一端を担ってきました。私たちが作るセメントは、道路・鉄道・空港といった社会インフラやダムや河川の堤防などの防災インフラに姿を変え、人々の当たり前を守り、「豊かな社会」を支えています。人々の当たり前の生活を支え、より良い社会を作ること。これが住友大阪セメントの仕事です。

高知工場



プレヒーターとロータリーキルン



タンク



上:中央操作室、下:輸送船



## 会社紹介

### ● 事業内容

ビル・橋・道路といった社会インフラの構築に必要な不可欠かつ代替品のない素材「セメント」。住友大阪セメントは、セメント事業を軸に、創業から100年以上の間、日本の社会インフラを支えてきました。現在国内販売シェアは第3位(2022年)。また、基幹事業のセメントから派生した鉱産品事業、建材事業に加え、光電子事業、新材料事業を擁し、成長市場にも事業展開しています。更に、セメント製造では産業廃棄物・副産物の積極的な受け入れ・再資源化など、環境保全・循環型社会の形成にも貢献。様々な分野で人々の生活を支えることを実感できる会社です。その中でも高知工場は太平洋に面した臨海工場で輸出も行う弊社の主力工場です。

### 交替勤務制

当社は3交替勤務制ですが、チーム数は5班と比較的余裕を持ったシフトを組みますので、休暇の計画が立てやすく、働きやすい環境となっております。(有給取得率88%)

先輩社員からのメッセージ

私は、仕事をする中でたくさん苦労した分達成感が大きくやりがいのあるところが製造業の良さであり、魅力だと思います。学生の時とは違い、責任の重さを痛感することもあり、しんどい時もありました。しかし、失敗し、学んだことにより自分の成長を感じることもできました。私たちが製造した物が人々の役に立つ事ができる、とても誇りを持てる仕事です。この先、自分に後輩ができた時には、同じ仕事をする仲間として『やりがいのある仕事』と思ってもらえるような教育を心掛けていきます。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	3 (3)	1 (1)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 192,500円(正社員)
- 諸手当 家族手当、超過勤務手当、通勤手当など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 交替勤務制 ①7:45～16:15(7h30m) ②15:45～0:15(7h30m) ③23:45～8:15(7h30m)
- 休日 年間休日117日
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇(慶弔休暇等)、育児・介護に関する休暇、積立休暇など
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険等
- 福利厚生 退職金制度、財形貯蓄制度、企業型確定拠出年金制度、選択型福利厚生プラン、単身者用社宅など



会社ホームページ

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報(高知工場)

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	1	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 16.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 35.5歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、若手社員教育、工場間研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	通信教育講座補助制度、公的資格取得報奨金制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間(工場)	平均 9.8 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数(工場)	平均16.0日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数(全社)	女性 4 / 4人 男性 11 / 33人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合(全社)	役員 3 / 30人 管理職 12 / 557人



# タイム技研高知 株式会社

〒788-0783 宿毛市平田町戸内字扇3386-57  
 TEL 0880-66-1777 FAX 0880-66-1780  
<https://www.time-eng.co.jp/>  
 E-mail : izu.nishio@time-eng.co.jp

- 代表取締役 河原 好美
- 設立年月日 1991年1月18日
- 従業員数 男性 / 39名 女性 / 114名
- 資本金 9,200万円
- 採用担当部署 取締役 総務部 部長 西尾伊津

## 会社PR等 /

### 【経営理念】

時は人と共にあり、企業はニーズに応じてある。  
 堂々たる王道を歩み、世界のトップメーカーであろう。

人間は誰でも、生まれる時を選んで誕生してきたのではない。しかし生まれてきた以上は、幸せに生活する権利を持っている。この人間の基本的な権利(人権)は、どのような条件のもとでも尊重され、大切にされなければならない。企業(会社)は時代と環境適応業とよばれる様に、会社の需要(ニーズ)を無視しては絶対に成り立たない。利益が無ければ、何も出来ないが、利益の追求はあくまでも堂々と正しい道を歩くことにより実行するものである。どのような商品も世界中をゆきかう時代であり、最高の商品のみが生き残ることが出来る。

製品組立検査作業



新工場全体



多目的ホール



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

タイム技研高知(株)では、水という身近で生命にかかすことのできない資源を綺麗に無駄なく利用する為の水関連制御部品(水用電磁弁・フローセンサー・水位センサー・フロースイッチ・減圧弁など)の製造を行っています。

若者の採用や育成雇用管理が優良とされる「コースエール認定企業」、障害者雇用に関する優良企業「もにす認定」を頂いており、従業員が心身ともに健康で、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

## 先輩社員からのメッセージ

入社当時は心細く不安だらけでしたが、お世話係の人のアドバイスや、上司との作業日誌のやり取りで、分からない事は、教えてもらえるので不安を解消できました。周りの人も優しく声をかけてくれるので、安心して働くことができます。これからは私が新卒の方を助けるように学んで参ります。



## 採用条件等 /

### 採用人数

【令和2年～令和5年度 / 人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(1)	2(2)	5(4)	4(3)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 時間外手当、通勤手当、職能資格手当、扶養手当、教育手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日 土・日・祝(当社カレンダーによる)・年間120日休日
- 休暇 年末年始、夏季休暇、慶弔休暇
- 加入保険 厚生年金、雇用・健康・労災保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、退職金制度、業務災害総合保険
- その他 3密に配慮した食堂有り(新型コロナ感染拡大防止策)、癒し空間有り、ストレスフリーを目的とし、工場全体にJPOPの音楽が流れています。

## 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	2	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	2
3 平均継続勤務年数	平均 11.5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.7 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	1ヶ月の研修日誌有り
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に必要と認めた資格については取得費用を全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 22.8 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.8 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 2人 管理職 1 / 6人



# 株式会社 太陽

〒781-5101 高知市布師田3950  
 TEL 088-846-1230 FAX 088-846-2704  
<https://www.k-taiyo.co.jp/>  
 E-mail : saiyou@k-taiyo.co.jp



- 代表取締役社長 久松 朋友
- 設立年月日 1953年7月1日 ● 従業員数 男性/143名 女性/17名
- 資本金 6,000万円 ● 採用担当部署 総務部総務課

## 会社PR等

当社の主力商品は、トラクターなどの農業機械に取り付けて田畑を耕す、農業機械用部品の「耕うん爪」です。

当社には約2,000種類の耕うん爪がありますが、これは当社が70年にわたり、独自の鍛造加工技術で全国のお客様の多様なニーズにお応えしてきた証です。2014年からは、インドの関連会社T AIYOINDIAでインド向けの耕うん爪を製造販売しています。

世界No. 1の耕うん爪メーカーを目指し、これからも限りなき前進を続けます。

本社外観



農業機械用部品「耕うん爪」



作業風景



## 会社紹介

### ● 事業内容

#### 【部品事業】

耕うん爪および爪軸の製造販売

#### 【製品事業】

農産物の選別/洗浄/袋詰め機などのアグリ機器の製造販売

#### 【環境事業】

廃油、廃液再燃料化システムなどの環境関連機器の製造販売

### ● 研修制度

入社後3ヶ月間は、各部署での実習を中心に行う初任者研修があります。どの職場も親しみやすい社員が多く、先輩や上司に質問をしやすい雰囲気があるため、入社当初の不安は徐々に軽減されます。近年は、全社員対象の「職場研修制度」を新たに導入しました。

各部門で業務改善に取り組み、生産性を向上させることで、有給休暇の取得促進や残業時間の短縮に努めています。

### 先輩社員からのメッセージ

社会人になるという事は、とても大変な事で不安な気持ちだと思います。今までの環境とは変わり、目上の方との関わりも多くなってきます。その中でも人間関係の不安が大きいのではないのでしょうか。しかし、先輩方は優しい方ばかりですし、イベントやクラブ活動を通してすぐに溶け込むことができると思います。休暇も多いほうですので、プライベートな時間も十分とることができます。

我が社へ元気で明るい後輩が入社して来るのを心待ちにしています。

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(2)	3(3)	2(2)	2(2)
大卒等採用人数	1(1)	4(4)	5(5)	4(4)

- 初任給 173,400円(正社員)
- 諸手当 時間外、通勤、家族
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 本社 8:00～16:50
- 休日 完全週休2日制、祝日(年間休日130日)  
※有給一斉取得日6日を含む
- 休暇 GW、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔・育児休暇等
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、財形貯蓄制度、共済組合制度、海の家、慰安会(年3回)、野球部等各クラブ活動



### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	7	7	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	6	6	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 18.7年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.4歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(3ヶ月間)※期間中の超過勤務なし
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	通信教育受講費負担など
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	各種技能検定、ISO内部監査員など

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10.9 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 16.5日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 5 / 7人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 7人 管理職 0 / 33人

# 株式会社 タナック

〒579-8014 大阪府東大阪市中石切町7-2-5  
 TEL 072-987-0420 FAX 072-987-0422  
 http://www.tnak.co.jp/  
 E-mail : noguchi29@tnak.co.jp

- 代表取締役 田中 初重
- 設立年月日 1978年7月1日 ● 従業員数 男性/129名 女性/19名
- 資本金 9,800万円 ● 採用担当部署 企画・総務部

## 会社PR等

当社は、NC化により多品種、少量生産を得意とし、5S、安全TP(総合生産性向上活動)、活力ある会社造りを目標としております。3K(希望ある職場で、家族の幸せを守り、活力ある地域づくりに貢献する)運動を推進し、人格の向上を目指してまいります。

宿毛工場



施工例



溶接作業



## 会社紹介

### ● 事業内容

主に金属製品の製造加工をしており、

- ① 梁や住宅タイル、屋根などの住宅部材
- ② 新幹線及び高速道路の防音壁
- ③ 立体駐車場向けの鉄骨部材

を中心にバラエティーに富んだ製品を手掛けております。近年では、太陽光発電による売電事業など幅広く事業を展開しております。



### 先輩社員からのメッセージ

● 中平 翔 宿毛工場 所属

この会社に入社してから機械作業を経験する方も多いため、未経験者でも大丈夫です。当社では、単なる作業だけでなくものづくり企業の醍醐味やリーダー・管理者などの経験から様々なスキルを身に付けることができます。是非一緒に頑張りましょう。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 190,000円～200,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(8h)
- 休日 日・祝、その他(会社カレンダーによる)年間休日118日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、永年勤続表彰、資格取得支援制度
- その他 駐車場完備

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 11.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	フォークリフト運転技能講習、クレーン特別教育他
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得支援制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 20.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均10.0日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 2 / 15人



# 株式会社 中央精機

〒781-8135 高知市一宮南町1丁目8-37  
 TEL 088-845-1373 FAX 088-845-9001  
<https://www.chuo-seiki.co.jp>  
 E-mail : mail@chuo-seiki.co.jp



- 代表取締役 中野 耕喜
- 設立年月日 1968年1月22日 ● 従業員数 男性/19名 女性/2名
- 資本金 2,000万円 ● 採用担当部署 総務グループ

## 会社PR等

工作機械の設計をしてみませんか

工作機械を一から設計する技術を基礎から学び習得できます。

16:55終業、年間休日105日、工場内空調完備。  
 有給休暇取得率70%、男性育児休業取得率65%。

快適な環境で  
 ものづくりのプロを目指そう!

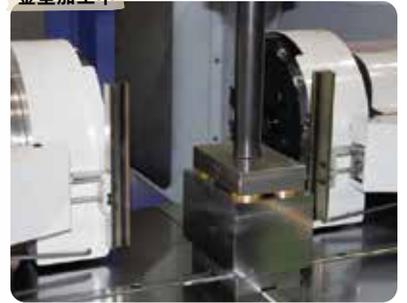
両頭側面フライス盤



小型プラノミラー



金型加工中



## 会社紹介

### ● 事業内容

ものづくりの基礎となる工作機械を製造販売しているメーカーです。

主にプラスチック製品、自動車・航空機・船舶等、あらゆる製品を制作する過程で金型(かながた)が必要です。高度な加工寸法や加工精度が要求される金型を素材から削りだす工作機械(フライス盤)を製造しています。

少数精鋭で「その時代の流れを取り入れ独創の技術をもって機械の設計を目指す」を基本理念において、お客様に満足していただける製品づくりをしています。

先輩社員からの  
 メッセージ

希望していた職種で入社できました。やりかたの仕事ができ期待通りでもありましたが、学校では習っていないことも多々あります。でもそれは当たり前。先輩に教えて貰いながら自分でも調べたりして多くのことを学べて向上できていると思います。今では得意な作業を中心に作業ベースも自分なりに考えてできるようになりました。「わからないことはあの人に聞けばいい」と言われる職人を目指しています。仕事はマッチングと環境が大事だと感じました。ものづくりの好きな方、ぜひ一緒に。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	1(1)	0(0)

- 初任給 167,500円~187,500円(正社員)
- 諸手当 職務手当、通勤手当、時間外手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00~16:55(8h)
- 休日 年間105日(日曜・祝日・土曜日は工場カレンダーによる)
- 休暇 GW、夏期休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、企業年金基金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業
- その他 無料駐車場完備

## 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 14.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	雇入時の安全教育・リスクアセスメント講習等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務上必要な資格取得について取得費用の全額負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	国家資格キャリアコンサルタントが常駐しセルフキャリアドックを実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 2.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均12.7日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/3人 管理職 0/5人

# ツカサ重機 株式会社

〒781-0270 高知市長浜5033番地21  
 TEL 088-842-2221 FAX 088-842-2224  
<https://www.tsukasa-juki.com>  
 E-mail : entrance@tsukasa-juki.com

- 代表取締役 山崎 祐輔
- 設立年月日 1984年9月11日
- 従業員数 男性 / 43名 女性 / 4名
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 管理部

## 会社PR等 /

創業当時から変わらず掲げているコンセプトは「顧客第一」「現場発想」です。マリンクレーンが稼働する現場で生まれた幾多の課題を一つひとつ解決していくことが私たちにとって一番大切なことです。顧客の声に寄り添い、私たちが蓄積している知識と技術から新たな発想を生み、製品に反映していく。

この繰り返しを絶えず行ってまいりました。

これからも「顧客第一」「現場発想」のコンセプトで、日々研鑽に努めてまいります。



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

ツカサ重機(株)は1984年(昭和59年)創業。砂利、石材骨材などの船舶荷役用クレーンのメーカーとして長年の実績を誇っています。そして設計から製造・販売・メンテナンスまで全て自社内で一貫した思想に基づいてお届けし、専門メーカーとして、長年の経験と実績が生んだ「ツカサ・マリンクレーン」は国内外で高い評価を頂き、国内シェアは約50%を誇っています。クレーンオペレーターの高齢化、後継者対策にも考慮し、電子制御方式によるオールエアー式クレーンを開発し、これにより操作性と安全性を飛躍的に向上させることができ、短時間で熟練の技術を習得することができるようになりました。ツカサ重機は強靱で使いやすい製品の追及、「ものづくりへの挑戦」を続けていきます。

## 採用条件等 /

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 交通費、家族手当、特殊勤務手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 日曜、祝祭日、当初規定による土曜日及び年末年始、夏季(当社カレンダーによる)
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇
- 加入保険 厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、制服貸与、慶弔金

先輩社員からの  
メッセージ



中途採用での入社ですが、ツカサ重機の最大の魅力は鉄の塊が一つ一つの部品の作成やそれぞれの工程を経て、大型クレーンの完成までの一翼を担うことが出来るということです。そのクレーンは日本各地の海で仕事をしていますので、旅行時などにその活躍に出会った時は、一層の喜びを感じます。また、製品がより、使いやすいように改良改善にも携われることも魅力の一つです。転動がないことや、海の近くの自然に恵まれた環境で、終業後に釣りを楽しむなど私生活も充実しています。



地域未来牽引企業

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 15.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.0 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員導入研修その他、各種資格取得
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が必要と判断したとき、その都度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 18.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.6 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0 人 / 男性 0 / 0 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 2 人 / 管理職 0 / 5 人

# 東洋電化工業 株式会社

〒781-9525 高知市萩町二丁目2番25号  
 TEL 088-834-4800(代表) FAX 088-833-2250  
<https://www.toyodenka.co.jp/>  
 E-mail : recruit@toyodenka.co.jp

- 代表取締役社長 入交 建太
- 設立年月日 1919年4月
- 従業員数 男性/209名 女性/32名
- 資本金 3億円
- 採用担当部署 人事部人事課

## 会社PR等 /

### 『素材に命を吹き込む仕事』

当社は日本国内でも有数の合金鉄メーカーです。天然資源を原料に、自社での技術開発から生産管理まで、一貫した製造活動を行っており、自動車産業や製鉄業など日本のものづくりを支えています。この高知の地で、「重厚長大」な事業をメインとしながら、しなやかに発展してきた東洋電化工業を知って欲しいと思います。

東洋電化工業 社屋



製造ライン



コアードワイヤー送線装置



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

- 特殊アロイ事業**… 鋳鉄用・製鋼用添加剤の製造、販売
- 商事事業**… 製鉄用添加剤の輸入、販売
- 化成事業**… ゴム・プラスチック・製紙・食品用添加剤の製造、販売  
アセチレンガス用脱硫剤の製造、販売  
畜産飼料原料の製造、販売
- 資源再生事業**… 太陽光発電パネル原料・半導体原料の加工販売  
人工地盤材の製造販売、伐採木の活用他

先輩社員からの  
メッセージ

働くことが初めてで緊張していましたが、明るい雰囲気に包まれ職場にすぐ溶け込むことが出来ました。配属になり最初の頃は不安が多かったですが、今では楽しく作業を行っています。当社には、様々な部署があるので是非見学に来て下さい。

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (3)	4 (4)	2 (2)	2 (2)
大卒等採用人数	1 (1)	2 (2)	1 (1)	2 (2)

- **初任給** 177,000円～214,000円(正社員)
- **諸手当** 通勤手当、職手当、世帯手当、交代手当、環境手当など
- **昇給・賞与** 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- **勤務時間** 技術 8:00～16:30、営業・事務 9:00～17:30  
製造(交代) ①0:00～8:00 ②8:00～16:00 ③16:00～0:00
- **休日** 週休2日制、祝日、年末年始
- **休暇** 有給休暇、慶弔特別休暇
- **加入保険** 健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険
- **福利厚生** 確定拠出年金、確定給付企業年金、社員持株制度、保養施設 他

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	6	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	5	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 19.5年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、管理職研修、社内集合研修、職種別教育訓練
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資する資格について取得費用全額会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	技能検定

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 6.4 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 17.3日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 1 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 6人 管理職 1 / 28人



# 株式会社 特殊製鋼所

〒781-0814 高知市稲荷町120番地  
 TEL 088-883-1291 FAX 088-883-1424  
 http://www.tokushuseikoshu.co.jp  
 E-mail : info@tokushuseikoshu.co.jp



- 代表取締役 井戸 啓彰
- 設立年月日 1956年12月10日
- 従業員数 男性/95名 女性/5名
- 資本金 6,300万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

金属を溶かして型に流し込み、形にすることを「鑄造」と言い、その金属の特性を活かしつつ自由自在に形作ることができる、古くから用いられてきた製造方法です。当社は電気炉で溶かした鉄を1600℃で精錬し、強靱な鋼に生まれ変わらせたものを鑄造して「鑄鋼」を作っています。当社の鑄鋼はお客様から高い信頼を得ており、その生産量は全国でトップ10、専門メーカーだと1番の実績です。

鑄込み



芯出し寸法検査



鑄鋼製品



## 会社紹介

### ● 事業内容

鑄鋼品(普通鋼鑄鋼、特殊鋼鑄鋼)製造販売  
 月産最大600トン、最大単重17トンの鑄鋼を製造  
 タンカーなどの船舶の部品、大型プレス機などの産業機械の部品、橋梁や水門といった土木建設に関わる部品など大型で力のかかる部分に不可欠な製品を手がけています。

**鑄造課**：砂型造型に関する業務

**製鋼課**：鉄の溶解、精錬を行う業務

**製品課**：製品を溶接等により手直しし、仕上げる作業

**検査課**：非破壊検査や寸法検査を行う

などの業務があり、溶接やクレーン運転士など安全衛生に関する様々な資格の取得が可能です。

### ● 高知県立高知工業高等学校出身

鉄を溶かす仕事は暑くて最初はとも大変でした。でも慣れてきて色々な事が分かってくとだんだん楽しいと思うようになってきました。それは職場の上司や先輩がとても優しく、丁寧に仕事を教えてくれる事もあると思います。会社で作る鑄鋼品は全国的にも高い実績を誇っており、とてもやりがいを感じる仕事だと思います。県外就職希望の方ももう一度考え直してみても是非特殊製鋼所で一緒に働いてみませんか？

先輩社員からのメッセージ

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	1 (1)	2 (2)	2 (2)
大卒等採用人数	0 (0)	1 (1)	1 (1)	0 (0)

- 初任給 160,000円～202,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、扶養子供手当、住宅手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:15～17:15(実働8時間)
- 休日 土、日、その他 当社カレンダーによる(年間休日115日)
- 休暇 年末年始休暇、夏期休暇、有給休暇、慶弔特別休暇
- 加入保険 厚生年金、雇用保険、社会保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、団体生命保険、健康診断、制服支給

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	2	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 14.1年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.6歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社時新入社員合同研修参加他、社内安全研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	技能講習、技能検定

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R3年度の月平均所定外労働時間	平均 12 時間
2 R3年度の有給休暇の平均取得日数	平均 17.1日
3 R3年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 ; 男性 0 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 3人 ; 管理職 0 / 8人



# 株式会社 土佐電子

〒781-1102 土佐市高岡町乙61-10  
 TEL 088-850-2600 FAX 088-850-2601  
 http://www.tosadenshi.co.jp/  
 E-mail : soumu@tosadenshi.co.jp

- 代表取締役社長 辻 韶得
- 設立年月日 1985年2月19日
- 資本金 5,000万円
- 従業員数 男性/101名 女性/214名
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

多様化、複雑化する情報社会において、自らの意思で自らの行動をはっきりと決められることができ、今、何をしなければならぬかを知り問題解決に向けて自立的に行動していく。また、世の中の変化を敏感に察知し、新たな価値を創造していくことの出来る行動力、創造性のある人材を求めています。みなさんの無限の可能性を当社で発揮してみませんか。

### 本社事務所



## 会社紹介

### ● 事業内容

電子部品・電子回路プリント基板・液晶表示機器の加工・検査、制御盤の設計・組立技術をもつ当社はそれらの最先端テクノロジーを駆使し様々な製品を世に送り出しています。さらに開発部門を強化し、当社の技術で心境地を拓いていきます。あなたの生活の身近なところで土佐電子は生きています。

### 事業主からのメッセージ

当社は新たな知識、高度な技術の習得に励むと共に、現状の変化やあらゆる顧客ニーズに応えられる柔軟性や創造性を持ち、エレクトロニクス製造のエキスパート集団として、更なる飛躍を目指し、お客様の立場に立った企業活動を心がけ、エレクトロニクスを通じて地域社会に貢献できる魅力に満ちた企業を目指します。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( ) 内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	1(1)	1(1)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	2(1)	1(1)	3(3)

- 初任給 154,000円(準社員、社内評価後、正社員登用有) 160,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当 他
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:40～17:40(7:50h)
- 休日 毎週日曜日他 就業カレンダーによる
- 休暇 年次有給休暇は半年間継続勤務した場合法定通りの支給
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
- 福利厚生
- その他 正社員登用時3年勤務経過後より退職金共済加入

## 地域未来牽引企業



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	3	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	2	0
3 平均継続勤務年数	平均 10 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修 必要に応じ、外部での研修を実施
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 12 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 4 / 4人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 6人 管理職 0 / 0人



# 株式会社 トミナガ

〒781-5101 高知市布師田3981番地5  
 TEL 088-845-1122 FAX 088-845-0800  
<https://ftm-tominaga.co.jp/>  
 E-mail : info@ftm-tominaga.co.jp



- 代表取締役社長 島田 誠
- 設立年月日 1959年6月
- 従業員数 男性/80名 女性/9名
- 資本金 5,000万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

私たちと共に、  
モノづくりをしてみませんか？

入社後に鑄造、そしてモノづくりの楽しさを知っていただければと考えております。モノづくりを通して、良い技能、人格を形成できる前向きな方を歓迎しています。鑄物製品は実は身近に多く隠れており、「縁の下力持ち」として社会に貢献しています。多くの人を支える製品を、共に造ってみませんか？

「鑄物造りは人づくりから」

本社外観



作業風景



防災訓練



## 会社紹介

### ● 事業内容

- 鑄鉄鑄物部品の製造販売、型製作及び販売
- 機械加工(旋盤加工・マシニング加工など)

当社は高知市に本社を置く創業60余年を迎える鑄物部品の製造会社です。本社工場、テクノ工場、香南工場の3工場を構えお客様からのご要望に柔軟な対応ができる体制を整えています。繊維機械、船舶、産業ロボット等の部品を主に約100kg~1tの製品を扱っており様々な業界で使われています。

### 従業員の仕事やすい環境づくりに努めています！

育休取得推進宣言を行っており、男性育休の取得実績もあります。2023年4月には高知県ワークライフバランス推進認定企業に認定されました。

### モノづくりの魅力を伝える活動をしています！

インターンシップや工場見学、出前授業を行ったり、社内の様子をブログやSNSで発信するなど広報活動に力を入れています。



## 先輩社員からのメッセージ



### ● 高知県立高知東工業高等学校出身(2020年度入社)

インターンシップで現場を体験し、鑄造に興味を持ったことが入社へのきっかけとなりました。現在は鑄造部で中子造型を担当しています。複雑な型に砂を詰めるのは難しいですが綺麗に造型出来たときは嬉しくなりやりがいを感じます。入社後は気の合う先輩も出来たことで仕事をする上でのコミュニケーションも取りやすくなったと感じています！今年度は安全推進委員に指名され、毎月の活動を通して安全に対する意識が変わりました。これからも先輩の教えを引き継いでいけるよう頑張っていきたいです！

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	2 (1)	1 (1)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 165,000円~195,000円(基本給)
- 諸手当 資格手当、溶注手当、交代手当、家族手当、後処理手当、通勤手当(最大2万円)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00(8h)
- 休日 土・日(完全週休2日制、社内カレンダーによる)年間休日115日
- 休暇 夏季休暇、GW休暇、年末年始休暇、特別休暇(慶弔、育児、介護、看護等)、年次有給休暇
- 加入保険 健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 財形貯蓄制度、慶弔制度、社員旅行、社内レクリエーション、企業年金基金等
- その他 社内研修制度、無料駐車場、奨学金返還支援制度、各種資格検定取得応援制度等

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 11.5年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.7歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(約3か月)、リーダー研修など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補助
3 メンター制度の有無	有・無	ストレスチェック年1回実施(11月)
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	研修後等に面談実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 19.8 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 3 / 3人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 5人 管理職 1 / 5人

# 株式会社 ミットヨ 高知工場

〒781-5332 香南市香我美町徳王子120番地1  
 TEL 0887-52-8181 FAX 0887-52-9451  
<https://kochi-mitutoyo.co.jp>  
<https://www.mitutoyo.co.jp>  
 E-mail : mizuho\_masaoka@mitutoyo.co.jp

- 代表取締役社長 沼田 恵明
- 設立年月日 1934年10月22日
- 従業員数 男性/96名 女性/32名
- 資本金 3億9千1百万円
- 採用担当部署 総務課総務係

## 会社PR等 /

衣・食・住、家庭から宇宙まで、  
ミットヨの「測る」が支えています!!

パソコンや家電製品、クルマ、文房具、携帯電話など身の回りのあらゆるモノと深く結びついている「測る」技術。ミットヨの製品は、現代の高度化した産業を根幹から支え、人々が生活する社会の中で広く役立っています。  
“つくれるかどうかは、はかれるかどうかです”

新工場外観



食堂 食事風景



工場屋内



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

株式会社ミットヨは、業界で最も多い5,500種類以上の商品を有する精密測定機器の総合メーカーであり、精密測定業界におけるリーディングカンパニーです。

高知工場では、主に半導体装置や精密テーブルの位置決めなどに使用される“マイクロメータヘッド”の製造を行っております。

2022年に完成した新工場は食堂を完備し、栄養バランスの整った食事を提供しています。また、リフレッシュエリアにはフィットネス機器を設置し、休憩時間などに利用できます。

心身ともに充実したモノづくりができる環境を整え、世界一のマイクロメータヘッドの生産工場を目指します!!

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	3(2)	2(1)	2(2)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 178,500円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、家族手当、時間外手当など
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00～16:30 または 7時間45分
- 休日 126日 ※2023年(土・日・祝、他当社規定カレンダーによる)
- 休暇 年次有給休暇(入社時10日)
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児介護休業制度、財形貯蓄制度、作業服貸与など

### 先輩社員からのメッセージ



#### ●先輩社員(入社1年目)

私は高校生時代に授業で使用した精密測定機器がどのように作られているのか興味を持ち、ミットヨで仕事をしたいと思いました。去年の冬に新工場が操業開始され、食堂や休憩場所、ジムなど福利厚生面、待遇面にも力を入れていると感じます。

また、工場内の温度管理も徹底しており、製造現場では高知で一番職場環境が整っていると言っても過言ではありません!覚えることも多く大変ですが、やりがいを感じ充実した日々を送っています。ぜひ私達と一緒に働きましょう!



### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	3	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	3	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 8.5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39.9 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、入社3～5年目研修など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	通信教育奨励制度、資格取得報奨金制度など
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	完成品検査作業における認定制度あり

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 21.2 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均13.9日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 / 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/0人 / 管理職 0/0人



# 株式会社 ミロク製作所

〒783-0006 南国市篠原537-1  
 TEL 088-863-3310 FAX 088-863-3317  
<https://www.miroku-mfg.co.jp/>  
 E-mail : recruit\_miroku@mfm.co.jp

- 取締役社長 弥勒 美彦
- 設立年月日 2003年5月1日 ● 従業員数 男性/223名 女性/43名
- 資本金 8,000万円 ● 採用担当部署 人事部人事課

## 会社PR等

世界有数のブランドであるブローニング社と早くから技術・販売提携を結び、生産している銃の約99%は欧米向けに輸出され、世界的にもミロク銃の技術・技能は高い評価を受けています。

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況が優良な企業として「ユースフル認定」されました。

健康経営が認められ、「2023年度健康経営優良法人」に認定されました。

地域の経済成長をけん引する企業である「地域未来牽引企業」に選ばれました。

本社中庭



製品写真



試射風景



## 会社紹介

### ● 事業内容

猟銃及びスポーツ銃、銃関連製品の製造・販売

### ● 「最新の工業技術」と「匠の技術」の融合。

頑固なまでに真面目に、そして誇りを持ってモノづくりに取り組む創業から約130年の歴史を誇るミロクグループは、「匠の技と最新技術の融合」を合言葉に、モノづくりにあくなき情熱を注ぐ企業集団です。主要な事業である猟銃製造分野では、当社は国内唯一のメーカーとなっています。

### ● グループ企業としてさらなる発展を目指して

銃づくりで培った技術を応用展開して、世界最小の深孔加工のできるガンドリルマシンの開発や、世界初の純木製自動車用ハンドルの量産化にも成功し、トヨタの高級車種にも採用されるなど、グループ企業としての多角化を図っています。

### ● 研修制度やクラブ活動にも積極的に援助を行っています。

先輩社員からのメッセージ

● 高知市立高知商業高等学校出身  
 配属された当初は不安なことばかりでしたが、上司や先輩方に気さくに声を掛けていただいたり、丁寧に教えていただいて職場の雰囲気慣れてきました。イレギュラーなことがあっても対応できるようになるのが、現在の目標です!!

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3(2)	3(2)	3(3)	7(7)
大卒等採用人数	1(1)	2(2)	1(1)	2(2)

- 初任給 165,000円～210,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、家賃補助手当、家族手当、資格手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、11月)
- 勤務時間 8:05～17:00(7.83h)
- 休日 ミロク歴による(年間休日124日)
- 休暇 年末年始休暇、夏季休暇、特別休暇など
- 加入保険 健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険
- 福利厚生 退職金制度、育児・介護休業、社内レクリエーション、従業員持株会、福祉会制度、自己啓発活動援助制度、各種サークル活動援助制度



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	5	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	4	4	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 14.3年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.7歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・新任管理者研修、英会話等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	自己の職務・業務内容に関する資格、免許の取得、通信教育の受講
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 15.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 5 / 8人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 3人 管理職 2 / 33人

# 株式会社 ミロクテクノウッド

〒783-0006 南国市篠原537-1  
 TEL 088-880-6713 FAX 088-880-6711  
<https://www.mirokutw.com>



## 会社PR等

国内唯一の猟銃メーカー、ミロクグループが銃床づくりで培った技術を活かし、1999年に木製自動車部品の製造を目的として新会社を設立。高級車に搭載される木製ハンドルやインテリア製品を製造しています。

- 代表取締役社長 片山 弘紀
- 設立年月日 1999年11月11日
- 従業員数 男性 / 104名 女性 / 8名
- 資本金 8,000万円
- 採用担当部署 総務部 清岡、藤原

製品写真



組立風景



体力測定(2023年)



## 会社紹介

### ● 事業内容

- ・輸送用機械器具部品の製造及び販売 (自動車用ハンドル・シフトレバー)
- ・木工製品の製造及び販売
- ・精密機械器具部品の製造及び販売
- ・樹脂製品及び加飾製品の製造ならびに販売

### ● 新入社員研修

通信ゼミを受講してもらい、製造社員の基本を入社前に学んでもらう事により、入社後スムーズに会社に溶け込む事ができ、新入社員からは好評です。

- 新入社員研修では、社長と一緒に高知レクサス店ヘディーラー訪問するという楽しい座学もあります。(いつかはLEXUSオーナーの気分になります)

## 先輩社員からのメッセージ



● 酒井 蒼 高知県立高知東工業高等学校出身  
 高校を卒業してすぐの就職で今までの環境が一変する中、上手く仕事が出来ないんじゃないかと不安でした。しかし色々な所で作業していきなかで、上手いかなくても親身にサポートしてくれる優しい先輩方のおかげで乗り越える事が出来ています。自分の得意な事や苦手なところを見極めながら、それを克服し伸ばすことを意識してこれからも頑張ります。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	2 (2)	1 (1)	1 (1)
大卒等採用人数	1 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 170,000円～206,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(5月)、賞与 年2回(5月、11月)
- 勤務時間 7:50～16:55、17:05～2:10、18:05～3:10、19:15～4:20、12:45～21:50(実働8時間)
- 休日 土曜・日曜、会社カレンダーによる(年間休日116日)
- 休暇 年末年始、GW、夏季休暇
- 加入保険 厚生年金保険、健康保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、退職金制度、自己啓発活動援助制度、各種クラブ活動援助制度
- その他 社内レクリエーション、各種サークル活動援助制度、インフルエンザ予防接種全額会社負担、駐車場完備



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	3	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 15 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、管理職研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	内容により半額から全額支援
3 メンター制度の有無	有・無	新入社員入社後半年間
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 8.9 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均16.5日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 1 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 4人 管理職 0 / 15人



# YAMAKIN 株式会社

〒781-5451 香南市香我美町上分1090番地3  
 TEL 0887-55-0120 FAX 0887-55-0053  
<https://www.yamakin-gold.co.jp/>  
 E-mail : recruit@yamakin-gold.co.jp



- 代表取締役社長 山本 樹育
- 設立年月日 1976年7月1日 ● 従業員数 男性/172名 女性/133名
- 資本金 5,000万円 ● 採用担当部署 総務部人事課

## 会社PR等

私たちは、常に変化・発展を図り、様々な価値(サービス)を提供する歯科医療材料メーカーです。「ヤマキンのものでづくり」の理念のもと、世界を舞台に、「お客様が存在価値を必要とする企業」、「研究開発型総合材料メーカー」を目指します。

ものづくりが好きで好奇心・探求心をお持ちの方、チャレンジ精神旺盛な方、大歓迎です。やる気と行動力を発揮し、全員が主役を目指す職場です。みなさまからのご応募をお待ちしております。

デジタル技工



技工研究施設



工業用貴金属製品製作



製造現場



## 会社紹介

### ● 会社紹介

当社は1957年に山本商店として大阪市天王寺区で創業開始し、貴金属小分け業を生業としていました。事業拡張のため1976年に山本貴金属地金株式会社を設立し、歯科用貴金属合金の製造販売を開始。高知県への進出は1991年に精錬工場を大阪から移転後、製造・開発部門を高知県香南市に集約。2017年に社名をYAMAKIN株式会社に変更。2022年には本社を高知県香南市に移転登記したことで、名実ともに「高知の企業」となりました。地方の優位性をより一層活用し、これからも国内外にさまざまな製品をお届けできるように成長を加速させていきます。

### ● 主な事業内容

1. 金・銀・白金・パラジウム及び各種貴金属地金の売買
2. 貴金属地金の加工
3. 貴金属の精製及び分析
4. 歯科材料の開発・製造及び販売

### 事業主からのメッセージ

#### ● 代表取締役社長 山本 樹育

できるか、できないか、ではない。やるか、やらないか、である。

ヤマキンは、ここではたらくメンバーと共に成長を遂げてきました。自分の可能性が開花して、生き甲斐を感じる豊かな瞬間がどれほど多いかによって、次に見えてくる景色が違うのでしょうか。失敗は受け入れることができる。しかし挑戦しないことは受け入れることができない。未来は今を生きる私たちにかかっている。永遠に続く今の先に未来があるのだから。変化は必ずしも進化を伴わないかもしれない。しかし進化は変化なしにはありえない。共に変化の原動力となり、進化の起点となり、物語を創っていきましょう。

## 採用条件等

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	1 (1)	2 (2)
大卒等採用人数	5 (4)	11 (9)	8 (8)	7 (7)

- 初任給 183,630円～320,180円(正社員)
- 諸手当 皆勤手当、通勤手当、生活応援手当(初任給含む)、住宅手当、家族手当など
- 昇給・賞与 昇給年1回(7月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(休憩60分)
- 休日 土・日・祝日(完全週休2日制/年間休日124日以上)
- 休暇 夏季・年末年始・創業記念日・その他会社指定
- 加入保険 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
- 福利厚生 持株会制度、確定拠出年金、退職金制度(勤続3年以上)
- その他 高知勤務者は車通勤可



高知本社

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	9	9	11
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	7	5	8
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	4	3
3 平均継続勤務年数	平均 9.5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39.7 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、OJTによる社内研修、外部講習への参加など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	学位取得支援制度、OJTによる社内研修、業務遂行に必要な資格取得支援など
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	最低でも年2回、人事考課のフィードバック面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 15.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 4人 男性 1 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0% 管理職 0%



# 株式会社 山崎技研

〒782-0010 香美市土佐山田町テクノパーク2番  
 TEL 0887-57-6222 FAX 0887-57-6223  
<https://www.yamasakigiken.co.jp/>  
 E-mail : yzinfo@yamasakigiken.co.jp

- 代表取締役社長 森尾 孝博
- 設立年月日 1965年10月22日 ● 従業員数 男性/119名 女性/22名
- 資本金 6,000万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等 /

人と自然、技術とロマン、  
共に未来を創る

この創業当初から変わらぬ想いを胸に、  
 工作機械を作り、魚を育てる会社、それが  
 私たち山崎技研です。社員には安心して  
 永く勤めてもらいたいとの思いから、法律を  
 上回る育児応援制度を定め2014年に  
 くるみん認定を取得しました。

高知テクノパーク本社工場



マダイ稚魚



当社製品  
NCフライス盤



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

- 機械事業部: 工作機械NCフライス盤の開発・製造・販売
- 水産事業部: 養殖用稚魚の孵化育成事業(マダイ・シマアジ・ブリ等)

機械事業部では工作機械「NCフライス盤」の開発から製造、販売まで一貫しておこなっています。工作機械は自動車産業、航空宇宙産業、家電産業などありとあらゆるものづくりの現場で使われています。使う人の技術や想いを最大限発揮できる仕組みや工夫が詰め込まれた当社の機械は、国内シェアNO.1を誇ります。

水産事業部では養殖魚の稚魚の孵化育成をおこなっており、DNA解析にて選抜したエリート親魚から採卵することで、高成長で病気に強い稚魚を実現しています。主力のマダイの出荷尾数は年間1,300万尾を超えます。日本全国に流通している養殖マダイの4匹に1匹は山崎技研出身です。

### ● 機械事業部 山下 凌河 (高知県立高知工業高等学校出身)

当社の製品は精度を正確に出す必要があるため、根気よく調整する必要があり、狙った数値を出せた時はやりがいを感じます。難しい作業もありますが、優しい先輩ばかりですぐに質問しやすい環境です。休日には仲の良い先輩方とツーリングに出かけることもあり、仕事以外の場でも絆を深めています。知識に関しては就職してから覚えることの方が多く日々勉強中です。スタートラインは皆同じですので、ぜひ私たちと切磋琢磨しながら一緒に働きましょう!



先輩社員からの  
メッセージ

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	4	6
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	4	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均14.11年		
※参考 従業員の平均年齢	平均41.7歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・各種技能研修(社外)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めたスキルアップの為の研修費用は全額会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	入社後から、定期的に人事担当者による面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	機械加工技能検定(フライス加工)など

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (3)	1 (1)	2 (2)	2 (2)
大卒等採用人数	3 (2)	3 (3)	2 (2)	6 (6)

- 初任給 169,000円~189,000円(正社員)
- 諸手当 役職手当、地域手当、住宅手当、時間外手当、皆勤手当、通勤手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 機械事業部 8:00~16:55、水産事業部 8:30~17:00
- 休日 機械事業部:日曜・祝祭日・隔週土曜日・会社指定休日  
水産事業部:シフト制
- 休暇 年次有給休暇、年末年始休暇、夏季休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、企業年金基金、傷害医療保険
- 福利厚生 育児休業、介護休業制度、退職金制度、定期健康診断、制服貸与、懇親会、研修旅行、保養所、財形貯蓄制度、慶弔見舞金制度、借上社宅制度等
- その他 機械事業部では実家からの通勤が難しい場合、1年に限り月額20,000円の家賃補助をしています。



地域未来牽引企業

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 3 / 3人 男性 2 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人

# ヤンマーアグリ 株式会社

〒782-0041 高知県香美市土佐山田町263  
 TEL 0887-57-0111 FAX 0887-57-2533  
<https://www.yanmar.com/jp/about/company/yag/>  
 E-mail : yag\_recruit@yanmar.com

- 代表取締役社長 増田 長盛
- 設立年月日 2002年7月1日
- 従業員数 男性 / 1,043名 女性 / 122名
- 資本金 9,000万円
- 採用担当部署 人事総務部 人事グループ

## 会社PR等 /

世界の農業を、  
持続可能な“次の農業”へ。

人口増加による食料需要の増大や農業人口の減少など、世界的に様々な問題を抱える農業の今。ヤンマーは、最先端のロボット技術とICT（情報通信技術）を活用したさらなる省力化・精密化や高品質生産の実現など、培ったテクノロジーと新しい発想・ソリューションで未来へ続く「これからの農業の在り方」を提案し、食の恵みを安心して享受できる社会を目指します。

高知工場事務所



YH1150コンバイン



高知工場航空写真



## 会社紹介 /

- **事業内容**  
ヤンマーグループにおける農業関連機械（トラクター、コンバイン、田植機等）の開発・製造・販売・サービス

### 【国内製造拠点】

- **岡山工場**  
トラクター・コンバイン・田植機
- **高知工場**  
汎用コンバイン・野菜関連商品・バインダー  
兼用耕うん機・施設商品
- **鹿児島事業所**  
トマト収穫機・たばこ収穫機

### 先輩社員からのメッセージ

当社は、育児短時間勤務や育児休業がしっかりあるため女性でも働きやすい環境です。また、フレックスタイム制度・時間単位休暇制度も取り入れているため、柔軟な働き方が可能となっております。福利厚生が充実しているためワークライフバランスが実現でき、休日は趣味の時間を過ごしたりプライベートを充実させ、また新たな気持ちで仕事に取り組むことができます。仕事と家庭の両立をしたい方は、是非私たちと一緒に働きましょう！

## 採用条件等 /

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※（ ）内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	12(12)	9(8)	9(9)	9(9)
大卒等採用人数	9(9)	2(2)	2(2)	5(5)

- **初任給** 170,900円～224,200円(正社員)
- **諸手当** 通勤手当、残業手当など
- **昇給・賞与** 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- **勤務時間** 8:00～16:30
- **休日** 年間休日124日  
(週休2日制、祝日、夏期、年末年始休暇を含む)
- **休暇** 年次有給休暇、慶弔休暇
- **加入保険** 健康保険、厚生年金保険、雇用保険など
- **福利厚生** 育児休業制度、介護休業制度、社内食堂(補助あり)、リロクラブなど

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	11	11	21
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	10	10	18
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	3
3 平均継続勤務年数	平均 18.9年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.2歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員合同研修、英語力向上研修、ほ場実習、スタッフ研修、ものづくり研修など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	自己啓発通信教育終了時半額補助、技能検定受験料初回全額補助など
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	職業能力開発協会主催の技能検定、QC検定、ヤンマー整備士

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 17.7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.6 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 6 / 6人 男性 8 / 29人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 6人 管理職 2 / 174人



# 株式会社 アオイコーポレーション

〒782-0035 香美市土佐山田町百石町1丁目14-9  
 TEL 088-866-5111 FAX 088-866-7337  
 http://www.e-aoi.jp  
 E-mail : info@e-aoi.jp

- 代表取締役 楠目 和子
- 設立年月日 1968年6月11日
- 従業員数 男性 / 54名 女性 / 91名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 総務

## 会社PR等

### 【企業理念】

下記の企業理念のもと給食受託サービスから介護食(高齢者食)の製造・販売まで高知の企業として歩んでまいりました。

- ① 地域貢献  
地域から信頼・安心・理解が得られる法人となります。
- ② 食の追求  
生活の中の食べる喜びにつながる事業をします。
- ③ 利益還元  
お客様の期待、社員の願いに応えられる経営をします。

介護食(そふ菜主菜4品)



会社外観(事務所棟)



介護食(ふるる4品)



## 会社紹介

### ● 事業内容

- 業務委託事業(給食受託、清掃受託)
- 介護食品の製造・販売
- 葵人形(雛人形)製作・卸

### ● 会社紹介(アオイコーポレーションの約束)

食の安心・安全を守り、衛生・品質管理を徹底し、食に関わる全てに対して真摯に向き合い、質の向上を図ります。

- ① 委託事業サービス: おもてなしの心で食の「安心・安全」と満足をお届けします。
- ② 食材・原料: 食材・原料のトレーサビリティを徹底して行い、品質向上と「安心・安全」を保証します。
- ③ 衛生管理: 食品衛生管理システムの国際基準「HACCP」の概念に基づくハイレベルな衛生管理を行っています。
- ④ 教育研修: 「食」の安心・安全の意識を社員に徹底させるため、様々な教育研修を行っています。
- ⑤ 品質管理: 自社内に検査室を設け、定期的な品質管理を行っています。
- ⑥ 研究開発: 「安心・安全」で質の高い「食」と「サービス」を提供し続けるための研究を日々行っています。



### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 5.2 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 50.1 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無
3 メンター制度の有無	有・無
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 150,000円～160,000円(準社員)
- 諸手当 通勤手当(月額2万まで)、資格手当、時間外手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 5:30～17:30の時間内で実働7時間30分(休憩90分)
- 休日 月間8日ローテーション、年間96日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 慶弔見舞金、育児休業制度、介護休業制度、定期健康診断

事業主からの  
メッセージ

業務運営の基本方針は「お客様の要望を理解し、迅速・細やかな対応を実行すること」にあります。  
 事業の目的と効果としては、「フードサービスの徹底」、「お客様が望んでいることの実践」によりお客様の満足度を向上することに邁進します。お客様に対応する食事を安全・正確に提供することが私達の願いです。また、在宅高齢者における生活の満足度の向上や、生活機能の維持及び在宅生活期間の延長をサポートするための介護食(高齢者食)を開発し、事業化する努力をしております。

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)



# 株式会社 あさの

〒782-0033 香美市土佐山田町旭町1丁目5-25  
 TEL 0887-53-2504 FAX 0887-52-5454  
<https://shouga.jp>  
 E-mail : s-osaki@shouga.jp



会社サイト



採用専用サイト

## 会社PR等 /

日本トップクラスの生姜取扱量で、全国の大手食品メーカー向けに原料供給を行う業務用取引が主体の企業です。皆さんが普段食卓で食べている加工食品(冷凍食品、惣菜、調味料等)からも知らず知らずのうちに当社の生姜を口にされているはず。そんな裏方の仕事ではありますが、生姜のプロフェッショナルとして、お客様に生姜の産地や形状、使い方提案をして採用が決まった商品を見ると自分たちの商品のように喜びを感じています。

- 代表取締役社長 浅野 平二郎
- 設立年月日 1988年4月27日
- 従業員数 男性 / 136名 女性 / 128名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 採用担当 尾崎

本社社屋



生姜の収穫



仕事風景



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

高知県の特産物である生姜の栽培から貯蔵、加工、販売までを一貫して行っています。青果パック生姜、冷凍加工生姜(ジンジャーペーストや生姜汁)、ガリ・紅生姜、生姜湯などを製造販売。大手食品メーカーの加工食品に幅広く利用して頂き、様々な「おいしい」のカチを全国の食卓へ届けています。



## 先輩社員からのメッセージ /

### ● 棚橋 勇輝 (入社6年目)

高知県は生姜の生産量日本一の産地です。私たちは、その生姜を製品にして全国各地のお客様へ届ける重要な役割を担っています。仕事にやりがいと責任を感じながら、製造・出荷業務に取り組んでいます。高知が好きで地域に貢献したいという思いのある方、ぜひ一緒に頑張りましょう。



## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(1)	4(4)	3(3)	3(3)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 基本給 174,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当(上限1万円)、役職手当、資格手当、時間外手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)、決算賞与(9月) ※業績連動型
- 勤務時間 7:50～17:00  
(休憩10:00～10:10、12:00～12:50、15:00～15:10)
- 休日 年間休日107日  
(日祝および第2,4土曜、詳細は社内カレンダーによる)
- 休暇 GW、夏季、年末年始、年次有給休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 社宅(単身用)、育児休業制度、制服貸与及びクリーニング管理、社内MVP表彰制度、電解水素水サーバー設置、永年勤続表彰
- その他 月平均残業時間: 15.3時間、有給休暇の平均取得日数: 年間13.4日

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	4	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3	2	2
3 平均継続勤務年数	平均 12.1年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	朝礼、社長主催の社内勉強会(月1回)、新入社員研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	外部:日本創造教育研究所
3 メンター制度の有無	有・無	パティ制度、新入社員面談実施
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	成長支援会議を年2回実施して複数の成長支援者からキャリアアップに関するアドバイスをもらう
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	内部監査員、HACCPプラン・防虫防鼠・薬剤管理などに関する技能検定

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 13.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 14.2 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 4人 管理職 3 / 18人

# 菊屋株式会社

〒781-0304 高知市春野町西分897  
 TEL 088-894-2335 FAX 088-894-4290  
<https://maruni-group.co.jp/kikuya/>

- 代表取締役社長 下元 康弘
- 設立年月日 1968年4月
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 男性/51名 女性/43名
- 採用担当部署 業務課 TEL 088-894-2335

## 会社PR等

当社は大手スーパーマーケットやコンビニエンスストア、量販店を主な取引先とするスナック菓子メーカーです。

お客様の目線に沿って、良質で安全かつ安心して食べられる、そんなぐらしのお供(友)を目指した美味しいお菓子を日々開発、生産しております。  
 人気のスナック菓子から昔ながらのコーン菓子、ポップコーンなどバラエティー豊かなお菓子を私たちは是非一緒に作ってみませんか!

菊屋本社工場



菊屋の仲間たち



菊屋オリジナル商品



## 会社紹介

### ● 事業内容

- ◆ スナック菓子の製造
- ◆ 採用後はスムーズに現場に慣れるため、新人導入研修終了後、配属されます。(社会人としての基礎研修、労働安全衛生教育、食品安全衛生教育)
- ◆ 配属後も業務に慣れるまでは経験のあるスタッフによるマンツーマンの指導、サポート研修期間があります。
- ◆ 年次有給休暇や社員旅行、忘年会といった福利厚生も充実しており、社員がリフレッシュして仕事に打ち込めるような職場を目指しています。
- ◆ 高校生新卒の10代から年配層と幅広い世代の人たちが協力しながら活躍している明るい職場です。

## 先輩社員からのメッセージ

### ● 包装検査課 女性 高等学校卒5年目

私は包装検査課で、商品の箱詰め作業や出来上がった製品の目視検査を行っています。  
 高校在学中時、皆さんと同じように就職先を探していた時に菊屋の求人を見つけ、お菓子が好きな事もあり応募しました。応募前職場見学の時、どういった工程でお菓子を造るなど知識も全くなかったので、現場に入って人や設備の多さ、出来上がるまでの工程や手間など驚かされる事ばかりでした。現在は仕事にも慣れましたが、プライベートで自分が箱詰めした商品を色々なお店で見かけると嬉しくなり、また頑張ろうという気になります。  
 大変な事も多いですが上司や周りの先輩方の熱心なサポートもあり、困ることなく仕事に取り組んでいます。菊屋は若い方も多く、優しく面白い上司や先輩の方もたくさんいらっしゃいますので入社されても楽しく仕事が出来ると思います。少しでも興味を持たれた方、一緒に成長し楽しく仕事をしていきましょう!

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(0)	4(2)	2(0)	3(3)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 160,500円(正社員)
- 諸手当 通勤手当(上限あり)
- 昇給・賞与 昇給年1回(8月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(休憩1時間含む)
- 休日 年間107日  
(原則土日祝は休みだが、年15日程度の土曜日出勤あり)
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇、特別休暇(冠婚葬祭)
- 加入保険 雇用、労災、健康、厚生年金
- 福利厚生 健康診断、退職金制度(勤続3年以上)、財形貯蓄制度、資格取得支援(業務に資するもの)
- その他 忘年会、従業員旅行、成人祝金、入学祝金、再雇用制度(上限65歳まで)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	4	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	2	2	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	4	2
3 平均継続勤務年数	平均 20- 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員導入研修、労働安全衛生教育、食品安全衛生教育
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	部署によっては、業務に資する資格や研修について費用の全額補填あり
3 メンター制度の有無	有・無	相談役として他部署の担当者を1名配置
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	個人が目標管理シートを作成し、年1～2回担当課長と面談
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 1人 管理職 0 / 6人

# 有限会社 高知アイス

〒781-2332 吾川郡いの町下八川乙683  
 TEL 088-850-5288 FAX 088-850-5481  
 http://www.kochi-ice.com/  
 E-mail : t.kataoka@kochi-ice.com



- 代表取締役社長 浜町 文也
- 設立年月日 2002年11月25日
- 従業員数 男性/23名 女性/26名
- 資本金 300万円
- 採用担当部署 事務部

## 会社PR等 /

高知アイスは大家族であり、  
 みんなをいあわせのために一人一人任された仕事に  
 誇りを持ち妥協せずに取り組んでいます。

### 【求める人物像】

素直に謝ることができる。  
 明るくしっかり挨拶ができる。  
 何事にもチャレンジする  
 気持ちがある。

製造の様子



新工場(須崎市浦ノ内 2022年8月設立)



ギフト商品



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

- 国内外でのアイスクリーム、ドリンク、洋菓子などの製造卸。
- 直営カフェ2店舗(高知市、いの町)運営。
- ファミリーマートよさこい咲都店運営。
- 2022年8月に須崎市浦ノ内に新工場設立。  
 果実の搾汁、新商品開発をメインとした工場。

## 事業主からのメッセージ /

「いあわせをつくりましょ」の経営理念のもとに従業員とその家族、生産者様、お客様、高知アイスを支えてくれている全て人のいあわせを一緒につくりましょ。



## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 150,000円～180,000円(正社員)
- 諸手当 職務手当、役職手当、家族手当、通勤手当(実費支給上限月額2万円)、出張手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回、賞与 年2回 ※いずれも会社実績による。
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日 年間105日(日祝日、土(当社カレンダーによる)、年末年始)
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 育児休業制度、慶弔見舞金制度、財形貯蓄制度、団体災害保険制度、定期健康診断
- その他 アイス祭り実施(17回開催実績有)、誕生日食事会(年4回(3,4か月グループ毎))、ランチ提供(月1回)、社内親睦会(歓送迎会、BBQ大会等)、社員旅行(直近2018年実施)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 10 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	食品衛生管理研修、ストロングポイントセミナー
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	各種外郭研修に参加
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0 人   男性 0 / 0 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 5 人   管理職 1 / 5 人



# 株式会社 高知ヤマザキ

〒781-5103 高知市大津乙1750  
 TEL 088-866-5566 FAX 088-866-0601  
<http://www.kouchiyamazaki.co.jp/>  
 E-mail : uematsum@kouchiyamazaki.co.jp

- 代表取締役社長 吉井 幸夫
- 設立年月日 1964年3月24日 ● 従業員数 男性/183名 女性/60名
- 資本金 1億円 ● 採用担当部署 総務課

## 会社PR等 /

### 【求める人物像】

1. 明るく挨拶のできる人
2. ルールを守れる人
3. 自分の意見を表現できる人

### 【経営理念】

良品廉価・顧客本位のヤマザキの創業の精神に加え、食品の安全衛生管理の徹底を期し、「真に価値ある製品と真に価値あるサービス」を提供し、中四国のお客様に喜んでいただける事業を永続させることを使命としています。

会社外観



ロイヤルブレッド



作業風景



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

パン・和洋菓子類の製造販売。  
 自社業態店Yショップの展開。

### ● 会社紹介

当社は山崎製パン株式会社の100%子会社として、高知県全域（一部愛媛県・徳島県を含む）を販売エリアとしています。また当社で生産された製品は山崎製パン株式会社を通じて、中四国・関西方面へも届けられています。

## 先輩社員からのメッセージ

最初は不安な面もありましたが、先輩方から優しく丁寧に仕事を教えていただき、焦らず仕事を覚えることができました。また私と同年代の若い従業員も多く、明るくあたたかい雰囲気での働きやすい職場です。私達と一緒に、お客様に喜ばれる製品作りをしてみませんか？



## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	4(1)	3(2)	3(3)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	1(1)	0(0)

- 初任給 当社規定による(正社員)※前年度実績:高卒163,140円、専門・短大卒173,270円、高専卒183,270円
- 諸手当 通勤手当、家族手当、役職手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:15～17:00、6:00～14:45、13:00～21:45、18:00～2:45、23:00～7:45等
- 休日 年間104日、月8～9日(交代制)
- 休暇 年次有給休暇、育児・介護看護休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児・介護休業制度、定期健康診断、慶弔見舞金制度
- その他 駐車場完備

## 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	3	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	3
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	2	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 46.7歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	社内新入社員研修、役職者研修(2ヶ月毎)、階層別研修、パン実技研修(会社が全額負担)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	企業内通信教育(会社が全額負担)、パン技能検定(会社が全額負担)
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 23.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 2 / 12人



# 澁谷食品 株式会社

〒781-2153 高岡郡日高村本郷716  
 TEL 0889-24-5131 FAX 0889-24-7325  
 https://shibuya-foods.co.jp  
 E-mail : saiyou@shibuya-foods.co.jp

- 代表取締役 澁谷 伸一
- 設立年月日 1959年5月 ● 従業員数 男性/100名 女性/322名
- 資本金 3,000万円 ● 採用担当部署 総務部人事課

## 会社PR等

【求める人物像】

- ①何事にも積極的に取り組める方  
次はミスなくやろう、次は早くできるようになろうなど  
現状に満足せず、挑戦できる方
- ②素直で、学ぶ気持ちを持っている方  
何事も受け入れる素直な心と  
「先輩の仕事を教えてもらおう」など  
学ぶ気持ちを持っている方
- ③周りの環境に感謝できる方  
仕事を教えて頂いた方への感謝や失敗を  
フォローして頂いた方への感謝など  
周りに感謝できる方

芋けんぴ



仕事風景(芋屋金次郎)



社員旅行



## 会社紹介

### ● 事業内容

さつま芋菓子の製造・販売、直営店芋屋金次郎の運営・ネット販売

### ● 会社紹介

- 原料のさつま芋を育てる「農業」から製造した製品の「販売」までの一貫体制
- 芋けんぴは製造量「全国No.1」(市場の約50%)
- 芋けんぴは、アメリカや台湾等「海外への輸出」も行っている
- 食品会社ですが、製造ラインも自分達で作製し、点検やメンテナンス等も自分達で行っている
- 芋屋金次郎の強みは、「揚げたての芋けんぴ」等できたて、作りたての商品をお買い求め頂ける点
- 芋屋金次郎は、国内だけでなく、海外への出店も計画中
- 「従業員の働く幸せづくりの追求」を企業理念の筆頭に掲げている
- 地域のイベントに芋けんぴを提供し、「地域社会の発展」に貢献

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	16(11)	8(7)	13(13)	10(9)
大卒等採用人数	2(1)	3(2)	3(3)	1(1)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 職務、通勤、時間外など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 製造職 8:00～17:00  
販売職 8:00～19:00(シフト制/実働8時間、休憩60分)
- 休日 年間105日
- 休暇 年末年始、有給、慶弔、産前産後、育児、介護など
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度(勤続3年以上)、健康診断、懇親会(年3回)、従業員割引制度など
- その他 無料駐車場あり、家賃補助あり(支給条件あり/月額20,000円)

### 先輩社員からのメッセージ

先輩方が明るくて優しく、とても働きやすい雰囲気の職場です。分からない事があり、質問すると詳しく教えて下さるので、安心して質問をする事が出来ます。また、仕事で「こうした方がやりやすいよ」等のアドバイスもして下さるので、次作業をする時に自分のものにして、効率良く仕事を進める事が出来ています。まだ、知らない事や1人で出来ない事が沢山ありますが、その中で、仕事を1人で任せられるようになった時や先輩に褒めて頂いた時とてもやりがいを感じながら仕事をしています。



地域未来牽引企業

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	16	12	18
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	3	6
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	2	5
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	13	10	13
3 平均継続勤務年数	平均 7.8 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 37.0 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修:座学研修(1週間)・実務研修(3週間)、若手社員研修、中堅社員研修、社外研修など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格については取得費用の全額補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	新入社員は入社3ヶ月までは月に1度、現場責任者または人事担当と面談。それ以外は年に2度、所属長との面談を実施。
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 9.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均12.9日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性10/10人 男性 0 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 3人 管理職 0 / 17人

# 酔鯨酒造 株式会社

〒781-0270 高知市長浜 566-1  
 TEL 088-841-4080 FAX 088-841-3290  
<https://suigei.co.jp/>  
 E-mail : kanako-maeda@asask.co.jp



- 代表取締役社長 上田 正人
- 設立年月日 1972年
- 従業員数 男性/33名 女性/31名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 総務人事課

## 会社PR等

私たちのテーマ  
 『Enjoy SAKE Life!』

### 【SUIGEI POLICY】

- ①WHAT ～我々は何を目指すのか?～  
 酔鯨のお酒を通して  
 世界の食卓に笑顔と感動をお届けする
- ②WHY ～なぜそこを目指すのか?～  
 日本酒文化の継承と  
 最高のKANPAIの創造

作業風景(土佐蔵)



作業風景(長浜蔵)



土佐蔵・イベント



## 会社紹介

- 事業内容
  - 清酒、リキュールの製造と酔鯨オリジナルグッズの企画・販売
  - 酔鯨体験型イベントの企画・運営
  - SAKE LAB CAFEの運営
  - 日本酒女子のEnjoy SAKE チャンネルの運営

### ● 会社内容

当社は、長浜蔵と土佐蔵の2カ所で、主に日本酒「酔鯨」を製造している会社です。小さな蔵元だからこそ、お酒造りの様々な工程に携わることができます。2018年に完成した土佐蔵は、最新醸造設備を導入しており、「原料米の精米から商品瓶詰後の冷蔵保管までの工程を一気通貫して製造できる」のが特徴です。ギャラリー・カフェを併設することで、お酒が飲めない方やお子様にも甘酒や酒粕を使ったオリジナルスイーツを提供しております。また、近年海外より蔵見学に来ていただけることも増え、国内外問わず、酔鯨酒造の世界観を楽しんでいただいております。私たちは世界中のたくさんの方に笑顔と感動をお届けしたく、心を込めてお酒づくりに励んでいる会社です。

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	3 (2)	1 (1)	8 (7)	3 (3)

- 初任給 163,800円～195,900円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、役職手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(10月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(8h)
- 休日 週休2日制(2022年度:112日)
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇 他
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 確定拠出年金、社員持株制度、福利厚生倶楽部 他

### 事業主のメッセージ

一人ひとりの個性を活かし、やりたいことを尊重しながら、酒蔵という同じ船の上に乗って働いています。大きなゴールに向かって日々邁進する酔鯨酒造。「酔鯨」を手には、世界という大海原に向かってともに旅するメンバーの一員をぜひ、お待ちしております。

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 10 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	全社集合研修、次世代育成研修、管理職研修など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	自己成長のための学びに関わる費用の一部補助あり
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 12.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0 人 男性 0 / 2 人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 1 人 管理職 1 / 6 人

# 東洋園芸食品 株式会社

〒782-0018 香美市土佐山田町戸板島470番地  
 TEL 0887-53-2111 FAX 0887-53-2110  
<https://www.toyoengei.co.jp/>  
 E-mail : honsya@toyoengei.co.jp

- 代表取締役 入交 英太
- 設立年月日 1965年12月 ● 従業員数 男性/28名 女性/13名
- 資本金 6,500万円 ● 採用担当部署 総務課

## 会社PR等

【経営理念】

事業活動をととして  
笑顔を創造しよう

笑顔は人が生きていくための力になります。  
 私たちは食品事業、園芸事業のサービスを通して、お客様が笑顔になっていただけるように取り組みます。また、その活動を通じて、私たち自身が笑顔になることを目指します。

作業風景



おつけもの各種



工場外観



## 会社紹介

### ● 事業内容

新鮮で豊富な野菜産地“高知”を背景に、昭和40年に創業しました。  
 漬物の生産、農産物を加工し販売を行う食品部と、緑化樹の生産・販売と植栽工事を行う園芸部があります。  
 食品部は「安心、安全、美味しい食品作りを通して、お客様に幸せを提供する」、園芸部は「緑豊かな空間作りを通して、お客様に癒しを提供する」ことを目標に掲げ、取り組んでおります。

### 事業主からのメッセージ

自ら考え、自ら発信、自ら行動、自ら反省、チャレンジ称賛、失敗咎めず皆でフォロー、をモットーに、一緒に頑張ってくれる仲間をお待ちしています!

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2 (1)	1 (0)	0 (0)	- (-)
大卒等採用人数	1 (1)	0 (0)	0 (0)	- (-)

- 初任給 152,500円～194,800円(正社員)
- 諸手当 家族手当、通勤手当、資格手当(入社4ヶ月目以降)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 日曜・祝日他、土曜日(基本月2回)は当社規程カレンダーによるメーデー、創立記念日
- 休暇 年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、退職金制度、定期健康診断、慶弔見舞制度、永年勤続表彰制度
- その他 作業服貸与、無料駐車場

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 19.7年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 49.1歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修:社内研修(全社一巡後、製造課各部署で研修)、社外研修(ビジネスマナー研修等)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に関する資格取得の講習料、受験料等を会社にて負担(例:フォークリフト技能講習、ボイラー講習等)
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5.6 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人   男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人   管理職 0 / 0人

# 株式会社 浜 幸

〒780-0822 高知市はりまや町1丁目1-1  
 TEL 088-866-2323 FAX 088-866-1869  
<https://www.hamako.com/>  
 E-mail : saiyo@hamako.com



[資料請求先] 浜幸大津工場 高知市大津乙695-1

- 代表取締役社長 浜田 幸広
- 設 立 年 月 日 1957年10月1日 ● 従 業 員 数 男性/62名 女性/94名
- 資 本 金 3,440万円 ● 採用担当部署 浜幸採用担当(中谷)

## 会社PR等

高知県でお菓子の製造販売と  
リゾートホテルの運営を行っている会社です。

勤務地は高知県のみ!  
超地元密着企業です。

「菓子製造職」「菓子販売職」  
「ホテルスタッフ」職種を  
ご自身で選んで選考に進んで頂きます。

リゾートホテル 海辺の果樹園



代表菓子「かんざし」



販売部仕事風景



## 会社紹介

### ● 事業内容

#### お菓子全般の製造・販売・リゾートホテル運営

菓子部門では創業以来71年間培ってきた技術力でオリジナリティ溢れる商品を製造し、高知県内の店舗や通信販売での販売を通じて、お客様の笑顔を創出するお手伝いをしています。また、日本全国のお菓子屋さんから製造依頼を頂いており、同業他社様発展のお手伝いをすると同時に、全国の市場へも挑戦しています。

ホテル部門では「リゾートホテル海辺の果樹園」を展開しており、高知らしさ満点のおもてなしでお客様に安らぎと感動の時間を提供します。

#### 2022年に創業70周年を迎えました。

これまでと変わらず高知にこだわり、これまで以上に人々の心の栄養となるお菓子とサービスを追求していきます。

### 先輩社員からのメッセージ



現在入社2年目で、製造部で和菓子作りを担当しています。高校時代は普通科だったので、お菓子作りの知識や経験はゼロでしたが、入社後は経験豊富な先輩がしっかりと教えてくれるので、安心して業務に取り組むことができ、次第にお菓子の知識や技術を身につけることができました。自分が製造に携わったお菓子が店頭に並んでいるのを見ると、とても嬉しい気持ちになります。BBQや慰安会など、さまざまなイベントが開催されるので、部署の垣根を越えて同期や先輩と交流を図ることができます。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(1)	0(0)	4(4)	0(0)
大卒等採用人数	3(1)	0(0)	3(3)	2(2)

- 初 任 給 158,000円～185,000円(正社員)
- 諸 手 当 技術手当、通勤手当、家族手当、皆勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(10月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 製造部 8:00～17:05(内8h)  
販売部 8:30～19:30(内8h)  
ホテル部 7:00～22:00(内8h)
- 休 日 年間休日105日
- 休 暇 年末年始・夏季・慶事・特別・年次有給休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 財形貯蓄制度、退職金制度、保養施設、慶弔見舞金、育児休暇、団体生命保険、褒賞金制度、クラブ活動、慰安会、パースデーケーキプレゼント、永年勤続表彰(旅行代金支給)
- そ の 他 栗山再生プロジェクト



全社慰安会写真

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	7	0	5
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	3
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	0	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	5	0	2
3 平均継続勤務年数	平均 11.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.0 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、職位に応じた研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして、会社が認めた費用について取得費用の全額補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	半期に一度所属長からの面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	日本語検定

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 4.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 6人 管理職 1 / 9人

# 明神水産 株式会社

〒789-1720 幡多郡黒潮町黒潮1番地  
 TEL 0880-55-2800 FAX 0880-55-3443  
 http://www.myojin.co.jp/  
 E-mail : y-hamaguchi@myojin.co.jp

- 代表取締役社長 明神 正一
- 設立年月日 1973年2月7日
- 従業員数 男性/91名 女性/32名
- 資本金 4,690万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等 /

感謝の心・誠実さ、素直さがある方募集!!

職場採用後は、研修制度等はありませんが、教育係として1名個別に担当させ、初歩的な業務から一通りの仕事ができるようになるまで一緒にサポートして行きます。

商品写真



薫焼きイメージ



会社外観



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

創業以来、鰹の一本釣り漁業を中心とし、全国のお客様に高知県の特産品である「鰹」を薫で焼き「薫焼き鰹たたき」として販売しています。  
 従業員は、地元採用が、ほとんどで地元に着した企業です。今昔、食に関するお客様からのニーズは、多種多様で関心も高く、安心安全そして「美味しい商品作り」をモットーに皆様から喜ばれる商品を提案し続けます。

先輩社員からの  
メッセージ

令和5年4月に入社しました。  
 最初は初めてのことばかりで不安でしたが、先輩社員の温かい指導により仕事にもすぐに慣れました。  
 働きやすい環境ですので是非一緒に働きましょう。

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	1(1)	1(1)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 総合職 180,000円(正社員)  
一般職 160,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当・家族手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:15~17:00
- 休日 年間93日
- 休暇 年次有給休暇、GW、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児休暇制度、介護休暇制度、退職金制度など

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	1	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	1
3 平均継続勤務年数	平均 12.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無
3 メンター制度の有無	有・無
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 8.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 1 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人

# 与力水産 株式会社

〒788-0262 宿毛市小筑紫町小浦90番地2号  
 TEL 0880-67-1122 FAX 0880-67-1121  
<https://yorikisuisan.co.jp/>  
 E-mail : info@yorikisuisan.co.jp

- 代表取締役 吉村 典彦
- 設立年月日 2008年5月30日 ● 従業員数 男性/27名 女性/7名
- 資本金 350万円 ● 採用担当部署 専務取締役

## 会社PR等 /

仕事と休みにメリハリがあり、プライベートも尊重する会社です。仕事では、先輩が親身に教えてもらえるので仕事は覚えやすい環境で、資格をとる場合でもバックアップが整っています。休みでは、個々の意見を尊重しており長期での休みも取得しやすい環境です。先輩方は親身になって接してくれ、なんでも言いやすい環境ですので、自身の思いを口に出せる方や、寡黙で、もくもくと仕事に没頭できる方を求めます。

社屋外観



鮮魚写真



加工場内作業風景



## 会社紹介 /

### ● 会社紹介

弊社は、飲食店様に、高知県宿毛産の鮮魚を中心に販売を行っている企業です。弊社が提供する鮮魚は、鮮度や取り扱い状態において、非常に高い評価をいただいております。全国の飲食店より日々多くのご注文をいただいております。その高評価鮮魚を国内にとどまらず世界へPRして高知県を盛り上げて行くことを目的に、日々営業を行っている企業です。その他に1次産業を盛り上げる事も重点においており、令和4年10月より漁師部門を立ち上げたりと日々前向きな考えで、他社がやらないような事を積極的にチャレンジしつつ、地域貢献をしています。

### 先輩社員からのメッセージ

仕事は、鮮魚を販売することだけと思っていたが、入社してみると、自分たちが取り扱っている商品の評価の高さに驚いたことがあります。それはただ良い商品があるのではなく、自分たちが一つ一つ手間をかけることで、高評価の商品に変わることがわかるため、自分たちのやっていることが自信につながります。仕事は衛生的なことも大事のため、勉強することも多いですが、頑張っていることは評価してもらえるし、いろいろ事に挑戦できる楽しい職場です。一緒に働けたら嬉しいです。

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	1(1)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 155,000円~200,000円(正社員)
- 諸手当 職務手当、資格手当、役職手当、通勤手当、皆勤手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(3月、11月)
- 勤務時間 7:00~18:00(うちの8時間)
- 休日 日曜日(月当たり8日~9日)
- 休暇 GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 慶弔見舞金、育児休業、介護休業
- その他 家賃手当あり(会社規定による)、駐車場完備

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 38 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	衛生研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補償
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	年に一回、面談実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 6.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.3 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 2人 管理職 1 / 4人



# 池川木材工業 株式会社

〒781-1606 吾川郡仁淀川町土居甲775-1  
 TEL 0889-34-2015 FAX 0889-34-2545  
 https://www.ikemoku.co.jp  
 E-mail : yusuke@ikemoku.co.jp

- 代表取締役 大原 栄博
- 設立年月日 1953年4月
- 資本金 5,000万円
- 従業員数 男性/48名 女性/16名
- 採用担当部署 専務取締役

会社PR等 /  
 もし地元をいつまでも元気であってほしいと望むならば、またこの高知の緑生い茂る山々をいつまでも大切にしたいと綺麗な仁淀川を守る為、美味しい鮎を毎年食べたい為、まだ完全に決まりきっていない自分の人生を「何かのため、人のため、地域のため」に動きたいなら、来て欲しいです。

全社員集合写真



新大型製材工場



## 会社紹介

### ● 事業内容

私たち、池川木材は美しい仁淀川町を守るために未来を守るモノづくりをしています。  
 そのモットーを「木をムダなく使い切る」としています。すのこ日本一の生産量。海外への輸出。ベトナムに専属委託工場。高知の山奥でもグローバルにピカッと光る会社であるために、私たちと一緒に山の未来を作りませんか？元々は下駄屋でしたが、現在では国産松のすのこ生産量日本一のすのこ屋になりました。製材、乾燥、加工、組み立てまでを一貫して行い、ムダのないモノづくりで人々の生活に役立つ家庭用品や建築建材を取り扱っています。

## 先輩社員からのメッセージ

「モノを作る」ことが好きな方は是非一度会社見学に来てみて下さい。間違いなく面白いと感じると思います。年齢関係なく実力、実績を認めてくれる会社。仁淀川町という高知県の山奥でもピカッと光る会社で、共に成長していきませんか？まず一度お話ししましょう。池川木材でお待ちしています。

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	2(1)	0(0)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 150,336円(正社員)
- 諸手当 精皆動手当、時間外手当、扶養家族手当、制服貸与、通勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(6月)、賞与 年1回(12月)※業績による
- 勤務時間 7:50～17:00(休憩70分)※週40時間勤務
- 休日 年間105日
- 休暇 週休二日制(日、他)、夏季休暇、年末年始(12/29-1/4)
- 加入保険 社会保険完備
- 福利厚生 中退共、制服貸与、無料駐車場完備、受動喫煙対策:あり



すのこ(自社製品)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	2	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	2	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 13.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 51.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	各種会社が必要とする資格等々
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 7.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均10.0日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/3人 管理職 2/15人



# 金星製紙株式会社

〒780-0921 高知市井口町63番地  
 TEL 088-822-8105 FAX 088-822-8108  
<https://www.kinseiseishi.co.jp/>  
 E-mail : aoyama@kinseiseishi.co.jp

- 代表取締役 松本 章
- 設立年月日 1951年6月25日 ● 従業員数 男性/117名 女性/18名
- 資本金 7,285万円 ● 採用担当部署 総務部 総務経理課

## 会社PR等 /

時流を捉えた  
 新しい製品を開発していくため、  
 一緒にチャレンジしませんか？

当社は100年の歴史を持つ不織布（織らない布）メーカー。ペットボトルを再利用した原料を使用して不織布の生産を開始したパイオニアでもあります。刺身トレーのドリップシートやレンジフードフィルター、アクトリシート、マスクを世の中に送り出しています。

日高工場外観



仕事風景(製造部)



不織布製品



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

当社は1956年に日本で最初に国産の技術を用いて、不織布の生産を開始した企業です。長い歴史を持ちつつも、伝統のチャレンジ精神を忘れずに、様々な製造ラインや加工設備を駆使し、営業、開発、製造をはじめ各部署が一体となって、スピーディかつお客様の要望に沿った細やかな製品開発を行っています。

### <当社のポイント>

- 伝統の確かな技術力と、チャレンジ精神を忘れずに、新しい技術を取り入れ新製品開発を行っています！
- 様々な生産設備や加工機を使用して、お客様と共に迅速な開発に努めています！
- 月次決算報告をはじめ、会社情報を社員に提供するなど、労使関係の風通しが良い社風です！
- 社員の健やかな生活を応援すべく数々の福利厚生制度を導入しています！

先輩社員からの  
 メッセージ



「こんな事やってみたい!」というやりたい気持ちとアイデアを強く持っていれば、それを寛容に受け止め、見守ってくれる風通しの良い会社です。若手ベテラン問わず色々な人と、一緒に考え、何かを作りたいと前向きに取り組める方に合っていると思います。また、豊富な福利厚生制度や、労働組合もあり、安心して働ける職場です。意欲と向上心、それに伴う責任感を持てる方!何事にもチャレンジできる方!協調性、コミュニケーション力があり、連携して力を発揮できる方!ぜひ一緒に働きましょう。

## 採用条件等 /

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(2)	5(4)	1(1)	3(予定)
大卒等採用人数	2(2)	5(5)	2(2)	4(予定)

- 初任給 170,000円～215,000円(正社員)
- 諸手当 皆動手当、交代勤務手当、通勤手当等 各種手当あり
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 変形(1年単位)  
各種シフトにより勤務時間複数あり(製造部)
- 休日 年間休日数94日(製造部)～109日(本社機能部門)
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇
- 加入保険 雇用、労災、健康、厚生
- 福利厚生 退職金、財形等



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	10	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	7	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	3	0
3 平均継続勤務年数	平均 19.5年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.4歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員導入研修、安全研修、リーダー研修他
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた研修の費用補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 4.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15.8日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 4人 / 管理職 0 / 18人

# 株式会社 高知新聞総合印刷

〒781-8121 高知市葛島1丁目10番70号  
 TEL 088-882-5521 FAX 088-882-5522  
 http://www.kochi-insatu.co.jp  
 E-mail : h.kadota@kochi-insatu.co.jp



- 代表取締役社長 堅田 正剛
- 設立年月日 1946年10月1日
- 従業員数 男性/51名 女性/25名
- 資本金 3,600万円
- 採用担当部署 総務本部総務部

## 会社PR等 /

当社は設立以来、高知県の活字文化の復興と発展に貢献してきました。近年は印刷・製本にとどまることなく、グラフィックデザイン分野やインターネットのホームページなどデジタル分野にも積極的に事業展開しています。2010年2月からは高知新聞社から新聞印刷を受託、2012年4月からは高知新聞企業から出版事業部門を引き継ぎ、文字通り総合印刷会社として高知新聞グループの一躍を担っています。

高知新聞まほろばセンター



稼働中の印刷設備(新聞輪転機)



新聞発送設備機器



## 会社紹介 /

### ● 会社紹介

当社には高知市と南国市にそれぞれ1カ所事業所があります。高知市葛島1丁目にある葛島本店には、総務、営業、制作、製造の各部署があり一般商用印刷や出版、webコンテンツの業務を行っています。一方、南国市蛸が丘の南国オフィスパーク内にある「高知新聞まほろばセンター」では、日刊新聞(朝刊)、業界紙、機関誌などの新聞印刷を行っています。この内、当社では同センターにある新聞印刷本部の新聞印刷・発送を行う社員を募集します。この部署ではチーム(班)単位で仕事をするため、元気で明るく協調性のある若者を求めます。なお、人事異動により新聞印刷部門から一般商用印刷部門(葛島)へ配置転換になる場合もあります。

### ● 高知市立高知商業高等学校出身

入社後、新聞印刷用の大きな輪転機に驚きながら「こんな大きな機械を果たして僕に動かされるのだろうか」と不安に思ったことでしたが、教育担当の先輩社員がいてくださり、分かりやすく丁寧に指導してくれました。今では、読者の皆さんが自分たちの刷った新聞を見て、社会や地域の情報を普段の生活に生かしていただけているのだろうと思うと何だかうれしくて、この仕事に誇りを感じています。新聞印刷を通じて、私たちと一緒に高知を活性化させましょう。

### 先輩社員からの メッセージ



## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 当社規定による(契約社員6ヵ月経過後、正社員登用有)
- 諸手当 通勤手当、輪転手当、深夜勤手当、家族手当 他
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月・12月)
- 勤務時間 ①9:00~17:45 ②13:00~21:15 ③20:00~3:15 ※休憩75分
- 休日 年間96日
- 休暇 年次有給休暇(10~20日)、特別休暇(結婚、服喪等)、リフレッシュ休暇(5日)
- 加入保険 健康、厚生年金、雇用、労災
- 福利厚生 育児休業制度、介護休業制度、慶弔慰金制度、退職金制度、定期検診、作業着・安全靴貸与 他
- その他 採用から6ヵ月は試用期間



新聞印刷部門  
採用情報



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均22.13年		
※参考 従業員の平均年齢	平均48.28歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員合同研修、各種スキルアップセミナー等への参加
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格についての取得費用は会社が負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均8.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均14.8日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性0/0人 男性0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員0/0人 管理職1/14人



# 三昭紙業 株式会社

〒781-1111 土佐市北地2424-7  
 TEL 088-854-0521 FAX 088-852-2170  
 https://www.sanshoshigyo.jp  
 E-mail : somu@sanshoshigyo.jp

- 代表取締役社長 鈴木 俊之
- 設立年月日 1962年4月27日 ● 従業員数 男性/103名 女性/74名
- 資本金 9,500万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

三昭紙業株式会社は土佐和紙の伝統技術を受け継ぐ不織布の加工メーカーとして、身の回りの清潔・きれいをより良くするために努力している企業です。自社製品はもちろん、大手化粧品会社から信頼を受け製品を生み出しています。ドラッグストア・コンビニなどでよく目にするウェットティッシュやフェイスマスク化粧品はすでに、生活に不可欠なアイテムになっています。一緒に清潔・きれいを創造してみませんか。

本社工場空撮



自社製品



社員と自社製品



## 会社紹介

### ● 事業内容

清流仁淀川の豊かで清浄な水に恵まれる土佐市。この古くからの「紙の町」で、私たち三昭紙業株式会社は土佐和紙の生産に始まり、原紙の生産(製紙)・商品の加工・販売を行い、一貫した生産体制を確立しています。

事業の内容は、高性能不織布の保つ高い水力と強度、ソフトな風合いを生かして、フェイスマスク化粧品・医薬部外品他、除菌ウェットティッシュ・キッチンペーパー・フローリングワイパー・ドライタオル介護用品等の製品作りを行っています。

## 事業主からのメッセージ

現在まさしく市場は大きく変化しており、企業の責任として、その激変にも即対応し、「安心」「安全」をキーワードに品質、価格、納期、提案を絶えずお客様にお届けしなければなりません。その使命を共有し未来に向けて人と社会に貢献してみませんか。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3(3)	3(2)	3(2)	3(3)
大卒等採用人数	0(0)	1(1)	0(0)	0(0)

- 初任給 160,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、皆精勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 基本 8:00～17:00  
繁忙時シフト制 ①6:00～14:00②14:00～22:00  
超繁忙時プラス ③22:00～6:00
- 休日 土・日・祝(当社カレンダーによる)101日/年間
- 休暇 有給休暇(取得率80%以上)  
特別休暇(慶弔休暇、育児・介護等)
- 加入保険 社会保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、半日有給休暇制度、退職金制度、慶弔見舞金制度
- その他 社員旅行

## 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	3	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	3	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	3
3 平均継続勤務年数	平均 12.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.8歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	高知県合同新入社員研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資すると認めた資格習得全額補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 1.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 16.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 4 / 4人 男性 2 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 5人 管理職 0 / 0人



# 三和製紙 株式会社

〒781-1103 土佐市高岡町丙443-1  
 TEL 088-852-3811 FAX 088-852-3823  
<https://www.sanwaseishi.co.jp>  
 E-mail : soumu@sanwaseishi.co.jp

- 代表取締役社長 森澤 正博
- 設立年月日 1961年8月7日 ● 従業員数 男性/93名 女性/46名
- 資本金 3,000万円 ● 採用担当部署 総務部

会社PR等

私達、三和製紙は土佐の清流「仁淀川」の豊かな水に支えられ、土佐和紙の伝統と技術を受け継ぐ企業として技術革新を続けてきました。この豊かな環境に感謝し常に新たな開発にチャレンジしています。この技術をさらに発展させ、世の中の変化に対応して新しい素材を使い新たな紙の発展と可能性に挑戦し続けることにより、他社に真似のできない「オンリーワン」の不織布原紙の開発をしていきます。

本社事務所外観



抄紙風景



当社原紙利用の一部製品



## 会社紹介

### ● 事業内容

製紙業：乾式・湿式不織布、機械漉特殊和紙製造メーカーです。製造された原紙は、化粧品用、工業用、介護用、その他日用品用途等多くの製品分野の原紙として、利用されています。特に有名化粧品メーカーのOEM商品としてドラッグストアやコンビニ等の店頭で多く販売されています。そして、国内はもとより、海外にも不織布原紙が輸出され、有名メーカーの商品として世界中のお客様に愛用されています。これからも、変化し続ける市場ニーズに応えるため、新技術の研究・開発に取り組み、最新鋭の製造設備と、徹底した品質管理のもと「顧客満足」の実現に挑戦してまいります。

### 事業主からのメッセージ

他社と違う何かを作り出すには、人の工夫が欠かせません。だから、弊社にとって一番大切なものは人だと思っています。「人をいかに育てるか」が重要だと思いますし、職員にとって仕事の意義を見出せる、生きがいを感じられる会社を目指しています。一緒に成長していきましょう!

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(1)	4(4)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 160,000円(正社員)
- 諸手当 皆勤手当 2.5日分、精勤手当 1日分、交替手当 10,000円
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00、6:00～14:00、14:00～22:00、22:00～6:00
- 休日 日曜・会社カレンダーによる。1年間の変形労働時間制 年101日
- 休暇 年次有給休暇、年末年始、夏季休暇、特別休暇
- 加入保険 各種社会保険
- 福利厚生 社員旅行、育児休暇制度、退職金制度、慶弔見舞金制度

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	4	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	3	1
3 平均継続勤務年数	平均 12 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・OJT・管理職研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格取得に関する講習及び試験費用負担
3 メンター制度の有無	有・無	ストレスチェック実施
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 17 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 4 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 7人 管理職 2 / 139人



# テクノヒロセ 株式会社

〒781-2151 高岡郡日高村下分277-2  
 TEL 088-852-7774 FAX 088-852-7784  
<https://www.hirose-paper-mfg.co.jp/>  
 E-mail : k-nakanishi@hirose-paper-mfg.co.jp



[資料請求先] 廣瀬製紙株式会社  
 経営管理グループ・中西 TEL 088-852-7774

- 代表取締役 馬醫 光明
- 設立年月日 1994年3月1日 ● 従業員数 男性/53名 女性/4名
- 資本金 1,000万円 ● 採用担当部署 経営管理グループ

会社PR等 /  
 土佐和紙の技術を進化させ、  
 オンリーワン技術で世界に挑む  
 「廣瀬製紙株式会社」の  
 グループ会社です。



## 会社紹介

### ● 事業内容

土佐和紙の技術を進化させ、オンリーワンの技術で世界に挑む廣瀬製紙株式会社のグループ会社です。  
 廣瀬製紙株式会社で作製された湿式不織布に熱処理加工などを施し付加価値をつけた機能紙を作っています。  
 廣瀬製紙株式会社は経済産業省が選ぶグローバルニッチトップ企業100選に選ばれました。

### 事業主からのメッセージ

3Cの人と一緒に仕事がしたい!

前職は大手電機メーカーの海外会社の役員をしましたが、家族のことを考慮し高知県に1ターンを決意。廣瀬製紙を選んだのは[ユニークなオンリーワン技術があること][ますます成長していくこと]が理由です。伝統的な土佐和紙工房から始まった弊社は、和紙の技法を活用し、業界初・世界初にこだわったものづくりをしています。Chanceをつかまえ、積極的にChallengeし、よりよい自分にChangeしていきたいと思っている人と一緒に仕事がしたいと思っています。

廣瀬製紙(株)取締役 採用シニアエキスパート  
 テクノヒロセ(株)代表取締役  
 Hirose Europe 代表取締役 馬醫 光明

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 167,000円~(正社員)
- 諸手当 時間外手当、深夜手当、通勤手当、扶養家族手当、業務手当等
- 昇給・賞与 昇給年1回(6月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 ①8:00~16:00 ②16:00~0:00 ③0:00~8:00の交代勤務 シフト制
- 休日 年間休日107日
- 休暇 有給休暇、慶弔用特別休暇等
- 加入保険 健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
- 福利厚生 資格取得奨励制度、退職金制度、定期健康診断、育児休業、介護休業、独身寮、部活動(ツーリング部他)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 10.9年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	日常業務は先輩社員によるOJT、その他外部研修あり
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 11.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15.3 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 4人 管理職 0 / 22人



# ハヤシ商事 株式会社

〒781-1102 土佐市高岡町乙3192-4  
 TEL 088-852-0535 FAX 088-852-5845  
<https://www.tissue.co.jp/>  
 E-mail : hayashi@tissue.co.jp



- 代表取締役社長 坂本 英輔
- 設立年月日 1958年4月9日
- 従業員数 男性/32名 女性/45名
- 資本金 2,800万円
- 採用担当部署 総務部

**会社PR等**

夢のある暮らし、  
 笑顔のこぼれる暮らしを応援します。

伝統的な土佐和紙製造技術(抄き合わせの技術など)を受け継ぎ、当社独自の技術を生かした高品質、高付加価値商品を製造販売しています。若い女性や熟年の方々の「こだわり」に応えられる商品など各年齢層の様々なニーズにあった魅力的な商品作りを心掛けています。

会社外観



著作権取得分商品画像



作業風景



透かし模様トイレットペーパー



## 会社紹介

### ● 事業内容

《家庭紙加工販売》

様々なキャラクターポケットティッシュ、弊社グループが独自に開発した「すき合わせ」のBOXティッシュ、トイレットペーパー、不織布の技術を生かしたクッキングペーパーやウェットティッシュなど大企業が参入しづらい特徴ある商品を手掛けています。

### ● 永年勤続表彰制度あり(10年・15年・20年・30年・40年)

### ～立派な社員である前に、良き社会人であれ～

社会規範を守り、誠実に行動する、そのような人材の集団でありたいと考えます。その中で我々が目指す人材のキーワードに、二つの「じりつ(自律・自立)」という言葉があります。これは、読んで字のごとく「自分を律しながら、自分の力で立つ人」のこと。これが出来て、はじめて一人前だと我々は考えます。このような人の成長を期待し、懸命にサポートしています。

先輩社員からの  
 メッセージ

### ● 女性社員

製造部は作業製品によって「班」に分かれていて、私は「ポケット班」に所属しています。主にポケットティッシュの製造をしていて、検品や箱詰めの作業をしています。工場現場では直接お客様と関わることはないものの、ティッシュは日常的に使うものなので、製造を通して誰かの役に立っているというところがやりがいを感じています。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	2 (2)	1 (1)	1 (1)
大卒等採用人数	1 (1)	1 (0)	1 (1)	0 (0)

- 初任給 150,000円(正社員)
- 諸手当 交通手当(400円/1km)2km以上で支給・上限6,000円
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 7:55～17:00
- 休日 年間休日105日 会社作成休日カレンダーによる
- 休暇 年次有給休暇、年末・年始・夏季(盆)休暇、慶弔休暇など
- 加入保険 健康・厚生・雇用・労災保険
- 福利厚生 社員慰安旅行(隔年)、育児・介護休業制度、中小企業退職金共済など



当社が製造している  
 ウェット商品



キャラクター  
 ティッシュの  
 バイオニア

ハヤシ商事は品質にこだわり高知県の自社工場生産した、安心・安全・高品質な商品をお届けいたします。

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	3	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	2	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 13.7年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.8歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(入社前後)、2年目・3年目研修、管理者研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が必要と認めた資格について取得費用全額補助
3 メンター制度の有無	有・無	ストレスチェック年1回実施(9月)
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 0.25 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 ; 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 5人 ; 管理職 0 / 4人



# 廣瀬製紙株式会社

〒781-1103 土佐市高岡町丙529番地イ  
 TEL 088-852-7774 FAX 088-852-7784  
<https://www.hirose-paper-mfg.co.jp/>  
 E-mail : k-nakanishi@hirose-paper-mfg.co.jp

【資料請求先】廣瀬製紙株式会社  
 経営管理グループ・中西 TEL 088-852-7774

- 代表取締役 岡田 祥司
- 設立年月日 1958年3月20日 ● 従業員数 男性/95名 女性/7名
- 資本金 2,000万円 ● 採用担当部署 経営管理グループ

会社PR等 /

「高知の紙屋が、世界を変える!」  
 を目指す、廣瀬製紙です。

海外市場からの高い評価を得て、海外売上比率は70%以上。グローバルニッチトップ企業100選にも選ばれました。2021年3月にはナノシア工場を新設しました!

エクセニア工場



世界一薄い紙



商品



## 会社紹介

### ● 事業内容

1954年に創業者の故・廣瀬晋二が京都大学高分子化学研究室と共同研究にて日本最初の合成繊維「ビニロン」を用いた湿式不織布の開発に成功し、その成果を基に1958年に廣瀬製紙株式会社を設立。その後、電池メーカーとアルカリ乾電池用のセパレータの共同開発に取り組み性能・品質面で他社を凌駕し国内トップクラスのメーカーに成長いたしました。現在も濾過フィルターや先端技術のナノファイバーを使用した製品などオンリーワンの技術で社会に貢献する製品をたくさん作っています。

## 事業主・先輩社員からのメッセージ /

3Cの人と一緒に仕事がしたい!

前職は大手電機メーカーの海外会社の役員をしていますが、家族のことを考慮し高知県にIターンを決意。廣瀬製紙を選んだのは「ユニークなオンリーワン技術があること」[ますます成長していくこと]が理由です。伝統的な土佐和紙工房から始まった弊社は、和紙の技法を活用し、業界初・世界初にこだわったものづくりをしています。Chanceをつかまえ、積極的にChallengeし、よりよい自分にChangeしていきたいと思っている人と一緒に仕事がしたいと思っています。

廣瀬製紙(株)取締役 採用シニアエキスパート  
 テクノヒロセ(株)代表取締役  
 Hirose Europe 代表取締役 馬醫光明



## 採用条件等 /

採用人数	〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数			
	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	1 (1)	1 (0)	2 (2)
大卒等採用人数	1 (0)	0 (0)	2 (2)	1 (1)

- 初任給 167,000円～(正社員)
- 諸手当 時間外手当、深夜手当、通勤手当、扶養家族手当、業務手当等
- 昇給・賞与 昇給年1回(6月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 ①7:00～15:00 ②15:00～23:00 ③23:00～7:00の交代勤務シフト制
- 休日 年間休日 107日
- 休暇 有給休暇、慶弔用特別休暇等
- 加入保険 健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
- 福利厚生 資格取得奨励制度、退職金制度、定期健康診断、育児休業、介護休業、独身寮、部活動(ツーリング部他)



### 【弊社公式LINE@アカウント】

採用関連の情報や動画を配信致しますので、ご登録  
 お願い致します。またお気軽にご相談やご質問下さい。  
 【LINE ID】@ekg7763t (@も入れてご検索下さい。)  
 【URL】http://nav.cx/9Bb4LBf

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	1	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	2
3 平均継続勤務年数	平均 10.9年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	日常業務は先輩社員によるOJT、その他外部研修あり
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 11.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15.3 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 4人 管理職 0 / 22人



# フソー化成 株式会社

〒781-2151 高岡郡日高村下分3702-17(清水工業団地内)  
 TEL 0889-20-1750 FAX 0889-20-1751  
 http://www.fusonet.co.jp  
 E-mail : info@fusonet.co.jp

- 代表取締役 丁野 務
- 設立年月日 1967年5月10日
- 従業員数 男性/32名 女性/11名
- 資本金 500万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

シンプルに見える  
この「包む」という行為は「パッケージング」

いかに時代が変化しても、そのなかには、  
 いたわり、思いやり、敬意、優しさなど、さま  
 ざまな想いやメッセージが込められています。  
 無限大の可能性を持つ、この「パッケージ  
 ング」を通じて、「人とモノ」「人と社会」「人と  
 人」をつなぐ心の架け橋になることを目指し  
 多くのお客さまの喜びに奉仕することを天職  
 と考え、一歩一歩着実に歩んで参りました。

社屋外観



会社ロゴ



グラビア印刷機



## 会社紹介

### ● 事業内容

1957年の創業以来、主に製紙会社向けにパッケージ(ポリ袋等の包装資材)を供給してきました。  
 トイレットペーパーやキッチンタオル用の取手の付いた袋を製造できる会社は当社を含めて日本に10社もありません。また子供用紙おむつのお尻部分のキャラクターをあのような薄く・伸びる材質にグラビア印刷で加工できる会社も数社しか存在しません。  
 そのような技術で高知はもとより、遠くは北海道から関東・中部・四国と広範囲に販売先は及びます。また当社で製造したパッケージに入った商品が日本中のスーパーマーケット・コンビニエンスストア等を見かけることができるのもやりがいを感じるどころです。皆様のご家庭にもきっとひとつは当社で携わった商品があることと思います。



### 社長からのメッセージ

皆様日々、目に見えているパッケージを製造している会社です。パッケージには印刷もされています。誰でも知っているキャラクター等も用いられることがあり驚きることがあります。家を見渡すと携わった商品があったり、コンビニ等に行っても携わった商品が置いてあったりしますのでそんな時は嬉しくなります。働き方改革にてユースエール認定を受けています。「高知県」健康企業宣言や高知県ワークバランス推進企業の認証等にありまよう社員の健康にも気を遣っています。



## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	1(1)

- 初任給 157,000円～180,000円(正社員)
- 諸手当 皆勤手当、通勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:00
- 休日 日曜、祝日、その他 会社カレンダーによる土曜(月6～8日休み)
- 休暇 年次有給休暇(入社時より付与)、GW、夏季、年末年始、慶弔等特別休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 健康診断、資格・免許取得支援、退職金制度、育児休業制度、インフルエンザワクチン会社負担
- その他 駐車場完備、家賃補助制度

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 11.7年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.3歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	月例の3S(整理・整頓・清掃)研修会、その他
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格・免許取得支援、講習会参加
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	香川・徳島・高知キャリア形成サポートセンターの活用
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	年2回、工場長による技術到達の確認検定あり(賞与に反映)

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 15.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 1 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 6人 管理職 1 / 5人

# 丸和林業株式会社

(丸和林業グループ)

〒781-0806 高知市知寄町3丁目303番地  
 TEL 088-855-7647 FAX 088-884-1687  
 http://www.maruwa-forest.co.jp/  
 E-mail : akita@maruwa-forest.co.jp



- 代表取締役 北岡 幸一
- 設立年月日 1951年8月29日
- 従業員数 男性/69名 女性/34名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 採用担当

## 会社PR等

「森林」は地球環境の保全に重要な役割を果たすものであり、私たちの生活にとっても大切で、守っていかねばならない資源です。

丸和林業グループは、森林や木などの自然に対して「愛情」の持てる人、日本の林業について、共に考え、目標・夢に向かって果敢に挑戦し、仲間・家族を大切にできる人、グループの「経営の中核を目指す」ことのできる人を求めています。

造材作業



作業風景



木材チップ



## 会社紹介

### ● 事業内容

当社は、1951年に創業・設立された丸和林業株式会社(高知市)を母体とし、北は岩手県から南は沖縄県まで全国規模で事業を展開しており、社名のとおり「和」を経営理念にグリーンビジネスを中核とした「総合グリーンカンパニー」を目指しております。文化、生活、産業を支える紙の原料である、木材チップの製造販売を主体に、山林伐出事業、原木の輸入仕入販売、緑化事業、索道やモノレールの架設作業、堆肥や燃料用の樹皮の販売、産業廃棄物の処理・運搬に関する事業、ホテル経営等、幅広く事業を行っております。

丸和林業グループ  
PR動画はこちら



先輩社員  
からの  
メッセージ

私は林業とは全く関係のない学科を卒業した人間です。学生時代、高知県で就職活動をしていく中で地元高知県を拠点に会社展開する丸和林業株式会社に縁あって入社致しました。当社は女性社員の総合職を積極的に採用しております。現在当社に在籍する総合職の女性社員は木材チップ工場などの業務にも従事しております。男性・女性問わず広い視野を持った積極的な学生の募集をお待ちしております。

## 採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	4(1)	2(1)	6(6)	3(3)

- 初任給 160,000円～200,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、家族手当、単身赴任手当 他
- 昇給・賞与 昇給年1回(12月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(7.5h)
- 休日 土曜日(第2～5)・日曜日・祝日
- 休暇 年次有給休暇、年末年始、夏季休暇、特別休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 社宅・寮、育児休業制度、退職金制度、借上社宅制度
- その他 各種表彰制度、勤続25年・40年招待旅行あり

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	6	2	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	3	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	6	2	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 13.5年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.4歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・若手研修・中堅社員研修 他
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務上、必要な資格の取得費用は全額、会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	年1回グループ常任役員とキャリア等に関する面談
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 0.2 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 / 男性 0/2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/10人 / 管理職 3/103人



# 明星産商 株式会社

〒783-0044 南国市岡豊町八幡411番地  
 TEL 088-804-8111 FAX 088-862-2050  
<https://maysay.jp/>  
 E-mail : oohara.k@maysay.jp



- 代表取締役社長 森 彰良
- 設立年月日 1968年1月25日 ● 従業員数 男性/289名 女性/340名
- 資本金 9,800万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

### 【求める人物像】

明るく挨拶ができ、ルールを守ることが出来る  
 目的、目標を持って取り組める  
 周りを見て行動ができ、協調性を大切にできる

### 【弊社の掲げる3つの事業コンセプト】

- 他社がやらないことをする会社
- 新しいものの開発を目指す —
- 出来る理由から考える会社
- “NO”とは言わない —
- 協役を目指す会社
- 自社ブランドを持たない —  
 (多数の有名ブランド商品が製造できる)

本社 高知工場入り口外観



仕事風景



仕事風景



## 会社紹介

弊社は日本で初めて広告用ポケットティッシュを世に送り出し“only-oneのチャレンジ”と確かな技術力で大手メーカーに化粧品・医薬品等を供給しているOEMメーカーです。OEMとは簡単に言うと、“他社ブランドの製品を製造すること”です。皆さんがドラッグストアやコンビニの店頭で目にしてている立体マスクや化粧水、メイク落とし、ボディシートなどの数多くの製品を弊社で製造しています。

### ● 事業内容

#### 1.OEM(相手先ブランド)商品の製造販売事業

男性・女性用化粧シート、フェイスマスクパック、クレンジングシート、ローションシート、立体マスク、ヘアワックス、チューブ・ボトル・パウチ充填商品等コスメティック・メディカル製品

#### 2.業務用品の製造販売事業

外皮消毒剤、産業用・工業用ワイパー、産業用・工業用・メディカル用業務用品

先輩  
社員からの  
メッセージ

### ●中山 莉琉(高知市立高知商業高等学校出身 2021年4月入社)

化粧品や薬液の調合に興味があり、それらに関わることのできる会社で働きたいと思いました。製品が無事に生産出来た時、店頭と並んでいるところを見た時にやりがいを感じます。仕事では各ポイントで異常が無いことを確認し、先を見据えて行動することを意識しています。チームで仕事をする為、連絡や相談など密なコミュニケーションがとても重要だと感じています。学生の皆さん、様々な選択肢のなかで進路を決めることは大変だと思いますが、たくさん悩んで自分の納得する道を見つけてください。



TVCM

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	12(6)	14(8)	4(2)	8(8)
大卒等採用人数	10(7)	5(5)	11(7)	3(3)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 通勤手当、残業手当、地域手当、家族手当、役職手当 他
- 昇給・賞与 昇給年1回(7月)、賞与年2回(6月、12月)、決算賞与(6月業績により)
- 勤務時間 8:00～17:00(休憩1時間)
- 休日 完全週休2日制(土・日)※祝日は会社カレンダーによる
- 休暇 GW、夏季休暇、年末年始
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険 等
- 福利厚生 確定拠出年金制度、財形貯蓄制度、退職金制度

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	26	48	58
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	8	10	27
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	8	22	17
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	18	26	41
3 平均継続勤務年数	平均 7.9 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 35.7 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員教育研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	通信教育講座
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	スキルアップシート(力量評価シート)

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 18 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.77 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性21/21人   男性 2 / 6人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 7人   管理職 2 / 21人