



株式会社 技研施工

〒781-5195 高知市布師田3948番地1
 TEL 088-803-1192 FAX 088-803-1212
<https://www.gikenseko.co.jp/>
 E-mail : sekok-somu@giken.com



- 代表取締役社長 西川 昭寛
- 設立年月日 1971年8月2日 ● 従業員数 男性/132名 女性/14名
- 資本金 3,000万円 ● 採用担当部署 管理部 総務課

会社PR等

技研施工の人材育成は、若手社員を早く戦力化するOJT(現場内教育)の仕組みづくりに取り組み、2019年から運用を開始しています。その内容は、まずキャリアプラン。キャリアプランは、入社から一人前になるまでの年月、またそれ以降の技術者としてのキャリア形成を明確にし、スキル形成の目標・指針となります。次にスキルマップ。スキルマップにより、自分は何を期待されていて、どのように能力を伸ばしていかなければならないかが分かります。また、若手社員を指導する、上司先輩社員に対しては、OJTトレーナーとしてのスキル向上のための教育も行うなど、全社で若手社員の人材育成に取り組んでいます。

高知本社



圧入施工の様子



作業風景(ブラザー制度の様子)



会社紹介

● 事業内容

- 土木工事請負業一式
- 土木工事に関するコンサルタント業務、監理業務
- インプラント工法による建設工事
- 建設機械の研究開発に関する業務
- 地下開発製品の建設工事

先輩社員からの
メッセージ



● 西村 奨 高知県立岡豊高等学校卒 2020年4月入社

私は岡豊高校出身で、初めは土木に関する知識も経験もありませんでした。入社後、必要な資格の取得や先輩社員からの講習を受けた後に、現場作業に従事するようになりました。現場を経験していく中で、先輩社員のサポートもあり、より多くの知識や技術を身につけることができます。現場で、自分の考えを生かした時や、先輩社員に認められた時はすごくやりがいを感じます。また、仕事以外でも先輩社員が優しくコミュニケーションをとってくれるので、とても楽しい職場環境です。

採用条件等

採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	5 (5)	3 (2)	3 (3)	1 (1)
大卒等採用人数	4 (3)	0 (0)	1 (1)	2 (2)

- 初任給 185,000円～245,000円(正社員)
- 諸手当 地域手当(東京24,000円等)、時間外手当、通勤手当、住宅手当、役職手当等
- 昇給・賞与 昇給年1回、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 [高知他]8:00～17:00 [東京]8:30～17:30(実働8時間)
- 休日 週休2日制(土曜、日曜)、祝日
- 休暇 春季・夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 借上社宅制度、従業員持株会、ストックオプション制度、退職年金、財形貯蓄制度、厚生年金基金、育児・介護休業制度、社内クラブ活動への補助制度、社服の一部支給等



若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	3	9
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	3	9
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 17.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 40.0歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(会社概要、社会人マナー等)、語学研修、管理職研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について、取得費用の負担(合格の場合のみ)
3 メンター制度の有無	有・無	ブラザー制度有
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	入社直後および入社1～5年目にキャリアコンサルタントによるキャリア等に関する面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	GTOSS資格

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 16.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 3 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 7人 管理職 2 / 34人