



# 株式会社 技研製作所

〒781-5195 高知市布師田3948-1  
 TEL 088-846-2933 FAX 088-846-2939  
<https://www.giken.com/ja/>  
 E-mail : jinji.saiyo@giken.com



- 代表取締役社長CEO 大平 厚
- 設立年月日 1978年1月6日
- 従業員数 男性/410名 女性/105名
- 資本金 89億5,800万円 (2025年8月期)
- 採用担当部署 総務部人事課

## 会社PR等 /

私たちの原点は「社会課題の解決」です。1975年、世界で初めて「圧入原理」を実用化した無振動・無騒音の杭圧入引抜機「サイレントバイラー」を発明し、建設公害を一掃。以来、「圧入」の原理的優位性を基軸に、省スペース施工、仮設レス施工による工期・工費の縮減やCO2の削減、地震や津波、洪水に耐える粘り強い構造物の構築など、建設課題の解決と安心安全なまちづくりに貢献し、世界40以上の国と地域で実績を重ねています。



「月面等での建設活動プロジェクト」に継続採択



圧入技術の情報発信基地「RED HILL 1967」



機械式地下駐車場「エコパーク」(高知市オーテピア)



## 会社紹介 /

- **暮らしを守り、未来へつなぐオンリーワン技術**  
 激化する災害への備え、老朽化したインフラの迅速なリメイク、建設現場の人手不足を解消する遠隔操作や自動化。様々な社会課題、建設課題に対してオンリーワンの解決策を提供できる技術力・開発力は、当社の強みです。
- **研修制度**  
 ものづくりに関わる部署を経験する「ローテーション研修」を実施しています。この研修により、製品の設計から完成まですべての工程に携わることで、知識や技術を習得できるだけでなく適性とのマッチングをはかることができます。

## 先輩社員からのメッセージ /

- **濱永 斐色** 高知県立高知工業高等学校卒 (2024年4月入社)



私が所属している実証課では、ユーザー様に販売する量産機の改良や開発段階の新工法・機械を実際の現場同様に動かし、実証試験を行っています。最初は業務の流れや進め方が分からず戸惑いましたが、経験を重ねることで次に取るべき行動を自ら考え、主体的に動けるようになりました。初めての経験や困難を通じて多くを学び、やりがいと楽しさを感じながら充実した日々を過ごしています。地元高知から世界へ挑戦する仲間として是非私たちと一緒に働きましょう!



## 採用条件等 /

採用人数

[令和4年~令和7年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	7(7)	11(11)	7(6)	7(7)
大卒等採用人数	20(16)	17(17)	20(19)	17(17)

- **初任給** 高卒/205,000円(正社員)  
 短大・専門学校卒/225,000円~(正社員)  
 高専/240,000円~(正社員)  
 大卒/250,000円~(正社員)  
 大学院卒/265,000円~(正社員)
- **諸手当** 地域手当、住宅手当、通勤手当、家族手当、外務手当、役職手当、単身赴任手当等
- **昇給・賞与** 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- **勤務時間** 8:00~17:00 ※昼休憩1時間
- **休日** 完全週休2日制(土・日)、祝日
- **休暇** 年次有給休暇、春・夏・冬長期休暇、慶弔・結婚ほか各種特別休暇 ※年間休日126日(2025年度予定)
- **加入保険** 健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険(労災)
- **福利厚生** 社員寮(高知・兵庫)、借上社宅、企業年金基金、企業型選択制確定拠出年金、従業員持株制度(奨励金15%)、育児・介護休業制度、社内クラブ活動への補助制度

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	27	28	27
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	2	0	4
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	18	21	22
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	9	7	5
3 平均継続勤務年数	平均 12.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 35.3 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	内定者通信教育、新入社員研修、ローテーション研修、配属後各部署にてOJT、3日目研修、語学研修、管理職研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について、取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	人事担当者による若年層面談の実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	GTOSS資格

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 13.7 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 14.4 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 7 / 7人 ; 男性 18 / 18人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 18.0% ; 管理職 18.3%