

四国通建 株式会社

〒780-0066 高知市比島町2丁目4-33
 TEL 088-873-5166 FAX 088-823-1739
<https://www.stk.co.jp/>
 E-mail : saiyo@stk.co.jp

- 代表取締役 高木 康弘
- 設立年月日 1949年3月14日
- 従業員数 男性/650名 女性/125名
- 資本金 4億5,000万円
- 採用担当部署 総務部総務担当 西原 由美

会社PR等

四国内で、電気通信設備事業、電気・消防設備事業、土木・建築事業を行っています。主に、工事の施工管理を行っています。情報関連の事業も展開しています。電気通信設備事業では、NTT西日本様の通信設備の建設工事を行っています。電気設備事業、土木・建築事業は、主に公共工事です。情報関連事業では、教育関係(小中高校、大学など)に力を入れています。四国の皆様が安心してより便利に、快適に暮らせるよう努めています。

高所作業車にてケーブル整備中



光通信工事技能競技会の様子



アンテナ取付・ケーブル整備作業



会社紹介

● 事業内容

大きく分けると4つの事業に分かれます。

1つ目の「電気通信設備事業」は、NTT西日本様などの電気通信設備事業者の設備(インターネットや携帯電話などの設備)の工事を行っています。

2つ目の「電気・消防設備事業」は、官公庁発注の照明設備や空調設備、太陽光パネルなど電気設備の工事、学校や病院などの消防設備の工事、点検を行っています。

3つ目の「土木・建築事業」は、官公庁発注のトンネルや道路、建築物の工事を行っています。

4つ目の「情報関連事業」は、学校や官公庁発注のパソコンやサーバ、ネットワーク機器の販売、設置、設計、構築、保守を行っています。

採用条件等

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

| 年度 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------|------|--------|--------|--------|
| 高卒採用人数 | 9(6) | 18(16) | 10(10) | 7(7) |
| 大卒等採用人数 | 7(6) | 13(9) | 3(3) | 12(12) |

- 初任給 総合職 176,000円～(正社員)
- 諸手当 通勤交通費、宿泊出張費、家族手当、職能給、工事長手当、班長手当、転動手当ほか
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00(8h)、部門により8:30~17:30
- 休日 土、日、祝日(年間休日数120日)、有給、夏期、年末年始12月29日~1月3日
- 休暇 夏期休暇は8月中に2日、介護・育児休暇制度、慶弔
- 加入保険 各種社会保険完備(健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険、労災上積み保険)
- 福利厚生 団体生命保険(5社)、制服貸与、財形貯蓄、企業年金制度、クラブ・サークル活動
- その他 試用期間あり、入社後2か月。本採用時と条件変更なし。



先輩社員からのメッセージ

私は電気通信設備工事を日々行っています。名前だけ聞いてもイメージ出来ないと思いますが、主にお客様の家でインターネットの設備を設置及び配線を行う仕事をしています。情報化社会においてインターネットは生活していく中でなくてはならないものになっていると言えます。私の仕事は、今後加速されると思われるIoT社会において便利で過ごしやすい環境にするために役立つ仕事だと思っています。興味のある方は、より詳しく調べてみてください。機会があれば一緒に仕事をしましょう。

若者雇用促進法に基づく
青少年雇用情報(職場情報)の
提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

| | (年度/人) | | |
|-------------------------|----------|----|----|
| | R4 | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数 | 13 | 31 | 16 |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数 | 0 | 6 | 4 |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 13 | 26 | 12 |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性) | 0 | 5 | 4 |
| 3 平均継続勤務年数 | 平均 18.1年 | | |
| ※参考 従業員の平均年齢 | 平均 40.1歳 | | |

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

| | | |
|---------------------------|-----|---|
| 1 研修の有無及びその内容 | 有・無 | 新入社員研修、業務研修(社内・社外)、管理職研修(社内)、資格取得研修(社内・社外、通信制)等 |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容 | 有・無 | 業務に資するとして会社が認めた資格について資格取得褒賞金を支給 |
| 3 メンター制度の有無 | 有・無 | 上長との半年に一度の面談、育成制度(施工部のみ) |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容 | 有・無 | NTT西日本の技術者認定資格、各種1級施工管理技士(土木、建築、電気、電気通信) |

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

| | |
|--------------------------|-----------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間 | 平均 11.0 時間 |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数 | 平均 13.1 日 |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数 | 女性 2 / 2人 男性 2 / 15人 |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 0 / 7人 管理職 0 / 75人 |