



新進建設 株式会社

〒781-0832 高知市九反田5番8号
 TEL 088-882-7166 FAX 088-882-5157
<https://shinshin-kochi.com/>
 E-mail : soumubu@shinshin.org



会社HP



リクルート用

- 代表取締役 小川 裕司
- 設立年月日 1980年11月15日
- 従業員数 男性/48名 女性/11名
- 資本金 2,540万円
- 採用担当部署 総務部

会社PR等

私たちは新しいことを取り入れ、常に前へ進む企業です。

1958年創業依頼、高知県で公共工事を中心に建築・土木事業の施工に携わってきました。当社には高知のまちを創りつづけてきた確かな実績があります。その技術と経験を次世代に継承し「地域社会に必要なとされる企業」を私たちは目指しています。

本社社屋(外観)



施工実績(かるぽーと)



施工実績(久礼体育館)



施工実績(伊野小学校)



会社紹介

事業内容

- 総合建設業
- 土木施工(道路、トンネル、橋梁、ダム、下水道、河川、海岸他)
- 建築施工(官公庁、学校、病院、マンション、一般住宅)

私たちの仕事は、建設工事の総合マネジメント(施工計画や品質管理、工程管理、安全管理等)を行うこと。サッカーでいうところの「ボランチ(司令塔)」、映画製作では「監督」、オーケストラでは「指揮者」。工事に関わる様々な人と協力し安全第一で建物を完成へと導き造り上げていくこと…それが私たち新進建設の仕事です。

入社後は、右も左も分からず与えられた仕事を覚えるのに必死で、大変な毎日だと思います。でも当社には、不安をサポートするベテラン社員や後輩を待ち望んでいる若手社員がおります。現場は所長を含め2~3名で担当するので、コミュニケーションも取りやすい職場となっております。「最初はすごくしんどい。でも3年経ったらこの仕事の面白さ、やりがい分かる」といった現場の声もあります。まずは3年。当社で建設業ならではの「やりがい」を見つけてみませんか?



2023
健康経営優良法人
Health and productivity



社員旅行(ハワイ)



社員旅行(マレーシア)



採用条件等

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	2(2)	0(0)	2(2)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 職務手当、資格手当、家族手当、稼働手当、通勤手当、遠距離通勤手当、単身赴任手当など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00
- 休日 週休2日制(土曜、日曜)、祝日
- 休暇 年次有給休暇(時間単位)、夏季休暇、年末年始休暇、特別休暇(慶弔)など
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、財形貯蓄、資格取得支援制度、優良工事報奨金制度、燃料補給制度、社員旅行など

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	2	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	2	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 15.9年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.7歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(社外研修)、技能研修(施工力向上研修、技能実習)など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた講習は全額会社負担。施工管理技術者資格などの取得支援制度あり
3 メンター制度の有無	有・無	社内外に相談窓口を設置
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	定期的に所属長によるキャリアアップなどの面談等を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 22.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5.3 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 4人 管理職 0 / 7人