



ミタニ建設工業株式会社

〒780-8086 高知市針木東町27番28号
 TEL 088-844-2111 FAX 088-843-3411
<https://www.mitaken.co.jp/>
 E-mail : yuki.nakajima@mitaken.net



- 代表取締役 三谷 剛平
- 設立年月日 1970年9月
- 従業員数 男性 / 151名 女性 / 16名
- 資本金 2,000万円
- 採用担当部署 総務部 中島

会社PR等

全従業員の成功(幸せ)をサポートする
 ミタニでは従業員が仕事を通じて自己実現ができるサポートをしています。理系・文系関係なくスキルを積み重ねることができるよう、現場に必要な測量・安全管理等の新入社員研修を実施している他、施工管理技士の資格取得勉強会も行っています。

もっとミタニを知りたい方はInstagramをチェック!



高知南ICランプ橋床板工事



ICTスペシャリスト養成講座



入社式



会社紹介

● 事業内容

総合建設業(土木・建築・舗装)

トンネルや橋、何気なく通っている道や、学校・病院などの民間施設、個人住宅まで様々なものづくりに携わっています。ものづくりを通じて、地域の方の生活基盤を造ることが私たちの仕事です。

● 会社紹介

従業員の成功(幸せ)、そして地域貢献のために様々な取り組みをしています。

- ・女性活躍推進「女性の育児休業取得率・復帰率100%」
- ・健康経営優良法人認定企業「従業員専用スポーツジム」導入
- ・若手育成「若手面談制度」「現場チーム研修」実施
- ・現場へのICT導入を推進「社内ICTスペシャリスト養成講座」実施
- ・働き方改革「完全週休2日制」に移行
- ・SDGsの取組推進「学校への出前授業」「社内SDGsアワード」実施



先輩社員からのメッセージ

建設業で働く人に対して少し怖いイメージがありました。実際、建設現場は安全第一ですし、仕事上で絶対してはいけないミスはありますから、それらを防ぐためにガツンと言われることはありますが、そんな時以外は意外と穏やかです。施主の方から「だいぶ仕上がってきましたね」などのうれしそうな声掛けを頂くともうれしくなり、やりがいを感じます。会社が意欲的に働き方改革の取組を実践し、その他にも会社を良くしようと取り組んでいる、変化が魅力的な会社です。



採用条件等

採用人数

〔令和2年～令和5年度／人〕※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (3)	1 (1)	2 (2)	3 (3)
大卒等採用人数	1 (0)	3 (2)	6 (6)	4 (4)

- 初任給 180,000円(正社員)
- 諸手当 家族、資格、通勤、宿泊、別居
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年3回(6月、9月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 完全週休2日制(土・日)、年間休日113日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康、厚生、雇用、労災
- 福利厚生 社会保険完備、退職金制度、独身寮(個室)、定期健康診断、永年勤続表彰、資格取得補助制度、ファミリーバースデー祝福制度、同好会活動、誕生日会、社内運動会、職場積立NISA・iDeCo制度、中型免許取得会社補助、社員専用スポーツジム

若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	8	4	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	7	2	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	2	1
3 平均継続勤務年数	平均 16.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 46.7歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	内定者研修、新入社員研修、若手社員合同CAD・測量実習
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得補助制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 21.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.1 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 1 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 6人 管理職 0 / 10人