



豚座建設 株式会社

〒787-0010 四万十市古津賀2丁目6番地
 TEL 0880-34-6031 FAX 0880-34-2850
<https://www.inokoza.com/portal>
 E-mail : k-sugimoto@inokoza.com



[会社HP]



[Instagram]

- 代表取締役 佐田 憲昭
- 資本金 2,000万円
- 設立年月日 1963年3月12日
- 従業員数 男性/59名 女性/5名(役員含む)
- (創業 1949年10月24日)
- 採用担当部署 総務部



会社PR等

当社はSDGs達成を目指します。建設業に何ができるかを考えアプローチを続けています。「誰一人置き去りにしない」SDGsの「誰一人」に当社の社員も含まれると考えます。その視点から、「社員も家族」も「地域」も「会社」も「健康に」の3つの健康を大事にして、今は小さくとも「持続可能」な活動のサイクルで貢献したいと思います。

建設業は便利で豊かな生活を持続できる誇りある仕事です。

みなさんも是非、この輪に参加しませんか？

会社紹介

● 事業内容

**土木工事業、建築工事業、及び・土工工事業、舗装工事業、造園工事業
 水道施設工事業、解体工事業、管工事業【高知県知事許可(特・般)第000752号】**

当社は土木建設請負業として「豚座建設工業所」を創立し、後に「豚座建設株式会社」に法人化され、社会から安心して任せられる建設業を目指してきました。工事には「公共的使命」と「社会的責任」が大きいと自覚しています。これまで培った経営総力をもって、全ての工事に対して全力で取り組んでおり、高品質で約束以上の仕事をすることは当然であると思っています。造った橋や道路が快適に利用されることが、当社の究極の願いでもあり喜びでもあります。これからも地元の建設業として、地域のために何ができるかを常に考え、地域と共に成長する会社を目指してまいります。

**土木と建築の施工管理(見習い)、建設ディレクター(補助員)を募集しています。
 まったく知識や経験がなくても大丈夫です!**

施工管理は2~3年は見習いとして、担当技術者の補助作業に従事します。その中で、先輩や現場管理者のやさしい指導の下、施工管理についての知識や技能を基礎から習得し、3~5年で一人前の監督を目指します。建設ディレクター(補助員)は、育成講座を受講しながら、ゆっくりと知識と経験を積んでいき、建設業の未来を切り開いていきます。

先輩社員からのメッセージ

ベテランの先輩が多いので相談がしやすい職場環境です。仕事内容は辛い時も苦しい時もありますが、それ以上に現場が完成した時、完成検査が終わった時の達成感と喜びの方が大きいと思います。先輩に教えてもらうことで成長することができ、今日までの仕事を続けることができました。まだまだ未熟者なので教えられることは多くはないですが、一緒に成長していきたいです。YouTubeではインタビュー動画もあるので参考にしてください。入社をお待ちしています!



採用条件等

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	1 (1)	0 (0)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	1 (1)	1 (1)	0 (0)

- 初任給 185,000円 [基本給160,000円+現場手当25,000円] (正社員)
- 諸手当 現場手当(経験による)、技能手当(会社規定資格取得後1つごとに毎月)
- 昇給・賞与 昇給有(不定期)、賞与 昨年実績 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00(休憩80分)
- 休日 年間109日(完全週休2日制、年末年始)
- 休暇 有給休暇:入社半年後に10日間付与、以降1年ごとに労働基準法に準じて付与
- 加入保険 雇用、労災、健康
- 福利厚生 退職金制度、育児休暇制度、介護休暇制度、定期健康診断、ストレスチェックなど
- その他 定年60歳、再雇用あり(上限65歳)



[YouTube]



若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 11.3年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45.8歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	建設業協会やジョブカフェ等が主催する研修会への参加や、社内新人教育
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	必要な資格は会社が全額負担(不合格は半額返納)資格取得に伴うテキストの購入や、興味のあるセミナーへの参加
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 11 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.6日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 / 管理職 0 / 0人