



株式会社 ISS山崎機械

〒781-6831 室戸市吉良川町乙1922-1
 TEL 0887-25-3600 FAX 0887-25-3603
<https://www.yamazaki-kikai.co.jp/>
 E-mail : y.hara@yamazaki.issgrp.co.jp



- 代表取締役 井上 寿一
- 資本金 8,795万円
- 設立年月日 1946年創業
1948年設立
- 従業員数 男性/197名 女性/26名
- 採用担当部署 総務部 採用担当 原

会社PR等

エアスタンプハンマを用いた型打鍛造、NC旋盤やマシニングセンタを用いた機械加工は、熟練度によって品質や生産性が左右されます。それらを担う“人”が大切で、時間をかけて技術を受け継いでいかなければなりません。そこで当社では、社員が快適に長く働けるよう、改善提案制度や5S GOOD賞、気がかり出しまくったで賞、などのユニークな表彰制度を設け、働く環境や待遇の整備に力を入れています。

会社全景



鍛造ライン



プレス鍛造ライン



会社紹介

● 事業内容

“鍛造と機械加工のBEST MIX”というコンセプトを掲げ、鍛造製品、機械加工品の製造を行う会社です。鍛造とは、熱した金属を叩いて成型する方法で、強度が必要となる建設関係や船舶関係の駆動部などによく用いられます。当社は、その中でもエアスタンプハンマを用いた型打鍛造を得意としており、新幹線、明石海峡大橋、高速道路をはじめ、建設機械や半導体関連、ロボットの部品など各種産業機械の様々な部品を取り扱っています。機械加工の分野ではNC旋盤、マシニングセンタ、最大外径Φ2,000まで加工が可能な大型ターニングセンタなど合計40台の機械加工設備を保有しています。さらに、最新のロボットや自動搬送装置を備えたラインで、長時間の無人加工を可能にし、高い生産性を実現しています。

採用担当からのメッセージ



集合写真：70周年記念式典 ハワイにて

材料から鍛造、機械加工まで一貫した生産体制を実現しております。また、グループ内に販売を手がける会社があり、盤石の体制を整えております。銀行からの借り入れもなく安定した経営を続けており、2018年には地域経済への影響力が大きく、成長性が見込まれる企業として「地域未来牽引企業」に選定されました。仕事に取り組むうちに自分の作ったものが「社会を支えている」とやりがいを感じられます！ご興味を持って頂けましたら、是非ご応募ください。

採用条件等

採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	3(0)	2(2)	3(3)	5(5)
大卒等採用人数	5(5)	2(2)	3(2)	3(3)

- 初任給 高卒/204,300円～(正社員)
短大・専門学校卒/215,100円～(正社員)
大卒/235,000円～(正社員)
- 諸手当 交通費支給、皆勤手当、家族手当、資格手当、住宅手当
※当社規定有り等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:15(8h) ※変形労働時間制(1年単位)
- 休日 日曜完全休み、土曜は年間7日出勤(2025年度)
※長期休暇(2025年)GW休暇4日間5/3～6、
夏季休暇9日間8/9～8/17、年末年始休暇9日間12/27～1/4
- 休暇 有給休暇は入社6ヶ月経過後10日。
段階的に上がり、最高20日付与。
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 生産性奨励金制度、資格取得支援制度、
退職金制度(勤続3年以上)、定年制度(一律60歳)、
再雇用制度(65歳まで)
- その他 本社工場(滋賀県)に社員寮有り
(室戸工場は借上社宅制度有り※当社規定による)、駐車場完備

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	6	4	8
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	3
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	4	1	6
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	3	2
3 平均継続勤務年数	平均 15.1年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 39.6歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(1ヶ月程度)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に関する資格取得について全額会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 10.2 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 18.3 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 1 / 8人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 3人 管理職 0 / 16人