



兼松エンジニアリング株式会社

〒781-5101 高知市布師田3981番地7
 TEL 088-845-5511 FAX 088-846-2442
<https://www.kanematsu-eng.jp/>
 E-mail : saiyou@kanematsu-eng.jp



- 代表取締役 山本 琴一
- 設立年月日 1971年9月1日
- 従業員数 男性 / 216名 女性 / 55名
- 資本金 3億1,370万円
- 採用担当部署 人事部

会社PR等

【求める人物像】

兼松エンジニアリングが大切にしている
 『4S=Sence/Speed/Study/Smile』

『明るく誠実で、失敗を恐れず、何事にも前向きにチャレンジできる人』を求めています。当社は自分から積極的に働きかけ、発信していく姿勢のある人には、若くてもどンドン仕事を任せる社風です。もちろん最初は大変なこともあるかと思いますが、情熱と根気をもって乗り越え、大きく成長していただきたいと考えています。

2021年8月、新工場完成!



主力製品の強力吸引作業車は、国内シェア90%以上!



新入社員研修の様子(強力吸引作業車の原理・操作)



会社紹介

● 事業内容

当社は、環境整備機器と呼ばれる「環境をキレイにする製品」を設計・製造・販売する機械メーカーです。
 1971年に創業し、主力製品である「強力吸引作業車」「高圧洗浄車」は国内トップシェアを獲得しています。
 当社の製品は、産業廃棄物の収集運搬や全国的なインフラ整備事業をはじめ、自然災害の復旧作業など様々な現場で活躍し、社会に貢献しています。
 当社の強みは、すべての製品をオーダーメイドで生産し、お客様の思いをかたちにできること、そして、設計から納品、アフターサービスまで一貫した生産体制により、迅速できめ細やかな対応ができることです。
 2021年には、創立50周年を迎え、高知中央産業団地(高知市一宮)に新工場も完成し、稼働がスタートしました。これからも、更なる顧客満足の向上に努め、高知から全国のインフラを支えていきます。



先輩社員からのメッセージ

● 竹崎 紘正 高知県立高知工業高等学校 機械科 卒 (2025年4月入社) 製造部 配属

兼松エンジニアリングは、強力吸引作業車や高圧洗浄車などの特殊車両を主力製品としている会社で、お客様からのご要望に寄り添ったオーダーメイドの製品を作っています。製品によって、取り付けの部品の位置や角度などが一つひとつ違い、慣れるまでは大変ですが、とてもやりがいを感じる事が出来ます。出来上がった製品は、災害現場やインフラ整備など様々な場所で使用されています。お客様の目線に立ったものづくりができるよう、技術の向上を目指し、日々努力していきたいです。

採用条件等

採用人数

【令和4年～令和7年度/人】※()内はうち在職人数

| 年度 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------|--------|--------|--------|--------|
| 高卒採用人数 | 3(1) | 3(3) | 4(3) | 1(1) |
| 大卒等採用人数 | 12(11) | 10(10) | 10(10) | 10(10) |

- 初任給 高卒 / 190,000円(正社員)
短大・専門学校卒 / 210,000円～(正社員)
大卒 / 230,000円～(正社員)
大学院卒 / 235,000円～(正社員)
- 諸手当 役割給、都市手当、営業手当、家族手当、帰省手当、単身赴任手当、通勤手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日 土・日・祝日(完全週休二日制)
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇等
- 加入保険 健康保険、雇用保険、厚生年金、企業年金基金【社会保険完備】
- 福利厚生 退職金制度、団体生命保険、財形貯蓄制度、従業員持株会制度

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

| | (年度/人) | | |
|-------------------------|----------|----|----|
| | R6 | R5 | R4 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数 | 14 | 13 | 15 |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数 | 1 | 0 | 3 |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 10 | 9 | 12 |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性) | 4 | 4 | 3 |
| 3 平均継続勤務年数 | 平均 13.5年 | | |
| ※参考 従業員の平均年齢 | 平均 39.6歳 | | |

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

| | | |
|---------------------------|-----|---|
| 1 研修の有無及びその内容 | 有・無 | 入社後3ヶ月間は新入社員研修を実施、以降は主としてOJTおよび自己申告制による社外研修 |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容 | 有・無 | 業務上必要と判断された社外研修および資格取得(費用は会社負担) |
| 3 メンター制度の有無 | 有・無 | |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容 | 有・無 | |

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

| | |
|--------------------------|----------------------|
| 1 R6年度の月平均所定外労働時間 | 平均 16.5 時間 |
| 2 R6年度の有給休暇の平均取得日数 | 平均 11.9日 |
| 3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数 | 女性 2 / 1人 男性 8 / 13人 |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 0% 管理職 4.2% |