



株式会社 高橋組

〒781-1302 高岡郡越知町越知乙16番地1
 TEL 0889-26-0188 FAX 0889-26-0073
<https://takahashigumi.info/>
 E-mail : takahas1@guitar.ocn.ne.jp



- 代表取締役社長 高橋 佳久
- 設立年月日 1973年7月7日
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 男性/18名 女性/3名
- 採用担当部署 総務部

会社PR等

【経営理念】
 常に感謝の気持ちを忘れることなく、
 誰からも愛され、
 必要とされる会社を目指す。
 当社は地域の皆様と共に、
 創業90周年を迎えることができました。
 これからも変わらず必要といただける
 会社であり続けていくために、
 これまでの経験と実績のもと、常に向上心
 を持ち続け、妥協せず、新しい技術も
 積極的に取り入れて、
 地域社会に貢献していきます。

本社外観



現場風景



現場でのドローン飛行



会社紹介

● 会社紹介

- ① 弊社は昭和5年越知町で創業して以来、地道に実績を積み重ね
 令和2年には創業90周年を迎えました。総合建設会社として
 造成工事のほか、道路、橋梁、護岸、公園など公共工事にも
 これまでの豊富な経験を活かし、これからも地域と共に、安全
 で豊かな社会を目指して貢献していきます。
- ② 仕事の時間と、仕事以外の生活の調和をとり、両方が充実した
 働き方・生き方＝“ワーク・ライフ・バランス”の良い企業を
 目指しています。



先輩社員からの メッセージ

商業高校出身で土木の知識も経験も無かったんですが、日々現場で業務に携わりながら、未経験者の自分でもわかるように一から先輩に教えてもらっています。入社して2年が過ぎ、昨年2級土木施工管理技士補となり、今は先輩の補助のもとで現場を担当しています。この仕事をするまで、安全で当たり前だと思っていた町中の土木構造物が、現場での丁寧な仕事の積み重ねでできていることを知り、自分ももっと関わられるようになりたいと思いました。将来は、一級土木施工管理技士として仕事ができるように日々頑張っています。建設業は自分の携わった仕事で地域の安全を守り、町の景色として何年も残っていくので、責任とやりがいのある仕事です。高橋組は先輩も優しく、現場の雰囲気も良いのでわからないことも聞きやすい環境です。休日も年2回長期休暇があり、有給休暇もしっかり取れるので、ワークライフバランスの取れた会社だと思います。

採用条件等

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※()内はうち在職人数

| 年度 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------|------|------|------|------|
| 高卒採用人数 | 0(0) | 0(0) | 0(0) | 1(1) |
| 大卒等採用人数 | 0(0) | 0(0) | 0(0) | 0(0) |

- 初任給 180,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、資格手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 土曜日、日曜日
- 休暇 G.W、夏季休暇、年末年始、育児・介護休暇、弔慰休暇、年次有給休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、労災保険
- 福利厚生 退職金共済、定期健康診断

若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

| | (年度/人) | | |
|-------------------------|--------|----|----|
| | R4 | R3 | R2 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数 | 1 | 0 | 0 |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数 | 1 | 0 | 0 |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 1 | 0 | 0 |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性) | 0 | 0 | 0 |
| 3 平均継続勤務年数 | 平均 10年 | | |
| ※参考 従業員の平均年齢 | 平均 44歳 | | |

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

| | | |
|---------------------------|-----|-------------------|
| 1 研修の有無及びその内容 | 有・無 | 現場OJT |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容 | 有・無 | 職務に必要な技術習得費用の全額補助 |
| 3 メンター制度の有無 | 有・無 | |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容 | 有・無 | |

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

| | |
|--------------------------|--------------------|
| 1 R4年度の月平均所定外労働時間 | 平均 4 時間 |
| 2 R4年度の有給休暇の平均取得日数 | 平均 17.8 日 |
| 3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数 | 女性 0/0人 / 男性 0/0人 |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 1/3人 / 管理職 0/3人 |