



株式会社 太陽

〒781-5101 高知市布師田3950
 TEL 088-846-1230 FAX 088-846-2704
<https://www.k-taiyo.co.jp/>
 E-mail : saiyou@k-taiyo.co.jp



- 代表取締役社長 久松 朋友
- 設立年月日 1953年7月1日 ● 従業員数 男性/131名 女性/15名
- 資本金 6,000万円 ● 採用担当部署 総務部総務課

会社PR等

当社の主力商品は、トラクターなどの農業機械に取り付けて田畑を耕す、農業機械用部品の「耕うん爪」です。

当社には約2,000種類の耕うん爪がありますが、これは当社が70年にわたり、独自の鍛造加工技術で全国のお客様の多様なニーズにお応えしてきた証です。2014年からは、インドの関連会社TAIYOINDIAでインド向けの耕うん爪を製造販売しています。

世界No.1の耕うん爪メーカーを目指し、これからも限りなき前進を続けます。

本社外観



農業機械用部品「耕うん爪」



作業風景



会社紹介

● 事業内容

【部品事業】

耕うん爪および草刈用刃物の製造販売

【製品事業】

農産物の選別/洗浄/袋詰め機などのアグリ機器の製造販売

【環境事業】

廃油、廃液再燃料化システムなどの環境関連機器の製造販売

● 研修制度

入社後3ヶ月間は、各部署での実習を中心に行う初任者研修があります。どの職場も親しみやすい社員が多く、先輩や上司に質問をしやすい雰囲気があり、入社当初の不安は徐々に軽減されます。配属後も「職場研修制度」を活用することで、多様な分野の業務を経験することが可能です。また、会社全体で業務改善に取り組む当社では、生産性を向上させることで有給休暇の取得促進や残業時間の短縮に努めています。

先輩社員からのメッセージ

社会人になるという事は、とても大変な事で不安な気持ちだと思います。今までの環境とは変わり、目上の方との関わりも多くなってきます。その中でも人間関係の不安が大きいのではないのでしょうか。しかし、先輩方は優しい方ばかりですし、イベントやクラブ活動を通してすぐに溶け込むことができると思います。休暇も多いほうですので、プライベートな時間も十分とることができます。我が社へ元気で明るい先輩が入社して来るのを心待ちにしています。

採用条件等

採用人数

〔令和4年～令和7年度/人〕※()内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	2 (2)	2 (2)	0 (0)	3 (3)
大卒等採用人数	5 (4)	4 (3)	0 (0)	1 (1)

- 初任給 高卒/185,000円～(正社員)
短大・専門学校卒/202,000円～(正社員)
大卒/215,000円～(正社員)
- 諸手当 時間外、通勤、家族
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 本社 8:00～16:50
- 休日 完全週休2日制、祝日(年間休日124日)
※別途、有給一斉取得日6日あり
- 休暇 GW、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔・育児休暇等
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、財形貯蓄制度、共済組合制度、海の家、慰安会(年3回)、野球部等各クラブ活動

若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	6	7
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	4	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	2	1
3 平均継続勤務年数	平均 18.5年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.1歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(3ヶ月間)※期間中の超過勤務なし
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	通信教育受講費負担など
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	各種技能検定、ISO内部監査員など

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 5.2 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均17.0日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 3 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 7人 管理職 0 / 31人